

带领协会相关部门负责人、会员单位代表共

解,他说,面对清香趋势利好、消费升级的大

趋势,未来宝丰酒业将会继续坚持"一清双

沙龙,会员日活动已经成为会员单位们面对

面交流建议、畅谈想法的平台。宝丰酒酿酒文

遗产、中华老字号等荣誉作为品质背书,是豫 酒中的唯一的荣誉大满贯企业,清香型酒类

发展趋势向好,希望宝丰酒业抢抓机遇,高调

方捷凯传动轴有限公司获悉,一季度,该公司

主动采取措施,千方百计把突发疫情等不利 因素的影响降到最低点,全力以赴打好抗疫

吉林捷凯是一家专门研制生产汽车传动 轴产品的企业,近年来,凭借掌控的关键核心

技术、稳定的产品质量和良好的售后服务为

一汽大众、一汽集团等企业提供产品及服务。

进入2022年, 吉林捷凯借着2021年的良好

水平,加快重点产品的研制、试制步伐,生产 经营稳步向前推进。可是,进入3月份,该公

司所在的吉林市按下了"暂停键",给该公司

生产经营带来了意想不到的困难,如何防控

道"必答题"。在困难面前,该公司没有退缩,

一方面扛起政治责任,织牢疫情防控网,紧急

调度防护服、酒精、口罩等防疫物资,保证职

工群众身心健康。一方面,积极与地方政府沟

通,迅速组成一支由63人组成的抗疫保产突

击队,从3月7日晚开始吃住在厂里复工复

与地方政府沟通,打通运输渠道,同时,主动

与供应商对接,帮助外协厂家恢复供货,打通 上下游产品供应链, 敦促外协厂家及供应商 有序送货,保证材料供应,生产物料有了

100%保障,满足日产720套传动轴产品的任 务量。在生产过程中,该公司实施一人多岗策 略,生产组织统筹有序,设备维修人员现场跟

班作业,降低设备故障率,提高生产效率。期

间,该公司居家办公的科研团队通过线上研

讨会与一汽-大众、一汽集团密切交流,保证

重点项目按照既定计划快速推进。该公司抗

疫保产突击队在驻厂封闭管理期间, 完成供

货 15228 套,满足了一汽大众成都和佛山两

个生产基地增产的需求,得到了主机厂的好

评,也为该公司一季度取得良好的经济效益

(陈凤海 孙丹)

为化解物料紧缺的难题, 吉林捷凯积极

产,实行闭厂管理。

奠定坚实的基础。

有效美化厂区环境。

布局,为豫酒发展战略赋能。

熊玉亮表示,河南省酒业协会每个月29 日都会举办会员日活动。作为一个小范围的

这让我逐渐学会了用全局性的思维去分 析问题、解决问题,能够'快、稳、准'地抓 住问题根源。"白彬彬在新巨龙选煤厂主 要参与机电管理方面的工作, 学习熟悉

大洗煤分校这一平台,不断推进产教融

司 2021 年新入职大学生白彬彬经过六

个月的基层历练, 进入技术研发部轮岗

收"战略,牢树"知人善用,人尽其才"的

人才理念,制定轮岗培训、交叉任职、技

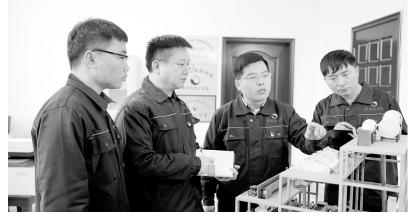
术共享、讲师带徒等措施,打造高技能人

近年来,洗煤分公司围绕"精煤增

培训,成为技术诊断小组的一员。

山东能源新矿集团洗煤分公司

题,洗煤分公司邀请专家举办讲座,通过视



长、岗位工及大学生广泛参加,大家专心听 部学习交流平台,每月探讨一专题,邀请 讲、做好笔记、交流互动,学习氛围热烈。 专家授课,实现先进经验和创新技术的

人才引领擦亮洗煤的"眼睛"

