

南京天诗新材料科技有限公司总经理于海阔当选为全国杰出创业女性

近日,2022 年全国杰出创业女性结果名单揭晓,南京天诗新材料科技有限公司总经理于海阔进入光荣榜之列,荣获“杰出创业女性”称号,成为全国杰出女企业家一员。

于海阔,1977 年生,硕士学历,中共党员,南京天诗新材料科技有限公司总经理,中国女企业家协会会员,南京市第十五届,十六届人大代表。于海阔先后荣获国家科技部科技创新创业人才、国家“万人计划”入选人才、江苏省百名巾帼科技创新典型人物、江苏省科技创业家、江苏省领军型新生代企业家、江苏省第四批产业教授、江苏省“333 培养高层次人才”、江苏省科技技术三等奖等荣誉。

于海阔自 2010 年创办南京天诗新材料科技有限公司以来,开创了蜡微粉的国产化历程。南京天诗主要从事蜡微粉材料的研发、生产及销售,是“军转民”技术的重要实践。蜡微粉被称之为“工业味精”,应用于工业原料、工业装备、民用家居、军事装备等多种领域,涂料油墨、皮革、化妆品、橡胶、复合材料、粉末冶金、精密陶瓷、电子和太阳能等数十个行业。于海阔带领团队紧抓基础建设进度,在不断研发新产品和充分应用实验的基础上,加紧市场推广,利用“互联网+”的思维在多种媒体上进行网络营销,使天诗公司及球形蜡微粉在用户中引起很高的关注度,取得了更好的销售业绩。公司的新项目获得国家创新基金支持,推出了 5 个国家高新技术产品,授权专利 14 项。

于海阔的带领下,公司快速发展,自投产至今,实现销售收入年均 30% 以上的增长。如今的天诗蜡粉,已经可以和国际知名企业对话,天诗团队的产业梦想正在逐步的实现。公司现拥有国内规模大、资质全、总面积 10 万平方米的蜡微粉生产基地,年产蜡微粉、PTFE 微粉 9000 吨,蜡乳液、蜡浆 3000 吨;现有员工 200 余人。2021 年,南京天诗新材料科技有限公司被认定为江苏省专精特新小巨人企业。(肖智)

宁夏三和晨光物业服务有限公司董事长冯华获评全国杰出创业女性

近日,2022 年全国杰出创业女性评选结果出炉,宁夏三和晨光物业服务有限公司董事长冯华位列其中,作为全国杰出女企业家代表,获评全国“杰出创业女性”光荣称号。

冯华,中共党员,现任宁夏三和晨光物业服务有限公司党支部书记兼董事长、宁夏物业协会副会长、银川市兴庆区物业协会副会长、宁夏回族自治区女企业家协会副会长、全国职业安全健康高空协会副会长、银川市物业管理协会政策研究与纠纷调解工作委员会主任等职,是宁夏物业专家库专家、高级物业管理师、房地产策划师、会计师、全国物业管理企业经理、全国建筑物清洁养护项目经理、全国建筑物清洁协会会员。

冯华凭借她从事本行业 20 多年积累的丰富工作经验和管理经验,带领企业发展成为银川市 AAA 信用等级企业,在银川市 1000 多家物业企业中名列第 19 位,2017、2019、2020、2021 年四年被评为“银川市物业服务行业十优企业”。企业以发展红色物业为导向,先进事迹曾先后三次在宁夏经济频道、宁夏新闻网进行宣传 and 报道,受到行业主管部门多次表彰。在行业内赢得了良好的评价和口碑,起到了较强的行业引领示范作用。

据了解,企业现服务项目 30 多个,服务面积 800 多万平方米,服务业态涵盖政府办公楼、写字楼、大型商场、银行办公楼(央企)、电厂(央企)、仓储物流园、酒店、学校、医院、光伏电站、营销中心、小区等,提供就业岗位 700 多个。企业常年坚持开展人性化关爱活动,每年进行扶贫助学及对留守童助学捐款,给患病人士捐款捐物,疫情期间慰问捐助,抗汛抢险捐款,慰问交警、消防官兵,慰问老协党员等,近几年来捐款、慰问及教育助学等金额近 20 万元,体现了企业的社会责任与担当。(肖智)

