金刚煤矿提前部署春节期间疫情防控工作

针对近期全国多地疫情复燃，防控形势日趋严峻的态势，近日，川煤集团华荣能源金刚煤矿召开春节期间疫情防控工作专题会议，提前对春节期间疫情防控工作进行部署安排，重申疫情防控工作纪律规定，落实防控措施，再打疫情防控狙击战，坚决防止疫情在矿区发生，切实维护矿区职工群众身体健康和生命安全。

一是强化疫情防控形势任务宣传教育，矿疫情防控办公室及时编发疫情专题学习宣传资料，利用井下(地面)广播、宣传栏、标语、微信、OA办公系统等载体，向矿区职工群众专题宣传贯彻习近平总书记关于疫情防控的讲话和指示精神以及党中央、国务院、省委省政府和上级机关关于疫情防控的文件、通知精神，教育引导广大职工群众克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，进一步统一思想认识。号召职工群众春节假期不得擅自进入或途径疫情重灾区，要离矿的，必须主动报备，不得隐瞒不报；尽量不聚餐、不聚会，自觉维护公共卫生，自觉落实疫情防控措施，乘车或进入公共场所，必须主动佩戴好口罩、扫码。

二是积极发挥“疫情防控党员先锋队”“疫情防控党员突击队”“疫情防控青年志愿者劝导队”“疫情防控矿嫂劝导队”和由党员干部组成的“疫情模排核查小组”的作用，打好疫情防控“组合拳”。

三是明确各基层单位党政主要负责人为本单位疫情防控第一责任人，要求全矿党员干部及其家属要带头执行好疫情防控相关规定，起好表率作用。

四是进一步完善应急预案，确保一旦发生疫情，救治力量跟得上、措施跟得上。

五是恢复矿区大门疫情监测点，对进矿人员查验健康码、行程码和核酸检测结果，并做好登记，对进矿车辆进行消杀。

六是恢复执行楼长负责制和“网格化”管控，居委会成员、楼长、家属段长认真开展外来人员模排和信息登记工作，要求家有外来人员的矿区职工群众主动配合，主动申报、登记；要求从疫情低风险地区来矿人员，必须持有健康绿码、测温正常且做好个人防护，从疫情中高风险地区来矿人员，必须有7天内核酸检测阴性证明、测温正常且做好个人防护，无相关证明的，严禁入矿，绝不能出现谎报、瞒报、漏报，做到底数清，情况明。同时，公布了举报电话，鼓励全矿职工群众相互监督、举报。

七是加大对矿区营业性歌厅、餐馆、麻将馆的管控，严禁人员聚集。

八是集中购买消杀药品和器具，每天组织专人轮流对矿区、303厂区、303生活区和井口工业广场、办公大楼、澡堂、运动场、俱乐部、菜市场、公共厕所、垃圾池等所场所进行全覆盖清扫、消杀，及时清运垃圾，洒水车每天对全矿区主干道进行洒水冲洗。

九是实施手机、电脑网络办公，减少会议次数，严格控制参会人数，参会人员必须戴好口罩，座位有间隔。

十是严格入井人员管控，严禁身体出现异常的职工入井作业。 (余学明)

朱集西矿多措并举 打造教育培训升级版

皖北煤电集团朱集西矿以培育“素质高、能力强、重安全、善创新”的人才为目标，坚持从生产中来、到生产中去的原则，力求做到以学习培训指导开服务于安全生产，取得了一定效果。

让周五学习成为技能培训的靶场。该矿各基层单位结合实际，由党支部书记、技术人员共同确立学习内容，组织观看《生命重于泰山》电视专题片，持续开展新《安全生产法》、《煤矿重大事故隐患判定标准》等新法规新标准的对标学习，固化班前“一案例”警示教育。采取每日一题、每周一课、每月一考、班前提问等方式，强化员工业务技术知识培训和安全技能培训，全面提升大家遵章作业、规范操作的能力。

让工作现场成为实践操作的阵地。为进一步提升培训效果，该矿利用班后会的时间，以工作面现场作为培训地点，每月定期组织一次技术比武和现场操作演练，并进行现场考评。依托2“创客园”孵化基地，成立钻探施采事业部，动力保障部两个“工匠创新工作室”，发挥高技能人才在带徒传技、技术攻关、新技术推广等方面的重要作用，为员工搭建施展才华、岗位成才平台。

