

北重集团喜获两项国家级荣誉

近日,全国妇联表彰第十三届全国五好家庭,并揭晓了 2022 年全国最美家庭和全国家庭工作先进集体。北重集团工会女职工委员会荣获全国“家庭工作先进集体”称号,北重集团工艺材料研究所刘月红荣获全国“最美家庭”称号。

多年来,北重集团工会女职工委员会常态化开展家风诵读、亲子阅读、微家书、“最美家庭”“五好文明家庭”等活动,团结引领广大女职工弘扬社会主义家庭文明新风尚,持续推进家庭家教家风建设。截至目前,郑贵有家庭荣获“全国五好家庭”“全国抗疫最美家庭”和自治区“最美家庭”;刘月红家庭荣获全国“最美家庭”、自治区“最美家庭标兵户”;崔占霞、杨婷婷、杨海明、赵丽、师艳芳 5 户家庭荣获包头市“最美家庭”称号。

刘月红家庭是兵工之家,夫妻俩都从事武器装备技术研究工作。刘月红负责核心关键工艺技术研究,承担了国家、兵器集团各类科研项目负责人、副总工艺师、主任工艺师工艺研究工作。丈夫刘雪松多次担任项目副总设计师、主任设计师,累计完成几十项武器装备科研项目研制。两人获得省部级科技进步奖一等奖一项,国防发明专利、软件著作权十余项,主编行业标准、发表论文多篇,均获包头市“5512”专业技术人才。

(马兰)

中石油新疆销售巴州分公司发起“征集令”力破党建项目化难题

日前,中石油新疆销售巴州分公司党建项目化问题征集活动“火热”启动。为贯彻落实新疆公司党委“党建创新提质年”以及“1356”党建工作思路,扎实推进公司党委 2022 年重点工作,巴州分公司积极探索基层党建新方法,开启党建工作项目化管理新模式,打造党建工作与生产经营同向聚合、同频共振的互动格局,助推基层党建工作迈上新台阶。

巴州分公司以选点立项作为关键,找准党支部工作与经营工作的最佳契合点,通过采取深入基层走访调研、征求意见、集体研讨等方式发动广大干部群众深入思考安全生产、经营管理、提质增效、岗位工作中的“拦路虎”,引导基层党支部认真查找影响作用发挥、工作提升的“瓶颈”问题,将党建项目化管理作为破解难题的着力点,结合支部特色立项、聚焦目标任务立项、针对管理难题立项,推动顶层设计与工作实践协调互动、“规定动作”与“自选动作”有机结合。

综合办公室(党群工作部)将通过“需求征集—发榜公布—揭榜挂帅—项目验收—成果推广”这一流程,对征集的重、难点项目化问题进行分类筛选,梳理形成《巴州分公司党建项目化问题征集表》。同时,鼓励党支部、党小组成立立项攻关小组,打破壁垒,针对立项问题,制定行之有效的实施方案,对党建项目定目标、定责任、定人员、定时限,开展重点攻克。用清单化推进的方式,实行目标量化责任制和限时销号制度,确保每个时期、每个阶段的工作任务都推进到位、落实到位。

“探索党建项目化管理的最终目的,是为了消除‘瓶颈’、实现创新驱动,最终推动党建工作与生产经营双融合、双促进,促使支部工作重心下移、聚焦中心问题、精准施策,推动党建工作再上新台阶。”巴州分公司党委书记、执行董事倪涛说。

(王婕)

当好排头兵 追逐青春梦

在单位举办的各类演讲比赛和知识竞赛上,他经常在观众面前神采飞扬、充满自信、侃侃而谈;在工作之余,他经常带着团员青年或是在篮球场上挥洒汗水、纵情驰骋,或是在图书室内徜徉在知识的海洋中;他常常身着“志愿红”,带着团员青年参加各种义务劳动,用实际行动践行青春使命;他是团员青年暖心的“兄长”,更是小伙子们的知心朋友。有了烦心事,大家都愿意向他倾诉,工作上取得成绩也第一时间与他分享。他就是中煤新集设备维修公司经营办科员、新集设备团支部支部书记信明杨。

正人先正己,打铁还需自身硬

“要想能够挑起千斤的重担,就必须有一个坚强有力的肩膀。”这是信明杨常说的一句话。自参加工作以来,他一直在做好自己分内工作的同时,坚持不辍学习充电,不断增强自己的政治素质。作为一名共青团干部,他以敏锐的政治觉悟,紧紧把握新时代共青团工作新要求,紧密结合工作实际。以“服务矿井生产”为宗旨,发扬“团结、活泼、创新、进取”的精神,积极引导团员青年投身煤矿设备的检修与维护,充分发挥青年团员的先锋模范作用