说,他们通过开展技术共享会,打造内外 勤学习、爱钻研、能担当的岗位技能型人

该公司技术研发部副主任耿大将介绍 桥",加速培优岗位技能素养,着力打造

据了解,洗煤分公司招聘的34名高 校毕业生无一人辞职,17 名 90 后走」 年,吸收大学生参与技术攻关、技术革新 项目 182 个,大学生领衔创新课题 66

司已形成了涵盖博士1人、研究生11 人、本科 266 人、大专 505 人的专业化人 才队伍,构建完善了安全、生产、技术、经 营、创新、人才培养等12项管理体系。先 后破解了一批企业乃至行业内的技术难 题,其中"中煤再洗"技术达到国际先进 水平,"煤泥深度加工"技术属国内首创 "重介背灰及均质化掺配"项目获得煤炭

展'的理念,促进管理要素融合,全面提 提供强力人才支撑。"洗煤分公司总

劳模创新工作室成青工成长平台

该劳模创新工作室自成立以来,以全 行平稳。"工作室秉承着孙建民的诺言, 周期的研究与应用》获得兰州市第11届 名,青工杨俊杰成长为最年轻的钳工技 国"五一劳动奖章"获得者孙建民为带头 传授技艺,倾囊相授,耐心指导,热心相 "金桥工程"项目三等奖。2016年度《降低 师。

立足岗位干事创业 企业职工"双向共赢"

金潮控股集团跨入省级工友创业园行列

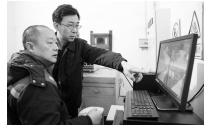
赖的职工之家"、"烟台市模范职工之家" 等项目,安置下岗职工400多人。 的基础上,大力实施"工友创业园"工程,

金潮控股集团公司工会针对民营企 平均每年消化加工苹果5万吨以上,为当 年来,公司注重将企业文化建设与提升

程。近年来,在跻身"烟台市十佳职工信 新上了金潮宇科蓄电池、金潮建设工程 基金"平台,着力夯实筑牢"暖心"工程, 市 AAA 级劳动关系和谐企业"、"烟台市 强化技能培训,提升队伍素质。为尽 个突发重大伤病的职工家庭发放救助 型企业"、"山东省守合同重信用企业"、 实现了经济效益和社会效益同步提升、 快提升工友队伍的整体素质, 夯实筑牢 金; 为109名考上大学的职工子女颁发 "全国守合同重信用企业"等称 职工"充电增智"工程,公司充分发挥职 奖学金;为 2039 名 65 岁以上职工父母 号。

夯实"暖心"工程,热心公益事业。近 新冠肺炎疫情防控捐款 500 万元。

积极开展爱心帮扶助困活动,先后为28 经济发展优秀企业"、"烟台市创新引领



● 杨永宁(右)

■ 文/刘可亮 图/卢义军

时有豪迈气。 间有稼轩风。

过去的一年,他所率领的江南试箭 团队取得了49连捷的骄人战绩。

他,就是中国兵器江南工业集团 "天下大事,必作于细。"杨永宁的工

验中心主任、党总支书记杨永宁。

交验任务,全年试验任务量大增。

近日,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司 对 5 座 100 米高的烟囱进行亮化施工, 完工 后的烟囱形成蓝天、白云、海鸥飞翔的美景, 图为 3 月 24 日该公司亮化后的烟囱与厂

过去的一年,杨永宁所统领的团队 制了靶场"准军事化管理"要求,细化了 交了《检验试验仪器设备采购需求》《靶 全年,作为试验总指挥的他先后26次征 面临着严峻的挑战。一是几型新产品陆 产品交验试验的各个环节,并严格按要 场试验能力规划建设方案》《检验试验中 战于试验一线,沙场点兵,得胜而归。其 续投入批产,生产及试验过程较以往更 求实施。在这个管理思路下,通过锤炼, 心环境试验能力建设报告》等需求报告, 间,他和一线人员要克服高温酷暑、低温 为复杂;二是江南主要的系列化产品的 试验一线团队已能做到严格按照"飞行 从应对解决当前生产任务及满足"十四 严寒及新冠疫情的带来影响和挑战。在 环境、例行试验项目同以前相比,试验要 试验标准作业程序"操作,形成一整套成 五"期间检验试验能力两个方面进行了 这个团队中,不是"同志们上!"而是"共 求严格了很多,试验周期大幅度增加;三 熟的工作模式。射手们形成了勇于战斗、 充分论证分析,提交公司实施。同时,定 产党员上!领导干部带头上!"去年6月 是除了要完成好新生产产品的交验外, 沉稳干练、思路清晰、敏锐果敢的群体形 期组织中心内部针对现有检测、试验仪 份,他的脸部意外受伤,但顾不上伤口尚 还要完成此前留存的 xx 批产品的飞行 象。团队工作的高效和作风的过硬,得到 器设备进行全面梳理,对可能影响生产 处于恢复期,每天靠前指挥。脸上新长肌

