全面落实疫情が控制

情防控工作视频会精神。

措,严格执行对外来车辆进行消杀,对乘车人

进行体温检测并做好记录、对矿区环境进行

喷雾消杀、对"两堂一舍"等人员密集区加力

清洁消毒力度,以实际行动部署从严抓好疫

连日来,针对当前此轮疫情来势凶猛,传

情防控工作会议精神、贯彻落实集团公司图

播速度快、影响范围广,出现了一些新情况新

司坚持员工至上、生命至上理念,充分认清疫

情防控是"一稳皆稳、一失皆失"的大事要事

克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理,以更加

严谨务实的态度做好各项工作,坚决打赢这

学习领会《集团公司关于应对当前疫情防护

严峻形势的"26条"规定》,做到家喻户晓,

人皆知; 规范员工休假乘车往返疫情防控

防控工作放在第一位。细化完善各项疫情

控管理制度,从严落实疫情防控措施;健全并

强化门卫检查登记制度, 严格外来车辆及

作人员保持电话 24 小时畅通,第一时间做

信息接收、传达、落实,遇到异常情况立即启

动应急预案, 在规定时间内向公司疫情防控

办公室及属地疫情防控部门报告。 (吴辉)

皖北煤电集团恒源矿紧抓党风廉政建设

长效机制,通过学习教育统一党员干部的思

想,紧紧围绕反腐倡廉重点开展工作,坚持五

个从严,促进反腐倡廉各项工作的有效落实。

觉。把习近平新时代中国特色社会主义思想

党章党规等作为党员学习教育必修课,提高

党员干部的党性修养,引导党员干部树立正

确的世界观、人生观、价值观。 以廉政教育 7

育,持续开展党风廉政宣教活动,让警示教育

约。聚焦权力集中的关键少数、资金密集的关

坚持监督从严,实现"不能腐"的监督制

清风化雨,廉政文化沁润人心。

坚持思想从严,筑牢"不想腐"的思想自

打造清廉矿山

利用视频会、微信、内网、班前会等形式

场疫情防控的遭遇战、阻击战。

襄阳人社 12345 热线 办理新举措

让政务服务有温度

措,城区参保企业皆是赞不绝口。原来,为了推 进政务服务改革,为民办实事、转作风,该局将 12345 热线工单办理传统的电话回复形式,变

"公司电脑最近登录不上湖北政务网,无法 及时办理员工社保增减,只能大老远跑到市民 中心五楼人社服务大厅自助网申区域办理,询 问了高新其他企业都没有问题,只有我们不可 以,情急无奈之下拨打 12345 热线,没想到人社 局的工作人员收到工单后居然上门服务。"3月 30日,襄阳富思特建设工程质量检测有限公司 负责人激动地对笔者说道。

12345 热线工单办理是直接服务参保企 业、群众的机会。襄阳市人社局政策法规科针对 富思特公司的情况进行分析研判后,认为该公 司反映的问题涉及业务系统调试,只是简单的 电话沟通指导,不利于问题的解决。于是,第一 时间联系该企业对应的高新区社保办事处、信

富思特公司负责人原本的不理解、不满意 就这样在人社局工作人员面对面、心贴心的上 门沟通中得以释然

众的工作,是我们人社局倾听群众呼声、解决市 民诉求、实现服务宗旨的重要通道。"人社局政 策法规科科长周文朝直言,"热线工单办理代表 着民意,民意是一面镜子,照出的是人社系统干 市人社局将提升热线工单办理工作作为转变作 风为民办实事的切入点,努力提升群众获得感 (田伯韬 赵文婷)

让90后、00后 接过矿工接力棒

从当下矿工人员结构来看,70后、80后已 成为主力军,90后、00后被一些用人单位贴上 了"怕脏怕累怕苦、离职率高"等标签。如70后、 80 后这批矿工退休后,90 后、00 后是否能够担 当起主力军,如何让他们愿意从事矿工这个职 业呢? 笔者认为:

