

## 产假只休了一半的王润胜

“宝贝,爸爸要走了,一定要听妈妈的话,乖乖的,爸爸过段时间回来看你啊!”王润胜抱着刚出生18天的儿子自说自话,“看把你能的!我听见你儿子说了,你要敢走以后不管你叫爸。”坐在床上的妻子嗔道。

无情未必真豪杰,怜子如何不丈夫。年过而立才初为人父的王润胜怀抱襁褓中的娇子,望着产后还很虚弱的爱妻,想着已到冲刺阶段工程,一时间心中五味杂陈、百感交集,禁不住眼眶湿润。“知道项目上离不开你,家里有咱爸妈照顾,放心走吧。”妻子的善解人意让左右为难的王润胜忍不住眼泪夺眶而出:“谢谢你亲爱的,辛苦你了!”怕妻子笑话他,话没说完,赶紧背过身去拎起行李箱,踏上了前往项目部的征途。

这一幕,真真实实地发生在2月18日。王润胜,中石化河南油建公司华南项目管理部的一名员工,去年1月份,王润胜被任命为南宁站搬迁项目负责人。该工程是南宁市重点项目之一,不但涉及广西地区的成品油调配,而且关系到南宁市的市政建设,直接影响广西高铁项目的整体推进。自去年3月份开工以来,王润胜天天蹲守在工地上,组织生产运行,协调各方关系,一刻也不敢松懈。开工后不久,根据生产需要,甲方将工期由原来的18个月压缩为11个月,时间紧、任务重,王润胜更是忙得不可开交,根本无暇顾及已怀孕的妻子。

施工期间,王润胜根据工程材料到货迟缓、雨季频繁等不利因素,大胆灵活调整施工计划,提前预制完成设备基础;抢占天气好的有利时机,积极组织人员、设备、材料,多座单体同时施工,并以劳动竞赛为契机,动员大家鼓足干劲,仅用2个多月的时间完成了土建的主体施工,并顺利完成了公司首个高难度、大体量的钢结构网架吊装作业,获得了业主的一致好评并发来表扬信予以表彰。

临近春节,工程进入关键阶段,眼看妻子即将临盆,王润胜却无暇分身。领导了解情况后看在眼里,急在心里,多次提出让他借春节来临之际提前几天回家照顾妻子,但节前难得的好天气正是施工好时机,王润胜担心年后雨季影响工期,坚持守在施工现场,直至土建施工基本完工,等他到家已经是腊月28,距离妻子预产期仅有2天。

虎年正月,王润胜喜得虎子,正美滋滋地在家里休陪产假,听说项目要开工复产,施工中的许多问题电话沟通难以解决,急得他每天抓耳挠腮、坐卧不安。通情达理的妻子电话请来了父母照顾自己和孩子,主动催促丈夫奔赴工作岗位。

(王静)



## 巨能川九公司开展庆祝“三八”节活动

阳春三月,万物萌生。我们迎来了第112个“三八”妇女节!

在这个值得庆贺的日子里,重庆高速巨能川九公司在重庆南山“莲花女子淑院”举办了庆祝“三八”节的系列活动,公司本部20多名女职工聚在一起欢度“女神节”。

此次活动主要以茶文化、女性心灵成长讲座及宋代雕版体验三个环节。茶艺老师讲授了中国茶艺文化,她一边为大家讲述茶韵知识,一边沏杯、烫杯、投茶、泡茶、分茶……动作非常专业及熟练,大家看得兴趣盎然,并按照茶艺老师教授的方法自己动手泡茶、品尝……

在“女性心灵成长”讲座中,该院老师主要从健康、财富、事业、婚姻、人际关系及心灵等方面进行了分析和讲解,并从人际交往的常见心理效应入手,把人与人之间交往及如何与孩子沟通等方法技巧进行了分享和解答。并推荐大家多读《秘密》《遇见未知的自己》等书籍,使自己变得更加有内涵和优雅。

