

蜀南气矿推进干部人事档案审核管理

近年来,西南油气田蜀南气矿采取“集中推进、分期实施、整体攻坚”的方式,倒排时间进度,有序推进干部人事档案专项审核工作,审核完成率达 92%。

准备充分,推进有序。针对气矿管理技术人员基数较大,干部、档案管理业务人员不足的实际情况,充分调动支撑力量,分解存档任务量,抽调基层党员业务骨干参与初审任务。采取“熟手+生手”的“1+1”存档方式,组织参加专项审核工作的人员进行业务培训,边学边审,确保熟悉审核政策、执行标准统一、操作规范有效。

严格把关,夯实责任。统一部署,压实工作责任、完善工作举措,严格按照审核登记、问题分析、调查核实、组织认定程序,从严把控审核质量关,按照定位、定人、定档、定时逐卷逐页审核,着重详细核查分析、认定干部人事档案“三龄二历一身份”的关键内容。确保干部人事档案审核政策一致、实施标准一致,准确无误地审核每卷档案。

提高标准,保障进度。按照初审复审、系统维护、签字归档等工作流程,倒排时间进度表,优先完成重点审核范围人员档案专审工作,全面梳理前期档案审核历史遗留问题和其他问题,分类研判、分类施策,结合档案依据材料,做到情况核不准不通过、问题查不清不通过。强化保密意识,严格落实查阅借阅、档案收集、鉴别归档等制度,对档案审核工作情况及有关数据信息做到严格保密。

持续规范,健全机制。以专审工作为契机,系统梳理干部档案材料内容,提高信息完整度,规范关键要素,明确入档标准,进一步提升人事档案规范管理水平。坚持“凡提必审”“凡进必审”“凡转必审”,将从严管理干部人事档案要求贯穿到干部“选育管用”机制中。2020 年完成基层领导人员档案专审 200 余份,2021 年完成一般管理、专业技术人员共 616 人的初审复审,切实维护了人事档案的真实性、完整性。

(王超 郑伟)

桃园矿改变“形象” 打出安全管理“组合拳”

今年以来,安徽桃园矿针对矿井安全管理现状,确立“形象改变年”,打出“提升标准化、提高执行力、强化作风建设”的安全管理组合拳,在全矿全面提高和改进矿井各项工作的良好氛围,有条不紊推进矿井高质量发展。

提升标准化。该矿今年出台的安全 1 号文中,加大了对矿井安全生产标准化创建检查考核兑现力度,把消除盲点和死角,根治薄弱环节作为创建“重头戏”。先后通过安全生产体系建设动员会、安全生产标准化专题会议,从系统到科区,到班组、到岗位认真梳理安全管理中暴露出来的问题,深入剖析问题成因,并举一反三,查摆相关问题隐患,制定整改措施,严格以“五定表”形式严肃整改。同时加码提升安全生产标准化标准,对照标准,拉高标杆,坚持用尺子说话,以数据考核,对不符合标准的工程,坚决推到重来,坚决整改到位,严肃问责,决不迁就。为深入推进“两个规范”真正落地生根,该矿副处级以上领导与基层单位进行创建包干绑定,严格考核管理人员全流程带班、跟班质量和效果。矿安监处、督查办加大视频和现场“三违”查处力度,严格各岗位“手指口述”现场安全确认,彻底整治干部职工看惯了、干惯了、习惯了的不安全陋习。

严格执行力。该矿紧抓工作执行力和落实力这个重点,结合各系统安全管理调研情况,相继完善强化执行力相关制度,重新界定“铁规”和“红线”,实施“清单化”管理,严肃整治“低标准、过得去、还凑合”等不以为然的短板现象,坚持对矿井各项工作采取“工作体现在一线、问题解决在一线、任务落实在一线”的督查督办方式,实时通报,严格处罚。为确保全矿上下一声令下,落实到位,该矿结合信息化综合平台考核得分,重点打击有令不行、有禁不止的现象,对政令不通、推诿扯皮、阳奉阴违的单位和个人坚决实行诫勉或待岗,从而保证在落实工作上竿子插到底,插出力度,插出成效。

强化作风建设。该矿把“严细实精”作风建设融入到矿井安全管理工作的全过程,要求各级管理干部深入践行“四勤四到”工作标准,切实增强做好安全工作的危机感、责任感和使命感,以上率下,真正把安全放在心上,把责任扛在肩上,把任务重在落实上,在安全管理上从“零”开始,向安全“四零”目标奋进。

(陈敏奎)

知心 聚心 塑心 黑松林“心力管理”载入哈佛案例库

打开电脑,登录哈佛案例库官网,“Heisonglin: Pioneer of the Management by Heart Model”(黑松林:心力管理模式的探索者)案例赫然在列,阅读使用一次需要给付 4 至 7 美元不等的费用。这是连续 10 年入选清华大学中国工商管理案例库后,黑松林管理模式英文版首次载入世界顶级案例库。员工仅有 40 多人,规模不算大的黑松林,其“心力管理模式”,何以多年来备受清华大学关注,乃至入选哈佛大学案例?

