

全力迎接春运“大考” 鄂西北运营公司吹响保安畅“冲锋号”

金伟忠 温馨 周粤

今年春运已于 1 月 17 日拉开帷幕,为了全力迎战春运客流高峰期的到来,湖北交投鄂西北运营公司借助“警路企”党建联创联建”平台,紧密联合十堰、襄阳高警支队高警以及汉十路政支队、高开养护等单位,通过召开春运专题工作会、学习上级有关疫情防控工作方案以及开展安全隐患大排查大整治、春运接力签名等系列活动,不断织密筑牢联勤联动、联防联控安全防护网,上下一心吹响安全保畅“冲锋号”,立足“前哨哨所”构建“服务驿站”,全力以赴迎接春运“大考”,为山区人民群众愉悦畅行高速路、平安回家过佳节保驾护航。



春运部署会



开启春运保畅大练兵

素对春运工作的影响,按照“一所一策、一路一策”的原则,进一步细化工作方案,全力以赴做好服务保畅工作,不断增强人民群众出行的安全感、幸福感、获得感;二是精准防控,严防死守,筑牢春运疫情底线。根据疫情防控和春运保畅工作实际,严格落实疫情防控工作要求,进一步压实责任,确保春运期间无人员感染;三是精心组织,深化联动,确保路网畅通。深化“警路企”联勤联动,科学预判重点路段、重点站口车流高峰,同时加强对独柱墩、高边坡、桥梁、隧道进出口以及日常养护

施工的错时联合巡查机制,加强应急准备,完善应急预案,提高应急响应处置效率,确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢;四是加强值守,加大宣传,确保信息畅通。严格落实 24 小时专人值班和领导带班制度,加强应急信息的收集与报送,确保信息渠道畅通;结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,发挥党员干部先锋模范作用,积极开展志愿服务活动,认真做好春运期间信息服务和宣传工

作,树立和维护“同道·同行—幸福鄂西北”的品牌形象。

据了解,自鄂西北运营公司 1 月 17 日下午召开 2022 年春运联勤联动工作部署会后,基层各单位第一时间遥相呼应主动作为,采取得力举措,把工作体现到联合巡检、疫情防控、文明保畅、便民利民等各个岗位和工序中,以“湖北交投鄂西北高速人”独有的胸怀和热情,为南来北往的旅客一路平安、温馨过节当好“交通先行官”。

西南油气田天然气净化总厂新年新目标 推出“七大举措” 打赢“四场战役”

杨元福 秦莉

天高地阔绘宏图,风好扬帆谱新篇。1 月 18 日,笔者从西南油气田天然气净化总厂 2022 年工作会上获悉,2022 年,天然气净化总厂将聚焦公司“统筹两大业务,突出三个导向、推进四大工程”,抢抓“上产 500 亿”新机遇,推进效益新发展,努力朝着创新、质量、效益、和谐、美丽净化厂前进,全面构建中国天

然气净化基地建设新格局,为公司奋力夺取上产 500 亿新会战全面胜利彰显净化力量。

2021 年,天然气净化总厂处理量达到 161.1 亿立方米,刷新历史纪录,较 2020 年增加 18.07 亿立方米,占西南油气田产量的 45.5%。连续四年处理量突破千万吨,实现“十四五”高起点、高质量开局。

2022 年,西南油气田天然气计划产量 385 亿立方米。作为西南油气田含硫天然气净化

生产的主力,天然气净化总厂将坚定责任担当,以更加坚强的决心、更加昂扬的姿态、更加务实的作风,突出抓好七个方面的重点工作:全面统筹生产管理,助力分公司“上产 500 亿”;扎实推进体系建设,加快打造安全环保管控 2.0;深挖提质增效潜力,推进“经营型”企业转变;强化科技赋能动力,打造净化行业技术标杆;全面推行企业改革,构建特色“油公司”管理模式;深入实施人才强企,打造一

