备"信息化、数字化、精准化、智慧化"极

在榆树井煤矿,运销人员坐在集控

"一台电脑,一个平台,就让矿方、客

室,紧盯屏幕,动动鼠标,不到一分钟就

户、运输公司、司机四方智能联动起来,

让煤炭销售工作变得更'聪明'。"该矿发

运工作人员朱明国高兴地说,智能运销

管理系统投用后, 他们甩掉了夏天挥汗

如雨、冬天瑟瑟发抖、365天"灰头土脸"

的日子,也有效避免了人工司磅、装车常

该矿成功建设运行西北地区首家全

智能煤场管理系统,采取煤炭运销"一个

平台、一套系统、一套人员"模式,实现

运销智能化,销售更"聪明"

简高效管理模式。

重奖技术创新成果

2021年技术创新工作进行总结评比,从有限的 资金中斥资 31.57 万元对做出突出贡献的单位

和先进个人

结合项目的科技创新指数,及产生的经 济效益、社会效益与安全效益,经过专家组严 肃认真的评审,该矿评出科技进步一等奖2 项、二等奖2项、三等奖6项,其中"复杂地质 条件多变坡不同煤厚地段综采技术"项目,针 对采面多处断层、多点变坡、倾斜长度、煤层 分岔和倾角变化等实际,制定了复杂地质条 件采煤工作面配套开采方案并组织实施,破 解了煤层厚度倾角频繁变化、分岔及断层等 带来的开采瓶颈,效果显著,被评为科技进步 一等奖,"降低普通回旋钻进钻孔轨迹偏斜率 研究"项目,初步形成一套全方位钻孔测斜技 术,根据地质条件合理选择钻机、钻具组合, 通过采用扶正器纠偏技术, 偏斜率降低效果 显著,被评为科技进步一等奖。此外,还评出 专利一等奖2项、二等奖2项、三等奖1项, 优秀科技论文 18 篇,科学技术报告 10 篇。刘 建、周斌等13人获评先进科技工作者,陈云、 周忠国等4人获评优秀科技管理工作者。

(李晓波 周忠国)

班组"葵花宝典"特 色培训突破 11 年 安全无事故

近日,在安徽淮北矿业集团 2021 年度先进 集体、先进个人表彰大会上,临涣选煤厂干选分 厂袁一车间运行班荣获"标杆班组"称号。

该班组承担着淮北矿业集团袁店一矿的原 煤干选入洗生产工作, 预排研、除杂等工作繁 杂,安全管理难度大。班组采取"葵花宝典"特色

该班组在工作中创新,在创新中提升。班 长沈颂军根据自己学习体会和工作经验,把 班组各岗位和工种所学内容制作成课件库, 总结出具有针对性的培训方法, 达到让职工 快速掌握所需岗位业务知识的目的, 大家把 这些方法称为班组培训"葵花宝典"。"葵花宝 典"培训法通过口诀、图像、图表三种方法, "口诀法"采取俗语的形式编成口诀,快速记 住岗位知识, 迅速运用到实际工作当中去。

班组通过创新职工喜闻乐见的学习培训模 式,让学习培训从传统的"要我学习"变成"我要 学习",达到岗位技能熟能生巧的效果,实现岗 位安全生产。

攀钢西昌钢钒炼钢厂 连铸中间包"一键" 烘烤发挥节能环保 新优势

钒炼钢厂连铸作业区丁班倒班作业长何文龙查 易操作?" 看了"浇钢计划"后,立即来到中间包烘烤操作 台前,在操作盘上点击"无碳包""自动烘烤"两 个按钮后, 中间包烘烤器就按照中间包材质要 求开始小火、中火、大火、保温的顺序开始运作, 随时需要随时取用。"这种烘烤方式既发挥了节 能环保新优势,也让我们有种躺平的感觉。"何

连铸中间包主要用于储存钢水、稳定钢 流、保证钢水温度均匀、促使非金属夹杂物和 钢液分离上浮, 烘烤效果直接影响中间包寿 命、铸坯质量,甚至安全生产顺行。以前,该厂 中间包烘烤主要依靠人工按时间顺序, 手动 进行小火、中火、大火调节,一旦遇上生产异 常,来钢节奏与浇铸不相匹配,或者职工生产 作业疏忽、考虑不周,就会造成中间包烘烤温 度不够或者过度烘烤,影响使用寿命,浸蚀耐 材,污染钢水,影响铸坯质量,甚至报废,造成 生产中断。在人员极度精简,品种质量、节能 环保要求极其严苛的情况下, 仅仅依靠传统 烘烤模式,势必对生产造成极大被动。为此,