在宋代雕版体验环节中,老师详细介绍了传统雕版印刷的历史、现状、工具及雕版印刷的制作过程,“女神们”在老师的指导下,尽情体验雕版印刷传统技艺的魅力,尽量做到每个细节和动作准确到位,每人将自己印制的雕版画高兴地带回了家。

通过此次活动的开展,不仅让“女神们”学会了如何智慧经营家庭及如何成长自己,还享受了茶艺之美带给心灵的愉悦,同时也更好地理解了宋代雕版印刷这门传统技艺,体会到了中国雕版技艺印刷的博大精深和源远流长。

(彭光淑)

# 湖北襄阳：“硬核”支持人力资源服务产业园

## 加大奖励力度 给予入驻补助 落实扶持政策 设立专项资金

■ 田伯颖

“自去年12月15日开园至今,湖北襄阳人力资源服务产业园已进驻人力资源服务企业33家,大学生、返乡及退役军人初创企业44家,共创造营收10.3亿元。”近日,该产业园服务中心负责人吴江波深有感触道:“短短一年时间就取得这些骄人成绩,首先得益于襄阳市政府的政策支持,也离不开相关职能部门的鼎力帮扶!”

襄阳市政府出台了《关于加快人力资源服务业发展的若干意见》,从7个方面将上级有关政策措施进一步创新、优化和落地,突出襄阳特色和优势。支持本市人力资源服务业发展,充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用,打造人力资源强市战略。

襄阳市加大奖励力度,对新落户本市的

世界500强人力资源服务机构总部、地区总部、全国百强人力资源服务机构总部或其研发中心,分别给予100万元、80万元、50万元资金奖励。对该市首次评定为湖北省四星、五星级的人力资源服务机构,从市级专项资金中安排与省级同等金额的一次性奖励。

襄阳市对入驻襄阳人力资源服务产业园的人力资源服务企业,按其经营规模和行业内排名,提供70至500平方米的办公场所,并按照前三年全免后两年减半的方式给予水电、场租和宽带补贴。对被认定为国家级、省级、市级人力资源服务产业园的,分别给予200万元、100万元、50万元的一次性建园补助。

襄阳市落实就业创业扶持政策。对人力资源服务企业享受稳岗补贴、社保补贴、高校毕业生就业见习和实习实训补贴、职业培训

补贴、就业创业补贴等就业创业政策作了进一步明确。

襄阳市对人力资源服务机构引才给予中介奖励。人力资源服务机构从市外引进B、C、D类人才,并签订5年以上合同且履职满一年的,襄阳市将给予50%的中介费奖励。最高奖励分别为10万元、9万元、8万元,每家机构每年最多奖励30万元。

襄阳市对人力资源服务行业领军企业和领军人才进行培育和奖励。对该市荣获“湖北省人力资源服务业领军企业”称号的人力资源服务机构,在省级奖励的基础上,襄阳市通过市级专项资金再给予20万元的一次性奖励;对本市荣获“湖北省人力资源服务业领军人才”称号的个人,给予5万元的一次性奖励;对荣获“国家人力资源服务业领军人才”称号的个人,给予10万元的一次

性奖励。

襄阳市市级财政每年安排500万元的人力资源产业发展专项资金,主要用于人力资源服务平台建设、园区运营、知名机构和项目引进、机构品牌培育、引才奖励、重大活动举办等方面。

一系列“硬核”举措激发了该市人力资源产业园的内生动力,该园通过推进“1+3+N”产业分园建设,着力打造“市场有需求、分园来培育、总园助输出”的发展模式;利用园区新媒体渠道资源与人力资源平台优势,创新“互联网+人力资源”行业模式;充分发挥产业园省级平台功能,将为企业办实事向纵深推进,积极搭建人力资源服务机构和用工企业有效对接平台。为企业发展赋能添翼,促进园区企业成长壮大,打造创新创业新高地。

# 戈敬姣：做一个能扛大事的女人

■ 王进

她从小立志救家,长大本领超强;她心中有光,总是照亮别人照亮家人。

她叫戈敬姣,是中国石油工程建设有限公司(简称CPECC)的一名员工,在广东石化项目坚守了十年。这十年,甬管遇到什么大事,她都自个扛着。

她每隔两周回一次老家,奔波在广东与广西之间,积攒的高铁票、飞机票厚厚一摞。每次路程,她都在与时间赛跑,生怕因换乘时间太短而错过一趟高铁。因为,工作和家庭都牵着她的心。