航天科工 203 所成功中标“碳达峰,碳中和”项目

近日,航天科工 203 所智慧市政团队成功中标“碳达峰,碳中和”项目,此次中标标志 203 所在双碳领域取得重大突破。

该项目通过“碳地图”的形式,从大的区域层面来展示碳排放量,“碳足迹”从产业、行业层面“深挖、分析”具体碳排放的来源和组成,量化碳排放量、结构占比,分析碳排放组成,为企业制定减少碳排放策略提供科学依据。

203 所围绕“双碳”战略目标,践行可持续发展理念,切实履行央企社会责任,结合自身在智慧市政领域积累的专业优势,积极开展“双碳”领域的研究工作,并取得了一定的研究成果。

未来,203 所将在“双碳大脑”、碳计量、碳监测展开深入研究工作,实现科学的“看碳、析碳、管碳、汇碳”,辅助相关部门进行宏观决策。(甄玉龙)

坚守奉献初心 劳动创造美好——记 2022 年安徽省“劳动模范”荣誉称号获得者杨红进

■ 赵军磊

劳动是一切幸福的源泉。光荣属于劳动者,幸福属于劳动者。

2021 年“中央企业劳动模范”荣誉称号获得者——中煤新集二矿综掘三队队长杨红进,又荣获 2022 年安徽省“劳动模范”荣誉称号。他通过自己的智慧和汗水,彰显出了劳动光荣、实干兴企的良好风尚,谱写了“新集美·劳动美”新时代煤矿职工的新篇章。

以矿为家,扎根煤海做贡献

4 月 11 日,中煤新集二矿综掘三队队长杨红进荣登《安徽日报》2022 年“安徽省劳动模范”表彰公示的榜单里。一时间,“学劳动模范杨红进”的热潮传遍矿区,也成为中煤新集二矿广大干群“扎根煤海、无私奉献”的追求目标,“劳动最美丽,建功新时代”工作热情蔚然成风。

时光荏苒,1996 年那个春暖花开的初春时节,一个怀揣梦想、身姿矫健的淮南帅小伙来到新集这片充满希望的地方,而这一干,就是 26 年。兢兢业业、无私奉献在煤海,把自己的青春年华、理想抱负,献给了挚爱的矿山事业。他以矿为家,以矿为荣。

曾几何时,他带着信念、带着希望,尽情地挥洒着汗水在这乌金之上,为企业、为社会不断贡献自己的力量,输送“工业食粮”。

忠于事业,立足岗位不平凡

杨红进先后荣获新集公司“十佳安全管理者”“优秀共产党员”以及国资委“中央企业劳动模范”等荣誉称号。他忠于事业、勤勉工作,他坚定地走出了一条平凡而又“不平凡”之路,成为煤矿基层区队学习的典范、先进榜样,更带出了一支闻名公司的掘进“王牌队伍”,为公司及矿高质量发展作出了突出贡献。

杨红进作为一队之长,以实干精神贯穿



安全生产工作全过程。多年来,他不断摸索、思考与总结,始终把井下作业现场当成“考场”“战场”,淋漓尽致地体现出“在岗在位在状态、尽职尽责尽全力”工作情怀。他对职工重复最多的一句话就是:“在煤矿工作,要以苦为乐,始终保持积极向上的工作热情,越是困难越要向前冲的干劲。”就是这样一个有信心、有信念的煤矿人,2019 年至 2021 年连续三年获得新集公司“金牌队长”荣誉称号。

团结队伍,安全生产提效率

2021 年,在杨红进的带领下,综掘三队全年多次取得公司台阶奖励,为矿井单进做出了积极贡献。每次入井到生产现场,他都要认真细致地查找问题,梳理制约影响工作效率的工艺技术问题,想着如何再改进、再提高。看着那些日复一日的操作工艺,他琢磨着还有没有进一步提升改进的空间,观察设备