建议各地出台一系列健康安全保障措施和 激励政策,让矿工有更多获得感,确保新生代力

一是把矿工健康安全"保护伞"撑起来。 方面,建议国家加大科研投入力度,研究更加科 "职业"病发生;另一方面,建议由国家层面出台 优惠政策,由财政统一补贴经费给矿工购买意 外险或补充医疗保险,让井下工人吃下"定心

二是让井下技能人才"高薪"起来。在做好 现有激励机制监督的基础上,完善和补充更实 际的激励机制。比如鼓励矿工报考建造师资质 等,凡获取资质的,在原工资分配序列中每月加 大补贴力度,或者享受与地面管理岗同等薪酬; 同时建议对矿工实行差异化个税征收或免征个 人所得税,让更多高技能、高资格、高水平的技

能性人才愿意到井下钻研技术。 三是让有为矿工"吃香"起来。建议一方面 出台《获奖积分激励》等机制,鼓励矿工多参与 各种技能比赛及评选拿荣誉,并根据层级、奖项 及次数等逐年累计加分,达到规定分值后,在月 工资总额上增加10%,以此类推,给有为者薪酬 "加码、加餐";另一方面建立班长、队长动态轮 换机制,让肯干事、能干事的90后、00后都有 机会管人管事,让他们活得有面子、有地位,有

用激光"穿针引线"的航天计量人

-记航天科工二院 203 所光学时频传递与测量团队

在航天科工二院 203 所,有这样一 支博士团队,他们平均年龄 31.3 岁。 国向世界科技前沿,他们深入开展探索性、前瞻性时频计量技术攻关,坚持自 赓续203 所时频计量事业。他们就是中 国航天科工集团青年创新奖获得 者——航天科工 203 所光学时频传递

近年来,激光时频传递和精密测量 在未来国家建设与发展中作用发挥愈发 在飞秒激光时频传递技术研究最艰苦的 重要。如在卫星导航定位应用中,时间传 阶段,日夜思索,愁得直掉头发。"这个项 递的精度影响着卫星定位导航的精度; 目实在是太难了!"她如是说道,"本来就 如果北斗卫星之间的时频比对精度提 艮清瘦的我,变得更苗条了。从来没有做 升,那么卫星定位导航的精度便可以获 过的课题,细节不知道,指标达不到,只 得提升。此外,在国际单位制秒定义的修 能一点点尝试。"虽说挑战巨大,但赵博 订也有重要的应用价值。当前,世界范围 士以身作则,从图纸、财务数据,到文档、 内的守时实验室采用远程时频传递和比 汇报,按时完成各个时间节点任务,遇到 对,最终生成综合原子时;未来进入光学 各种问题毫不退缩,为团队中的年轻人 守时时代,激光时频传递和精密测量将 树立了榜样。 是不可缺少的重要组成部分。

下断创新是不断超越的动力

大家依稀记得 2021 年的冬春夏秋 时间追溯到两年前,在一次团队讨 共计240余天。按照系统设计要求,激光 光束须往返传播于相距 500 米的两栋高 楼楼顶。在这个距离上,厘米级直径的激 光光束须经过室外大气链路汇聚至微米 知道如何实现。后来,经过深入调研,项 目团队研究出了细致完善的实施方案, 穿针引线。此外,风和气温变化也会造成 并且齐心协力完成方案论证材料撰写。 激光光束传播扰动,使激光对准更加困 依稀记得论证报告提交节点之前的通宵 难,原来光学实验普遍在超净间进行,从 达旦,大家全天呆在办公室,虽然身心劳 未在室外环境下尝试,大家心里都没底。 累,但是有一种精神在支撑,累了就趴在 试验始于冬天,在那个寒冷的季节里,杨 桌子上歇歇,困了就用凉水洗洗脸,喝杯 主任和文哲博士一马当先,夜以继日地 咖啡提提神。经过大家的共同努力,最终 做试验。在室外自由空间激光传输试验 中,阳光严重影响实验系统调试,只能就 从天黑开始试验,因为只有在漆黑的夜