让共产党员成为素质提升的样板。为提升党员综合素质，该矿开展好“党员先锋岗”等活动，使每名党员都能做到在工作中亮身份、树榜样、做表率。通过开展“民情日记”活动，每周对党员、对上班不正常的员工进行一次思想分析，针对不同情况，做好一人一事的思想工作，使广大员工感受到组织的关怀，进一步增强立足矿山干事创业的情怀。 (阮峰)

一切为了旅客春运途中更“方便”

柳州机车车辆有限公司“90后”小姐姐钻研改进火车厕所

2022年春运已经开启，铁路部门正积极对投入春运的旅客火车进行彻底检修，柳州机车车辆有限公司的职工正对火车集便器进行最后的检修，随后将车交付给铁路运输部门，给旅客提供干净、舒适的厕所环境。

火车厕所检修集脏、累、臭于一体，但在柳州机车车辆有限公司通用机械厂内，1995年出生的刘靖睿和她的“90后”同事们正紧张忙碌地检修火车厕所的核心部件——“真空集便器”。中国的火车往往需要横穿南北，厕所质量稳定可靠至关重要。厕所的核心部件在真空集便器，通过真空把排便器里的污物“吸”到污物箱中，再排放到指定的地点，每次冲洗用水只有家用抽水马桶的十二分之一，大大提升旅客出行质量。

2017年刘靖睿从厦门大学嘉庚学院毕业后来到柳州机车车辆有限公司工作，她每天的主要工作就是和同事们在火车真空集便器的各个检修工序中穿梭。刚工作时，集便器就给她来了个下马威。“那时车间刚起步，检修水平还不够高，使用单位在清理时常遭遇堵塞，造成排泄物反溺，遇到了不少投诉。”刘靖睿说。

●刘靖睿给员工讲解集便器电器控制系统容易出现的故障问题。 裘艺华 摄

刘靖睿不仅在工作上遇到挑战，在好友聚会上，朋友得知她的工作是处理集便器时，第一反应就是让她先去洗手消毒，父母也常劝导她换个岗位。作为一名女大学生，刘靖睿却认为这份工作更有挑战性，更能锻炼自己。

“有一次在抽污工作区域上缺人的时候我去帮忙，处理排污口后发现自己的棉垫上居然有蛆，那一瞬间感受到自己真的是在与厕所作伴。朋友们在聚会时也常开玩笑说让我去洗手消毒，刚开始我也觉得挺难过的，但了解各有各的难处之后，慢慢也开始互相接受了。”刘靖睿说。

真空集便器比直排式排污更干净环保。高速行驶的火车将排泄物直接排到轨道上，除了会让维护人员感到生理不适，还容易影响到轨道信号等设备的安全。真空集便器把污物收集储存起来，当火车到达指定地点时，再将其进行加工处理，转换成可使用的再生能源。

在工作过程中，刘靖睿和年同员工多次对真空集便器进行改造升级。“由于铜的材质偏软，我们把一些铜配件更换成不锈钢件。对于问题故障率高的配件，我们把里面的阀芯、水路密封圈这些橡胶件也进行增厚等调整。故障问题比较多的排泄阀，原来制规要求是500工作风压时打开，现在我们调整到300或者200多的风压就可以打开，提高了技术标准，降低设备故障率。”刘靖睿介绍说。

据了解，2022年中国春运客运量较2021年预计增长1倍左右。铁路各部门也在全力保障火车行车安全，推出疫情防控、便民服务等各项措施，让旅客在回家的路上过得温馨舒适。

“每年看到我们检修的火车疾驰在中国大江南北，看到旅客搭乘我们检修的火车回家团圆，看到设备故障一年一年地减少，我心里觉得很自豪，感觉自己也算是为春运做了自己的贡献。”刘靖睿笑着说。 (孙携飞)

“这场硬仗，必须拿下”

“观测系统从32条排列接收变更为44条排列，线班人员不足，无法保障按时完成任务。”线班班长张欣十分焦急。

“项目上的职工一起上，这场硬仗，必须拿下。”项目经理赵宏杰斩钉截铁。

中石化地球物理公司华北分公司SGC2113队施工的昆仑三维项目面对观测系统改变，放线人员短缺，放线效率底，中间空档期排列铺设无法及时完成，造成后续无炮可放的困局。该队集中现有力量，一场攻坚硬仗在沙漠里展开。

