

在建工地这样做好疫情防控

“项目不停工,我们就是工友们的大管家,各项保障工作我们来做。”说这话的是中国一冶北辰立交项目经理弓建春。

为了减少人员聚集引发交叉感染,项目部提前与医院联系,专车接送医护人员到项目为工友做核酸,待核酸检测结果出来后,项目办公室第一时间进行收集,并归入一人一档。在做好日常防控管理的同时,项目部还切实保障所有工人的食宿、防疫物资等生活物品的供应,真正做到工地就是劳务人员的家。

(向万里 魏佩)

重庆气矿多维度做好形势目标任务宣讲

今年以来,重庆气矿围绕瞄准加快上产50亿目标、集中打好老区稳产、新领域上产、储气库建设、创新提效“四大攻坚战”,多维度持续深入开展“形势、目标、任务、责任”主题教育宣讲,引导干部员工抓住机遇、扛起责任、真抓实干。

把握宣讲时机,抓好重要节点。日前,云安012-X11-C1井测试获205.66万立方米/天高产工业气流,刷新了川东地区最高测试产量纪录,进一步坚定了干部员工加快上产50亿目标信心。4月28日,由重庆气矿党群工作科、人事科、地质科、劳模代表组成的宣讲小分队到梁平作业区天东29井开展了“大的样子·老的精神”形势目标任务责任宣讲,宣讲小分队从专业的角度将工作会精神的任务指标讲得更加清晰具体化,劳模代表讲述了自己的成长历程、成才感悟,让一线员工知晓了重庆气矿上产50亿有底气有实力,激发了干部员工干事创业热情。目前,在宣讲地天东29井现场,天东29井上试前期工作已经开始,基础建设部分已完成了现场调研,重庆气矿拟通过对此井洗井、射孔上试等工作,有望使这口生产逾20年的气井焕发新活力、获得新认识。

创新宣讲方式,支部结对发力。为有力促进基层党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,重庆气矿人事科(党委组织部)党支部、地质科党支部、党群工作科党支部与梁平作业区二党支部开展了“重温入党誓词 坚定上产信心”主题党日活动,党员们表示要切实把思想认识统一到气矿加快上产50亿发展目标上来,扛起高质量发展的使命和担当,带领员工积极付诸行动,以更优的业绩一干到底,确保目标实现。

拓宽宣讲队伍,“云课堂”全覆盖。以“气聚巴渝”微信公众号为依托,重庆气矿开设了“大的样子·老的精神”科(部)室长纵论高质量发展视频专栏,3月29日以来,10位科(部)室长结合分管业务领域,梳理出了强管理、抓落实的具体措施,并以视频访谈的形式,对气矿员工进行了推送,增强了员工对党的建设、勘探开发、安全生产、队伍建设等方面的认识,营造了“坚定必胜信心、勇担上产重任”良好氛围。

(潘秋佑)

新安煤矿提早部署雨季“三防”工作

河南能源义煤集团新安煤矿坚持以“严、细、准、实”的作风,强化关键环节,落实防范措施,强化精准调度,对雨季“三防”工作进行提前安排部署,严阵以待拧紧“思想阀”、拉紧“责任链”,全面筑牢雨季“三防”安全堤。

拧紧“思想阀”。新安煤矿提升站位,强化风险,将雨季“三防”工作放在重要位置,成立雨季“三防”工作领导小组,制定有针对性的雨季“三防”工作计划及雨季“三防”应急预案,建立预警预防机制,强化防治水安全管理,组建应急抢险队伍,做好应急物资储备,把风险想在前、预案做在前、工作干在前,做到提前安排、超前部署,做到防微杜渐,防患于未然。

拉紧“责任链”。新安煤矿强化排查,积极整改,积极开展雨季“三防”全面排查,学习雨季“三防”知识,落实好应急措施,对存在的问题及薄弱环节,按照“五定”原则实行专订整改,全面提高全员对雨季“三防”工作重要性的认识和抗灾减灾的防范能力,防范措施细化到每个环节,关键岗位,重点区域,做到急人员、防汛物资、做到“全覆盖、无盲点”。

把紧“应急令”。新安煤矿强化预警,掌握动态,制定详细的雨季“三防”应急预案演练方案、演练脚本、保障措施和评估方案,认真开展应急预案学习培训,特别是调度值班人员要清楚启动预案和应急处置程序,严格落实24小时调度值班和汇报制度,推动雨季“三防”安全责任全方位、无缝隙落实到位,全力以赴保障矿井平安。