“‘心力管理’与其说是一种管理模式,不如说是企业多年来精心打磨的企业文化。”在黑松林“掌舵人”刘鹏凯看来,管理分为三个阶段:人治、法治、文治。心力管理就是从知心、聚心、塑心三个方面塑造企业文化,通过实实在在的暖心举措,从点点滴滴细节管理抓起,注重员工心智模式的培育与思维方法的教化,培育员工对企业生存发展环境从认知到认识、再到认可的核心价值观,启发员工从源头思考、认识与解决问题的行为模式,实现从“人本”到“心本”,从“心本”到“心力”行为的飞跃,从而提升企业执行力和竞争力。

“心力管理”推行至今已有 20 年,作为践行者,黑松林的变化有目共睹。创办于上世

纪 80 年代的黑松林,前身是江苏省泰兴县粘胶剂二厂,是一家专门生产粘合剂的集体企业,一度濒临倒闭,队伍管理涣散、车间“跑冒滴漏”严重、厂区异味萦绕,令当地领导“头疼”。

1991 年,刘鹏凯从泰兴黄桥工业公司“下海”,肩负起带领黑松林走出困境的重任。他始终坚信“一支箭易折断,一捆箭折不断”的道理,“任何事情,只要用心去做,赢得人心,即使面对逆境,也不要失去希望。因为一个人内心深处的某些东西在一定条件下会起到决定性的作用,这就是心力。”

为了进一步凝聚“心力”,企业积极推行知心、聚心、塑心“三心”工程。其中,知心工程,设立员工情绪气象台、给予员工平等尊重,搭建沟通平台,密切关注员工需求;聚心工程,通过设立员工子女助学金,安排专人兼职为员工清洗工作服,实行弹性退休制度等举措,增强员工对企业的归属感;塑心工程,以文化人,出版企业期刊,将一些优秀案例特别是发生在员工身边的点滴故事,编印成漫画,将文化具象化,变成员工容易理解的东西,悬挂到厂里各区域,促进员工对先进观念和文化的领悟。

中国二十二冶集团金结公司制作水泵吊装安装装置提质增效

中国二十二冶集团金结公司赤峰中唐炼钢项目部制作一种水泵吊装安装装置,有效解决了场地狭小的情况下水泵安装的问题,做到提质增效。

水泵房中水泵安装一般采用吊车或水泵房电葫芦,但施工过程中,由于施工场地狭小,水泵房内电葫芦无法正常安装使用。赤峰项目部设备管道组依据施工经验,通过测算现场条件,制造了一种水泵安装装置。该装置由门型框架和手拉葫芦组成,门型框架由 H 型钢制成,横梁上固定有手拉葫芦,

手拉葫芦通过倒链吊钩与水泵连接,整体组成水泵安装装置,以便用于水泵房内等狭小空间的水泵、阀门等吊装,解决了只能依赖电葫芦工作的限制问题。

水泵房水泵安装一般使用 5 吨汽车吊进行吊装,每天机械台班费用 600 元。使用此装置,可替代一个机械台班,保证了工程质量,缩短了工期 10 天,加快了工程进度。此项发明节约施工成本共计约 18 万元,满足了工程经济要求,在赤峰中唐炼钢项目施工现场得到实际应用。

(张兆谦)



中能煤田公司:实干创新让绿色发展“破圈”

深度水处理项目已全面投入使用,年产 2.4 亿块煤矸石制砖项目已全面开工建设,煤矸石制砂、煤矸石炉窑余热利用等六大煤矿固废利用系统已进入土建收尾关键阶段……2021 年跨入生产元年的中能煤田公司,紧抓国家黄河流域治理总目标不放松,以实干创新为己任,大力实施绿色矿山建设,短短不到一年时间,矿井面貌发生了巨大变化,井上下正以鸟语花香、碧水蓝天、美景如画的新画卷呈现出来,绿色让企业发展彻底“破圈”。