该厂自 2011 年年底投产以来就始终把中间包 "一键"烘烤作为一项重点攻关项目,于今年3 月在1号烘烤器试运行取得成功后,4月底又 氩、液氮、硫酸铵、聚丙烯混合料、盐硝产 推广到另外3个烘烤器,也取得了良好效果。 至此,该厂4个烘烤器都实现了"一键"烘烤。 据统计,在不考虑产能、质量、中间包砌筑材 料等损失前提下,相比以前,一年可节省烘烤 所用燃气费用 **150** 万元左右。 (刘关洪)

管理新视界 数智赢未来

米的大屏幕分格蓝底十分显眼,上面布 满由"曲线、柱状、饼状"组成的各种标 识,充满科技感。透过它,矿井各系统的 "健康"情况一览无余。

今年以来,榆树井煤矿按照"两优三 减""极简高效"工作思路,攻坚突破,不 断放大数字赋能优势,提升矿井智能化

运行"智慧脑",节支又降耗

"当前在线监控设备 62 台,根据峰 平谷耗电对比数据分析,我们需要对部 分设备运行进行优化调整……"近日,在 榆树井煤矿节能办公室,工作人员白建 波正通过"机电设备智慧化节能管控系

"智慧脑"具有数据采集、数据监察、 能耗分析、告警中心、节能管理、节能验



71.39 万元。全年吨煤电耗预计降低 5%, 自动考核,大大提升了设备管理效率。

系统自动化运维管理为目标,该矿深入 加快推进操控智能化、系统可视化、管理 提高设备运行效率,降低能耗,一季度,应用这套机电设备精准化管理系统,可现"远程控制、动态巡检、智慧巡检",后供能力。 矿井用电同比降低 3.54%, 节省电费 实现维修保养周期自动生成、逾期预警、 续逐步达到六大系统智能管理全覆盖

(商霞 王士波 李游 柳启龙)

网格管理织密大修安全防护网

中国石化扬子石化 2022 年大修与 1232 千米,15000 余人参与检修,是该公 司历史上"范围最广、任务最重、时间最

公司实施 HSE 网格化管理,明确了8个 厂级网格、50个车间级网格、240个基础 员深入检修各个区域,检查督促指导,落 实管控措施,全面掌控现场风险,及时制 止作业违章,确保区域全覆盖,责任到人

"别样的"安全喊话,为确保大修期 员坚持把作业前"安全喊话"作为安全管

推广使用移动布控球视频监控系统,把 检修构筑了"双保险"。 移动布控球安装到高风险作业区域,让 抓好疫情防控管理,该公司自主开 今年大修,该公司有72项公司关键 标保驾护航。



理的重要组成部分,将喊话内容编写成 现场关键位置的视频监控数据实时传回 发的外来务工人员疫情防控管理平台正 场全天候无死角安全管理,有效降低了 简洁明了、朗朗上口的快板词,用"快板" 到观察员电脑终端,为安全管理人员开 式上线运行,通过手机 APP"疫情防控应 作业过程中的风险. 的形式进行宣贯,通俗易懂,如脑入心. 通了"千里眼",在电脑上实时查看现场 用端",承包商外来人员提前一天上传健 该公司创新管理方法,实施网格化 利用"5G"技术为大修安全员配备 作业过程,并通过对讲机及时制止违章 康码、行程码、核酸检测等信息,与门禁 管理,织密大修安全防护网,全面筑牢公 "千里眼",借助"5G"技术,在检修现场 作业行为,提高了视频监控效率,为安全 卡结合自动开启放行,提高承包商疫情 司大修安全防线,为实现"安全、绿色、优 防控效率和水平。