(张颖)

山东能源淄矿集团方大公司

书写“脱煤向新”转型管理生动答卷

“现代管理学之父”彼得·德鲁克说过,应对变革的最好办法就是创造变革。身处企业和产业双重变革的大潮中,传统企业全力做好转型升级的变革是高质量发展的永恒主题、必经之路。

山东能源淄矿集团方大公司作为一家以服务矿井生产起家的传统企业,曾经90%以上的业务跑不出煤矿,而近年来却交出了一份“脱煤向新”转型发展的生动答卷。秘诀何在?有哪些效果和启示?笔者走进方大公司一探究竟。

内外兼修 早作打算

“做企业要具备走一步、看三步、想五步的眼光和能力。经历过‘九五’自救解困,又颇具开拓创新精神的淄矿人在下转型发展这盘棋的时候更是深谙此道。”方大公司党委书记、董事长、总经理冯金义说,方大公司的转型工作起步很早,10多年前他们就着手布局矿用管材、塑钢门窗等转型项目。

最具代表性的就是依托管材产业2018年成立的新材料公司。经过几年的摸爬滚打,新材料公司已经发展成为拥有山东淄博、陕西长武两大生产基地,19条全自动先进生产线,上千种产品类型,年生产能力达到3万吨的塑料矿用管材行业巨头企业。

一个看似技术含量并不高的塑料管材加工厂,是靠什么做到如此大规模的?“我们靠的就是‘内外兼修’,民用管材通过降本增效

提高市场话语权,特种管材通过苦练内功做精专业技术拓市场。”新材料公司总经理王晓华给出了答案。

王晓华介绍,几年来,他们通过引进先进生产线,强化管理、优化流程,使得民用管材生产成本比同行业降低40%左右。特种管材方面,他们通过自主研发和借助专业高等院校力量,申请拥有专利11项,成果攻克了阻燃、导电、耐高温及联接方式等制约特种管材发展的瓶颈,在不断填补行业空白的时候,也为开拓新市场、抢占新高地奠定了坚实基础。几年间,新材料公司年产值从2018年的2100万元扩大到2021年的4亿元,产品市场覆盖煤矿、水利、燃气、石油等多个行业和专业领域。

与此同时,他们还坚持“不为我有,但为我用”“将客户变老板”“变竞争对手为合作伙伴”等理念,探索实践轻资产运营、并购重组等经营模式,在扩大生产规模的同时,提升企业经营质效。1至4月份,新材料公司累计生产销售各种管材9000余吨,产值达1.9亿元,同比增长126%。

尽管如此,方大人依然清晰地认识到,仅靠规模的扩大,难以带来企业转型质的飞跃。“要想做大做强,争当行业领军企业,必须进一步解放思想、冲破藩篱,勇闯企业改革的深水区。”王晓华说,他们现在正在做的就是打造全产业链,将生产经营的单一工厂变成集设计、生产、施工、维护、咨询为一体的综合性产业集团。



朱仙庄矿为11家矿井提供生产木料保障

2021年4月初,在安徽淮北朱仙庄煤矿成立的供销木料厂,标志着淮北矿业木制品加工配送中心正式投入运行,根据客户的需求,为朔石矿业、双龙公司、芦岭矿、祁南矿、桃园矿、许峰矿、渦北矿等11个单位配送木制品。一年多来,该厂木料厂共发运11157立方木制品,不仅保证了各矿生产木料的供应,还创出了一定的经济效益。 张学学 摄影报道

扎根设备调试间的“铁娘子”——记中国二十二冶集团机电公司自动化设备室管理员王晓萍

■ 徐家阳 本报记者 罗红耀

“这个调节系数我觉得不够用,因为现在就测量结果来看整体数值偏小……”清晨,设备室里,一位衣着蓝色工装,吐字铿锵有力的老人,正在与技术人员沟通电气设备测试结果。丝丝银发,半遮半掩,条条皱纹诉说着岁月的沧桑。

戎马一生,笃学不倦

1979年刚刚毕业的王晓萍分配到了电气队工作,从此便与电气设备打起了交道。1986

年为响应中国二十二冶集团机电分公司计量室人才需求号召,王晓萍通过自学,成功成为计量室的一名技术员。

面对琳琅满目的设备,根本无从下手。万事开头难,如何将书本上的知识,运用到实际中才是最不容易的。为了能让自己更快地融入工作,她只能点对点逐一攻克每一件陌生的仪器,从资料中总结知识,从实践中总结经验,一点一点深剖电气设备,发掘原理,了解构造,熟能生巧,熟能生巧。

