

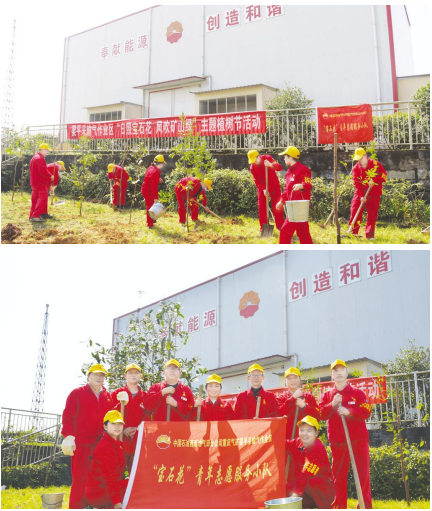
吉林捷凯： 防控生产两不误 冲刺首季“开门红”

从3月8日开始，中国兵器东北工业集团吉林北方捷凯传动轴有限公司的63名员工吃住在公司里，在做好疫情防控工作的同时，全力以赴拼抢生产，冲刺首季“开门红”。

进入3月份，吉林市突发疫情。3月7日，该公司接到了一汽大众增加8800套传动轴产品的订单。从整体来看，3月份，该公司接到的产品订单与前两个月相比大幅度增加。为了能按时交付订单，经过与地方政府有关部门沟通，允许吉林捷凯在严密做好疫情防控的情况下，没有处于被封控、管控或居家隔离状态的63名生产一线、管理、技术员工进厂复工复产。

为减少人员流动，从根本上杜绝疫情传播，吉林捷凯党委将培训室和会议室改成临时住宿场所，提前给63名员工购买了被褥等床上用品和牙膏、毛巾等生活用品，并安排专人将一天三餐送到工位。生产部部长田玉国放弃照顾重病的母亲，毅然返回岗位，冲在疫情防控和复工复产第一线，组织制定疫情期间生产保供实施方案。工会委员负责做好生产等公共区域消毒，监督检查一线操作工佩戴好口罩等工作，同时还要与同住员工谈心谈话，消除他们的心理负担。在保证安全、质量的前提下，两天内该公司完成传动轴2064套，超额完成任务的12%，且零部件钟型壳12小时完成1400件，超额完成任务的30%。

(陈凤海 孙丹)



“日照宝石花 风吹矿山绿” 重庆气矿梁平作业区 开展植树节活动

3月9日，重庆气矿梁平作业区团委协同第五党支部组织开展了“日照宝石花 风吹矿山绿”主题植树节活动。8名青年志愿者、7名支部党员及班组成员共19人参加活动。

为增进片区互动性，进一步推进作业区“思想统一、行动统一、管理统一”的意识形态工作目标，梁平作业区团委通过积极与作业区党委、党支部勾通联系，并进行实地调研，于3月初拟定了忠县片区磨盘场中心站为活动地点，同时制定发布了活动开展的相关方案与通知。

3月9日，作业区“宝石花”青年志愿服务小分队成员与第五党支部党员志愿者在梁平作业区磨盘场中心站会合后按既定方案开展活动。挖坑、植树、固定、填土、挑水、浇水、覆土，活动现场的志愿者们分工明确，活动进行有序，2个小时的活动共治理修复绿化带30余平方米，栽种金桂3颗、香樟50余株。随后作业区团委为参与活动的志愿者、支部党员及配合活动开展班组成员送上了精心挑选准备的、有着“宝石花”别称的桌面盆栽活动纪念品。

通过此次主题植树节活动的开展，对梁平作业区安全平稳生产经营起到了促进作用，作业区绿色矿山建设工程在员工群体中进一步凝聚了思想与行动的共识，也为作业区青年志愿服务工作增添了组织经验。

(柳庆)

习酒学堂首个提升中级管理人员 领导力培训班开班

■ 李倩倩 杨先炯 文 / 图

恰逢再启航，奋斗正当时。3月10日，习酒公司中级管理人员“恰逢其时”领导力提升培训开班。这是习酒学堂成立以来，针对公司中级管理人员开办的第一个项目制培训班，具有十分重要的意义。

习酒公司党委副书记、总经理汪地强出席开班仪式并讲授本次培训第一课，党委副书记、工会主席段红霞作开班讲话，总经理助理蒋茂平主持会议。

汪地强指出，本次培训，目的是希望以习酒学堂这一平台整合内外资源、德能兼修，提升公司中级管理人员政策理论素养，增进社情民意了解，着力构建“用学习的力量，推动员工、企业和行业的持续健康成长”良好氛围，希望全体参训学员把握机会、认真学习，学有所思、学有所成。