大修项目,倒空置换、进塔入罐、登高作 业环节,安全风险大,网格管理人员严格 队、第三方监管机构、基础网格员等多方 联动,施工作业实行全过程录像,发现违 章"零容忍",该公司安全管理人员通过 视频回放,发现芳烃厂一名施工人员在 移动过程中未规范使用安全带挂钩,对 该承包商违章行为作出严厉处罚,列入 "黑名单"并"开除出厂"。3月18日,在 到底的立体化安全监管网格,大修现场 隐患管收到了预期的效果, 保障大修现

质、文明、准点、节约、成功"大修改造目

中安联合:线上交易成为自销产品销售主渠道

专家进行交流,学习在石化 e 贸平台进 行合约交易的操作方法,为近期开展合 约销售工作做好准备。

通过合约交易、现货交易和竞价交 易等多样化模式,中安联合自销产品在 石化 e 贸平台上销售,为用户购货提供 了便捷交易选择。

做为首家入驻石化e贸电商平台的 中国石化合资企业,中安联合自销化工 产品在石化 e 贸平台线上销售,实现了 营销模式的一次新突破。

自 2021 年 7 月 31 日入驻石化 e 贸 电商平台以来,中安联合通过平台公开 方式面向所有用户展示产品, 先后从平 台引入优质客户22家,除江浙皖销售 "根据地"外,销售区域逐步扩展到河南、 河北、江西、湖北等省区,中安联合品牌 叫响大江南北,扩大了企业知名度,拓宽 了产品销售渠道。

"有重烯烃、粗丁烷、丙烷、液氧、液 品、MTO 级甲醇等多种自销化工产品上 线交易。"中安联合供销部副部长许梅 介绍说,"截至目前,中安联合自销产品 在石化 e 贸完成交易量 17.68 万吨,实 现销售收入3.58亿元。"

"合约交易与现货交易有什么不 线上销售过程公开透明,石化 e 贸 体验度,为广大用户提供了公正、公平、 经营风险,平台与 ERP 系统数据实时传 5月25日清晨,刚接完班的攀钢西昌钢 同?""石化e贸平台上怎么进行合约交 平台用户参与程度高,客户辅以中安智 阳光的竞价营销环境。 能电子提卸货系统,可自主完成计划、摘 与此同时,中安联合自销产品线上 销售活动。石化 e 贸平台成为中安联合自

5月20日,中安联合供销部销售人 单、支付、拆单、提货、查询等一系列操 交易有效提高销售效率,降低了企业营销 销产品销售的必然选择,也是该公司自销 员通过视频会议连线方式,与石化 e 贸 作,"一站式"购货方式带给用户极佳的 成本,线上审核危化品证照,规避了企业 产品销售的主渠道。(杨苏江 赵天奇)

输汇总,实时开展销售业务监督,规范了



备维修公司职工正在对 废旧千斤顶活柱进行改 造再利用,该公司在设 备检修中以"低碳"目标 为引领,利用技术创新、 工艺创新、新设备、新技 术运用等手段, 对废旧

陈海朗 摄影报道

2022 年 5 月 27 日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏

企业有所呼,纳溪必有应

泸州"民营企业接待日"现场为企业纾困解难

"请王霞同志牵头,林竹、财政和新乐 镇等部门狠抓落实……"5月22日,星期 天下午,在四川省泸州市纳溪区工商联会 议室举行的区级领导"民营企业接待日" 活动现场,纳溪区委书记谭荣兵在"民营 企业接待日"交办单上作出批示,让泸州

解惑,要求相关部门(单位)全力抓好工作 量发展。近年来,泸州市纳溪区工商联(商 旨在为民营企业纾难解困,构建常态化服 落实和服务保障工作,切实为企业排忧解 会)结合"两个健康"工作主题,在巩固党 务企业工作机制,进一步畅通政企沟通渠



●5月22日,泸州市纳溪区委书记谭荣兵率领区级领导和有关单位负责人,在"民营企业接

有为。为积极构建"亲""清"新型政商关 府发文设立纳溪区"民营企业接待日"。

企有所呼,我必有应;企有所求,我必业)办实事"实践活动中,以纳溪区委区政

全生命周期服务体系,助推民营企业高质 溪区"民营企业接待日"是泸州市首创,其

道,打造一流营商环境。从2022年4月 起,每月设立一天为纳溪区区级领导"民 营企业接待日"。接待对象主要为注册地 在纳溪区内的民营企业法定代表人或 其授权代表。接待人员由纳溪区领导主 持,纳溪区委书记、区长等区级领导将 轮流接待,事项涉及部门(单位)主要负 责人参与接待;每个接待日由纳溪区工 商联(商会)安排分管负责人及1名工 作人员配合接待。接待形式采取接访、 约访、下访等方式。每次"民营企业接待 日"进行后,纳溪区工商联将把问题汇 总梳理成交办单,及时交于区级领导签 批,以"点穴""扎针"的细功夫,精准帮助

