

襄阳汉川商会 新年开新局

学好理论抓党建 走访慰问暖人心 2022年元月20日,湖北襄阳汉川商会在会长冯志平、党支部书记吴国艳带领下,组织商会全体理事、共产党员及部分会员代表认真学习贯彻党的十九届六中全会精神,并走访慰问全体党员和会员。

在副会长赵国良烟酒茶商会议事室,商会党建指导员高华安从深刻理解把握四个关键词、全面学习领会党的百年奋斗重大成就和历史经验、扎实推进经济振兴等方面,为商会理事、共产党员及部分会员代表宣讲了党的十九届六中全会精神,并要求所有党员及会员要从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量,不忘初心,砥砺前行,奋力谱写新时代襄阳经济新篇章。

学习结束后,商会理事分成多个小组,带着米面油、牛奶等慰问物资,拜访慰问商会全体会员和党员,为他们送去节日的问候与祝福。

在光彩大市场,从事大型市政管道商贸工作孙良波办公室,商会会长冯志平详细询问了他的经营情况,要求他在2022年甩开膀子干,争取为国家创造更多的税收。在中蒙襄阳国际商贸城共产党员吴洪才睡衣专卖店,商会党支部书记吴国艳说,一名党员就是一面红旗,我们每一个党员要大力弘扬伟大的建党精神,不忘初心,牢记使命,争当先锋,再创佳绩。

参加活动的党员和会员纷纷表示,要坚持离家离乡不离心,为国为民商市场的理念,坚定不移地听党话、跟党走,为建设美丽襄阳,率先实现绿色崛起中展现自己的新作为。

襄阳汉川商会有党员14名,会员150名,商会并不大,但他们始终把抓党建工作放在突出的位置,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。能每月坚持政治学习,学党章、学党史、学党的各项规章制度,坚持学与做相结合,思与行相贯通,切实保障各项工作稳步推进。14名党员就是14面红旗,150名会员就是150个经济实体,他们办高科技企业、办医院、办商贸公司、办酒店和超市,在襄阳摸爬滚打几十年,无一人涉黑涉恶,为襄阳物质文明建设和精神文明建设做出了重大贡献,也为汉川人在襄阳树立起了良好的口碑。

(田伯韬 华安)

夯实“三基” 新年开局起好步

新年伊始,兰州石化公司检维修中心认真贯彻落实中国石油集团公司、兰州石化公司高质量发展部署,紧盯“管理一流、技术一流、素质一流、业绩一流”目标,强化责任担当,压实责任落实,严肃责任追究,确保属地生产、安全“两受控”,整体工作呈现出“四优四好”态势。

“严”字贯穿,抓安环控风险。严格落实“全员、全过程、全天候、全方位”精细管控要求,牢固树立“安全压倒一切,一切服从安全”理念,从严从实抓好安全环保和清洁、绿色、低碳发展。化工维修二车间把从严管理贯穿工作始终,强化全员对体系的认知认同,抓好内部诊断和外部审核问题整改,筑牢安全生产根基。扎实推进安全生产专项整治三年行动工作,开展安全主题、安全环保低标准整治、应急演练“三项活动”,抓实风险隐患、现场作用、危险化学品“三项管理”,做到源头管控、精准施策、标本兼治。

“稳”字当头,提升检维修质量,力争保障兰州石化公司整体效益最大化。紧盯工作责任和绩效合同业绩指标,坚持正向激励和刚性考核,跟踪督办落实重点任务目标。认真落实“四精”管理要求,坚持稳中求进总基调,强化调度统一协调指挥,精细巡检、精心监护、精准操作,确保装置日常保运操作平稳率。推进设备完整性管理体系和全生命周期管理,突出设备精细管理,主要及关键设备的完好率为100%。结合低标准整治抓实“四坚持两突出”全要素岗检,对查出的问题分类定期时进行整改,保障化工生产装置长周期平稳运行。牢固树立“过紧日子”思想,从点滴入手控成本、控消耗,降低关键备件国产化采购费用。

围绕“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动,深化党史学习教育,推进党建“三基本”和“三基”工作融入融合,激发车间内生动力。优化人力资源,建设结构优化、梯次合理、技术过硬、作风优良的高素质专业化干部队伍。按照“思想锤炼、岗位历练、技术训练”要求,实施“技能人才计划”,加快年轻专业技术人员培养,深化“素质提升计划”“岗位攀登计划”,注重全岗通、高技能人才、行业工匠的统筹培养,为兰州石化公司高质量发展提供坚强保障。

(张志平)



订单纷至沓来 上市公司春节招工稳岗生产忙

临近春节,安井食品福建厦门厂区内一片繁忙景象,装卸工人紧张地搬运货物,冷链车正等待装运。而在浙江义乌,小商品城的大量订单急需完成。这是众多上市公司春节“生产忙”的一个缩影。