资源再开发, 矿区旧貌换新颜

“虽然到冬天了,但公司给袁景山栽植了一年四季常青的绿植,让我们下班后有了新去处……”2021 年 11 月 28 日,在中能煤田公司由矸石山改造的生态袁景山上,矿工李彦龙兴奋的指着袁景山四周依然绿意盎然的灌木告诉笔者。

改善环境就是发展生产力,是中能煤田公司党政执着信念。他们把“绿水青山就是金山银山”作为企业高质量发展的立足之本,积极探索矿井生态建设新路径。加快“三圈建设”,通过提升“中心美化圈”,对厂区生活区、工业区不断美化,修建了中心绿地、海绵生态停车场,生态景观山更是矿工的网红打卡地。

不断深耕“周边环境修复治理圈”,煤矸石制砖项目的开工建设,实现了煤矸石自我消化利用。用闲置土地与陕西农垦合作的新能源光伏产业、蓄植等产业链得到了延伸,入股榆林疏干水项目的持续向好,让处理后的矿井水变废为宝。融入“塞上防护圈”,主动认领和承担城市快速干道造林任务,打造城市



● 图为中能矿区袁景山鸟瞰图

建设生态景观线,肩负起国有大型企业的政治担当和使命。

产业和资源再开发和再利用,让超前谋划的生态建设新路径,在开采方式科学化、生产工艺标准化、矿区环境改善绿色环保化的支撑下,实现了一年四季绿如画的美景,企业发展与“金山银山就是绿水青山”交相辉映,绿色发展成立企业高效能治理的“生态名片”

转型再发展, 矿区生态环保再升级

绿色和智能矿山建设首次被该公司写入企业发展的价值引领体系章程中,2021 年该

仁心博爱、以心换心的企业文化很快得到员工们的一致认同,“为企业谋即是自己谋”的内生动力高涨。大家纷纷以厂为家,从小事做起,改掉不良习惯,推动企业快速发展。司炉班班长石军一年四季都是每天 6 点半提前到岗,在做好司炉工作的同时,把锅炉房像厨房一样打理,做到窗明几净、沟见底、轴见光、设备见本色。利用业余时间养护草坪包干区和下班前领好第二天的材料也已成为员工的习惯。而今,走进黑松林,满眼葱郁的绿化、清澈的河流,一尘不染的锅炉房、整洁的生产车间,没有一丝异味,不像是进入化工厂,仿佛置身于公园中。

“人心齐,泰山移。”黑松林不仅颠覆了人们“淡化色变”的印象,而且企业优秀的文化和先进的管理理念得到了德国汉高、美国 3M 等世界 500 强的认可,达成 10 多年的长期合作。企业先后入选“全国企业文化建设示范基地”“中国化工行业企业文化建设十佳示范单位”,人均产值超百万。

2011 年,企业的“心力管理”引起清华大学教授张德的关注。张德第一次到黑松林调研时这样感慨:“作为管理学教授,参观了中外几百家企业,可谓‘见多识广’,但黑松林与

代池坝矿妙招化解“招工难”

2022 年 1 月 4 日,川煤集团华荣能源公司代池坝煤矿刚上任不到一周的矿长贾正奎就给人力资源科负责人面授机宜:当前我国部分省市疫情防控紧张,利用本地农民工回家过春节后不能及时返岗的时机,印发带有宣传资料的年历,主动出击,吸引他们到矿上就业,化解招工难问题。

该矿是一个有着建矿 53 年历史的国有煤矿,现有员工 800 余人。由于机械化普及程度较高,在整个川北享有盛名。近年来,随着井下、地面员工退休,一线、二线均出现了用工紧张。2021 年 1 月,重庆国有煤矿整体退出之际,该矿人力资源科负责人也飞奔到重庆南桐矿业公司、天府矿业公司、松藻煤电公司广发“英雄帖”,但由于大家都不愿意背井离乡而告吹。

1 月 5 日,由该矿党工部制作的代池坝煤

孙疃矿主副井设备检修推行“531”管理法

日前,安徽孙疃矿在主副井设备检修中推行“531”管理法,盯焦点,攻难点,划重点,着力提升设备检修质量。

开年以来,为彻底解决机运系统存在的管理薄弱、标准化不高等问题,减少设备影响,提高设备运转率,该矿把机运管理作为矿井安全管理的焦点、难点和重点,并把主副井设备检修作为重中之重。结合实际,该矿专门在主副井检修中推行“531”管理法,对设备现场检修、过程监督、跟踪督查进行层级管控。“5”指机电副矿长、机电副总工程师、机电科科长、保运区区长及区党支部书记;“3”指安监处长、安全副总工程师、安监处副处长;“1”