民营企业排忧解难。

要像爱护我们眼睛一样爱护营商环境。 据纳溪区工商联党组书记刘永强介绍,纳 溪区设立"民营企业接待日"是继 2021 年 "纳溪区领导服务联系民营企业"活动之

谭旭光: 潍柴有足够的 "武器"抗拒暴风骤雨

5月25日下午,潍柴集团第二批战略 产品"军令状""揭榜挂帅"项目签约活动隆 重举行,谭旭光向项目团队授旗。全球研发 中心同步线上线下收看。

谭旭光说,今年以来,潍柴集团先后召开 了40多次科技专题会议,极大地振奋了全体

过程中,我们都是屹立不倒,在复苏中实现 了跨越式发展! 当前国内行业出现了周期性下滑,谓 旭光说:"我们历经多次行业下滑,每一次

的'武器'抗击暴风骤雨,这一次更是如此 我们一次比一次变得更加强大! 我们一次 谭旭光说,要加大研发费用投入,以前

所未有的力度、前所未有的速度、前所未有 的强度,实现产品与技术的颠覆性突破。要 有敢为人先的气魄和胆识, 承担和完成国 家重大科研专项!要带动和引领我国动力 行业全面走向世界巅峰!

重汽成商,引领成都新能源商用车发展方向 管理年报 2020》数据显示,汽车是大气污染 举措:以头部企业带动牵引

11月,国务院办公厅印发《新能源汽车产业 通运输温室气体排放总量的84.1%。 发展规划(2021—2035年)》明确要求推动 快建设汽车强国。实施发展新能源汽车成为 了国家战略。在业内专家看来,依靠新能源

5月11日,中国重汽成都商用车有限 志着重汽成商在新能源商用车研发制造、 步伐,有力推动成都市商用车新能源特别 是渣土车等的新能源化进程。

源汽车产业虽已成为"众矢之的",正蓬勃

据生态环境部公布的《中国移动源环境

物排放的主要贡献者, 其排放的一氧化碳、 对于大众人群来说,新能源汽车,早已 碳氢化合物、氮氧化物和颗粒物四项主要污

市场拓展、品牌打造的道路上迈出坚实的 生产基地之一,汽车产业已发展为全市第 二大支柱产业,聚集了整车企业35户,拥 有新能源汽车企业达到 100 户,其中规上 企业 27 户,整车生产企业 33 户,产能规

目前,成都全市渣土车保有量高达 1.5万辆,这些车辆在使用过程中会产生 解,一辆重型柴油车排放量相当于700辆 城市空气质量改善的重要因素。因此,推 国六排放标准的汽油小轿车;我国新能源 动渣土等高排放高污染车辆电动化,减少 重卡的未来在哪里?如何突破传统燃油重 移动源污染排放,增加空气质量优良天 卡这个城市治埋的"心头难"、监大保卫战 — 数,加快建设"美丽宜居公园城市"和"恢 达峰碳中和先锋城市"具有重要意义。

工欲善其事,必先利其器。成都市在坚 持制造业绿色发展导向,在现有装备制造产 业基础上,进一步聚焦新能源装备赛道,通 源商用车产业稳链、补链、强链。 中国重汽是我国重卡行业的发源地和

技术的翘楚,有首批国家认定技术中心和汽 车工程研究中心,是国内驱动形式和功率覆 盖最全的重卡企业,拥有专利数量全国行业 第一,参与国家863计划2个项目,制定了 24 项重卡行业标准,特别是成功运行纯电港]牵引车,L4 级重卡全系列新能源产品规 划研发,使中国重汽的新能源汽车性能、品 牌影响力等均处于国内先进水平。