在维护、检修和使用上还存在哪些潜在的安全隐患……这些已经成为他历久不变的习惯。他注重发挥好班组的团结力量,为队伍营造了“比学赶帮超”的浓厚氛围。同时,将任务指标下达到各班组,合理组织生产,抓好各道工序的衔接,要求班与班之间的互促互融,相互创造安全生产条件,有效解决了工作中的“瓶颈”制约,进一步提高了掘进效率。

他常对身边工友说“我的工作岗位就在井下,工作面就是我广阔的舞台。”不知多少个日夜,他坚守一线、随时待命,在安全生产进入关键节点期间,吃住在单位,每天与职工同上、同下,及时排查隐患,现场沟通协调,不论白天黑夜,随时随到、不畏苦累,终日与工作现场和巷道相伴,与工友为伍。

2020 年至 2021 年,该队先后在 230106 下底板巷、230108 下底板巷(联巷)、230110 上底板巷等(联巷)施工,在杨红进带领下,通

点入洞口进行补浆,确保钻屑有效排出。

在回拖阶段,回拖前施工人员在低点钻屑堆积段反复洗孔,直到全程工况参数良好没有较大推拉力及拒扭波动情况出现。洗孔完成后,为了确保万无一失,项目部采用三根同类型的管道进行了试回拖,对管道的防腐层刮伤情况、管道椭圆度、回拖过程钻机工况参数等进行了详细检查和风险评估,确定试拖管道质量满足规范要求后,开始正式回拖。

5 月 12 日上午 9 时 23 分,经过全体施工人员的充分准备,现场具备回拖条件,经过监理、业主单位检查确认后,乌江穿越工程主管道回拖正式开始。经过全体人员 18 个小时的连夜奋战,13 日凌晨 3 时 45 分,随着扩孔器及回拖管道顺利出土,乌江穿越工程主管道一次回拖成功,全程工况参数良好。

(马兰兰 院建)

乌江定向钻穿越回拖一次成功

5 月 17 日,中国石化河南油建公司收到中石化重庆页岩气有限公司发来的贺信,对该公司承建的武隆地区隆页 1 井区试验井组地面工程乌江穿越工程输气管道回拖一次成功,表示感谢。

5 月 13 日凌晨 3 时 45 分,由河南油建公司施工的乌江穿越工程主管道定向钻穿越一次回拖成功,至此这项被行业专家誉为国内罕见穿越难题的高难度工程圆满收官,标志着武隆隆 1 井平台至火炉阀室集气干线工程即将全线贯通。

据悉,乌江穿越工程地处重庆市武隆区,管道规格为 $\phi 323.9\times 11.9\text{mm}$,穿越长度 1095m。该工程出入土点两岸高差达 139m,高点无泥浆养护,护壁成孔难度很大;且地质条件发育不良,裂隙频发,泥浆易失返;穿越地层为第四系、须家河、雷口坡,属于强风化泥灰岩和中风化砂岩,岩体较破碎,容易产生掉块。

陕煤红柳林矿业公司：国内首个新鲜空气矿井成效初现

雾滴与尘粒实验系统平台建设已完成,液压支架负压卷吸除尘器已投入使用,同心螺旋湿式除尘风机、径向控风装置研制与实验已完成,3 种矿工专用洗护用品研发已完成,6 套呼吸用品方案设计已完成,井下空气质量在线监测与智能预警平台投入使用……翻开陕煤集团红柳林矿业公司“井下空气质量革命”示范矿井建设成绩单,六个课题均已完成 80% 以上,让矿工在百米井下呼吸到新鲜空气正在变为现实。

产学研用一体,填补行业空白

2020 年 6 月,陕煤红柳林矿业公司与安徽理工大学袁亮院士团队共同成立项目团队,开展“井下空气质量革命”课题研究。项目成立之后,袁亮院士团队联合西安交通大学、中国矿业大学、华中科技大学、山东大学、煤炭开采国家工程技术研究院 5 家科研院所,一行 38 人来到该公司展开调研。