用。他注重党建引领团建,以习近平总书记关于青年思想的重要讲话精神为指导,认真抓好团建工作,夯实工作基础、锐意创新,积极弘扬青春力量,增强团组织的凝聚力和号召力,引导广大团青职工学习提升、践行社会主义核心价值观、立足本职爱岗敬业,为企业的发展贡献青春力量。

多举措培育,促团青“向正、向善、向上。”在团青工作的开展上,信明杨始终坚持在上级组织的指导下立足实际,稳步有序地开展各项工作;他自觉遵守团的章程,忠实履行团员的各项义务,积极组织开展好“三会两制一课”等团的活动。为提升团员青年的综合素质,他带领团员青年利用学习强国、青年大学习等学习平台,通过看文章、听广播、看视频、上主题团课等丰富的学习形式,引导广大团员提高思想道德素质。为增强学习效果,他精心制定了科学、合理的学习计划,以学习排行榜、知识竞赛、线上测试等新颖的方式促进学习、检验学习效果。2021 年全年开展“青年学党史”教育活动十余次;青年大学习累计积分达万分。

为帮助团员青年树立正确的人生观、价值观,培养积极向上、努力进取的工作生活态

度,他积极组织开展多种形式的社会实践和志愿者活动,让团员青年在活动中陶冶情操、提升素质、锻炼能力。为助力企业疫情防控和安全工作,他组织团员青年开展疫情防控及企业安全知识宣讲;他利用重要节日组织开展学雷锋、节能环保宣传、义务植树等青年志愿者活动;在“雷锋精神进社区青年志愿者服务”中,团员青年们发挥专业技能专长,帮助小区居民维修小型家电,受到社区居民的广泛好评。团支部全年共开展青年志愿者活动 8 次、志愿宣讲 10 余次。通过组织团员青年参加各种集体活动不仅培养了团员青年集体荣誉感意识、团队合作精神、锻炼个人能力,而且丰富了他们的精神生活,引导他们养成爱护环境、重视安全生产的良好行为习惯,为企业的安全发展、环保工作做出力所能及的贡献。

搭台强技能,助团青成长成才

团员青年是企业的未来和希望,是企业能够持续发展的中坚力量,信明杨努力将新集设备团支部打造成助力团青成长进步、施展才华的舞台,他积极组织团员青年开展岗位练兵、技能比武、导师带徒等活动,使广大

团员青年在团组织的凝聚和带动下,立足岗位、加强交流、相互促进、共同提高,形成“比、学、超、帮、超”的合作竞争良好氛围。团员青年在团组织这个大家庭的关心、关爱下,一个个人逐渐成长为岗位能手、技术大拿,为企业培养了一批年富力强的后备人才力量。

团支部通过定期组织开展五小创新、小改小革、修旧利废等活动,调动广大团员青年参与企业经营管理、技术创新的积极性,充分发挥青年人“思想新、脑子活、干劲足”的优势,为企业经营管理和改革创新注入强大活力。许多团员青年在各种活动中表现突出、崭露头角,思想上变得成熟、业务能力得到了锤炼,多人获得新集公司“五小”创新表彰,并在新集公司职工职业技能大赛中获得好的成绩。

“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,“十四五”发展规划为广大团员青年展开了宏伟蓝图,中煤新集公司的“3+N”发展布局为他们施展才华提供了广阔天地。下一步,信明杨将继续肩负起团组织赋予他的责任,带领设备维修公司团员青年以梦为马、不负韶华,在隆隆的战鼓声中快马加鞭,向着胜利的目标奋勇挺进!

(陈海朗)

恒源矿：党支部评星定级

围绕打造推动企业高质量发展的坚强战斗堡垒,皖北煤电集团恒源矿党委通过抓标准规范、考评验收、晋位升级,不断提升党建工作质量,有效激发基层党组织活力。

恒源矿党委针对部分基层党支部不同程度存在党建工作机制不健全,个别党支部书记存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象,推行了五星级、四星级、三星级、二星级和一星级五个星级划分的党支部季度评星定级考核机制,扩大先进党支部数量,提升中间、后进党支部水平。

为充分调动基层各支部评星定级、争先先进的积极性,该矿党委依据各党支部所在部门的工作任务不同,将全矿 31 个党支部划分为生产一线、辅助二线、地面三线三类进行量化考核。对季度内评为四星级及以上的党支部,按生产一线、辅助二线、地面三线三个评分单元,分别取前两名,各增加支部党建经费 2000 元,并采取适当方式进行表彰。

与此同时,该矿党委细化制定了《五星级党支部实施办法》,明确以年度支部品牌入选省部级、公司级、矿级党建工作“领航”计划示范库等标准要求,为硬性加分范围及条件;严格规定季度内党支部出现轻伤人身事故或三级非人身事故的,单位职工因违反有关规定而受到党纪政务处分等考核内容,实行降星和一票否决制度。对于地方纪委监委、公安等部门单位联审,发现党支部有违规违纪的人和事,在五星级党支部评定中予以“一票否决”。

