

抗疫发展“两手硬” 西北工业集团奋力实现首季“开门红”

■ 王鹏 秦立服

今年以来，西北工业集团公司上下一心，认真贯彻落实集团“责任落实年”要求，突出高质量发展主题，树牢强军兴装首要职责，强化科技创新和管理创新“双轮驱动”，抗疫情夯基石，全力冲刺首季“开门红”目标！

“早”字当头 底线思维两手硬

2021 年底，西北工业集团公司针对西安突如其来的疫情给完成全年目标任务和实现新年首季“开门红”带来冲击考验的形势，第一时间研究实施了“防控+生产”工作策略，一手抓疫情防控，一手抓科研生产。

企业在做好内部疫情防控的同时，动员广大党员干部和职工组成“军工支援疫情防控志愿服务力量”奔赴抗疫一线，累计 3400 余人次支援周边 26 个社区抗疫，410 余人次支援陕西省各界爱心济困协会募集、储运和分发疫情防控物资，310 余人次支援核酸检测，并派出所属医院 140 余名医护人员加入封控小区入户采样等抗疫医疗队伍，累计完成 20 余万例核酸样本采样，全力保障公司内外部环境安全。

公司还采取果断措施防疫保军，一方面排出紧急重点任务表，动员滞留外地试验、交验等人员留守当地执行新的工作任务，成立某重点科研任务专班，全封闭管理的科技人员抢时间，连续攻关十余日夜，取得 11 个模块竞标成功 9 项的好成绩；另一方面，积极联系地方防疫部



门，协调办理军工产品车辆运输通行证等事宜，保障科研生产安全有序“不断线”。

“紧”字入手，换挡提速再发力

早在西安疫情仍处胶着期时，公司就安排专人持续联系关注地方政府复工复产政策出台，提前借鉴以往经验研究制定新的《公司复工复产工作方案》，做足马力全开准备。复工复产政策一出台，公司即以最好评价一次性通过辖区防疫部门验收，“台阶式”稳妥有序复工复产。同时，提早谋划，抢抓时间，春节前就完成职代会的召开，承接落实集团公司部署安排，梳理确定全年 A、B 类重点工作任务清单 50 大项，陆续下发年度各项工作要点，签订各类目标责任书，为实现新年首季“开门红”换挡提速。

积极响应政府就地过年、重点企业不停工的号召，在春节期间严格做好疫情防控的同时，公司核心建设不停步、多线生产抢进

度、紧盯市场保交付……开足马力，为虎年奏响高昂奋进的“开场曲”，全力加速书写企业强军兴装新篇章。为鼓舞士气，公司领导与大家一起坚守岗位，深入生产一线，为奋战在岗位上的职工送去米、面、油等慰问品，表达组织的关爱关怀，上下争分夺秒全力追赶进度。

“干”字为要 锚定目标不松劲

公司突出科技创新，强化重点产品等专项督导和考核奖惩，贯彻落实集团公司科技创新 30 条，完善落实公司科技创新任务清单；突出管理创新，继续巩固深化三年行动和对标世界一流管理提升行动成效，开展贯彻落实公司职代会、党委会等精神专项督察工作，确定实施改革创新与管理提升项目 65 项；突出抓好安全和质量“两大基石”，落实集团公司“安全生产提升年”等要求，持续深化“四图四表”安全生产流程化管理，深入推进“质量品牌工程”等；突出应急体系和能力建



设，制定《疫情期间封闭式科研生产应急演练预案》，并按“实战+模拟”方式做好应急演练；召开调建建设推进会，制定工作网络图，逐级压实责任，推动企业调迁升级。

各基层单位快速响应，协调联动，全力组织科研生产，广大职工积极响应每周六天应急工作制“干”字在前，参试人员向险而行、不惧严寒，攻坚克难，先后完成了 N 个型号 N 批次靶试项目，为首季保交付奠定坚实基础。

各基层党组织深入开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动，建好党员责任区、立好党员示范岗、成立党员突击队，开展“党建+安全”“党建+质量”“党建+管理创新”专项活动，组织党员“四比四创”引领实现首季“开门红”；工会组织广泛开展“全力跑好第一棒，奋战首季‘开门红’”专项劳动竞赛，助推集“智”攻坚，在冲刺“赛道”上持续加速；共青团组织动员广大青工“青”尽全力，围绕“号、手、岗、队”创建等，为实现“开门红”贡献青春智慧和力量。