流净化人才基地;坚持融入中心抓党建,激发高质量发展内生动力。全力以赴打赢党建引领阵地战、打赢业绩指标保卫战、打赢规模发展攻坚战、打赢创新创效持久战等“四场战役”,推进效益新发展,为公司圆满完成年度生产任务、打造新时代党建工作和天然气全产业链创新创效双标杆企业”目标再写精彩的“净化答卷”,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

“流动红旗”进驻硐室 环境整治井下延伸

朱常林

1 月 13 日,安徽新桥矿业公司运输工区井下-300 中段修车库硐室内,该公司党委副书记、工会主席谷海向该硐室负责人授予“流动红旗”和 1000 元奖金。



井下三单位高度重视,迅速投入人力、物力对相关硐室进行整理,在宣传教育、逐步提升、自查自评基础上,推荐了一定数量的优质硐室。经党群工作部会同井下三个单位支部负责人现场共同检查评比,并巷工区的采掘三班硐室、铲修班硐室和运输工区的-300 中段修车库硐室获评首次评选的三面“流动红旗”,今后该公司每两个月将开展一次井下硐室“流动红旗”评选活动。

为深入推进党建工作与生产经营、现场管理工作紧密融合,将环境整治向井下作业面延伸,改善井下员工作业和休息环境,进一步提升井下硐室现场管理水平,该公司于 2021 年 10 月底开始在井下 46 个在用的设备硐室、休息硐室中开展“流动红旗”评比,评比活动由党群工作部牵头。硐室“流动红旗”参评的基本条件为成员安全环保意识强,无任何工伤事故和环保事件发生,硐室内环境卫生干净整洁,设备无生无污见底色,其他物件摆放定置化管理有序,各类记录文字工整、清晰明确。

自井下硐室“流动红旗”评选工作以来,



扬子石化 送荣誉进家庭

春节前夕,中国石化扬子公司开展“送荣誉进家庭”走访活动,该公司为劳模先进制作大幅光荣照,和喜报一起送到家中,让家人分享喜悦和自豪,同时了解职工家庭情况,倾听职工意见建议,感谢家人对劳模工作的支持和付出,成为一项有温度的员工激励机制。

谢家人对劳模工作的支持和付出,成为一项有温度的员工激励机制。

图为 1 月 22 日,该公司领导为公司标兵送荣誉的情景。

李树鹏 摄影报道

开拓之“变” ——川西北气矿 2021 年推进管理创新回眸

唐远茂 杨丽娇

2021 年,川西北气矿交出亮眼“年报”,气矿 2021 年天然气产销量以 19.32 亿方、24.5 亿方圆满收官,同 2020 年相比分别新增产量 4.24 亿方、年销售量 2.98 亿方。靓丽的数据背后,是不断突破的历史纪录。2021 年年初以来,气矿以开拓之“变”助力“十四五”开好局起好步,推进管理创新,有力支撑箭头持续向上。

西北答卷”。抓住勘探开发一体化发展“牛鼻子”,不断提升发展硬实力。去年,高产井培育取得新进展,双鱼石、九龙山地区连获 5 口百万方级气井;沙溪庙组多口气井测试获气,致密气勘探展现新前景;天然气储量创历史新高点。重点工程建设加速推进,“八个月建成八口井”基本实现;“探高摸低”探索净化装置极限;“一站式”干法脱硫等高效开发技术取得突破;天然气日产量站稳六百万方,连续 4 年实现增长。

2021 年,川西北气矿荣获“中国西部企业数字化转型优秀实践单位”、“中国西部企业数字化转型领军人物”称号;管理创新成果丰硕,获得国家级二等奖 1 项及多项省部级奖项。

管控之“严”： 成本倒逼机制见实效

“坚持‘先算后干’,健全成本倒逼机制,落实目标成本实现路径措施,为圆满完成全年任务目标打下坚实基础。”账务科负责人表示,为实现管控之“严”,让成本倒逼机制见到实效,我们任何时候都必须学会树立效益优先和过紧日子的思想。