随后，汪地强以《以高质量发展为统领，全心全意向“世界一流”企业迈进》为题，对高质量的概念和内涵、高质量带来的前景及习酒高质量发展路径进行了全面系统的讲解。

授课中，汪地强重点就如何切实有效应对当下形势，走好习酒高质量发展之路进行了深入分析，他要求全体学员：一是要增强战略思维，提升战略规划与落地；二是要加强组织管理，提升科学管控能力；三是要加强运营管理，提升精益运营能力；四是要加强财务管理，提升价值创造能力；五是要加强科技管理，提升自主创新能力；六是要加强质量管理，提升品质管控能力；七是要加强信息化管理，提升数字化能力；八是要加强人力资源管理，提升科学选人用人能力；九是要加强风险管理，提升合规经营能力；十是要加强安全管理，提升安全保障能力；十一是要加强生态环境管理，增强可持续发展能力。



习酒公司党委副书记、总经理汪地强授课第一课

汪地强强调，一万年太久，只争朝夕。希望全体参训学员以“功成不必在我、功成必定有我”的习酒胸怀，“跑好自己这一棒”的责任担当，抓住历史赋予习酒的使命和机遇，完成从“行业一流”到“国内一流”到“世界一流”的历史性“蝶变”，在曲折中向前、在奋斗中向上、在改革中壮大，在新时代迈向世界一流，为贵州省经济社会发展贡献习酒的重要力量。

汪地强的精彩授课，鞭辟入里、深入浅出、条理清晰、逻辑分明地阐述了习酒的高质量发展之道，不仅为全体参训学员指明了前进的方向，也更加坚定了大家朝着“百年习酒，世界一流”宏伟愿景奋力拼搏的信心与决心。学员们纷纷表示，将努力把学习成果转化为推动公司高质量发展的动力和成效，把握时机，同心同德，共同奋斗，强内控管理、谋改革发展、建和谐企业。



习酒公司中级管理人员“恰逢其时”领导力提升培训现场

业，为习酒高质量发展贡献智慧和力量。

近年来，习酒公司处于跨越式发展阶段，提升中级管理人员的履职能力和管理水平，显得尤为迫切。本次培训，就是要进一步激发大家的发展意识、创新意识、危机意识和竞争意识，为公司实现高质量发展、保持行业领先地位提供强大的人才保障。

段红霞在开班仪式上讲话，从“构筑一个平台、打造一支队伍、形成一套机制”三个方面阐明了本次培训的重要性，并对全体参训学员提出三点希望：

一要结合实际，学有重点。围绕与公司发展紧密相关的痛点、难点和堵点，深入分析和思考，将所学到的知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新，全力推动公司管理水平提升和创新发展。**二要立足长远，学用相长。**提高思想站位，提升战略

思维，与时俱进、解放思想，不断改进领导和管理的方法，敢于打破传统经验的束缚和传统模式的局限，努力实现从优秀管理者向卓越领导者的转变。**三要真学真用，学有所获。**作为中级管理人员要带好头、走在前、动在先，形成一级带一级、上下互动、全员学习的良好局面，在公司范围内营造良好的学风。

据悉，本次培训分为三个阶段，采取专题授课和拓展训练相结合的形式进行。培训内容丰富，针对性和实用性强，而且师资规格高，公司专程邀请了专家学者、业内知名人士为学员授课，帮助大家拓宽管理思路，更新管理观念，提升管理技能，进一步加强公司管理干部队伍素质和队伍建设，为习酒高质量发展提供强有力的人才保障。

习酒公司总部全体中级管理人员，销售公司在总部的中级管理人员参加开班仪式并聆听开班第一课。

龙滩公司：找准突破口 实现“四转变”

■ 熊利

为夯实安全“五零”（零工亡、零超限、零突出、零发火、零透水）工作目标的基础，全力以赴抓好安全生产各项工作，今年以来，川煤集团华荣能源龙滩煤电公司励精图治，找准安全工作的四个突破口，以“抓实、强推、加快、改进”为关键词，奋力向实现安全管控“四转变”迈进。

抓实安全风险管控，实现由治隐患向控风险转变。该公司“实字托底”抓风险管控，通过定期召开专题会议，对重大安全风险管控措施落实情况和管控效果进行分析，针对管控过程中出现的问题调整、完善管控措施；抓