全民皆兵 抢铺排列

“在这危难时刻，项目的每一名职工都要顶上去，我们一定能要及时补住缺口，保证项目平稳运行。”

为了尽快贯通排列，保证施工生产稳定运行，项目经理赵宏杰号召工地所有班组在保证工作正常运行的情况下，都要抽调室内工作的职工参与放线施工，与放炮厂房对向爆效率。

各班组职工积极响应，自发组成了一支70余人的放线突击队，分成10个小组，每个小组由一名队干部任组长，带领职工一起干，真正做到了“一级做给一级看，一级带着一级干”。该项目不管是领导干部，还是后勤班组超过50岁的老职工都参与到了突击放线行动中，把可以动员的力量都发动了起来，“全员皆兵”。

寒冬里，突击队员们把一条条大线，一串串小线铺设在荒芜的大漠，他们不畏严寒，不怕险阻，只为在有限的时间里，贯通排列，为项目生产提速提效奉献力量。

沙场练兵 保障质量

“大家都过来仔细看着，我为大家演示‘品’字图形怎么摆。”赵宏杰用手指在沙地上边画边讲。

请晨，天边刚刚泛起鱼肚白，赵宏杰就带领着第六突击小组来到了点位15771249附近。该小组的老职工较多，他们没有放线经验，为保证放线质量，他以手指为笔，以沙地为纸，给大家讲解检波器摆放图形的要点。老职工们学得异常认真，听完讲解后，一个个摩拳擦掌，拿起小线就开始按图形实操摆放。出现错误的地方，赵宏杰都一一指出来纠正，通过反复练习，大家很快就掌握了图形摆放的方法。

“单膝跪地，挖三锹，右手快速把检波器插入坑中，左手左右摇晃摆放，同时，右手用力把检波器摁入沙土中，再埋上沙子踩两脚，埋好后记得轻提检波器连线，检验埋置质量。”赵宏杰边讲边示范着。为了教授大家埋置检波器的方法，他提前做功课，专门请教线班班长张欣，熟练掌握了埋置检波器的流程。组员牛吉青比葫芦画瓢埋置起来，就是速度不够快。

沙山斜坡上的沙土异常疏松，用铁锹挖三锹，流沙瞬间就把刚挖的坑填满，为了提高埋置效率，牛吉青用铁锹挡住流沙，迅速把检波器摁进坑中，赵宏杰发现后，轻提检波器连线，发现2个检波器埋置不合格，牛吉青便立即整改。赵宏杰说：“检波器埋置的坑深一定要符合技术要求，保证检波器耦合良好，不能为赶进度而牺牲了质量。”

冲锋在前 争做表率

“我们领导干部要带头干，要干脏活累活，为职工做表率。”赵宏杰号召全体队领导干部，他说到做到，在放线中，他让老同志盘线，摆图形，自己却背起几十斤的大线健步远去。

沙山背风面的沙子很松软，背着大线爬沙山每走一步都异常吃力，赵宏杰咬牙坚持，深一脚浅一脚翻过了一座座沙山，完成了6根大线的放线任务。他又马不停蹄挖坑埋置检波器，只见他单膝跪地，快速挖坑埋置，动作娴熟，一气呵成。排列每道需要挖36个坑，埋置36个检波器，这一天里，也不知道挖了多少个坑，埋置多少检波器。汗水沁湿了衣襟，鲜红工衣上沾满了沙土，手指磨出了水泡，他依然坚持着。他的拼劲深深感染着身边的职工，大家同心协力，专心投入到放线当中，放线效率显著提高。

突击放线中，该队全体党员干部吃苦耐劳，冲锋陷阵，用实际行动带领职工打赢了这场硬仗。经过5天的突击放线，突击队共完成了2000余道放线任务，补住了缺口，贯通排列，没有耽误一天生产，为后续施工夯实了基础。

(马琳 牛吉青 侯长军)

“体检”护航冬奥

为切实保障冬奥会和残奥会期间安全发供电，1月18日，河北建投沙河电厂对机组进行一次拉网式安全隐患排查，此次全面的“体检”及时排查解决事故隐患，做好应急预案，为冬奥会提供安全可靠的供电保障。