据了解,去年气矿聚焦增储上产、提产提速,拓市扩销,控投降本等增效重点领域和关键环节,制定九个方面共 32 项工作措施。贯彻执

行提质增效专项行动总方案,开展专题调研 13 次,细化措施 26 项,牢牢锁定成本控制“红线”,为打赢提质增效攻坚战增添了底气。

看大势,是为了干大事。2021 年,气矿在成本管控过程中,双鱼 001-X8 井首次使用打孔衬管代替替管射孔,节约固井与射孔费用约 1500 万元;双鱼 001-H2、双探 107、双探 18 井采用碳钢油管+缓蚀剂防腐代替镍基合金油管的先导性试验,累计节约投资 6000 万元;科学快速处置龙岗 062-X3 井套管变形复杂,挽回损失上亿元。

安全是最大效益。2021 年,气矿在新征程上,发展和安全,关联之紧密前所未有,安全发展根基进一步巩固。良好的安全环境为“4251”高质量发展提供持续动能。挖潜增效,发展动能加速释放。精打细算推动各项工作,扎实推进业务整合和薪酬优化,运行机制、激励模式更加顺畅,2021 年气矿盈利突破 10 亿大关,经营效益创建矿以来历史新高。

担当之“实”： 发展软实力显著提升

“强化党建引领,创建‘龙门山前党旗红’气矿特色党建品牌,使党建‘软实力’转化为发展的‘硬支撑’。”党委负责人表示,担当之“实”,重在下好“先手棋”,持续加强党的建

设,成为推动“4251”高质量发展的红色引擎。

2021 年,气矿深挖内涵,企业文化软实力不断增强。不断丰富、深化、充实“坚实”文化内涵,完成了企业文化手册修订发布,升级改造企业文化暨科技展厅,精心打造石油老物件展示区,充实了展厅实物藏品,增强了历史厚重感。高标准完成双鱼石首站中心站场站文化建设,建好剑阁天然气净化厂健康步道,提升一线干部员工幸福指数。

推进“五型”班组自我管理劳动竞赛,积极开展班组管理经验交流活动,举办一线班组、支部讲解比赛,组织召开“三基”工作推进会,强化标准建设,打造亮点示范。江油采气作业区和环境节能监测中心环境监测组荣获公司三基工作单项示范单位和三基工作示范班组,邱峰采气作业区获评公司三基工作“红旗单位”,江油采气作业区中 20 井中心站等 4 个班组获评公司三基工作“红旗班组”。2021 年 12 月 27 日,气矿召开“三基”工作推进会,会前与会代表参观了企业文化展厅和中 20 井中心站,扎实有效的“三基”工作成效令干部员工倍感骄傲和自豪。

管理创新助力高质量发展。近年来,该气矿连续五届蝉联“全国文明单位”,连续 5 年跻身公司先进单位,连续 9 年获公司QHSE 先进单位,连续 18 年保持四川省“守合同重信用企业”。

孙疃矿启动 困难职工层级帮扶机制

1 月 13 日,安徽淮北矿业集团孙疃矿启动“两节”困难职工层级帮扶机制,130 名困难职工将接受不同层级的帮扶救助。

为准确掌握全矿困难职工情况,矿、科区两级联动,采取线下排查、线上建档的方式,及时对全矿困难职工进行摸底。在全面掌握每一名困难职工的致困原因、致困程度等方面的真实情况后,矿工会分别列出集团公司领导和矿领导“结对”帮扶、基层科区和机关职能科室负责人“结对”帮扶、矿工会帮扶“3 个清单”,从 3 个层面对排查出的 130 名困难职工进行“点对点”精准帮扶,真正把好钢用在刀刃上,把企业大家庭的温暖送到困难职工的心坎上。

(张雯)

翰墨飘香暖人心 枣庄市总工会 走进北徐楼煤矿送祝福

1 月 18 日上午,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿职工俱乐部里熙熙攘攘、墨香四溢,书法家和书法爱好者们十多人挥毫泼墨,笔走游龙,百余名员工手捧着春联,脸上洋溢着幸福的微笑……这是山东省枣庄市总工会开展的“送万福、进万家”公益活动启动暨走进丰源集团北徐楼煤矿志愿服务活动现场。