实专项辨识，通过每班班前会对风险研判结果及具体管控措施的学习和作业现场安全风险管控措施落实情况现场确认，进行风险的预防性管控；通过完善矿井《安全风险研判工作机制》，强化对安全风险研判时效性和准确性的考核奖惩。

强推安全行为规范，实现由抓“三违”向规范行为转变。该公司“有的放矢”抓行为规范，适时出台专项文件，在公司范围大力开展“安全行为规范”专项活动，持续落实安全行为规范标准培训，不定期开展覆盖全员的“手指口述”抽、考、促、学等工作，将安全行为规范工作从井上列队行走、班前会宣誓仪式的“表层”融会贯通后推广、深入到井下，逐步纠

正多年形成的不良习惯和行为模式。同时，严把入井前职工精神状态排查关，强化对入井职工的酒精检测工作，抓好重点岗位操作安全确认工作，强化作业过程中的安全提醒及措施制度的监督落实，努力创建“零事故现场、打造零事故环境、固化零事故行为”。

加快推进科技创新，实现由传统监管向科技强安转变。该公司“科技赋能”抓技术创新，缜密制定了重大灾害防治计划，“借智借脑”，加大科技攻关力度，重点研究智能化综采、综采面快速安装回撤及沿空护巷、综采面快速过断层、掘进单进水平提高等工作难题，加强“孤岛工作面”“抽采盲区攻关”“长距离定向钻孔”等项目的技术攻关，着力提升矿井

灾害治理水平，以突破制约矿井安全生产的“瓶颈”，通过大力推广应用先进技术、装备和工艺，不断改善作业环境和安全生产条件。

改进培训方式方法，实现由被动培训向精准培训转变。该公司“学用结合、按岗施教”抓职工培训，通过开展培训需求调研，按照培训需求进行群体划分，科学制定培训计划，合理安排培训班次。以“层次区分、各有侧重”为导向，凸显培训的精准性、靶向性，提升职工参训的积极性、主动性，切实增强培训质量和实效。以职工需求为前提，大力探索建立培训项目等级制度，创新培训经费向精品培训项目倾斜的培训机制，努力实现培训方式的“与时俱进”。

平高集团精心打造电网多站融合优质工程 南京江北储能电站全套储能设备顺利完成安装调试

■ 孟繁祥

3月2日，在江苏省南京市江北储能电站，平高集团储能事业部项目经理王嘉鑫正带领同事在电池集装箱内对储能电池集成系统进行检测，为迎接下一步用户验收和挂网验收做最后准备。

平高集团投资兴建的南京江北储能电站，是国网南京“源网荷储”核心要素之一。“该工程不仅是目前国内电网多站融合的样板优质工程，同时也是南京市最大的“充电宝”。最大充放电功率110.88兆瓦，可储存约

22万度电（冗余配置），交流侧可放出193.6兆瓦时。平高集团克服时间紧任务重和疫情带来的不利困难，终于建成并完成了全套全套储能设备通过现场安装调试。整站采用标准化风格设计，建设规模为110.88MW/193.6MWh，由88个预制舱式储能电池、176台630kW储能变流器（PCS）、44台2800kVA升压变（带箱壳）、44台10kV就地开关柜及10kV配电装置等组成。

全站采用的EMS是平高集团基于标准化平台设计的新一代储能电站能量管理集成系统。专门针对储能集群化、规模化，以及多站

融合发展趋势而研究开发的一套面向储能电站的能量管理系统；站内配备有智能辅助、电池巡检等智能运检设备，在线率达100%。同时实现电力灵活存储，电能优化配置，分布式发电就地消纳率100%。是我国国内电网侧规模最大的电化学储能电站。

为了把这个项目打造成行业样板工程，平高集团跳出传统设计理念，大胆采用新工艺新材料新技术运用到储能关键部位。全站设计采用三级隔离措施，一级隔离措施：利用带防火岩棉夹层的预制舱体实现电池舱物理隔离；二级隔离措施：利用防火墙实现防火小

单元分区；三级隔离措施：利用站区耐火建筑物及道路实现防火大单元分区。电池预制舱配置热管理、消防等辅助系统，为电池安全稳定工作提供基础保障，为运检工作提供数据支撑；江北储能电站消防系统采用自动控制、手动控制（本地和远程）和应急操作三种模式，从而保证全站的消防安全；以高标准建设储能站，打造国内最安全的标杆示范站。

据悉，项目建成后将引领江北新区产业高质量发展，助力南京国家级新区在长三角经济带中打造绿色低碳、安全可靠的新型能源供应体系发挥重要作用。