重汽成商一直致力于新能源汽车的 研发与制造,是四川省首批取得新能源资 质的整车企业,具备10余年新能源商用 车研发经验,并建有省级企业技术中心。 目前,该公司已建成西南地区最大的新能

在新能源商用车产品研发与制造中 重汽成商新能源汽车产品规划及配置如 今已经形成了比较完善的体系,实现新能 市场涵盖了快递、商超、市政环卫、工程自 卸、港口运输、城市渣土等领域,其可靠性



可以充电,也可以更换电池。"重汽成商技 术中心电气有关技术人员介绍,豪沃 **V7-**

节能效果最好。并且大幅缩减了充电时 充电时间约1个半小时,一次充电续航 车产业在补链、强链、固链,带动全市新能 300公里。更换电池则仅需5分钟,由于电源汽车产业链上的整车、零部件、研发、检 池容量为282度电,续航约190公里左右,测、文创、商贸、金融、充换电设施设备及 每公里运营成本相比燃油车更经济、更实 汽车后市场服务等环节集群发展,共同做

惠、更省钱,真正让客户摆脱充电、续航和 大做强成都新能源汽车产业。

据了解,下一步,青白江区将全力引 据悉,为推动新能源汽车产业发展, 车研发制造、场景应用、配套服务等全链 成都市青白江区在2021年9月成功举行 条的延伸与服务,加快布局建设一批充换 用推介会后,已成功引进国家电投换电重 车应用提供更多优质服务,助力全市新能 卡项目,该项目总投资约为50亿元,将围源商用车的推广。

厚植人才成长沃土 汇聚企业发展动力——招贤矿业加强人才队伍建设侧记

撑作用,切实做到"寻觅人才求贤若渴,发 优异的劳务派遣工转为合同制员工,增强 模式深受学生欢迎。 现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使 了矿井专业技术人才储备,带动了岗位竞 多年的校企合作收获了累累硕果,在 用人才各尽其能",以"人才引擎"驱动创 争,提高了队伍活力。 新发展,为推动企业高质量发展提供强有

扎实推进各项重点任务落实。

乎长远发展的根本性、战略性工程,不断 了大学生们奋发学习为祖国建设做贡献 行考核评价,优化人才队伍,实现人才队 健全完善党管干部原则下的选贤任能机的强大动力。 制,建立能上能下、优胜劣汰、公平竞争的

招贤矿业公司始终坚持党管人才原 大学本科生实践教学欢迎会。

一方面,构建党委统一领导、党群人 业和创新型人才。

得其位、能者任其职、人人有归属。大力宣 入矿安全教育,到地面调度指挥中心、矿 过 2020 年主营业务收入的 5%。 传推介优秀人才典型,建立人才激励制 井防灭火系统参观。集中学习15天后,这 度,在企业形成培树识才尊才爱才敬才用 些实习生相继入井跟班实习。通过对真实 才良好风尚,以"人才引擎"推动创新、引 矿井的体验,进一步了解智能矿山、地下 招贤矿业公司在人才选拔补充的过 将员工的个人收入与岗位价值、工作成绩 智能化采煤作业的相关知识和技术,以此 程中,既坚持"严管"和"厚爱"相结合,又 该公司始终把抓班子、带队伍作为关 来增强实习生对所学专业的自豪感,激发 激励与约束并重,通过定期对各类人才进

常态化用人机制,把真正"想干事、干成 课堂,拓宽了学生的视野,有利于生动、直 事"的人才提拔上来。2021年推荐副总师 观地展示现代煤炭行业的新技术,有利于 问渠哪得清如许,为有源头活水来。 4人,选拔任用科级管理人员13人;其中 同学们更主动、积极地学好相关知识与技 人才是推动企业发展、壮大的第一资源、本科学历达到90%,最年轻的仅29岁。通术。他强调高校教育关系着为国家现代化 核心要素。招贤矿业公司牢固确立人才引 过校园招聘、网络平台、猎头公司等途径, 建设培养高质量、创新型人才的重任,以 领发展的战略地位,围绕新时期人才队伍 引进中国矿业大学、西安科技大学等高等 改革创新为动力,提升课堂质量尤为重 建设目标,充分发挥人才资源的引领和支 院校大学毕业生 22 人,同时将 11 名技能 要,"由被动接受到主动获取"的新型课堂