沙河电厂结合迎峰度冬、防寒防冻要求，迅速排兵布阵，积极采取应对措施，早谋划，早安排，早行动，明确各岗位职责和安全责任，以问题为导向，深化生产形势分析研判、安全风险分析控制、隐患排查治理，充分做好突发事件应急预案等工作，全力保障安全生产。

全面排查不松懈。沙河电厂加强对电气防火、燃油防火、汽机油防火等重点部位的日常防火检查，认真排查油库、电缆沟等重点区域及露天、半露天场所的仪表、管道、系统的安全隐患，并按“五定”原则组织整改落实。为防止突发事故，该厂健全完善相关应急预案，组织开展应急预案演练，提高职工应急处理及实地救援的能力。

专项检查有重点。沙河电厂以强化“运行人员责任意识”为抓手，该厂通过各项措施的精准实施，优化生产组织方式，加强500kV线路开展线路全面检查，保证输出、输入线路不因恶劣天气而影响机组发电。

严格落实保安全。沙河电厂把安全稳定保障供作为当前头等大事来抓，严格落实防风、防寒、防冻、防滑、防坠、防火等安全措施和应急处理预案，做好冬季大风、大雪、极寒等恶劣天气下的事故预案，开展反事故演习、应急预案演练，确保目标到人、责任到人、措施到人。

在认真汲取往年迎峰度冬、防寒防冻工作有益经验的基础上，针对今年天气异常寒冷的特点迅速行动，沙河电厂组织各专业全面排查梳理防寒防冻重点场所和关键设备，针对在极端天气易出现影响设备安全运行的问题隐患，迅速制定有效措施并落实整改，保障防寒防冻工作全覆盖、无遗漏。前期，已组织人员对生产厂房窗扉、供暖设备、室外疏水蒸汽管路、生活水管路的全面检查，以及生产现场室外设备、管道保温的排查，并重点对热工、电气专业的仪表、开关、机柜等设备的伴热装置进行检查试验，确保良好备用状态。针对低温寒潮天气对燃料管理工作造成的不利影响，该厂全力做好燃料采购、燃煤接卸、配煤掺烧等工作，强化恶劣天气下燃煤接卸管理，保证来煤接卸效率。 (何卫东)

▶▶▶[紧接P1]

产品交验45连捷的背后

请求集团公司助力协调，军方配合支持，采购仓储配送中心业务员实时紧紧追踪，每日形成实时进度台账，终于化解了“药之困”，保证了多系列产品生产任务的完成。

延伸供应链管理，抢占有限资源是策略之三。分析显示，在合同履行风险中，部分关重部件受配套厂家的下级配套厂家供应进度、零部件质量等因素影响较大。摸清具体的直接影响因素后，该公司业务员及时深入二级和部分三级甚至四级配套单位，掌握生产动态，帮助协调解决影响进度的问题，有效推动了发动机、点火具等关键配套件的供应。

精心备战 沙场气自雄

交验试验任务明显增多，全年飞行试验和部件试验与2020年同比翻倍；任务分布不均衡，绝大部分交验任务集中在下半年；受制约因素多，除了疫情等前述几大制约因素的影响，场地使用的受限使试验时间“碎片化”。这些因素决定了该公司下半年交验试验具有“很频繁很密集，多地多批次同时进行”的新特点，为试验保划和推进带来了严峻的挑战。

在此形势下，江南试“箭”团队周密策划、精心组织、高效实施，试验一线人员实事求是，尊重科学，不骄不躁，稳扎稳打，是保证无往而不胜的关键。

提前部署，精心谋划，目标导向，全力做到“精准策划”。每一次试验都以试验时间为目标倒推部署工作，有条理地梳理相关“清单”，扎实做好产品交付交验过程“六查六确认”。团队各岗位人员严谨细致的态度、高度负责的责任心依此认真执行和落实，实现了于纷繁中梳好“辫子”，故能保证各项试验准备周密，精准到位。

探索“准军事化管理模式”，确保安全高效完成试验任务。从试验准备到全场合练再到正式交验，试验一线团队严格按照“飞行试验标准作业程序”形成了一整套成熟的工作模式。试验场上一批醒目的“红衣服”，是外场室炮位班的射手们。长期的磨砺使他们形成了勇于战斗、沉稳干练、思路清晰、敏锐果敢的群体形象。团队工作的高效和作风的过硬，得到了总师单位各产品总师、专家及其参试人员的高度认可。

