

马峰： 一个技能人才的 成长之路

马峰，皖北煤电集团恒源煤矿通风区一名瓦检工，可他只用了 10 年时间，就从一名“学徒工”成长为如今在皖北矿区小有名气的“技术大拿”。他以高超的技艺、出众的表现，在第十届全国煤炭行业技能竞赛中夺得二等奖，在集团公司第十九届青工技术比武暨第八届职工岗位技能大赛(2021 赛季)比武获得瓦斯检查工第一名的好成绩。

多学技能不丢人

“一进通风区我就注意到他了，忠诚老实，工作认真，爱钻业务，遇到问题不处理好誓不罢休，是一个特别爱较劲的人。”该矿通风区党支部书记孟庆涛对马峰十年来的表现赞不绝口。

马峰有一股子韧劲，只要认定的事情，就一定要做好。马峰刚到通风区被分配到瓦检放炮队那会，第一次跟着师傅张玉海下井，现场看到师傅在处理棘手问题时的高超技艺以及快捷的辨别经验，他非常羡慕和崇拜。此刻，他就暗下决心一定要好好向师傅们学习，向他们看齐，要像他们一样优秀！

为了尽快练就过硬操作本领，他把岗位当成了“练武台”。“多年来，马峰始终坚持把自己的岗位当作课堂，每一次操作都是严格按照技术措施标准规定，一个环节、一个步骤地进行严格实施、规范操作，从来不走捷径、不图省事。”师傅张玉海如是说。

“艺多不压身，不懂就问，多学技能不丢人。”马峰是这样说的，也是这样做的。他不怕工友说闲话，不怕师傅烦，只要在理论学习上有理解不透的问题，他就通过电话或微信耐心询问，问题不理解透不挂电话；在工作现场遇到“疑难杂症”，上升后他就主动联系登门拜访虚心向工友、向师傅们请教，就这样一点点学、一天天练，他的专业技能水平迅速提高。

走一路查改一路

“马峰十年如一日，无论干什么工作，任务有多重，他都是沉着应战，精益求精把好每一个环节，极尽所能、细致入微，力求做到‘万无一失’。”该矿通风区长张坤评价说。在每个班的工作过程中，他从入井开始，走一路查一路改一路，巡查瓦斯检查记录牌板吊挂是否符合规定，沿途通防设施有无损坏等，钻巷道、进硐室、到头面，查死角、巡盲点，认真细致检查每一处检查点，不放过一个细节，发现问题及时与生产一线或相关单位现场负责人沟通，第一时间整改；同时，针对不能整改问题及时汇报，保证当班安全无事故。

马峰说：“瓦斯高的地方就是我的岗位，只有把现场情况掌握了，才能采取有效措施进行治理。”随着矿井采掘的不断延伸，瓦斯已成为制约矿高产高效的瓶颈问题，瓦检工出身的马峰就把瓦斯管理的重点放在现场，把岗位当作“战位”。

有一次，马峰上夜班在巡查到Ⅱ635 机巷时，经过用瓦斯仪测量，仪器显示瓦斯浓度达到 0.4%，这个时候需要暂停生产。可是当时带班的生产单位班长为抢进度，赶进尺，认为瓦斯浓度不是太高，还可以继续生产。

对此，马峰就严厉对那位班长说：“要立即停下来，如果不停下来，瓦斯就要预警，可能造成事故，这样反而会影响更长的生产时间……”

经过一番劝说，那位班长认为马峰说的非常有道理，也被他那执着的样子给打败了，及时安排停下半个小时，使瓦斯降到了安全点。

十年来，马峰在业务技能上，坚持勤学苦练，不断攀登岗位技能新高峰；在岗位上兢兢业业、踏实工作，实现了岗位操作零失误、瓦斯检测零事故。十年磨一剑，马峰用“匠心”书写了一位恒源人的奋斗征程。

(王长松)

山东蓬翔： 特种桥市场迎来开门红

新年伊始，在商用车市场依然处在寒冬之际，东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司(以下简称山东蓬翔)研制生产的特种桥订单接连不断，截止到 1 月 13 日，该公司已接到三一重工、徐工等主机厂的订单近 1000 套，与去年同期相比，订单数量大幅度提升，特种桥市场迎来开门红。