晚,才能看到标定光路所用的可见激光。 角度。由于激光光束传输距离远,微小的 在那段难忘的日子里, 白天处理各种事 反射镜偏转调节都会引起激光光斑的显 务,晚上还要冒着严寒作试验。当时正是 著横向移动, 因此反射镜调节时施加的 寒冬腊月。晚上在室外作试验,不一会儿

2022 年 4 月 1 日 星期五 编辑:刘静芬 美编:吉学莉 ENTREPRENEURS' DAIL

在巨大的体力消耗下,身体一向硬 强了,大夫让他好好卧床休息,他即使在 病床上,放心不下的还是试验,杨主任还 费。 远程指挥。文哲博士由衷地说道:"杨主

持。"小伙子们不断尝试,不断调整,逐步

位置,这可是个巧活儿。两位小伙儿可是 的理想。"杨主任说道"他始终强调:核 下了功夫,至少练了几百次才找到手感。 心关键技术必须要掌握在自己手里。我 他们每天用对讲机同步实施操作,在远 们看准了超稳激光、光频梳、激光时频作 端放置反射镜,通过调整反射镜的角度, 递方向,将在这些方向上持续深耕,以 大致找到激光光斑的位置。随后,在进行 '技术突破始于 203 所、发展于 203 所 反射镜精细调节时,吴博士与付博士拿 成于 203 所'的信念, 孜孜不倦、笃行致 着手机,打开视频通话,通过拍摄500米 远,为建设世界一流军工计量测试研究 外的激光光斑位置影像,调节反射镜的 所贡献自己的力量。"

朗的杨主任,突然有一天吃饭的时候,豆 博士由衷地说道:"那段日子虽然很辛 大的汗珠冒出来,捂着肚子,他的健康亮 苦,但是我接触到了全新的学科领域,学 起了警灯。大家赶忙给他送进了医院,原到了很多书本上没有的知识,收获非常 来是急性阑尾炎,做了手术。工作节奏太 大。在实验成功的那一刻,我们都异口同 声地喊道:成了! 成了! 所有的努力没白

任让我看到了清华博士应有的样子,我 学术氛围。遇到不懂的技术难题,就不断 第一时间帮助解决,跟大家一起应对。在 大家心中,杨主任作为团队的领头羊,无 吴博士和付博士,这两个初出茅庐 论是光学、电学还是机械,样样都是大 的小伙子迎难而上,他们每天时刻关注 拿,总是能将复杂问题解决。文哲博士 天气变化,确保实验过程中天气正常平 说:"当遇到瓶颈问题、思路不清晰时,他 稳。"在实际操作过程中,意想不到的问 经常给团队提出指导意见,鼓励大家肯 题层出不穷,任何一个细小的环节都对 定能搞定。在他的指点下,很快就找到了

响, 当电梯启动之时光束就无法对准保 载原子钟搭载在北斗导航卫星的专题报

一年跨越百万公里的考验,只为让"红岩造"走得更远

卡能去到什么地方: 是穿山越岭的川藏 拔 5000 米的昆仑山口,这些令人生畏的 应,幸好他们凭借多年的测试经验与车 能,让'红岩造'值得所有用户的信赖! 国道,是高温炙烤下的戈壁,还是-40°C 地理条件,却是红岩三高测试团队常年 辆良好的制动性能,及时刹停了满载配 自 2018 年加入红岩三高试验团队以来, 的漠河冰原……为了让"红岩造"重卡兼 身处的工作环境。在各种极端的自然环 重的样车,阻止了一场事故的发生。 容用户想去的任何地方,有群"神秘人"境下,他们不仅要对整车传动、操控、制 选择每年来回穿梭于人迹罕至的远方, 动等性能表现进行测定,在保障用户用 只为让产品历经各种极端条件下的"九 车体验的电子电气系统、塑件耐久度,甚