会,对生产、交验,质量、安全等各方面的 始终坚守"工作零差错,产品零缺陷"的 品交验风险的控制,保障了生产及交付 永宁而战,他是江南劳模。

工作进行安排部署。对生产和交验过程 工作要求,为了持续提升检验试验工作 任务的顺利进行。

完成试验任务,他们在交验一线团队中 项能力资源,对可能影响生产的瓶颈问 试验成功率。 探索试行"准军事化管理模式",组织编 题提前预判,做出应对方案。先后研讨提 了总师单位各产品总师、专家及其参试 的瓶颈问题及时向公司提出改造及采购 肤日复一日经受着塞外大漠的紫外线和

面对这些压力,他与检验试验中心 人员的高度认可。 班子带领全员科学谋划、细心安排。除按 杨永宁深知, 合格产品不是仅仅是 险降到最低。各科室形成了提前投入、提 持。令他开心的是,一次次精准命中,回 要求召开各项专题会议外,每周定期组 打出来的,更关键是检出来的。为此,他 前准备、事后总结的习惯,加大了对产品 报了他的坚持。

中出现的各类问题及时处理及时解决, 质量水平,结合中心工作特点,他组织对 每一次试验都以试验时间为目标倒推部中心各类检查考核办法进行修订完善。 署工作,有条理地梳理相关"清单",扎实 为了不使检查流于形式,对检查的方式、 复出现。

作为产品交验的领队和现场指挥 他,气质儒雅,处事果敢,吹角连营 做好产品交付交验过程"六查六确认"。 周期明确了具体要求,严格落实奖惩制 杨永宁需要做到身先士卒,以上率下。他 "夫未战而庙算胜者,得算多也"。 度。中心例会形成了"通报讲评"的惯例, 经常带队前往试验基地,组织交验团队 他,四方征战,沙场点兵,举手投足 谋事之务实,为江南试箭团队取得全年 对发现的问题及时通报处罚,对发现问 从厂内产品的环境试验、设备器材的检 题的员工及时表彰奖励,同时举一反三,查准备、公路运输的计划安排及外部靶 要求各个科室开展自查,避免问题的重 场协调沟通、试验过程实施把控等各个 环节,把各项工作落实到人。每次试验现 针对检验试验设备、设施老化及未 场,他都提前准备,精心策划,强化试验 2021年度劳动模范,总经理助理,检验试 作关系到国之利箭打不打得响,打不打 来新产品检验试验能力提升问题,他还 流程管理,督促做好试验前准备状态的 得准的问题,责任重大。为确保安全高效 组织中心相关科室积极梳理检验试验各 检查及试验后的总结分析工作,以确保

八百里分麾下炙,五十弦翻塞外声。 需求,将由此而可能产生的生产、交验风 汗水的考验,常常又痒又痛,他咬牙坚

织召开中心领导班子碰头会及中心例 尤为重视严抓过程控制,确保产品质量。 加工过程中检验验收质量风险和产品成 心存国之大者,焉顾个人小节。为国

希望有更多企业家参与到慈善事业中来

河南省慈善总会会长邓永俭一行到超赢产业投资集团考察调研工作

3月30日,河南省慈善总会会长、省政 协原副主席、党组原副书记邓永俭,河南省 超赢产业投资集团考察调研工作,受到集

邓永俭一行在朱艳辉的陪同下,参 观了超赢集团的企业发展历程和取得的 陪同下参观超赢产业投资集团 成就展示图片,和3000多平方米宽敞明 亮、设计现代合理的办公环境,听取了朱