朱仙庄 双管齐下做好疫情防控和安全生产

■ 朱安 张万学

安徽朱仙庄矿坚持“两手抓、两手硬”，斤两不欠落实各项防疫措施，寸步不让抓好矿井安全生产，全力以赴保障疫情防控和安全生产形势稳定。

该矿层层传达贯彻上级疫情防控工作部署要求，广播、网站开设疫情防控专题栏目，在工业广场、工人村、井口、食堂设置宣传标语，张贴宣传画，向干部职工和工人村住户发放《疫情防控科普宣传单》，大张旗鼓宣传有关政策和疫情防控常识。利用疫情防控 QQ 群、微信群，及时发布权威信息，教育引导职

工、家属清醒认识当前疫情防控形势，克服厌战情绪和侥幸心理，科学理性对待疫情，不信谣、不传谣、不造谣。组织干部职工人人签订《疫情防控承诺书》，保证严格遵守疫情防控相关规定。矿井实行封闭管理，除井下生产需要和地面必须留勤人员，其余职工居家（办公）休息。留矿职工封闭期间不准出矿，通勤车按班次到南二风井、单身宿舍点到点接送，中途严禁停车上下人。

严控外来车辆、人员，上级单位来矿检查指导工作的，需经矿主要领导批准，严格按防控程序验码、测温无异后方可入矿。倡导职工及家庭成员暂停网购，居家（办公）休息人

员自觉做到不外出、不聚餐、不聚集，做好个人防护，每天早、中、晚以发定位方式向科区党支部书记报备。以班队为单元建立微信群，实施网络化管理，安排专人包保，每天将居家休息人员情况报矿疫情防控群，发现弄虚作假现象，严肃问责处罚。严格落实防疫消杀工作，每天定时对宿舍、浴池、食堂、办公区域、通勤车辆等重点部位进行消毒，并做好记录，坚决防止病毒滋生扩散。积极配合地方政府开展全员核酸检测，确保不漏一人。

在全力抓好疫情防控工作的同时，该矿全覆盖、无死角进行安全隐患大排查、大整治，对施工现场安全隐患进行精准辨识，做好超前防

范。严格落实跟带班干部走动式巡查制度，仔细排查施工过程潜在的安全风险。落实联保互保责任制，做到施工过程动态提醒，确保安全生产零隐患。紧抓干部作风建设“牛鼻子”，不折不扣落实管理人员下井跟带班、值班等制度，跟带班人员随时了解掌握现场存在的问题，监督各项安全制度落实，认真填写跟带班记录，切实发挥监督、指导作用，集中精力抓好现场管理。积极开展党员集体上岗、群安员上岗检查、青安岗“零点行动”、“四不两直”动态督查等活动，以铁的规矩抓安全，以铁的手腕除隐患，以铁的面孔治违章，切实把各项安全管理措施落到实处，确保矿井安全生产。

用行动诠释责任 以责任彰显担当 金潮控股如期完成 六轮全员核酸检测

■ 翟纯明 战会学

山东金潮控股集团有限公司严格按照招远市疫情防控指挥部的总体部署和大秦家街道的统一安排，精心组织、科学调度，有力有序地如期完成了六轮核酸检测，为有效阻断传播渠道、打胜狙击“奥密克戎”战役尽心竭力，用行动诠释了金潮人的政治责任，以责任彰显了社会担当。

连日来，国内新一轮新冠疫情多点散发、局部爆发，面对日趋严峻的疫情防控形势，为全力抗击新冠“奥密克戎”的侵袭，保障广大干部职工及其家属的生命安全，金潮控股集团有限公司积极响应市政府号召，针对奥密克戎变异株持续流行，传染性强、传播速度快、隐匿性高、潜伏期长，无症状感染者偏多等特性，在广泛宣传、提高警惕的基础上，加大防控巡查力度，强化人员进出信息登记、监测体温、查验健康码、行程码，严格排查疫区人员和出招返招人员，落实核酸检测、隔离管控措施，备足医用酒精、医用外科口罩、酒精喷壶、84 消毒液、喷雾器等防疫物资，每天坚持对电梯、卫生间、垃圾箱、餐厅、楼道等重点公共区域进行环境消杀。同时，公司把积极组织做好全员核酸检测作为当前一项政治任务，多措并举确保疫情防控正规化、常态化。