## 不信命:村里走出首位大学生

戈敬姣出生在广西农村,小时候家贫。为了脱贫,她爸妈离家远赴湖南从事副业,留下年迈的爷爷带着她和姐姐在家,春耕夏耘秋收都落在了“一老俩小”肩上。那年代,家里瓦房,房顶好多窟窿。每逢雨天,屋外下大雨,屋里下小雨。

那年,戈敬姣虽然才6岁,但她内心已埋下一颗“救家”的种子。从此,那棵种子在她心里生根发芽。她凭着坚韧刻苦加倍勤奋读书,最终获得了回报,成了村里第一位大学生。

戈敬姣2005年毕业后,进入中油一建兰州项目。由于条件所限,身为技术员,她把厚重的钢板当办公桌用,满桌堆着单线图和施工资料。

每天,她与工人师傅穿梭在管廊塔器之间。她记忆最深的是,一段预制管段没经确认便吊装了上去,她硬生生地要求工人师傅将预制管段放回地面,清扫确认后才允许再吊装。她这种认真的态度、耐劳的品质深受上下好评,先后被授予“中油一建十大杰出青年”、“女职工管理岗位明星”等荣誉称号。

## 不怕难:记忆力超强的行家

戈敬姣先后多次转岗。无论干哪行,她都能做到干一行精一行。

在广东石化项目,戈敬姣有个特殊的本事,头脑内存信息量大、记忆力超强,调用信息精准高效,能随时供领导和同事分享。有一位同事在内网长时间找不出过去的资料,找戈敬姣帮忙,她一上手仅用20多秒钟就调转出来。

有时候,一些资料时隔一年,尽管项目急需,但多人找不到,项目领导说“找戈敬姣”,结果问题立马就解决了。一次,同事收到上级部门通过内网转发的文件,十多页全是图片格式,如何转换成word文档?同事犯难了。戈敬姣得知后,仅用了不到5分钟时间全部解决了。

戈敬姣自豪地说:“每次同事需要文件时,我以最快的速度帮他们找到,满满的成就感和喜悦感油然而生。”

## 不吝啬:心中有光照亮别人

戈敬姣说:“做人就要做一个心中有光的人,一边温暖自己,一边照亮他人。”

同部门的一位同事刚入职时,对项目一无所知,并且没有办公电脑。

对此,戈敬姣作为部门副经理,为他申领了笔记本电脑。他缺少办公桌,戈敬姣把自个的办公桌腾出来供他用;他桌上电脑没内网、没有茶杯,她亲自找人找物,一一帮助解决;他工作受阻,戈敬姣就尽最大努力帮他找路径,解决了一件件难题。同事感激地告诉家人:“有这么一位为我的工作遮风挡雨的部门领导,我非常感动。我一定能干出优异成绩来。”

平时,同事遇到文控难题都向戈敬姣请教。“艾姐,你帮我看看这件事怎么处理?”“艾姐,这份项目资料的流程对不对?”每天类似这种对话沟通频频出现,戈敬姣从没厌烦过,总是耐心地传授技巧。

## 不惧远:风筝线在孩子手里

戈敬姣尽管远在外地工作,但她心中的那种牵挂通过手机语音传过去,如春风让家庭的每一个角落散发着芬芳,如阳光让家庭的每一个人身上都感受着温暖。

戈敬姣有两个孩子,儿子11岁、女儿7岁。每次回家,孩子们都会翘首期盼好久,知道她回家的那天,从早晨就开始打电话问她几点到家,直到她到了家,电话才会停歇。

她踏进家门口的那一刻,两个孩子兴奋

得冲上来拥抱着她亲她,劲大得能把她给撞倒。那一刻,她被幸福紧紧包围着,都不知道疼了。每次回到家,都半夜23:30分了,但是孩子们不睡,仍在等着她。

每次离家,都是跟孩子们的一次次“斗争”。好几次,一个孩子藏手机,一个孩子藏行李。一次,一向不善表达的儿子在大门口贴上一张A4纸,工整地写着“妈妈,请别走!”