“关键要解决井下粉尘、燃油车辆尾气等空气污染问题,建立有效的煤矿粉尘、燃油车辆尾气等职业有害因素的识别与防治体系,通过搭建平台实现井下空气质量在线监测和智能预警,提高空气净化水平,真正让职工在井下也能呼吸到新鲜空气。”公司党委副书记、总经理常波峰表示。

“以 25210 智能化综采工作面为例,采煤机区域粉尘浓度占比超过 50%,液压支架行人侧粉尘浓度占比约为 24.4%,回风巷区域粉尘浓度占比约为 6.79%。”安徽理工大学唐明云教授介绍,矿井粉尘高效防控的难点还在于矿井空气污染问题复杂,缺乏针对



性,没有形成分区域、分层级、分源头的空气净化体系,缺乏关键技术支撑。

在经历数次可行性论证的基础之上,一份《陕北矿区煤矿空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范》项目实施方案应运而生。方案提出了“井下受限空间污染物理化性质及分布迁移基础研究”“采煤区域粉尘分源高效防控技术及装备”等 6 项课题攻关,从突破陕北矿区矿井空气污染物防控的理论瓶颈出发,研发空气污染物防控关键技术技术与装备。

抓住关键环节,提升技术支撑

“如果说布局优化矿井现有防尘装备设施是做加法,那么从矿井生产全要素环节出发,寻求关键技术突破就是做乘法,为井下空气质量净化赋予了更强的提升动能。”谈及“井下空气质量革命”示范矿井建设,该公司总工程师苗彦平信心满满,井下空气质量必将从源头上得到改善,最大限度地预防和减少职业危害。

在陕煤红柳林矿业公司 25211 智能化综采工作面,液压支架工田军涛将粉尘数值

录入系统,数据显示总尘降尘率达到了 72.7%。据了解,该工作面安装有 40 台液压支架负压卷吸除尘器,实际生产过程中,除尘效果明显,之前采用的除尘装置总尘降尘率仅为 42.7%。

截至 2022 年 5 月,在采煤、掘进区域粉尘分源高效防控技术及装备课题研究领域,该公司已先后完成了润湿—凝聚复合型抑尘剂及其自动添加装置、截割尘源封闭式抑尘技术、巷道全断面雾幕捕尘技术等装备技术的研发。对该公司而言,这还远远不够,预期目标在于建立 1 个典型矿井综采工作面的粉尘防治示范应用工程,采掘面总尘降尘率达 90% 以上,呼尘降尘率达到 85% 以上。

据了解,目前该项目已完成《一种湿度及喷速可调矩阵式多粒径粉尘发生器》等 11 项国家发明专利、《煤矿井下输送带运输触控喷雾除尘技术》等 5 篇核心学术论文、获得《矿井燃油车组合优化系统》等 2 项软件著作权,为项目的深入开展提供了强有力的学术理论支撑。

找准制胜机理,探索砥砺前行。中国工程院院士金智新等专家认为,项目结合红柳林矿区等典型矿井工程实际,采用现场实测、实验室研究、物理模拟实验、数值模拟计算“四位一体”的科研方法,通过理工医学科融合,开展矿井空气净化与职业健康基础理论及关键技术装备研究与示范。这对提高井下空气质量,改善作业环境,保障煤矿从业人员职业健康具有重要意义。

(李波 宁昕 秦祺)

过精心谋划、科学组织,克服生产中的种种难题,年度内 80% 的月度达到公司的单进水平,其中多数达到 5 档考核奖励,保持了安全生产的高效性,为工作面安全掘进提效抢占先机,保障矿井工作面接替的安全有序。