离层水害治理方面,招贤矿业自主创新发 明应用离层水抽排技术,经过1304工作 面三次水害,与中煤科工集团西安研究院 5月8日,招贤矿业智能会议室气氛 等科研院校共同探索工作面采后覆岩离 热烈、掌声阵阵,会议室里召开西安科技 层发育、赋存规律,率先尝试抽排离层水, 并成功抽水,标志着可从根源上疏放目标 础,推动人才坚定理想信念,打牢尽职尽 进一步提升了工作质量。 则,不断深入实施"人才强企"战略,健全 一直以来,招贤矿业积极探索人才培 致灾离层水体,通过1305工作面离层水 责的思想基础和能力根基,打造干事创业 该公司坚持人才强企方针,积极推 党管人才工作机制,面对疫情防控、安全 养新方式,2021年9月,招贤矿业与西安 害治理,初见成效,抽出的离层水用作生 新平台。 生产等各项重点任务,该公司着眼新形势 科技大学安全科学与工程学院共同建设 活用水,变"害"为"宝",大大缓解矿井生 下企业发展需要,切实加强人才队伍建设 大学生实践教育基地,帮助大学生在实践 活用水紧张的现状。矿井近三年开展科技 作,通过对竞聘人员进行公平、公正、公开 建设成效明显。皖煤工匠、班组建设工作 的使命感、责任感,发挥党组织领导作用,中受教育、长才干、做贡献,培养"知识、能创新项目共计51项,发表论文《冲击地压地考核评议的方式,在全方位调动员工积实现新的突破,2021年高级技师周勇获 力、素质"协调发展的高素质、应用型、创 条件下特厚煤层区段煤柱合理宽度研 极性的同时,为员工搭建展现自我的舞 得了"宝鸡工匠"荣誉称号。加强"皖煤工 究》、《特厚煤层回采巷道支护设计与矿压 台。岗位竞聘极大优化了人力资源配置, 匠"管理考核,充分发挥工匠在关键岗位 资部门牵头抓总、有关部门配合的人才队 本次实践教学时间从4月25日-6月 观测研究》等13篇,获得国家专利16项。 也体现了"能上能下,能进能出"的用人理 关键领域技术攻坚、技能传承作用。职工 伍建设的工作格局,健全引才、培养、选 24日,为期46天。5月8日前由带队老师 2019年度、2020年度、2021年度科技研发 念。通过"以岗择人,人尽其才"的方式,确 素质提升工程稳步推进。积极组织职工参 拔、使用的动态评价人才培养流程。另一 下发任务书、指导书,指导学生准备实践 及技改投入均超过上一年度主营业务收 保用好每一名干部员工,最大限度调动积 加上级工会和相关行业组织的职业技能 方面, 匡正选人用人导向, 真正做到贤者 教学软硬件等材料。5月8日后, 公司组织 入的1.5%以上, 2021年科技投入占比超 极性, 也为新模式的发展, 打好人才基础。 竞赛, 为职工成长创造更大的发展空间。

带队老师张林江说,这种实践体验 人才队伍发展向前,不断夯实技术队伍 "干多干少一个样,干好干坏一个样"的局 务,提供强大的组织保障和人才支撑。

"基本功",切实保障技术队伍的理论基面,充分激发了大家的积极性、主动性,并

动职工素质提升,努力建设高素质的职工 该公司积极组织开展"岗位竞聘"工 队伍,助力企业高质量发展。"三支队伍" 与此同时充分发挥薪酬绩效杠杆作用,引 扎实开展先进评比表彰活动,增加一线工 导员工实现自身价值,大刀阔斧地开展薪 人、班队长在劳模等先进评选中的比例, 酬改革,通过综合绩效考评结果的运用, 充分激发基层干部职工干事创业热情。

挂钩,落实公司层面薪酬分配向一线倾 贤矿业公司不断搭建人才发展的"主阵地", 斜、部门向关键岗位倾斜,有效激发薪酬 着力孵化人才变量,释放人才发展活力,集 激励的正向引导作用。绩效考核的实施,聚一批爱岗敬业、勇于创新创造的优秀人才 伍的动态优化和良性循环。引导队伍专业 充分发挥了"指挥棒"的作用,打破了以往 队伍,为全面完成企业高质量发展目标任