戈敬姣也纠结过,像其他妈妈一样,渴望天天陪伴孩子度过快乐的童年。可是工作需要她,她也需要工作。

## 不知累:给孩子健康成长正能量

每次准备回项目时,她总希望早点出家门,想多陪陪孩子。唯有这种对孩子的爱,支撑着她每两周来回2000公里、耗时15个小时的长途跋涉。

她家人说,她就是家里的远程指挥棒,从早指挥到晚。孩子的衣食住行、课程安排等等,都通过手机叮囑安排到位。别人忙完一天工作能回宿舍休息,而她还在忙着安排孩子上兴趣班,给孩子打好车,告诉他们几点出门,晚上还得远程辅导孩子学习等。

有朋友问她:“作为职业女性,你常年驻守项目,为什么能将工作和家庭兼顾得这么好?”她说:“初心不改是我辛勤努力的源泉,是支撑我到现在的信念!我会继续怀着满腔热血,为项目建设画上出彩的一笔,更会以满满的爱,去呵护我的家人。”

# 柏林煤矿电钳工喜领技师津贴

3月8日,川煤集团华荣能源柏林煤矿20名电工、钳工被矿评为电工、钳工技师,在一年内将每月领取技师津贴。

该矿为进一步激发全矿电工、钳工学技术、提技能的热情,体现工薪向技术能手倾斜的原则,在全矿电工、钳工中开展了电工、钳工技师评选竞赛活动。工会、培训中心积极开展电钳工理论及实践操作培训,主要培训煤矿基础辨识、电工、钳工理论、煤矿各类机电设备检修维护使用方法、机电设备疑难问题处理、现场设备故障排除等知识,从1月份开始,分期分批在电工、钳工中开展了理论考试和实践操

作技能竞赛。通过机电科、生产技术科、安全科、工会及相关区队对电工、钳工理论、实践考核及平时工作态度等进行综合考评,并由矿行政发文公布,最终,沈吉荣、董成忠等4人被矿评为电工、钳工一级技师,柏福东、蔡平权等8人被矿评为电工、钳工二级技师,张华忠、陈训波等8人被矿评为电工、钳工三级技师。矿根据考评结果给予这些电钳工技师每人每月1000、800、500元不等的津贴,以充分调动电工、钳工学技术、钻技术、主动参与安全生产的积极性和主动性。

(何永兴 张露萍)

# 郫都红光金土社区党委：实施“三举措”让红色基因润泽百姓心田

■ 周安才

1958年3月16日下午6时,一个特别难忘的时刻。毛主席利用在成都金牛宾馆开会的间隙来到红光视察,了解川西农业生产和农民生活情况。毛主席到田边地头,查看庄稼长势情况;进农舍了解农民生活情况。在考察调研中,毛主席讲到“红光社要大放红光”。为纪念毛主席视察红光,街道在金土社区建起了1.87万平方米的书香广场、整合了400平方米的红色书吧、可供群众阅读的2700余本红色读物,广场还设置了“红光门”、“八角亭”等象征“3·16”的记忆场景,以及共产党人的精神谱系、党的历届党代会简况等红色宣传内容。金土社区为把这一“红色基因利用好、红色基因发扬好、红色基因传承好”,他们实施“三大举措”让红色基因润泽社区每个居民心田。

创建“亮”起来的社区红色文化书屋。有着5个小区、30个楼栋8287家住户21410名居民的金土社区党委,以创建红色书屋为平台,以党史学习教育为载体,以毛主席视察红光为切入点,不断丰富学习内容、整合学习资源、拓宽学习渠道,结合党史学习教育和新一