“时代在变化,设备也在不断更新,所以更不能停止学习探索,只有充足储备知识,才能应对未来的各种困难。”她说。

刘建:青春在一线绽放

近日,在安徽淮北矿业集团2021年度先进集体、先进个人表彰大会上,临选厂干选分厂副主任刘建被授予“劳动模范”称号。初次见到刘建,今年36岁的他给人的第一印象就是寡言少语。提起他的先进事迹,他也只是轻描淡写地说:“什么事迹不事迹的,这没啥,干好本职工作是我应该做的。”抱着这样的信念,他在技术员的岗位上干了一干就是10年。

设备维修专业性很强,没有“两把刷子”是不能服众的。参加工作以来,刘建主要负责生产设备的维护、改造设计、安装指导和调试运行等工作,多年的实践摸索,让刘建积累了丰富的经验,对所管辖的每台机械设备都了如指掌,但凡出现故障,他一听一看就能找到“症结”,总能“手到病除”。他工作认真负责,业务水平较为突出,主持和参与多个智能化

改造项目,为智能化选煤厂建设作出了贡献,2020年被评为该厂“优秀技术人才”。

去年,刘建在任西区机电车间技术组组长的同时,又被车间任命为机电四班班长。当时面对班组生产、管理双被动,工作效率低下,人员工作积极性不高的班组状况,他迎难而上,知难而进,积极发挥领头雁作用,既是技术指导者,又是班组战斗员。工作中,他每天带领班组职工奋战在厂房,对设备设施、管道溜槽维护更换,经常是一身油污、满脸汗水。在他以身示范下,很快扭转了班组管理的被动局面,在每次车间考核中名列前茅,实现了班组12年来首次全月无台时,创造了历史台时新低纪录。

工作讲求实效是刘建的一贯作风,车间安排给他的工作,总是在时间节点内不折不扣、高质量地完成。他每天不间断到厂房检查设备运转情况,无论是脏活、累活,他都一马当先,用自己的实际行动做给职工看,带着职工干。去年初,厂房部分设备“跑冒滴漏”现象严重,生产一度被动,当时作为负责管道溜槽维护更换的机电四班班长刘建倍感压力巨大。他化压力为动力,白天与职工并肩战斗,晚上查资料、画图、写措施,经常“白加黑、五加二”。在短短半年时间里,他带领班组改造、更换了多台厂房溜槽、洗选管道等设备,使厂房精细化管理面貌焕然一新。

随着智能化选煤厂建设的各项工作全力推进,刘建自我加压,扎进厂房潜心设备技改,全面摸清设备的特点和周期,研究生产中存在的瓶颈难题,再经过查阅资料,利用工作中总结的经验和创新思维,制定可操作性强

借势出海 强身健体

转型,不仅在新材料一隅,方大公司还将触角延伸到独具优势的建筑和煤炭深加工行业。2016~2017年间,国家大力推行装配式建筑和清洁能源利用,方大一班人借势出海,启动了钢结构装配式建筑和清洁煤粉项目。

“我们现在已经实现了从跟着学、找活干到自主研发设计和主动营销的蜕变。”方大钢构公司总经理王国容说,做好钢构产业的关键在于研发设计和市场开拓。在钢构公司成立之初,他们作为“门外汉”,没少吃不懂行的苦。为了能够早日独立设计生产,掌握核心竞争力,他们通过向合作单位学、与兄弟单位对标提升、引进专业人才等方式,一步步组建自己的研究设计团队。截至目前,他们已经建成了20余人的研发设计团队,完全实现了产品自主研发和设计施工。

强身健体无止境。在做好技术攻关的基础上,他们聚焦完善管理制度、优化工艺流程和降本提质增效,建立起一整套集研发设计、生产管理、质量管控及市场开拓为一体的管理体系,公司管控水平和运营质量持续攀升。

凭借着过硬的品牌和实力,方大钢构在行业内很快崭露头角。2021年,方大钢构陆续中标雄安小学项目、青岛印尼综合产业园RKEF项目、天津政府安置房项目等19项钢结构加工制作项目,销售量达到了3万多吨。今年1至4月份,方大钢构的产销量更是“井喷式”增长,订单产量近1.3万吨,合同价