上汽红岩品质把关的道路试验工程师 的必达使命。

顺利完成了论证任务。

迎难而上,在挑战中收获

看来,每年的三高试验都是团队所有人

至于新能源重卡的电机启动、续航里程 他们就是用严苛的"三高"测试,为 等方面的表现,都是红岩三高测试团队

在新疆疫情来临之际,遇到过测试人员 会"变懒",而严格的"三高"试验,就是为 团队的努力,却能让用户在亲身驾驶时,

不过最让张峻紧张的,却是高原环 户的用车安全和舒心把关。

作为三高测试团队的核心成员,在 被封在车上,整整十个小时高温炙烤、没 了避免它们在用户手中时会出现"高 感受到上汽红岩对产品品质的精益求

的"大考",考验的不仅是红岩产品能否 境对人体、对产品性能极限的挑战。有一 "一起克服各种困难的队员们,就是 人信赖的重卡产品,让中国制造走向更 经受住严苛环境的试炼,更是整个团队 年,测试车正行驶在昆仑山至格尔木的 战友一样的亲人。"张峻回想这几年的测 美好的未来。 如何克服困难,保质保量完成标的任务。 繁忙国道上,2800多米的海拔高度差让 试经历时说到,"我们每年有200多天都

员们已经将 116 样车送上了"三高"考 场,将精准的测试结果反馈到上汽红岩 产品的生产与研发上,由他们研发测试 有人也许会问,日常用车极少能遇 的产品获得了市场与用户认可的同时,

反"、"中暑"或"失温"等现象,是在为用 精。也许他们不为人知的艰辛,就是对匠 心精神的一种生动诠释,用上汽红岩令

泗阳县鼎顺物流有限公司荣获国家 3A 级物流资质

业结果名单揭晓,泗阳县鼎顺物流有限 1000万元。公司位于江苏省宿迁市泗阳 行驶轨迹可追溯,平台直接付款,实现双 客户的满意是公司永恒的追求!公 公司进入榜单之列,荣获国家 3A 级物 县,主要经营道路货物运输、货物仓储 向一站式全方位物流服务。主要从事化 司始终坚持"信誉第一,效率经营,服务 流资质。表明该公司的经营状况、管理及 (不含危险品)、货物运输代理、专业停车 纤品运输,与苏州盛虹纤维有限公司、江 为先,客户至上"的经营宗旨,实现货物 服务、人员素质和信息化水平等方面均 场服务等。2020年全年营业收入约6000 苏桐昆恒欣新材料有限公司、恒天(江 一站到底、服务到家的理念开展物流服 达到了《物流企业分类与评估指标》(GB/ 万元,缴纳各项税收达300万元。公司拥 苏)化纤家纺科技有限公司、泗阳申久家 务,为客户提供了优质高效的全程服务。 T 19680-2013)国家标准,公司正朝着标 有员工 85 人,大专以上学历占比 80% 纺面料有限公司等知名企业都建立了长 不断开拓创新、追求品质、完善管理,持

近日,全国第三十三批 A 级物流企 成立于 2011 年 8 月 16 日,注册资本 务订单、司机接单可视化,装货卸货包括 业。

以上;自有车辆90多辆,日货运量达 期的合作关系。通过公司员工的不懈努 续提升服务水平,用心服务好每一位客 据了解,泗阳县鼎顺物流有限公司 3000吨;引用传化陆运通系统,新增业 力,现已成为泗阳现代物流产业龙头企 户。