3 月 12 日至 3 月 13 日，3 月 18 日至 3 月 20 日，3 月 26 日，公司行政人事中心积极与大秦家街道有关部门沟通协调，将报告厅二楼会议室设立为集中核酸检测点，各企业行政人事处对所有在册员工的身份信息预先进行集中采集形成二维码打印成纸质版，并指定专人全程跟踪，积极组织、协调、配合医务人员，有计划、有步骤地组织开展全员核酸检测。在核酸集中检测现场，按照事先排好的时间段和顺序，金潮地产公司、润和物业公司、金潮建工公司、金潮新材公司和金潮控股集团有限公司的员工统一着装、佩戴口罩、整齐列队等候检测。为了方便远离金潮控股集团集团公司总部的招和环保公司、金潮宇科公司员工同步进行核酸采样，行政人事中心与大秦家街道相关部门协商，深入企业现场采集。在工作人员的精心组织和引导下，各企业组织员工手持个人的信息，井然有序地进行核酸检测，为有效地阻断“奥密克戎”新冠变异病毒传播，携手筑牢群体抗疫屏障担当尽责。据了解，目前，金潮控股集团有限公司在册员工已经如期完成了六轮核酸检测。

新安煤矿 防治结核病 全员行动共享健康

第 27 个“世界防治结核病日”当天，河南能源义煤集团新安煤矿积极开展了以“生命至上 全民行动 共享健康 终结结核”为主题的宣传服务活动。活动向广大职工家属普及结核病防治知识，提高公众对结核病危害的认识。活动中，向职工家属累计免费发放宣传手册 600 余本，医用口罩 5000 只，84 消毒液 120 瓶，受到职工家属的一致好评。

图为 3 月 24 日，该矿医护人员和志愿者正为职工讲解结核病防治知识。 王斌 王素萍 摄影报道

新桥矿业 同心战“疫”闭环生产双发力

■ 朱常林

3 月 22 日，是安徽新桥矿业公司转为封闭式生产的第三天。600 多名员工响应号召，自愿留守，吃住在矿山，克服因疫情防控带来的困难和不便，确保生产经营正常运行。

上午 8 时，在露天采场石料发运工地上，工作人员已经在冒雨协调加油车到工作现场为挖土机加油、指挥装运石料。这一车车石料将运往顺安白杨坡，用于建设集中隔离点打地基。自从 3 月 17 日该公司接到义安区防疫指挥办公室和集团公司指令后，即便是 3 月 20 日开始实行封闭管理，这项工作也一直未停歇。截至 3 月 22 日下午，已累计运送石料 15787 吨。

在西翼副井口，40 多名矿工走出派班室、办公室、值班室和班组临时休息点，做好必要的防护和消杀工作后分批乘坐罐笼下井作业，替换大夜班矿工上井休息。接封闭管理通知后并巷、工程、运输工区共 315 员工坚守矿山，超过三工区员工总数的一半以上，确保了井下掘进、采矿、运矿、提升充填作业的有序进行。据统计，实行封闭式生产 3 天来，井下约出矿 7110 吨，掘进 12 米，充填 5220 立



方米、浇砼 21 立方米，提升井下矿石 12500 吨、研石 225 吨。

同样，在选矿厂磨浮、脱水等车间，设备照常运转，浮选槽内矿浆源源不断地流向浓密池，陶瓷过滤机操作工精心操作设备，留守的负责人、技术员、班组长和生产骨干等 95 人被重新组合，分派到各个岗位轮流作业。常规作业由各岗位自行安排，遇急难重任务，协调组织人员集中攻坚。封闭生产 3 天，选矿厂共处理硫铁矿 15700 吨。

交通管制加上连日降雨给污水处理带来极大挑战，污水处理站针对人员骤减和处理量急剧上升这一现状，将 11 名留守职工分为

两个班次，日夜坚守，3 天共处理污水约 10800 吨，保证了污水达标排放。

同样面临巨大压力的还有副井食堂，人员减少了，工作量却翻了三番，过去的一日三餐变成了一日四餐。非常时期，为给留守员工补充营养，就餐标准也从过去的每餐两荤两素调整为三荤两素，17 名留守炊事员每天从早上 5 时到深夜 12 时连轴转，为留守员工准备约 2100 份保健餐。同时，还要保证每天米、菜、油的正常采购，确保特殊时期留守当班职工吃饱吃好。

面对这场特殊战“疫”，企业党员干部发挥示范引领作用。早在 3 月 18 日，该公司党群工作部已经组织各单位党支部书记率先 24 小时值守在矿区，靠前指挥，实时通报对职工的相关摸排信息。封闭管理后，不少党员骨干自发报名留守岗位，约占留守员工的 2/3，为疫情防控和安全生产提供了有力支撑。党群工作部更是积极组织人员采购、发放疫情防控物资和生活用品，联系社区和医护人员进矿区为职工做核酸检测，每天在微信工作群内上传下达疫情防控信息并做好相关台账记录，为今后可能进行的相关流调保存资料、总结积累战“疫”防“疫”经验。

东湖酒业实施 “老字号 + 互联网”工程

■ 陈裕

江苏东湖酒业有限公司东湖品牌在 2020 年被淮安市商务局评为“淮安老字号”后，近期对独有产品配方、工艺、服务等进行整理、完善和创新，实现老字号传统技艺薪火相传。