(右一)在朱艳辉(左二)、谢超赢(右二)的

李钦: 勇往直前的资产支持证券化领域专家

李钦,武汉大学新闻系硕士、国际金 公司("金元资管")成立于 2011 年,是金 眼的当属 "金元鑫享 9 号集合资管计 并针对性地提出了正确处理功能监管和

邓永俭说,2021年,全省慈善会系统 物 76.12 亿元。其中,省慈善总会接受社 兴邦,是我们全体超赢人终生追求和奋 会捐赠61.4亿元,发放慈善款物56.8亿 斗的目标,超赢人既要有酒有肉的脚踏 元,救助和帮扶困难群众 1601293 人次, 实地, 又要有仰望星空追求星辰大海的 被授予"全国先进社会组织"、"河南省防 崇高理想。 汛救灾优秀志愿服务组织"荣誉称号。

成绩表示祝贺,对朱艳辉年轻有为、与时 会和广大慈善工作者积极扛起责任,自 体公司等业务板块。

面对突如其来的"郑州 720"洪涝灾 证券基金、新能源汽车、超赢牧业、超赢 难,省慈善总会团结带领全省各级慈善酒、琼浆酒业、超赢科技公司、超赢半导



四)被中共湘潭市委、湘潭市人民政府授予第一

江麓集团党委书记、董事长 黄帅丹获"湘潭市优 秀企业家"称号

授予第一届"湘潭市优秀企业家"称号。

黄帅丹带领公司全体员工认真贯彻落实

目冠军,得到上级与部队的一致好评,公司被 授予"中华人民共和国成立70周年阅兵装管

公司坚持科技创新、管理创新"双轮驱 动",两栖装备、无人装备、新材料应用等关键 成果在省部级以上平台发布。"十三五"期间 公司新产品贡献率44%,获授权专利245项。

同时,公司积极履行社会责任。在2020 年抗击疫情期间,扛起防疫重大政治责任,跨 界突击口罩机、压条机"两机"研产,贡献兵器 力量、江麓力量;通过加大节能技术改造、强 化企业节能管理、开发应用先进技术促进清 洁生产等手段,公司向"绿色"制造方面迈出 坚实步伐,获评 2020 年全国"绿色工厂"。

(王泽芬 肖任贤)

喜闻中央企业为服务业小微企业"雪中送炭"

受信赖金融机构奖"、"2017年中国区优 专项"合计融资 35.4亿,不仅满足客户市 尚处于转型与规范发展的探索阶段,对 着李钦在 ABS 领域续写更加精彩的篇

紧张直接导致服务业上游成本、人工成 保社会稳定。 本增加,运营成本不断提高;防疫开支、 房屋租金、平台佣金等支出增加,导致现 资委明确要求,对 2022 年被列为疫情中

的知名综合类证券公司,是首都机场集 础资产进行充分全面的尽调,采取多重 无保留地把自己的经验与成果分享给广

团金融板块的核心企业。公司自开业以 措施去有效控制项目风险。同时他始终 大业界同行。他在《财经与管理》期刊上

十二届中国证券市场年会九鼎奖——最 普惠宅 E 贷-金元证券 1-3 期资产支持 前瞻角度》针对目前中国资产管理市场

秀投行君鼎奖十大创新项目奖"等行业 场的需求,且一直保持着较好的稳定性, 诸如资产管理产品法律关系不清、直接 章。

营业收入减少;疫情带来的资源、劳动力 业挺得住、过难关、有奔头,就是保就业、 困打出组合拳,有效帮助小微企业减负 中央企业这一表率示范作用,无疑将大

减免房租,实在是雪中送炭之举。国 了市场主体活力。

体,运营难度大,资金流紧张,相当一批 键市场主体。数据显示,截至2021年底, 央企业也是尽了力了。对多数小微企 游走在"生死线"上。国资委此时出台新 全国登记在册的市场主体达到 1.54 亿 业,国家也相继出台了一系列支持小微 的、力度更大的阶段性减租政策可谓雪 户,其中个体工商户达1.03亿户,解决了 企业和个体工商户的措施。例如,加大 2.76 亿人的就业。且 90%的小微企业和 留抵退税力度,将小微企业列为增值税 新冠肺炎疫情发生后,不少中小微 个体工商户在服务业,而服务业是保障 留抵退税的"重点照顾对象",在 2022 发展"。对于小微企业、个体工商户来说, 文化、旅游、客运等行业,与百姓生活息 提供相关优惠的金融服务、拓宽融资渠 措。减免房租政策好理解、易操作,能立