面对纷至沓来的订单,不少企业忙于招聘员工,同时尽可能留住员工春节期间坚守岗位。“由于订单多,春节期间肯定要加班。对春节坚守岗位的员工我们制定了一系列奖励政策,让大家加紧生产的同时过好年。”圣湘生物相关负责人说。

订单高峰用工急

1月20日,恰逢午饭时间,位于杭州余杭区的博拓生物厂区内,工人们陆续走向食堂,运输车辆不时往来,整个厂区一片繁忙景象。博拓生物从事新冠病毒抗原检测试剂盒生产业务,受疫情影响产品需求大幅增长,2021年公司业绩大幅提升。

“公司出台了一系列春节加班补贴措施,尽可能留住员工在杭过年。由于订单较多,生产压力较大。”博拓生物一位工作人员告诉中国证券报记者,为缓解用工紧张问题,公司通过中介机构和劳务市场积极进行招聘,并招募了部分临时工。

事实上,不少生产企业都处于订单高峰期,需要大量招聘员工。

奥泰生物、安旭生物两家生产POCT快速

诊断试剂的上市公司,除了通过中介公司招募临时工,同时还向一些职业学校开放实习岗位。

与往年都是节后招聘不同,今年春节前夕,浙江很多地区都推出了线上招聘活动,并采取余缺调剂、就业见习、市场化服务等多种形式化解企业用工急需。

湖南上市公司蓝思科技面临类似状况。蓝思科技相关负责人介绍,公司已推出2022年春节招聘政策,新员工有车费补贴和入职奖励,并对成功推荐人员入职的推荐人给与“荐”者有份的现金奖励。

留工稳岗“暖人心”

这是疫情下的第三个春节。进入2021年12月以来,各地相继出台了鼓励员工就地过年的政策。记者了解到,长沙高新区出台的《关于支持企业春节期间稳岗稳产促发展的若干措施》提出,对在长沙过年的省外员工每人发放1000元新年红包。同时,《措施》明确组织文体活动、提供就业服务、鼓励企业发放福利、全力保障生产等措施,根据企业需求切实做好春节期间水电气、用工、物流等要素保障和衣食住行相关公共服务保障,确保省外务工人员留在长沙高新区“过好年”。

另外,为了让员工安心就地过年,不少公司提高了现金补贴力度,并准备了很多颇为暖心的礼物。“除了加班工资按照国家规定3

倍发放,我们还为员工准备了新年红包,加班的同时让大家高高兴兴地过个年。”圣湘生物副总经理邓中平说。

陈波已在安井食品工作十一个年头。他告诉记者,公司订单较多,工作繁忙,自己准备响应政府号召留在厦门过年。“公司也给了我们很多福利,留厦过年的人员可以领取大米、油、洗发露、沐浴露等礼品。”

在韵达(三门)快递电商总部基地,浙江省外员工占50%,为保障春节期间快递正常投运,公司除了给予3倍工资,还为留下过年的员工准备了每天100元的新春红包。多数浙江省外员工已选择留岗工作,公司已安排150人值守,确保快速及时中转。

真爱美家董秘胡浩告诉记者,公司为每一位留在义乌过年的员工准备了“大礼包”,包括从除夕到大年初五每人每天150元的餐费补贴,以及一份免费寄到家的价值300元的年货大礼包。

胡浩表示,在符合防疫规定要求的前提下,公司还安排了年夜饭、篮球赛、看电影、新春座谈会等丰富活动。对于老人子女均留义乌过年的员工家庭、困难群众,公司另外准备了一份价值500元的亲情大礼包,包含保健品、学习用品、生活用品等。

开足马力赶工忙

“今年以来,感觉订单明显增多。”在奥泰

生物厂区大门口,一位正在现场指挥装卸的员告诉记者,最近一个月来加班时间明显比以前多,感觉总有发不完的货。

除了检测试剂类生产企业,随着春节临近,食品类上市公司也到了最忙碌的旺季。在安井食品位于福建厦门的厂区,记者看到,几辆冷链车在等待装运,数名装卸工人正在紧张搬运货物。而在浙江义乌,小商品城旗下的多家酒店也是一片繁忙景象,大量的预制菜订单急需完成,员工们正在全力赶工。

“2021年四季度以来,预制菜订单明显增多,且单笔订单金额较大。在确保人员配备充足的基础上,酒店这两年陆续配备了各种标准化机器设备,大大提升了菜品产出效率。”小商品城党委副书记包华说。