代文明实践工作,大力倡导居民“沐书香”学习氛围,积极开展“全民阅读红色经典”系列活动,红色书屋已成为社区组织多样、内容广泛、参与多层、氛围浓厚、秩序井然的居民看书学习的好去处。自红色书屋开办以来,社区邀请参战老战士、村社老书记在书屋为西华大学等高校30余名学生、40余名中小學生、300余名社区群众讲解毛主席1958年3月16日视察红光等红色故事10余场,开展“阅读红色书籍、传颂红色经典、书香飘扬千万家”为主题的阅读活动6次,举办“读一本红色经典、学一门专业技术、推一批读书典型”等党员教育、红星闪闪、工艺课堂等活动8场。社区党委通过红色书屋的创建,使“知识改变命运,阅读改变生活,读书创造未来”成为了广大群众的广泛共识,从而激发了党员干部和社区居民群众阅读红色经典,传颂红色故事的热潮。

打造“活”起来的小区红色文化长廊。金土社区党委书记廖飞宇表示,“打造‘红色文化长廊’,创建党建工作新窗口、传承红色文化养新平台、营造居民好家风新领地,增强党组织凝聚力、引导党员坚定理想信念、提高党性觉悟、争当时代先锋,是社区党委的责任

# 中安联合:大型设备吊装强措施保安全



丁烯-1项目是中安联合煤化工生产优化项目,项目开工建设以来,现场施工进

度按计划顺利推进。目前,塔器等大型设备的吊装工作已经启动,根据工作安排,7台塔器安装工作将持续吊装到位。为保障塔器吊装工作安全,工程建设单位克服现场交叉作业多、作业空间小等困难,认真编制大型设备吊装方案,加强现场监护,统筹安排现场施工,做实安全作业各项工

作,确保安全、高质量完成塔器安装任务。图为3月8日,丁烯-1项目建设现场在进行第二台塔器吊装作业。

赵天奇 摄影报道

感和使命感。”新城嘉苑小区是金土社区最大的农民集中安置点,里面住着2000多户人家1万多名居民。两年前,社区投入20多万元资金,将小区400多平方米闲置土地打造成110米长、6米宽的红色文化长廊。“红色文化长廊”生动形象地集中展示了,以党的发展壮大为主线,毛主席视察红光历史图片为主题,社会主义核心价值观和家风家图为教育内容,居民置身其中,时刻都感受到党为人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。社区党委还定期在“红色文化长廊”举办党团活动、老年活动、中小學生传统教育活动10余场。重大节日期间,组织小区居民以召开“坝坝会”的形式,让“身边人上台讲身边人、讲身边事,再用身边人、身边事去感化身边人”等活动20余场。红色文化长廊“小阵地”感染小区居民“大作用”得到了充分地体现。

开展“乐”起来的群众红色文化活动。红色文化是中华民族精神的重要组成部分。近两年来,金土社区党委不断创新红色教育载体,提炼红色教育主题,营造红色教育氛围,利用社区现有空间,构建“社区+小区+楼栋”三级纵向贯通、横向互动的红色阅读空间和

服务体系,加快形成“5分钟阅读圈”,积极为产业工人和社区居民提供阅读服务。创新“全时段、全空间、全开放”三全服务理念,共开设艺术修养、少儿学习、礼仪培训、家风家训等课程8个,以此满足辖区居民群众和企业职工多样化活动需求。开展“深读一本‘红色’书籍,细品革命先辈们英勇拼搏、不畏艰险、不怕牺牲的奋斗历史;诵读一部‘红色’事迹,感悟榜样力量、传承楷模精神;实践一次‘红色’志愿服务”等一些列“缅怀革命先烈,传承红色精神、教唱红色歌曲、编排红色舞蹈、颂扬红色故事、表演红色节目”等活动20余场,共计参与居民300余人。通过用“声”回顾、用“心”感悟、用“脚”践行活动的开展,广大党员干部在城市文明创建、党建社区发展治理、抗击新冠疫情防控等实际行动中,做到在“学”上务求实效,在“干”上担当作为,时时处处体现了不畏艰险、无私奉献的精神和敢打硬仗、善打恶仗的工作作风;广大社区群众在参与中接受教育、在互动中发挥自我,在红色文化传承中争当先进。近年来社区评选出了先进院落15个,表彰了爱老尊老、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、学雷锋做好事等先进居民130余人。