为体现工会大家庭的温暖,枣庄市总工会开展了“送万福、进万家”志愿服务活动,组织全市知名书法家在春节前夕为基层员工书写赠送春联,确保员工度过一个欢乐祥和的新春佳节。本次活动由枣庄市总工会主办,市工人文化宫、峰城区总工会、山东丰源集团工会联合承办。丰源集团北徐楼煤矿被列为市工会“送万福、进万家”公益活动首场启动。

活动现场,每一位书法家的面前都排着长长的队。书法家们更是不遗余力、热情地迎接每一位前来参加活动的员工,他们挥毫泼墨、笔走龙蛇,用生花妙笔将那些吉祥、祝福的话语呈现在每个参与者的面前。短短 3 个多小时的时间里,书写赠送春联 1000 多副、福字 3000 多张,为北徐楼煤矿的矿工们送来了节日的祥和与温暖。

枣庄市总工会党组成员、副主席徐婷,宣教部副部长董梦瑶,市工人文化宫主任赵士清,市工人文化宫书记杜以洪,峰城区总工会党组成员、副主席樊兆远,峰城区总工会办公室主任王君峰,丰源集团党委副书记、工会主席王锦海,北徐楼煤矿主要负责人曹福辉及矿工会主要负责人等参加了活动;中国书法家协会会员、市书法家协会副主席赵士清,中国美术家协会会员、市美术家协会副主席仇顺廷、张延华等多名知名书法家现场为员工书写了春联,集团下属企业的六位书法爱好者一同参与了春联书写。

(靳晓锋 黄永峰)

三重表 定出工作标准新高度

“10-6 计转站过滤器已经全部清洗完毕,经检查符合运行规定。”1 月 23 日,在河南油田采油一厂塔河项目部集采分队的生产碰头会上,副队长刘瑞庆正在汇报当天所负责的工作。

塔河项目部所负责管理的油区,井站间距较远,工作点分散,呈现出点多面广线长的状况,给生产管控带来一定难度。今年以来,该项目部编制出以当天重点工作、重点施工、重点任务为内容的三重表,把每一项工作责任到队干部和班组长,做到明确到人、责任到岗,让责任人在当天的生产碰头会上进行汇报,对未完成的工作说清原因定好完成期限,以此做到工作环节有追踪、工作进度有掌控。

为让“零失误”成为工作标准和工作习惯,提高工作效率,项目部针对三重表修订并实施了“责任清单制度”,成立督查组,对三重事项进行专项督查、跟踪督查,对准存在的问题,定期限抓紧整改,确保工作准时高效完成。

(谭吉辉)

重庆气矿永川作业区 月度检查 持续提升管理水平

1 月 14 日,重庆气矿永川作业区组织完成对 1 个油气管道保护班、3 个中心站的月度检查,旨在持续提升管理水平,为作业区低成本高质量发展夯实根基。

本次月检本着“发现问题、商讨对策、共同提升”的指导思想,检查组围绕QHSE 管理、“两个现场”管理、班组管理主题,按权重得分逐项进行对照检查。通过随机抽取无人管理井和站、有人值守站、中心站的检查范围,参照上月检查所发现的问题,在采取回头看的基础上,持续对采气井口、输气管道、场站设备、安防设备、防雷接地、清管阀室的保养现状进行检查,对员工执行安全操作规程、应急演练开展、施工现场的风险管控执行情况进行检查,对气井管理尤其是老井挖潜的效果进行检查,对信息化管理、排查和故障故障的能力进行检查,对员工技能提升、场容场貌的实施效果进行检查。

检查小组以严查细看、真实体现各中心站、油气管道保护班的管理水平,不断查出问题,拟定措施整改问题,形成作业区互查互动、共同提升的良好局面,从而更好地适应油公司模式下新型作业区的发展,为 2022 年各项工作指标的完成激发出更好的活力。

(李传富)