从炎炎夏日到数九寒冬，试验一线人员还克服了气候、条件等方面的诸多困难，展现了江南人勇于拼搏，敢于胜利的风采。

心存国之大者，身付大国重器，新时代的江南兵工人服务于国防建设的故事，在新的一年里正继续上演。

聚焦数字化 让中国建材企业发展更受益

——访上海大展建设科技集团有限公司董事长黄国荣

■ 栾小欣

为什么要专注于打造信息化、科技化、系统化的建材供应链平台？回答这个问题时，神情专注的黄国荣娓娓道出了他的答案：“从大的时代背景来看，我国已进入新的发展阶段，无论是基础建材、新材料，还是工程技术服务等方面均实现了快速发展，经济效益和科技水平都获得了极大提高，这背后也离不开建材供应链平台精准、高效的全方位服务。大展集团从创立伊始，致力于做数字化、网络化、智能化的建材供应链平台，希望用安全、可信的数字科技来促进建材行业健康蓬勃发展。”

深耕建材供应链领域近二十载的黄国荣目前在上海大展建设科技集团有限公司担任董事长，二十余年间，他主导了多个建材供应链系统的研发，成功将多元化的应用进行深度融合，帮助工程项目降低成本、管控风险、提升管理，由粗放型增长向精细化管理转变，最终实现投入产出比的最大化。

直面行业痛点 解决企业难题

“目前，大部分建材企业供应管理主要还是从自身需求出发，数据和信息上缺乏共享，客易形成线下采购信息不对称的困境，无形中增加了建筑企业的负担。”黄国荣表示，正因为考虑到这些问题，他带领上海大展集团的员工研发了面向建材行业的厂商、经销商和工程项目方的一个数字化系统——大展建材供应链金融平台，该平台运用了现代化、信息化手段进行变革创新，搭建起透明、相容、一致、易查和全面的供应链管理系统，旨在帮助企业实现信息化管理、流程化管理。

打造平台核心优势 助力企业提质增效

大展建材供应链金融平台诞生前，企业间彼此较为孤立，生产经营中的融资常遇到难题，为此平台运用先进管理理论，结合优秀的中征融资服务平台接口软件和采购招标软件，提升信息透明度、展示交易真实性，从而更高效地将企业内外部资源连通，帮助更多优质的工程项目、更多可提供资源的供应商和更多可灵活提供资金的机构等相互匹配、强强联合，实现企业融资服务业务，解决贸易企业融资难点。大展建材供应链金融平台由此激活了建材行业信息化的主动性、积极性，通过推动产业链各参与者互联互通，改变产业内信息和资源的流通，保障数据交易的可信性，帮助产业链上下游主体实现综合效益的飞跃。可以说，黄国荣先生主导研发的“大展建材供应链金融平台”高效解决了建材行业中小供应商的融资难问题，大大改善了建材行业供应链全环节的运营和发展，目前该平台总融资额度已经超过20亿元。

聚焦数字化 布局未来

多次作为建筑工程优质服务商评委的丰富经验，不仅让黄国荣先生对建筑行业及相关领域供应环节标准有深刻的了解，同时促其对大展集团紧跟行业发展、布局未来有着清晰的规划。黄国荣先生表示，随着互联网进一步深化发展，大展集团将继续联合建材产业链上各参与方，利用数字化技术，实现信息协同和产业效率的升级，最大化缩短产业生产者到产业消费者的距离、服务的距离、金融的距离等，帮助建材产业链上各环节的主体可以更智慧、更高效地经营业务，运用科技赋能，最终实现中国现代化建筑产业的“数智化”发展。

“泳装名镇”英林镇：小泳衣闯出宽广天地

■ 庞梦霞 吴剑锋

“从三比七到七比三。”福建晋江号手服饰有限公司总经理洪景欣这样介绍公司内销和外贸的订单比重变化，“这几年两个数字对调。以前大多和信用证、汇率打交道，现在开始研究售后、电商直播等。”

号手所在的福建省晋江市英林镇被誉为“泳装名镇”。面积不足30平方公里的英林镇，分布着大大小小约两百多家泳装企业，年产值超过200亿元。在业界有这样的说法：全世界每100件泳装，有30件来自晋江，其中三分之二以上来自英林。