江苏省分公司债权转让暨债务催收联合公告 店伯尔原于转让方已经缴纳的诉讼费。保全费、依注转 处3时龄公主通知借款人,担保人以及借款人,担保人 5承债主体或清算主体。 5来债主体或清算主体。 5、公司债行主债权合同及担保合同约定的还本付息义 附件:不良资产明细表 基准日:2021 年 12 月 31 日 序号 债务人 本金余额 利息 江阴龙航国际贸 江苏江阴农村商业银行股份 易有限公司 有限公司周庄支行 江苏保家巷集团 江苏江阳农村商业银行股份 4900000.00 2575222.22 江苏华宏实业集团有限公司、代 行股份 50000000.00 5469444.45 江苏华宏字小集团有限公司、倪劢 長、滕青杨新丰、李良凤 2 2 1月31日的贷款本金余额借款人和担保人应支付给中国华融资产管理股份有限公司工苏。 1人民银行的有关规定计算。已经进入诉讼程序的,并已由贷款行垫付的应由借款人及担保,

四川首批全新一代汕德卡 C9H 成功交车

品,全新一代汕德卡 C9H 在四川一级 logo 与"SITRAK"金标识之外,新车中网 汕德卡 C9H 的生活属性也很足。

牌,以一脉相承的德系品质,与时俱进 感受要更显精致、奢华。

的升级换代,赋予产品更高价值。 近年来针对细分领域相继发布了 "驾驶者之车"定义设计。多功能方向盘 吃饭也能够相互慰藉,排解苦闷。 C7H、G7、G6、G5 等系列产品,其丰富的 的按钮尺寸更大,能够有效防止误操 此次峨眉山域驰公司共交付用户2 配置以及可靠的品质为自身赢得了不 作;换挡机构集成在右侧拨杆,过道位 台车,为不同的两个客户,车型是汕德 俗的口碑,用户好评如潮。本次交付的 置得到释放,驾驶室空间感更好;中控 卡的奢华版和经典版各1台。在交付现 汕德卡 C9H 系列,是上市八年的"汕德 台整体更靠近驾驶员,呈半环绕姿态, 场,峨眉山域驰公司为分别为两位客户 卡"品牌迎来的一次全新升级,而"7"到 驾驶员对车辆的把控能更加精准。 针对车辆性能,车辆各部件的保养和需 "9"的跃迁代表的是更为高端的产品 内饰是该车型的重头戏。C9H的内 要注意的事项都做了详细的介绍。比如 线。150余项升级,外观、内饰、底盘都 饰经过全新设计,映入眼帘的是两块悬 5000KM,30000KM,60000KM 的三次定 有涉及新车外观最明显的变化主要集 浮液晶屏置于车内,取代了原有的指针 保检查。发动机 9-12 万公里或 1 年,变

日前,作为近期中国重汽的热门产 一点。另外,除了之前产品就有的金 态。

中在前脸,两侧导流板、中网以及车灯 仪表以及中控多媒体屏幕,以往车型的 速箱 24 万公里或 2 年才更换油品等, 造型都有相应的修改,由上至下有收窄 厚重感被科技感所替代。相对于普通的 用户耐心地听了讲解后,对车辆的保养

经销商峨眉山域驰汽车销售有限公司 也有了同样的金边点缀,整个前脸瞬间 中控台的设计很平滑,并且有专门的置 多了一份贵气。我们认为,相较于 C7H 物槽,平时放点东西也不会造成滑落; 汕德卡作为中国高端重卡第一品 系列的"硬汉"风格,新车 C9H 给人的 在下方则是一个抽拉式储物柜,最让人 惊喜的还是它的副驾座椅能够旋转,要 整个驾驶室的布局配置也是按照 是夫妻车、父子车的情况,平时面对面

的效果,呈现倒梯形。如果说 C7HH 的 机械指针仪表,液晶仪表可以显示的信 费大大降低,车辆的安全性、舒适性、操 前脸像"U",那么 C9H 感觉会更像"V" 息更多,更有助于驾驶员了解车辆状 作便捷性都赞不绝口。 (郑恺)

为信息生产力注入"芯"动能

——CPECC 广东石化项目部开发项目管理系统侧记

目人力资源部副经理王红军来到办公 程管理。 室,第一件事就是打开电脑进入 EMP2.0 项目管理平台,督察员工出差、休假的申 配置动态。王红军说:"以前是线下,现在 是线上,这前后对比,办公效率有了质的 位,这前后流程最少需要一周时间。