中国安能垣曲项目部：着眼实战演练 提升应急能力

近日,中国安能一局唐山分公司垣曲抽水蓄能电站Q1标项目部联合山西垣曲抽水蓄能有限公司、中水东北勘测设计研究有限责任公司山西垣曲抽水蓄能电站设计代表处、浙江华东工程咨询有限公司山西垣曲抽水蓄能电站工程建设监理中心及各协作班组,针对项目施工特点,按照防洪度汛既定分工,组织开展了项目防洪度汛联合演练。

演练模拟施工区域局部暴雨,造成洞室外水位持续上涨、道路边坡出现塌方,现场安全员发现险情后,立刻向项目部汛期值班领导汇报险情,领导小组根据险情实际情况,及时启动应急预案,组织全体员工全力抢险。

演习中,随着指挥员发布抢险指令,参加演练的处置组、后勤组、保卫组、新闻组、善后组5个小组迅速集结,根据指挥员的任务分配,各小组成员迅速展开行动,保卫组前出勘察险情并实时报告,处置组运送沙袋阻挡险情的扩大、安排机械设备处置边坡塌方,后勤组做好抢险物资供应,新闻组进入现场收集信息、及时掌控舆情,善后组进行医

救1.2亿元,同比增长了62.5%,成为方大公司转型跨越发展新的经济增长极。

服务市场 托管运营

与方大钢构一样,清洁能源公司也逐步走向成熟。自成立以来,清洁能源公司一直致力于打造区域清洁煤粉优质供应商,强力推进煤粉制备和煤粉锅炉置换项目,累计生产清洁煤粉150余万吨,承揽了山东省50%以上的锅炉清洁煤粉供应任务,服务市场涉及医药、化工、造纸、炼油等多个行业。

他们探索实施煤粉锅炉的托管运营业务,推出了B00(建设一拥有一运营)和BT(建设一移交)两种建设运营模式。“去年单体锅炉托管利润占到全部利润的三分之一。”清洁能源公司总经理罗金鹏说,锅炉托管运营不仅实现营收的增长,更为今后建设淄川能源中心,将企业做大做强奠定了基础。他们还注重创新资本运营模式,采取混改的方式成立青岛分公司,专营兰炭、焦炭等清洁能源的深加工业务,迈出了清洁能源开发运营的关键一步。

艰难困苦,玉汝于成。方大公司经过多年的探索实践和磨练提升,已经成长为以煤矿服务业为基础,涉足新材料、装配式建筑、清洁能源等多个产业,综合实力强、发展后劲足的大型现代化企业集团,趟出了一条成熟可借鉴的转型跨越发展之路。

(范振峰 崔迪 张森)

疗救治。各组受领任务后,分工协同进行救援演练。整场演练历时三小时,各项演练任务均按照预案要求有序完成,达到了预期效果。

最后,项目相关负责人表示,通过本次演练,进一步锻炼了防汛抢险队伍,提高了防汛领导小组指挥系统的快速反应能力,检验了通讯联络的通畅情况和各应急小组快速集结、防汛抢险装备及使用情况。下一步,项目部将继续加强应急预案的补充完善,确保关键时刻,项目全员能拉得出、顶得上、打得赢。

(武卫强 王汝振)



地比对。世上无难事只怕有心人,终于在一个不起眼的小店找到了材料,完成了耐压器的维修任务,连维修商也不禁感叹“想挣她的钱太难了”。一年中,她维修的设备达百件以上,并且每一件设备在外的维修费用都不是一笔小数目,前后为公司节约维修成本20万余元,真正实现公司零成本检修。每当提到这些,她都说:“为公司节利润办实事,是我应该做的,不足为提。”

风雨数十载,她常把“不能出错,不能马虎”挂在嘴边,对公司负责、对工作负责、对设备负责,成为老一辈“匠人”对工作、对生活、对产品的一种精益求精态度。

的解决方案,使设备效能更趋于安全、稳定。

刘建在生产过程中不断深入现场进行勘察研究,为企业创新创效。他通过把普通变径改为内置式变径,成功解决了粉中矸旋流器入料变径使用周期短、维护量大等问题;通过改进入料方式,将直角四通改成135度“Y”型三通,在减少了中矸旋流器入料管的维护量的同时延长了配件的使用寿命,每年可节约20多万元的材料成本。针对中矸弧形筛分选效果差、使用周期短的问题,他通过生产过程中的动态勘察,查阅相关资料对弧形筛进行改进,不仅改善了分选效果,同时还延长了筛板的使用寿命,仅筛板材料费一年节约近10万元。

(石启元)