对侵犯老字号知识产权和制售假冒老字号产品的不法行为，依法进行严厉打击。通过研发新品、优化工艺、改进包装款式等，融入更多现代元素，适应新一代消费群体的时尚消费需求。推动老字号品牌大力发展电子商务，积极对接商务平台，实施“老字号+互联网”工程，充分利用各类媒体，宣传推介老字号产品，进一步把企业做大做强。企业利用电商平台，把东湖系列酒销往南京、上海、辽宁、黑龙江、青海、山东、河北、浙江、广东、安徽、内蒙古等地，实现老字号线上线下融合发展。

蜀南气矿“学、测、谋” 促党建工作上水平

■ 王超 肖毅

为全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，进一步强化政治引领、聚焦中心任务。3 月 25 日，蜀南气矿召开一季度党群工作例会，通过学生产、测业务、谋思路进一步提高气矿党建“软、硬”实力。气矿党委书记戴志向、党委副书记、纪委书记、工会主席毛建人、副矿长龚勋、矿长助理戴波、党群部门负责人共 12 人参加会议。

深化党建“一岗双责”意识，党群部门“学生产”。围绕既懂党建、又懂业务的复合型人才培养思路，会议组织对气矿“十四五规划”进行了宣贯，从国家到气矿两个层面，从宏观到具体两个维度，深入解析气矿未来四年的发展目标、面临的挑战和成倍增长的工作量，坚持边学边悟边思考，切实提高党群干部综合素质。

检验党务干部政治理论水平，党群干部“测业务”。围绕党的十九届六中全会精神，气矿领导和与会人员一起进行了党建业务测试，通过在线随机抽取考题的方式进行现场答题，达到以考促学、以知促行，深化学习的目的，促进党群干部真学、真悟、真会。

凝聚全年党群工作发展共识，党群部门“谋思路”。围绕气矿党委“131”工作规划，各党群部门对下步工作思路和具体举措的执行情况进行了盘点，对如何抓好“三基本”建设与“三基”工作有机融合，切实提高气矿党建综合实力进行了部署。

对于下一步工作，戴志向强调：一是用好三大法宝，主动担当尽责。围绕基层和群众两个重心，加强党群例会议事机制，要不拘形式，采取定期与不定期方式，及时解决痛点研究对策，要有“防民之口甚于防川”的意识，为群众解难事、办实事，要通过党务公开、关口前移等方式密切联系员工群众，探索基层党委书记、党支部书记“接待日”“接待日”活动，及时解除员工群众疑虑，切实化解基层矛盾。二是转变工作思维，凝聚发展共识。进一步强化思想政治工作，要善于思考和总结问题背后的问题，用实际行动践行职责使命，要通过言传身教引导员工在平凡岗位做出不平凡的事业，要靠前服务、深入聆听、勤勉务实，统筹推进党建工作融入生产中心，要广泛开展党建工作交流调研，学习不同经营模式下的党建成效，转化推动气矿党建工作再提升。三是抓实合规管理，共享发展成果。党群部门要以更硬的标准抓好党风廉政建设，在工作过程中做表率，在服务与监督中当先锋，尤其是涉及到员工群众切身利益的事，要慎之又慎，通过开展满意度调查等方式，让员工参与进来，切实让员工共享实惠、共享发展。

寿光建设 荣获潍坊市住建系统 工作表现 突出集体称号

■ 李疆

近日，山东省潍坊市住房和城乡建设局下发了《关于表扬全市城乡住房建设系统工作表现突出集体和个人的通报》，山东寿光建设集团一建公司被中共潍坊市住房和城乡建设局党组评为潍坊市住建系统工作表现突出集体。

通报指出，一年来，潍坊市住建系统以人民群众满意为目标，紧紧围绕潍坊“一二三四五”基本工作思路，真抓实干、锐意进取，勇于担当、主动作为，住建各项事业实现新发展，涌现出了一批甘于奉献、实绩突出的先进典型，发挥了典型示范带动作用。

今年以来，在严峻复杂的内外部环境和激烈的市场竞争中，山东寿光建设集团坚持抓改革、稳增长、提效益、调结构、防风险、树品牌，专心专注抓主业发展，精益求精促管理提升，稳中求进谋改革发展，精细化管理不断发力，市场开拓取得重要突破，新项目量增质优，施工质量安全品质逐步提升，企业品牌影响力不断打响，幸福企业建设持续推进，企业继续保持了良好的发展势头，受到各级政府、行业主管部门和广大客户的广泛好评。