众不同,给我留下了十分深刻的印象。走在黑松林的车间和院子里,总体感觉是‘小而精’、‘小而巧’,精致而小巧,活脱脱就是一个管理艺术的‘盆景’。”在此后的 10 年间,黑松林的“心力管理”多次走进清华大学课堂,成为中国工商管理案例中心典型案例。

在清华大学的帮助下,黑松林管理模式与时俱进,不断总结提升,成为国内数百家企业争相借鉴的管理模式。

广东坚士制锁有限公司是一家劳动密集型企业,一天,企业负责人通过杂志了解到黑松林的管理模式,觉得非常有借鉴意义,当天就赴黑松林考察学习。“过去大家学习先进理念大都借鉴国外的,但由于国情、厂情不同,往往‘水土不服’。”坚士制锁公司总经理袁志满说。学习实践黑松林的管理理念后,坚士制锁公司员工内在心力不断被激发,企业规模迅速壮大,成为国内数一数二的制锁企业;湖南仁和环保科技有限公司在借鉴黑松林“心力管理”理念后,不断总结提炼,摸索出一套适合环保企业的管理模式,企业成为了全国环保行业的优秀典型。

(朱敏丽 林海)

矿形象宣传片,通过已在该矿就业的 173 名农民工使用的微信朋友圈、抖音等平台迅速在广元市旺苍县普济、三江、木门等乡镇的村民中广为传播。人力资源科也从广告公司拿回了印有招工宣传资料的新年历,分发到这些农民工手中,请他们回家时发放到左邻右舍的手中。宣传资料上对招工工种、人数、从业年龄放宽程度、薪资待遇、社保等作了详细说明,这些信息对每一位急需就业的村民都有巨大的吸引力。家住普济镇池川村村民何祥兵过去一直在外打工,看见朋友转发的招工资料后,立即打电话到该矿人力资源科进行了咨询,随后第一个赶到矿人力资源科进行了报名。逢人就说:“如今代池坝矿员工待遇好,安全有保障,今后自己不外出打工了,选择就近到矿上班!”

(吴军)

孙疃矿主副井设备检修推行“531”管理法

指督查办主任。为压紧压实层级责任,该矿对每一个层级的职责都进行了明确分工和界定,在矿井进行主副井检修时,各层级必须根据职责分工,盯在现场,督促各项管控措施落实。

另外,针对上级部门检查反馈、矿井自查发现的问题,以及矿机电运输专项整治排查出的共性及突出性难题,由机电副矿长牵头,机电副总工程师牵头,认真研究,周密谋划,制定整改提升的路线图、时间表,逐条逐项解决,锻长板,补短板,努力把机运系统安全管理水平提升到一个新的档次。

(张雯)

型,实现企业跨界增值”的发展新思路落到实处。

“我们把绿色发展作为企业的头等大事,贯彻到企业全资源开发过程中,不仅是主力矿井全覆盖,独资或入股的企业也必须不打折扣执行到位。这是社会的需要也是企业建设‘五新中能’、‘五个中能’、‘五看中能’的必然要求。”该公司主要负责人谈起绿色矿山建设思路清醒、方法有张弛。

改革创新, 矿区高质量发展在增加“新活力”

企业面对煤种竞争优势小、薄煤层开采带来的成本压力大及自然灾害等现实,中能煤田公司领导班子主动出击,明确提出抓创新就是抓发展,谋创新就是谋发展,积极推进“四化”矿井建设,一大批智能化、科技化、识别化的先进技术,搭建了新的监管模式,矿井初步形成“可看、可查、可算”新三维绿色构建模式。

无人巡检机器人,为机房硐室运行更科学化、精准化提供了强大的后盾。水仓智能清理机器人,实现了工人劳动强度的最小化,安全化。综采工作面,采煤机实时多元化、高效、可靠传输,为设备运行机械化、智能化采煤,奠定了基础。当前,该公司形成了人员定位、视频监控、安全监测等多维度交叉管控平台系统,调度中心初步形成了设备的集中操控系统,矿井机械化减人、自动化无人在矿井的步伐越来越越坚实。中能煤田公司对标“双碳”目标任务,开展循环利用、创新节能等活动,面对安全生产遇到的难题攻坚克难,采取各种措施,推动降碳减排取得实效。(王惠武)