曾经，英林超过98%的泳装出口海外。但当新冠肺炎疫情席卷全球、泳装外贸需求大幅缩水时，对外依存度极高的小镇产业遭遇了运输不畅、订单锐减的困难。晋江市泳装产业协会的调查显示，疫情导致当地61家企业被取消订单总量约1452万件。

外贸受到冲击，当地部分企业却安然度过。分析原因，洪景欣认为在于一些企业早已把目光投向恢复迅速、潜力巨大的国内市场。“随着人们生活水平不断提高、居民消费结构不断升级、生活方式发生变化，国内市场越来越火了。”

“国内市场每年有10%至20%的需求增幅，未来预期公司外贸业务比重将从目前的80%左右降至70%。”晋江市七彩狐泳装集团董事长洪建库有同样感受。

●在晋江宏兴服饰织造有限公司，工人在检查潜水服的缝合细节。 新华社记者 郭圻 摄

意识到国内市场蛋糕越来越大，如何生产出国内消费者认可的产品，在激烈竞争的国内市场站稳脚跟，企业同时面临巨大挑战。

国货热助推英林泳装业进军国内市场。英林镇经济发展服务中心主任洪金中说，近年来，英林泳装企业通过与安踏、特步、361度等晋江本土鞋服品牌合作，借力打力，打开局面，取得了较好的转型路径：通过品牌运作、电商模式，提高自身议价权；通过品类和布局延伸，提升产品科技含量；瞄准中国体育健身需求的上升期，推出瑜伽服、潜水服等各类产品。

走进号手服饰和知名IP小黄鸭合作推出的联名店，圆眼、扁嘴的“萌鸭”形象分外可爱，俘获了不少消费者的心。洪景欣表示，在电商平台，联名款的联购率超过2，意味着消费者进店不止买一件泳装，还购买了泳镜、泳圈等周边产品。

通过联名，号手的国内市场份额不断扩大。与传统代工模式不同的是，在合作中号手负责产品研发到销售端的管理，自主权大大提高。目前，小黄鸭系列的年营业额近8000万元。

中国消费者已经不再看重“有没有”，而要挑选“好不好”。为了跟上国内市场最新消费需求，英林的泳装企业从面料着手，不断增加产品科技含量。号手每年投入约六百万元研发成本，研发占比约5%。七彩狐推出多功能面料，展厅内凉感、抗菌、防臭、防晒、保暖等面料令人目不暇接。

英林镇泳装企业的工厂车间里，利润率更高的冲浪服、潜水服、骑行裤、瑜伽服的生产同样热火朝天。晋江宏兴服饰织造有限公司总经理李建兴说：“随着国内消费升级步伐加快，个性化多样化消费需求不断增长。冲浪服、瑜伽服等产品的制作机台、弹力面料和泳衣类似，近几年的销路明显提升。”

晋江市泳装产业协会秘书长洪梓烽表示，以前协会常组织企业到大型外贸公司学习，近两年会员企业对于跨境电商、直播等新学习资源的对接需求愈发强烈。虽然目前英林镇的泳装产业还是以外销为主，相信随着国内市场活跃度和需求量不断提升，本地的泳装产业还有更广阔的天地。

(据新华社)

政企携手 共商发展

安徽省铜陵市铜官区与铜化集团发展联席会议召开

■ 陈源贵

1月17日下午，安徽省铜陵市铜官区与铜化集团发展联席会议在铜化集团总部召开。双方共谋发展大计，共商合作之举，共叙深情厚谊。铜官区领导王书春、都斌、汪志祥、顾大伟、方萍、铜化集团领导徐均生、吴亚、王志强、蒋升云、姚程、潘建、江峰参加。

会上，铜官区委书记王书春对铜化集团一直以来支持铜官区经济社会发展表示感谢，并就铜官区贯彻落实铜陵市委十一届二次全会精神、攀高比强扛重担，拉高标杆勇争先，聚焦倍增行动计划，聚力五大平台发展，努力在全市发展大局中实现发展提速、占比提高、贡献提升、作风提优，交流了铜官区2022年和未来五年的发展思路和工作举措。