以身作则,职工心中主心骨

杨红进带领的综掘三队,作为新集二矿掘进专业的“王牌队伍”,在不断取得生产效率突破的同时,始终把安全生产放在第一位。2022 年,该队在 230110 底板巷施工,施工最大困难是破灰岩掘进,由于作业环境限制、设备故障影响等不利因素,有职工产生了畏难情绪。杨红进在这时候坚持一天一个井,主动联系职能科室技术人员,盯现场、查隐患、保运转,重点加强机电设备检修维护和地质超前探查,采取放炮施工、综掘机扩成型的方式,稳步推进进巷道掘进进度,在计划内超额完成矿下达的掘进任务。是他以身作则、敢打敢拼的精神,凝聚了人心,鼓舞了士气,感染了身边每一位职工;职工工作起来个个精神抖擞,团队整体战斗力迅速提升,因为在杨红进队长的带领下,大伙心里有了“主心骨”,工作干起来自然也更有底气。

火车跑的快,全靠车头带。面对取得的成绩与荣誉,杨红进总是谦虚地说道:“我也是按照矿领导的工作思路,借助职能科室的工作支持才能把工作干好干稳。把队伍带好是我的责任,成绩属于大家的,我就是带领大伙儿干活的小‘工头’而已。”

天道酬勤,春华秋实。26 年时光是漫长的,也是短暂的。岁月催人老,曾经的年轻小伙如今已是年过半百,他用矿工朴实的情怀和拳拳之心奉献在煤海;用铁骨柔情激励着身边每一位工友在各自平凡的工作岗位上“撸起袖子加油干”,锻造了“钢班子”,带出了“铁队伍”;在一次次实战中屡创佳绩,成为了矿山掘进战线上一面永不褪色的“样板旗”。

“强基提质大讲堂”助力企业固本增效

■ 宋艳辉 本报记者 罗红耀

“听了‘强基提质大讲堂’宣讲后,我对公司的政策、措施、战略定位有了新的认识和了解,这正是我们施工一线管理人员需要的。”一期“强基提质大讲堂”学习结束后,赤峰特钢厂项目党支部书记李维纲感慨地说。

自 3 月初“强基提质大讲堂”启动以来,中国二十二冶集团机电公司已经陆续开设了线上形势任务教育宣讲视频课堂三期、形势任务教育关键词释义讲解微信四期,线下形势任务教育专题宣讲两期,通过“线上+线下”现场教学和网络教学相结合的模式,将公司最新的战略方向、政策措施、经验做法传达到每一位干部职工,激发广大干部职工干事创业的激情和活力的同时,也获得了公司干部职工的广泛好评。

“下一步,我们将鼓励机关各部门负责人、副科职管理干部积极参与到宣讲中来,同时针对公司的各项重点主题活动,拓展专项宣讲内容,这也有助于企业文化的传承、强基固本,进而增强职工的凝聚力和战斗力。”中国二十二冶集团机电公司党政领导在接受记者采访时共同表示。

山东蓬翔斩获 12 台出口越南矿用卡车订单

5 月 23 日,中国兵器工业集团东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司海外业务再传捷报,在激烈的市场竞争中,该公司成功斩获 12 台出口越南的 PX116MTYQ 矿用卡车订单,海外市场实现逆势增长。

今年以来,山东蓬翔海外矿用卡车市场订单接连不断。越南市场作为该公司海外矿用车重点市场,矿用卡在越南市场的保有量呈逐渐递增的趋势,一直备受该公司的关注和重视。由于受疫情因素的影响,该公司海外营销人员一直被阻隔在国内,无法到海外一线进行市场开发。为维护稳固越南市场,山东蓬翔一方面密切保持与老客户的联络,时刻关注海外用户的动态;另一方面积极开发国内贸易公司和进出口公司的合作业务。此次签约客户一直从事越南和缅甸市场重汽矿卡及配件销售,在越南和缅甸市场具有稳固的合作渠道。

3 月份以来,山东蓬翔就开始紧盯该客户业务的动向,在了解其在越南市场有车辆需求后,积极跟进,全方位推荐矿用车产品。经过不懈努力,在多轮次艰难的交流谈判后,山东蓬翔最终战胜竞争对手,获得 12 台出口越南的 PX116MTYQ 矿用卡车订单。

(张狄)