安井食品董秘梁晨对记者表示,除了正常进行旺季招工和招聘工作,各大车间均开足马力生产以应对传统旺季。相比较往年,今年的预制菜需求增长较为突出。他表示,上市公司旗下的供应链公司,主营业务是预制菜品类,发展势头相当不错,进入去年四季度后订单量有显著增长。另外,公司在今年春节前推出的预制菜大礼包,很受市场欢迎,目前工厂正在抓紧生产,希望能在春节期间及时交货。

胡浩告诉记者,去年四季度以来,在海外疫情和海运难的大背景下,公司产品在主要市场的销售比较稳定,订单根据排期正常交付。(杨烨 段芳媛)



华阳二矿做好超前预想预控工作

今年元月以来,山西省华阳集团二矿结合作业地点现场实际情况,严细做好超前预想预控工作,全覆盖地开展隐患排查大整治工作,确保安全生产无事故,力争取得新年生产开门红。图为该矿职工正在对物料捆绑情况进行检查。任锁生 摄影报道

朱仙庄矿 以市场化无形之手 实现全年经营目标

笔者日前获悉,2022年,安徽朱仙庄煤矿将紧紧围绕“推进企业高质量发展”主题,牢固树立“过紧日子”思想,以内部市场化为抓手,狠抓采掘提效、煤质保效、管理创效,做到精打细算、从严管控,确保实现全年经营目标。

该矿进一步修订完善市场分配机制、价格体系、考核程序,按劳分配、多劳多得,用市场化的手段充分调动全矿干部职工“挣工资”的积极性。坚持对标找差补短板,精准制定实施对标管理提升方案,真正做到精准选标、积极对标、全面达标,不断提升科学化、精细化管理水平。坚持把刚性考核贯穿经营管控的全过程,月度生产经营指标一旦下达,原则上不作行政干预。坚决摒弃“干好干差一个样”的错误思想,坚决完成生产经营指标,保障职工收入。全力以赴抓好安全生产,精准制定生产计划,科学有序组织生产,争取每月都实现超产超尺,最大限度争取超产超尺工资。

产,精准制定生产计划,科学有序组织生产,争取每月都实现超产超尺,最大限度争取超产超尺工资。

该矿树牢“煤质就是产量、煤质就是效益、煤质就是工资”的理念,狠抓煤质管理不放松,强化源头治理、过程管控,确保实现有效煤量产出最大化的效益。坚持“一切成本皆可降”的理念,强化全方位、全过程管控,确保吨煤成本控制在380元以内。坚持以效益为中心,综合算账,从设计源头减少成本投入,严格材料审批,减少临时计划,强化回收利用,严惩积压、浪费行为。充分发挥人才库优势,实行“揭榜挂帅”,让技术精湛的职工多劳多得,进一步降低外修费用。完善电费承包制,严厉打击各类跑冒滴漏现象,月度考核兑现,确保电费成本不超过28.33元/吨。(张万学 张丽霞)

勘探路上的退休时光 ——写在《坤乾夕文》付梓时

■ 屈永志

2011年9月,按照国家退休年龄要求,我退休了。在企业辛辛苦苦几十年,本该卸鞍下马颐养天年。单位里一帮小兄弟获悉信息后,“哥哥到我这里来干,正好我们有个大的纪念庆典活动筹备,请您来帮帮忙。”其实他们不知道的是,当时业内已有五家单位想请我去继续工作奉献余热。去向有油田媒体,有几家业内单位,所要做的事,都没有离开几十年来自己倾注满腔热忱和痴心一片的企业文化宣传工作。

退休后退而不休继续做事,摆在面前的单位五选一,去哪?还是那位小兄弟:“哥哥,我在这里时您总要帮帮我嘛!”一个“帮”字,触动了我神经里最脆弱的那个点。也就是这个“帮”字,让斯人又跨鞍上马,采写新闻,做企业文化宣传工作上的一些事情,一发不可收拾。其工作和角色发生重大转换的是,从过去管理领军一个单位企业思想文化宣传工作,与兼搭“不脱产”的实操作业,转变为直接披挂上阵,成了一名实打实的“吹鼓手”、“瓷砖匠”。不讲条件、不谋报酬。10年间,本人采写的新闻宣传文稿及拍摄的图片就达3000余篇(幅),被国内人民网、中工网、中国网、中新网、中青网、中国能源网、世界经济网、中国企业报道网、企业家日报、四川工人日报、中国石油报、石油商报、四川石油报、东方物探等40多家媒体采用4000多篇(幅、次)。其中,稿件被国家、省部级媒体采用率达75%以上。为把本人10年来的采写做一个小结,近日,特从所刊发的稿件中,选出176篇汇集成

书《坤乾夕文》。

“要感动上一线,要净化灵魂到现场。”这是我从事新闻采写工作几十年间的深切感悟。特别是油气勘探作业单位,新闻的富矿在工地、在现场。余晖岁月的十年间,我跋涉奔波在西北探区及川渝探区野油气外勘探工地上,用笔头和镜头,记录一项项重大勘探工程的进程,记录所采访单位的深化改革、科学管理、技术创新及员工风貌。采访中,走进一线作业人员中间,是他们的行为让人感动,他们的朴实无华触动人的心灵。正是他们默默无闻的拼搏与奉献,成为了推动企业进步与发展的中坚力量,他们值得尊敬和颂扬!