中,由 CPECC 总承包的炼油区包括生产 装置、储运设施、辅助设施、公用工程共 四大部分52个主项。这上万人参建炼油

项目整体高速运行的动能? CPECC 将所 台、手机 APP 和二维码应用,打通项目

这套系统自 2019 年立项后,项目部

盖项目信息化要求;在可靠性上,确保系 计、采购、施工、完工、合同、费用、进度等 统准确性和稳定性;在经济性上,压缩开 16个业务管理模块。这些模块实用性强、 位,将信息资源从分散到集中、从无序到

舒服顺手"的目标,一点一滴"抠着"往前 CPECC 信息处指导下,为项目注入高速 推进,并反复征求项目员工意见,不断改

据项目文控人士介绍,过去纸介办

联,项目领导公差相隔上千公里,只需打 到项目部接收,从文控转发到通知开会 部署对口工作, 仅需不到半天时间就走 完了全部流程,提高效率至少 10 倍以

应用:为信息储能提供"养料

属的广东石化项目部作为试点单位,通 率高低为主要衡量标准。而这套管理系 约了人力、空间、工具、时间和成本。 过量体注"芯"——共同开发项目管理平 统,能承载超过百万条以上信息和数据, 实现了平台共采共享、系统共建共用、信 息互联互通。

"芯片"——开发项目管理平台、手机 进不断优化,最终形成了课题成果—— 据;以传递单为载体,能迅速将文件在线 APP 和二维码应用,使信息互通即时、快 以标准化项目管理流程为基础,协同业 提交、审核、回复。设计与采购对接,提交 主、分包商、设计单位综合一体化的项目 物料清单,支持在线统一物资编码库选 3月26日清早,CPECC广东石化项 管理系统,用信息化实现了对项目的全 料。接着,通过材料计划控制、采购过程 采购、施工全程材料的数量控制、进度控 办理、回复等流程发生了质的变化。

这套系统打通了上至华东设计院总 部、下至相关施工单位的信息渠道。只要 设计源头上传输文件准确无误,中间任 何单位的转发环节就不会出错。更重要 任何信息管理系统的好坏优劣,都 的是,这套系统不仅打通了项目内外脉 以承载信息量多少、覆盖范围大小、利用 络,提高了项目反应速度,而且极大地节

在实际应用中,这套管理系统所呈 以 EMP2.0 项目管理平台为例,按项 现的六个"快速"亮点,验证了系统、信息 正在向工程中交目标挺进。

遵循开发三原则:在完整性上,能全面覆 目不同专业划分,共设置人力资源、设 与生产力之间的因果关系。

有序、从传递到利用,确保了准确性、有

规范程序,实现了网上办理业务、网上反 控制和现场使用控制,实现了贯穿设计、 馈结果、网上答复事项,使得传统提交

强了执行力,提高了总包与分包、管理与

"六大亮点"产生了事半功倍的效 包的强大动能。截至3月26日,在广东 石化 2000 万吨炼化一体化项目建设中, 由 CPECC 总承包的炼油区 52 个单元取 得新突破,已完成工程总进度的94.54%,

正通煤业:以学为领 提能开弓锚目标

3月17日,在山东能源西北矿业正 建立"导师库""学员库",开通"技能大讲 理论书籍后坚持每天自学。一人学带动 迈入高质量发展"快车道"。今年,围绕提 习会上,与会人员认真学习了《创新与企 和技术能手学技术、强本领。另外,他们 书学习。"现在回到宿舍,学习看书的越 学,每周一讲"活动。他们连续50余天组