王书春建议，双方建立健全政企沟通会商机制，落实专班推进调度机制，实施清单化闭环式管理机制，协调好、服务好铜化集团发展中遇到的问题；希望铜化集团抢抓发展机遇，加大横港化工园区企业项目布局力度，加快推进园区企业技改项目，不断把企业做优做大做强。

王书春提议，铜化集团可立足自身行业、企业优势，多为双招双引工作牵线搭桥，多做延链补链强链文章，多引进、投资或控股一批上下游产业企业，为铜官区高质量发展做出新的贡献。

铜化集团总经理徐均生希望铜官区一如既往地对铜化集团的发展给予指导和支持，帮助铜化集团引进好的发展项目。他表示，铜化集团下一步将着力在盘活存量、做好增量上开新局、谋新篇，扎根铜官区，不断提高经营效益和发展质量，做大做强做精做优企业，努力打造“千亿铜化”，为铜官区乃至全市经济社会发展做出更大贡献。

会上，铜官区委常委、区政府常务副区长汪志祥汇报了铜官区今年发展思路、双方合作愿景；铜化集团常务副总经理吴亚汇报了铜化集团今年发展思路、未来宏远目标和双方合作愿景；其他领导也就双方的进一步合作与发展提出自己的意见和建议。双方相关部门负责同志参加会议。

一批化企技术中心荣登安徽优秀榜

■ 陈源贵

近日，安徽省经济和信息化厅发布了2021年度安徽省企业技术中心评价结果，其中，优秀等次157家，良好等次753家，合格等次537家，不合格91家。一批化工企业技术中心分获优秀、良好、合格等次。

安徽六国化工股份有限公司、安徽皖维高新材料股份有限公司、安徽昊源化纤股份有限公司、安徽昊源化工集团有限公司、安徽国星生物化学有限公司、安徽江南化工股份有限公司、安徽广信农化股份有限公司、安徽中天石化股份有限公司等一批化工企业技术中心获评优秀等次。

安徽曙光化工集团、安徽华谊化工有限公司、铜陵泰富特种材料有限公司、铜陵瑞莱科技有限公司、安徽圣奥化学科技有限公司等化工企业的技术中心获评良好等次。

铜陵化学工业集团有限公司技术中心、安徽安纳达钛业股份有限公司技术中心、铜陵化工集团有机化工有限责任公司技术中心等获评合格等次。

据了解，安徽省企业技术中心实行优胜劣汰、动态调整的运行评价制度。安徽省经济和信息化厅每两年组织一次对省企业技术中心的运行情况进行评价。评价内容包括研究与试验发展经费支出、企业拥有的全部有效发明专利，当年被受理的专利申请，主持和参加制定的国际、国家、行业和地方标准，新产品销售收入及销售利润、利润总额，获省级及以上自然科学、技术发明和科技进步奖项目等。

本次评比，经企业申报、各市(直管县、市)经济和信息化主管部门审查，安徽省经济和信息化厅委托第三方对各技术中心运行发展情况进行了评价。经审定，评价不合格的，按照规定予以撤销省企业技术中心资格。

招贤矿业高质量发展从立行立改做起

新办公楼成功入驻，员工餐厅、文体中心相继建成；1302工作面“乌金”翻滚，源源不断流出，加快推进“5G+1302工作面”应用准备，省级智能化示范矿井建设如火如荣……

连日来，陕西省麟游气温低至零下10摄氏度，寒风扑面而来，而招贤矿业从地面到百米井下却是一副热火朝天、你争我赶的劳作场面，该公司贯彻落实集团公司九届二次职代会精神，确立“形象提升年”的攻坚战全面打响。

镜头一：技术系统积极开展课题攻关

“要大力推进生产技术经济一体化，强化技术保障，提高效益。强化技术指导，通过加强灾害超前治理、优化支护设计等措施来提高单进速度，保证生产接替。优化采掘布局，形成‘一井两区、一区一面、分区跳采’的采掘生产布局，避免相互干扰，为重大灾害治理赢得主动。全力保障系统畅通。围绕井下安全生产，技术部门要积极开展课题攻关，强化技术指导职能，探索灾害治理的新措施、新方法，从根本上减少或消除矿井灾害对安全生产的影响。”公司总工程师李连刚在技术工作专题会上安排部署。