俗话说岁月不饶人,作为天下苍生一粟,我也未曾饶过岁月。本不是块为文的料却偏偏走上了以文为生的路,耗费了几乎是半生的经历。在岗位时,从采写的6000余篇文稿中选取520篇成书《雄魂之探》(上、下集77万余字),算是本人对从事新闻采写35个春秋的一个小结;而现在出版的《坤乾夕文》,则是本人从文“痴迷不悟”、退而不休,让余热发光,唤生命添彩,令时光璀璨的一个缩影!此书忠实记录了十年间所宣传单位的进步与发展,具有时代特色的员工精神风貌。昨天的新闻,今天的历史。单凭一己之笔的记录和承载非常有限,但时光与岁月不会忘记为确保国家能源安全而矢志不渝、奋力拼搏的东方物探山地铁军!他们的辉煌,将永远镌刻在历史的丰碑上!

岁月不老,经典永恒。穿越时光的经典,不息追求的人生。我的余热之光,搭乘新征程奋进的时代列车,而今还在继续闪烁!



2018年8月,笔者(左)现场采访夫妻钻井班女主人董永琴(右)。(段毅 摄)

衡变公司举行2022年迎新春文艺汇演 千余名员工齐享文化大餐迎新春

春风送暖,上下齐心共谱盛世新华章!1月20日,特变电工衡阳变压器有限公司隆重举行2022年迎新春文艺汇演,情景歌舞、相声小品齐上阵,吹拉弹唱轮番上演精彩“大戏”,现场千余名员工齐享文化大餐“闹”新春。

下午2:30分,演出在国际分会年味满满的相声《巧对春联话国际》中正式拉开帷幕,线圈分会“男神”团队踏着激昂鼓点,带来舞蹈《千锤百炼·鼓舞新春》,令全场热血沸腾;企业快速发展,员工荷包鼓鼓,众业分会的小年轻正为《买车》“发愁”,技术分会热心同事为部门小伙伴化解情感危机,传授《最强僚机》,引全场爆笑;随着表演热潮层层推进,新时代的衡变党员奋进接力,唱响战歌,高举旗帜开创新时代,装配分会欢快歌舞《最初的心》点燃观众“梦想的火种”,迎来一阵又一阵欢呼声;原创多声部《美丽湘江》用嘹亮歌声唱响



美好憧憬;销售分会别出心裁演绎音乐喜剧《三姐对碰四才子》,交朋友友切磋商“营销”技艺,将气氛推向高潮……各分会使出十八般武艺,各显神通亮绝活,立足企业发展,结合本职本岗拼搏体会,每个节目创作编排都能

融入公司重点工作、管理思想、企业文化、发展战略等元素,以多样的艺术形式献上一台色香味俱全文化大餐。

其间,最激动人心的莫过于紧张的惊喜礼品抽奖环节,新年大奖不停,一等奖更胜一等奖,衡变公司工会为员工精心准备的空气炸锅、扫地机器人、平板电脑、手机等重量级“神秘大奖”闪亮登场,被现场幸运观众一一收入“囊中”。

过去的一年,衡变公司高举输变电全产业链发展旗帜,插上腾飞的翅膀,让衡州大地收获着发展的欣喜。据了解,2021年,是衡变公司近十年来发展增速最快的一年,规模位居全行业第一。建成湖南省

首批“5G+工业互联网”示范工厂,以智能制造为引领的数字风潮成为行业焦点;用最短周期完成长沙站全部1000kV主变压器研制任务,创造特高压建设史上的又一个奇迹;在双碳背景下,首个“5G+互联网”光储充一体化示范工程成功投运,自主研发的17项新产品通过国家级鉴定,入驻高精尖技术“国家队”,助力我国源-网-荷-储一体化建设,推动中国电力高质量发展。

更有笑料,更具内涵,更添活力,公司发展不断求变,文化活动出新出彩,特变电工“康则荣”文化在湖湘大地蔚然成荫!近4小时的迎新春大型文艺汇演,在场职工共同回顾衡变公司全体员工在“十四五”开局之年携手并肩、开拓进取,于升级转型中迎来新篇章的发展历程,奏响建设先进制造业高地的奋进凯歌。

(尹翔宇 本报记者 李凤发)