提升工作能力"活动要求,坚持以学为 领,抓好理论学习与工作实际、集中学习 和自主学习、学习成果转化和工作能力 目标任务奠定思想基础。

动便利店销售额不断提升。

PK 竞赛 赛出服务新起点

对"十惠节"当天的 PK 赛进行总结。

此外,为提高员工现场开口率,梨乡

3月16日,得知晚上7点"干部上讲 台"有老师要讲授支架维修知识,干部职 舍后,立即拿出从网上自购的《零基础自

学习离不开平台建设。该公司以全 学习活动,该公司职工还积极自主学习。 得。 员素质提升为目标,积极搭建学习平台、 庞晓帆负责井下皮带机维修和保养,出

线下平台扎实有效,线上平台也不

和业务知识,技能水平不断提升。1月份, 92%,学习成效显著。

提技充能自主学

该公司皮带队维修工庞晓帆回到宿 学电工》,开始专心学习。

使员工的营销能力大大提升。"裴雷说。

"间隙"营销 抢抓等候客户

员工只有更好地掌握营销政策,才能准 许后,何顺华把"十惠节"活动期间相关 城市中心加油站通过微信朋友圈、客户

每辆车在加油期间,客户都会有-

"十惠节"锁定更多会员

电子加油卡注册会员数量大大增加,带 验,分析存在问题,互相学习互相帮助,

"今天, 伍小花在 PK赛中表现优秀, "小何, 我加 92 号汽油!"车主李师傅

共办理了14张电子卡,排名第一,提出 摇下车窗对迎面走来的恒友大得加油站

表扬,希望其他人要迎头赶上。"3月20 员工何顺华说。"李师傅,现在加油需要

确、精炼地向客户推介商品。为在"十惠 政策向他进行了一番推介。"太划算了,

节"活动期间做强现场营销,裴雷利用岗 我先办理电子加油卡,加完油就去便利

加油站组织每日上岗的员工开展销售段时间的间隙,如何利用间隙时间的营

油商品的营业额等指标,并于交班后在 户介绍相关政策及非产品。

实际情况总结出效果显著的营销方法并 良好的"比学赶帮超"营销氛围。

中石油新疆销售巴州公司积极开展 工作群里晒出结果。同时,站经理为相对

业家精神》一书的部分内容,随后大家轮 还定期邀请设备厂家、高校导师等到矿 来越多了……这是好事。"该队维修工周 织管理人员早会上学习流程化管理知

可或缺。该公司利用"安培空间""山能 e 也在学。他们考职称、升学历,用所学知 学"等平台,引导职工积极学习安全理论 识提升工作水平,用现场实际深化知识 理解,工作学习两不误。据了解,该公司 提升"三个结合",为奋力冲刺完成全年 该公司全员理论考试成绩合格率达到 230余名职工已获得职称定级,270余名 职工完成学历提升,大专及以上学历员

在该公司举行的第四期"每日一学, 除积极参加公司组织的各种培训、

"奋战90天,确保开门红!"根据油站的 落后的员工分析原因、寻找差距,形成了 油、办卡、充值时排队等候的间隙,向其 更多客户了解了这一活动。如今,每天都

畅通学习渠道。他们推行"干部上讲台", 于对技能水平提升的需要,他自购相关 中高层管理人员的学习提升则带动企业 和力量。

干部领学提质效

识,举办4期分享交流会,60余名管理人

键领域、风险易发的关键环节,发挥大监督体 系作用,推动形成党内监督常态化、职能监督 具体化、民主监督高效化、专项监督精准化的 监督网络,推动监督从有形覆盖向有效覆盖 车进行标准化、流程化维护保养,2月份 转化。进一步推进纪法贯通、法法衔接,不断 维保费用环比降低 20%以上。TBM 掘进 提升监督的精准性和有效性, 切实让违规违 队制定标准化作业指导手册和施工流程 纪问题无处藏身。 坚持执纪从严,强化"不敢腐"的高压震慑

下一步,该公司将深入总结以往经 每周一讲"分享交流会上,15名管理人员验,发挥平台优势、弘扬学习传统,推动 依次上台,分享了流程化管理学习的心 "大兴学习之风 提升工作能力"活动走 深走实,并及时将学习成果转化成工作 全员学习提升夯实企业发展基础, 实效,为企业高质量发展贡献更大智慧