金流短缺,资金链周转困难;小微企业由 高风险地区所在县级行政区域内承租中 主体责任,制定减租实施方案,严格审批 就业扶持,鼓励面临疫情影响但仍创造 于信息不对称、评估手续复杂等因素,导 央企业房屋的服务业小微企业和个体工 流程,做到高效便利、规范有序,在精准 就业机会的小微企业,降低运营成本。从 致融资贵、融资难的问题。可以说,多种 商户减免当年6个月租金,而且要求力 施策上多用心、多用力。落实过程中,因 长远来说,中央企业可以喻为经济活动 因素叠加,容易致使其大量"死亡"。而 争在上半年实际完成主体工作。明确这 为量多面广,不同类型、行业、规模企业 的"主动脉",个体工商户等小微经济体 房屋租金在服务业小微企业和个体工商 个条件"减免房租",说明这是非常时期 受到的影响程度各不相同。不符合条件 便是经济活动的"毛细血管"。"毛细血 户经营成本中占比较高,有些个体工商的非常举措。疫情中高风险地区所在县的租户可能提出减免,包括转租房的,实管"活了,"主动脉"也更流畅。

降本节流,帮助企业降低运营成本,激发 大提振小微企业经营信心。从直接效果 看,实施房租减免政策,让小微企业的现 我们相信,各中央企业会切实承担 金流短缺资金链紧张的问题得以缓解。



架就业金桥

眼下,在做好疫情防控的同时,山东省梁 山县总工会积极倡导农民工"学技能、稳就 业、快致富"等一系列活动,利用多种形式开 展技能培训,让农民工有一技之长,告别"苦 力"型向"技能"转变,出家门进厂门赚钱顾家 两不误。目前,有8000名农民工在缝纫加工、 挂车、书业和食用菌等 60 多个家门口致富 "微工厂"稳就业,农民工脸上露出满意的笑 容。图为农民工在加工厂上班一角。

银光集团加快含能生产线自动化改造



●银光集团含能废酸处理生产线

替人工加料,我们的工作更加高效,也更 加安全了。"中国兵器工业集团北化研究 院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 化工二厂员工白小刚与技术人员、岗位员 工一起实施了该项目,对生产线自动化改 造带来的便捷他深有体会。这是银光集团 上下联动、全员参与,群策群力开展技术

汇聚英才亮成果

银光集团紧贴国防和军队现代化建 设需求,集智聚力加强新工艺技术研发, 加快自动化技术研究与应用进度,近年来 自筹资金开展含能材料科研项目百余项、 产线设计提供了依据。 技术创新项目 70 余项, 大幅提升了生产 线自动化、连续化、安全控制水平。

半年的时间在银光集团从事科研工作,目 体机、智能巡检机器人、高剪切分散、高频 险作业场所岗位定员也减少了。"107工组 创新成果二等奖、兵器工业集团管理创新

作的国家级重点项目。"陈教授和他的团 国内自动化、信息化程度最高的含能材料 工组先后实施了工房压空罐改造、甲乙双 现各类数据的集中管理和共享,补充完善 队始终站在含能材料行业发展的高度,推 生产线,极大提高了产品质量的一致性, 机组酸性过滤器更换烧结板、甲机组分配 生产线自动化设备和控制系统。间断法 动企业解难题、出成果、育人才。"科研所 生产过程长期存在的在线人员多、作业环 箱三通道改为四通道等创新项目。 员工们 101 生产线引入 APC 先进控制系统,实现 副所长何丹与专家、教授合作受益匪浅。 境较差、本质安全程度低的局面得到根本 还自主设计、加工二合一槽车,减少了人 硝化工序一键开停车,优化了操作过程, 银光集团深度实施"借脑引智"工程, 改善。