此外,恒源矿党委还要求基层各党支部要把开展“星级党支部”创建工作与引领本单位中心工作相结合,紧紧围绕中心工作的重点难点,作决策、攻难关、破难题,成为攻坚克难的堡垒;号召广大党员充分发挥先锋模范作用,带领和影响身边的员工上标准岗、干安全活,成为安全生产的典范,切实增强针对性和实效性,加强基层党支部建设为企业高质量发展提供坚强保障。

(王长松 金媛媛)

省“五一巾帼标兵”等殊荣。

“所有的隐忍和坚持,终将成为更优秀的你”是自贡采气作业区采输气仪表技师杨小兰的格言。26 年来,她以严苛态度守护毫厘之间的计量标准,从标准的制定到计量器具的准确,从隐患整治到疑难解决无不出现她的身影,全力保障了作业区井站外销计量准确,获得 2021 年度蜀南气矿“劳动模范”荣誉称号。

2021 年度气矿劳模,工艺研究所化验组组长敬江林,她的格言是“梅须逊雪三分白,雪却输梅一段香。”从事化验工作 5 年来,她厚积薄发,当表率、做示范,从理论学习到现场探索层层推进,针对有机硫分析项目,带领组员申报科研及 QC 项目,脚踏实地地把每项任务完成好,活出了属于自己的“光环”。

该气矿 2021 年度“劳动模范”,时任泸州生活后勤服务中心第一党支部书记、综合管理室副主任兼工会干事舒清惠的格言是“以感恩心待人、以平常心做事、以进取心工作”。近年来,她以现场走访、电话、视频等方式精准帮扶,做温暖传递者,认真核实每位帮扶对象身份信息,建立困难人员档案,平稳顺利地完

有解特殊群体的稳定贡献了全部智慧和力量。

以“要干就好好干、干出点样子来”为格言的气矿纪委办公室主任吴利英,获得 2021 年度气矿“劳动模范”殊荣,工作中她用创新思维实践出“四化、四结合”廉洁教育管理模式、合规管理监督“334”工作法,用严谨细致查找出近 200 个合规管理问题,促进 14 个方面的行为规范和建章立制,用严肃执纪精准办结近 20 起线索案件,有力践行了“做党的忠诚卫士”的铮铮誓言。

“作好文必先做好人,行妙章必先洞明理”是气矿办公室(党委办公室)副主任汪宸成的格言。14 年来,她怀揣着对工作的热爱,聚焦热点难点深入开展调查和理论研究,用文字刻画气矿生产经营情况和改革发展进程,为气矿生产经营提供决策参考,获得 2021 年度气矿劳模殊荣。

“榜样的力量是无穷的,一个劳模就是一面旗帜,无论时代怎样变革,企业如何发展,都需要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。6 名女性劳模和其他 15 名男性劳模一样,他(她)们的工作经验、人生感受、经历故事,值得所有员工用心聆听、感悟和学习。”蜀南气矿领导说道。

(黄斌)

“五个一”措施推动新任班组长“清”装上阵

为从源头上加强廉洁从业教育,筑牢思想道德防线,淮北矿业集团矿运处临涣电务段党支部积极探索开展以任职谈话、权力梳理、案例剖析、理论学习、廉洁承诺为主要内容的“五个一”任职清廉教育,推动新任班组长“清”装上阵、廉洁从业。

开展一次廉洁从业谈话。由段党支部书记负责,对新任班组长在上岗前进行集体谈话,明确责任和义务,提出加强廉洁自律、严守纪律规矩、爱岗敬业有为的要求,要求他们做政治上的“明白人”、经济上的“清白人”、作风上的“正派人”。

梳理一回“小微权力”清单。对新任班组长管理范围内的“小微权力”进行梳理,引导他们认清“小微权力”运行中的廉政风险点,增强廉洁自律意识,坚决杜绝吃拿卡要、克扣截留、私自处理废旧物资等违规违纪行为发生,做到亮权明责,规范“小微权力”运行,加强“小微权力”监督。

开展一场身边案例剖析。观看集团公司廉洁警示教育片,学习执纪委关于班组长级管理人员典型案例通报,通过剖析讨论,用身边的案例警示身边人,做到以案示警、以案明纪,以案律己,教育新任班组长算好“政治账”、

“经济账”、“亲情账”,树牢“红线”、底线意识。

赠送一套党风廉政书籍。精选了《中国共产党纪律处分条例》、《反腐倡廉警示教育读本-淮北矿业典型案例剖析》、《淮北矿业集团维护职工合法权益十条红线》等书籍资料,赠送给新任班组长,并勉励他们常学常悟、常思常行。

签订一份廉洁自律承诺书。在组织开展各项教育工作的基础上,组织新任班组长签订廉洁自律承诺书,进一步传递廉洁从业意识,明确纪律规矩要求,加强行为规范约束,筑牢自身“防火墙”。

(崔陈)