正风肃纪反腐只有进行时,没有完成时,该矿纪 委始终坚持把纪律挺在前面,严明党的政治纪 律和政治规矩,坚持有纪必依、违纪必究,以零 容忍的态度,严肃查处违反党规党纪、矿规矿纪 的行为。同时,以"警钟长鸣,防患于未然"为目 标,不断加大管理的力度,提前介入工作、提早 发现苗头、提速纠偏矫正,把各种可能出现的违 规违纪问题消灭在萌芽状态。

> 坚持作风从严, 营造风清气正干事创业 氛围。锲而不舍落实中央八项规定精神,持续 治理形式主义、官僚主义,深挖吃喝风"化整 为零"、送礼风"化实为虚"等"四风"隐形变异 问题;紧盯工作中不作为、慢作为、乱作为等 庸政懒政行为,持续开展"四风"明察暗访、干 部作风督查、督查督办等执纪问责工作,促进 干部从"有错"向"有为",坚持破立并重、纠树

并举,推动党风政风不断好转。 坚持反腐从严,让制度"长牙"纪律"带 电"。突出"关键少数",实行更高的标准,进行 更严的管理。对在监督检查、案件查办中发现 的违规违纪问题,以领容忍的态度坚决严肃 处理,尤其对侵犯职工利益及群众身边的"小 微腐败"问题,坚决做到发现一起、查处一起、 通报一起, 让职工群众更多感受到反腐倡廉 的实际成果,着力打造风清气正的清廉矿山。

(张宏 王长松)

前培训时间带领员工熟悉"十惠节"营销 店看看,购些需要的商品!"李师傅爽快

PK 赛,对标"十惠节"客户开发数量、非 销,加油站充分抓住时机,主动服务向客

内到成都市金牛区同怡路 15 · 8-4 幢 2-1 号向公司清算组 ●河南省中安建筑工程有限公

首本公司提出清偿债务或者提 5月20日至5月21日上午9点 册资本,由人民币1099万; 共债务担保的请求。 5月20日至5月21日上午9点 少至99万元。请债权债务

特此公告。 德阳京玖物流有限公言 2022年4月1日 **减资公告** 经成都西遇物业管理有限公司 (统一社会信用代码:9151010

成都西遇物业管理有限

遗失声明

2022年4月1日 减资公告

高、管理从细、排查从严"

备流程巡检

入春以来,针对西 北黄土高原沙尘频发、 ■气候干燥和昼夜温差大 的特点,中国石油兰州 石化公司按照"标准从

人勤春早 检修运维

的原则,全面开展设备维 护保养和预防性检修,按 要求做到除锈、清洁、润 滑、维修、养护,对备用设 ▮备完成运行测试,确保设 备安全、平稳运行。图为 3月29日, 员工加强设

加以应用,深入推进"十惠节"活动,使 "在 PK 赛中,我们通过总结先进经 便利店消费。 容,很多潜在客户因此成为城市中心加 "复工复产后日益增加的车流量,我 油站的忠实客户。 们利用等待间隙,主动开口营销,提升了 非油销售。"恒友大得加油站经理戴雪梅 员工还利用工作间隙录制顾客现场购物 "十惠节"活动。

为烘托活动氛围,城市中心加油站 的小视频, 或拍一些客户急需的新进商 品图片,发到朋友圈,吸引更多客户参与

加油站员工抓住早高峰时段客户加 群,每日早、中、晚3次宣传活动内容,让

介绍"十惠节"活动政策,并引导客户到 会有顾客给该站打来电话咨询活动内

通过线上宣传,城市中心加油站员 日,巴州公司梨乡加油站经理裴雷准时 排队,您不如抽空看看我们开展的'十惠 我们通过这种方式吸引了更多潜在的客 工平均每人每天吸引 5 名客户参加活 节'活动,买啥都优惠!"得到李师傅的允 户群体。"城市中心加油站经理李晟说。 动,带动了油站非油销售额不断攀升。