借助协同创新基地、院士专家工作站、联 合实验室等平台,加快含能材料研发、推 "自从去年110工房实施真空系统技 广和型号配套。围绕生产线各类自动化、

> 制备工艺技术、自动包装技术等科研项 的活。" 目,相关研究成果集成应用于新建生产 银光集团提出"哪里劳动强度大、哪 表的控制回路,自控投运率达到了100%, 难度大的问题,银光集团充分吸收现代军 线。同时,建成了具有自动化、可视化、信息 里安全程度低,创新就在哪里"的思路,将 实现连续化、自 动化、无人化操作。"信息 工生产管理信息化建设成果,深度运用人 化等特点的先进含能材料合成、新工艺研创新的关键点放在降低员工劳动强度上,中心信息管理科科长李强介绍说。 究中试平台,引进国外先进集成单元设 建立"赛马"机制,为全员搭建创新创效平 随着黑屏管理在企业的运用,以点带 行智能化分析预警、视频智能回放。设计、 备,进一步消化、吸收,为我国含能材料生 台,鼓励员工解决生产实际问题,持续改 面推动生产线连续化、自动化改造,生产 开发 HSE 管理系统,实现了检维修、动火、

进工艺,提高生产效率。 银光集团新建重点项目生产线采用 "中性工序采用高频振动筛替代人工 生了企业从传统管理向现代化管理跨越。 程信息化运行,规范各类危险作业管控, 多项新工艺、新设备和全过程自动控制系 手动过筛,达到产品自动分筛,生产过程 银光集团"化工企业基于两化融合的生产 形成了安全管理流程信息化运行体系,提 北京理工大学教授陈树森每年都有 统,应用自主研发的浆料输送、多功能一 更加稳定,员工的劳动强度大幅降低,危 异常管理"成果获得全国企业管理现代化 高了安全管理水平。

前正在指导、参与企业与北京理工大学合 旋振筛分、尾气回收治理等新技术,成为 组长张正君介绍说。2021年以来,他所在 一等奖。以此为契机,企业全面整合并实

"我们也有了机器人工友"

针对801生产线工序上劳动强度大的 术改造,利用真空抽吸上料、压空压料代 连续化、无人化关键技术瓶颈,通过校企 问题,兵器工业集团技能带头人、化工二 行动和"数字兵器"规划部署为指引,近年 有违章查询、违章信息上传、人员等信息 合作、项目合作、学术交流、顾问指导、专 厂生产科科长李树龙和同事集思广益,自 来,银光集团持续对标先进企业查找自身 为一体的视频监查系统,将打造生产过程 家咨询等方式,从人才引进、协同创新、成 主研发设计、施工安装工业机器人机械 差距补短板,开展多条生产线数字化转 自动化与安全监控智能化有机融合。各级 果转化、技术合作等方面,全方位、多途径 臂,实现袋装原料搬运、物料破碎、拆袋、 型、信息资源集成化和云平台建设,用信 管理人员通过视频监控网络或手机客户 吸引外部科技资源,加快核心技术攻关, 倒料等生产过程的自动化,为含能材料制 息化支撑传统产业升级,聚合力迈出智慧 端,随时随地查看生产工序、岗位是否存 造行业首例,已在相关生产线推广。对于 企业建设新步伐。 企业整合国内优势研究资源,开展含 生产线喜添"新丁",岗位员工很自豪:"我 能材料先进制造工艺技术和集成、自动化 们也有了机器人工友,替我们干最苦最累 化倒逼工业化水平提升,化工六厂废酸处 各项违章操作行为。

理生产线打通了所有工艺技术参数与仪针对生产线重点部位安全监督管理

对标先进打造智能生产线

提升了本质化安全水平,为生产线智能化 生产奠定了基础。

结合安全生产实际,银光集团搭建 以国有企业对标世界一流管理提升 "工业互联网+安全生产"平台,开发出具 在违章操作现象,并将员工违章及处置情 "通过自主开发黑屏管理系统,信息 况同步上传至视频监查系统,全过程管控

工艺管理从"管正常"向"管异常"转变,催 受限空间、临时用电等7大类危险作业流