镜头二：采煤系统——披荆斩棘展铁军新风采

“2022年要牢固树立精准回采的生产理念，加大采煤系统的智能化创建力度，系统思考，科学制定采掘计划，合理配置生产要素，全力以赴保生产、保接替。着力稳固生产布局。”采煤副总经理赵振中在采煤系统专题会上信心满满地说，“采煤系统安全管理和任务完成仍然存在很多不确定因素。在新的一年里，我们要合理布局采场、科学组织生产，严格过程管控和安全生产标准化创建，完成集团公司下达年度商品煤保任务目标。”

镜头三：机运系统——精益求精展机电新作为

“新的一年，随着1302采区的安装生产，机电运输又添新‘战场’，战线也随之拉长。面对困难，我们有信心和决心，把1302采区打造成为机电运输标杆工程。机电系统同时也是展示矿井形象的窗口，一方面要加强井口、大巷、人行、轨道的环境卫生治理，另一方面要做实做细做精机电检修，提高标准化创建水平。同时还要规范调度员、电机车司机、井口把勾工文明用语，展示机电运输文明新形象。”机电副总经理鲁绪旺讲述着新年工作构想。

镜头四：掘进系统——力争再次刷新进尺新纪录

“‘工欲善其事，必先利其器’。敢于创新拔门技术、大胆使用新设备，坚持正规循环、控制全过程，是快速掘进取得成功的关键要素。要充分利用掘锚护一体机，推广使用液压挖掘机修整巷道、挖水沟、裁墙基，解放了生产力。”招贤矿业掘进副总经理范荣说。他要求区队严格控制交接班时间和当班工作量，始终坚持一班检修、两班生产的经典循环模式；持续合理场实际，利用单轨吊梁、行走小车、风动拉葫、单轨吊等，进行工艺改良，构建移动起吊系统，实现了掘进机安全快速安装。区队加大设备检修力度，秉承‘管生产必须管设备，把设备当人看’的理念，严格执行“班前检查、班中再查、班后检修，每周维护、定期保养”检修方案，并建立设备维修记录台账，做到有迹可循、有例可参，提高了机电设备完好率和开机率，保证正规循环进尺不间断。

镜头五：安监系统——强作风严执行 保安全

“要按照集团公司九届二次职代会提出的‘加快建设本安企业’的要求，落实安全发展理念，严防安全重大隐患，持续推进安全生产标准化创建，力争通过国家一级安全生产标准化验收。”招贤矿业安全副总经理毕海洋说。据他介绍，今年招贤矿业牢固树立“安全第一、质量第二、设备第三、生产第四，不安全不生产”安全理念，深入推进“强作风、严执行、保安全”专项行动，强化现场管理、基础管理、技术管理和隐患治理，坚持不懈地加强安全教育，筑牢安全防线；将继续加强与彬州职业技术学院联合办学，大力开展实操培训，有效提高职工作业技能；培养一支作风扎实、执行力强的安检员队伍，充分发挥安全监督的作用。

镜头六：党群系统——“严细实精”展党建新形象

“让状态提起来、让标杆立起来、让劲头鼓起来、让本领强起来、让作风实起来。”招贤矿业党委副书记、纪委书记、工会主席李治龙对新年党建工作提出了“五个起来”，“强化基础保障。加强组织建设。注重完善党建工作机制，规范党建工作业务流程。推进基层党组织标准化建设，落实党支部标准化建设‘回头看’，进一步提升党支部标准化建设水平。加强队伍支撑。推动三项制度改革，积极落实管理人员聘任制、劳动用工契约化、收入分配市场化，不断完善管理、技术、技能三大序列岗位职级管理体系，构建纵向畅通、横向贯通的企业人才成长通道体系。

过去的一年，招贤矿业克服疫情及地质灾害的诸多影响，推动矿井生产进入正规循环，使企业保持了强劲的发展势头。2021年，公司顺利实现安全年，实现利润总额6.2亿元、缴纳税费3.5亿元。2022年，新征程新起点，招贤矿业肩负的责任和使命任重道远。该公司各系统结合工作实际，以召开党史学习教育民主生活会为契机，认真分析总结去年存在的问题和不足，研究制定具体目标和保障措施，以市场化杠杆为依托，切实激发干部职工干事创业热情，层层落实责任、层层传达压力，细化分解任务指标，以“打造四型矿井、树立皖煤标杆”奋斗目标为引领，推动矿井在新的征程上实现新的发展。