山东蓬翔是一家生产重卡车桥、特种车桥、矿用桥、专用车以及 AGV 产品的企业，该公司研制生产的系列产品不仅畅销国内，还出口到非洲、东南亚等国家和地区。2021 年年底，三一重工生产的 SKT105S 型矿用桥隆重上市，该车型独家搭载的特种桥就是山东蓬翔研制生产的，山东蓬翔也因此收获了近 500 套订单。国际市场对山东蓬翔生产的特种桥认可度逐年提高，1 月份，应印尼客户的要求，三一重工出口印尼的 SKT90S 型矿用桥必须搭载蓬翔公司研制生产的特种桥产品。

与此同时，徐工方面也是好消息不断，进入 2022 年，山东蓬翔便接到徐工两款车型所需要的 300 多套特种桥订单。“新年伊始，山东蓬翔就接连不断接到特种桥订单，这是山东蓬翔在市场上精耕细作的结果，也是主机厂对我们产品质量的认可，山东蓬翔一定会乘势而上，为客户提供满意的产品。”公司主管营销工作的负责人说。(陈凤海 王洪利)

红豆集团党员先锋顾建清： 角色在变，初心永不变

45 年党龄，30 余载扎根红豆，工作中他始终兢兢业业、恪尽职守，敢于坚持原则，勇于担当，为集团规范健康发展做出重要贡献，受到内外一致好评，他先后获得锡山区优秀党务工作者、江苏关心下一代工作先进工作者等荣誉。

因为年龄原因，2021 年他先后卸任集团党委副书记、监事会主席、纪委书记等职务，他就是红豆集团退休慈善党支部书记、老干部协会会长顾建清，在红豆集团开展的“庆百年、报党恩、争先锋”活动中，他被评为党员先锋。

党建引领，“清风”护航

“企业要发展，关键在党”，这是红豆集团持续发展的重要经验。作为红豆党建工作重要组成部分的纪委工作，因为承担着集团党风廉政建设，为企业健康发展保驾护航而显得十分重要。集团党委书记周海江也多次表示，红豆集团作为全国先进基层党组织，一定要带头模范执行从严治党的各项规定和要求，切实使广大党员干部做到有正气、有本领、有作为，真正成为一名合格党员，更好地促进企业发展。2010 年 10 月，红豆集团成立纪委，系无锡民营企业首家，纪委书记的重担就落在了集团党委副书记顾建清的肩上。

如何把这项重要工作做实、做好，真正为企业发展注入活力，顾建清反复思考，他根据集团党委要求，立足企业发展实际，积极探索非公企业纪律监督工作新途径，将纪律监督工作融入企业经营管理之中。在顾建清的领导下，集团纪委坚持以“预防为主，建立长效机制”的指导思想，制定、出台了有关党风廉政建设的规定和文件，注重完善监察、预防、激励机制，强化廉政教育，抓住关键环节，抓好考核评价，加强制度建设，用制度管权、管事、管人。

集团不仅定期开展廉洁自律教育培训、文化演讲、经验交流活动，还建立了书记、监事会信箱和监督电话，监事会信箱的信由兼

任监事会主席的顾建清本人拆阅、处理，监督电话也有专人负责，充分发挥群众监督作用，真正做到了全员参与。在加强廉洁自律方面，顾建清带领集团纪委坚持厂长年度审计和离职审计、签订《禁止商业贿赂协议书》等五项机制，要求党员干部严格做到不搞关系供应、不公款私用、不参与赌博、不搞“一家两制”等六个“不”，并作为组织生活会、民主评议党员、年度考核时的重要内容和标准。集团纪委、监事会还积极参与集团每年近 200 个招标的全过程，通过“招标组织人员、考察评标人员、监督人员相分离”的原则及措施，确保集团对外招标的公开、公平和公正。“打铁还需自身硬”，顾建清以身作则，还从严从实加强纪委自身队伍建设。

正是这些有力措施，营造了集团风清气正的发展氛围，有效地保障了红豆健康稳健发展，集团也先后成为江苏省廉洁文化先进企业示范点、江苏省基层纪检监察工作联系点。

凝心聚力，八方共赢

“八方共赢”一直是红豆践行的发展理念，为集团赢得了良好的内外发展环境，这其中也离不开曾多年分管集团工会、鼋庭慈善基金会等工作的集团关工委主任顾建清的辛勤付出。

2008 年，红豆集团成立关工委，顾建清担任主任。在顾建清看来，“关心下一代工作也是生产力”。在民营企业中，做好关工委工作责任重大。尤其是像红豆这样的大型民企集团，青年员工占一半左右。如何更好的凝心聚力促进企业快速发展？经过一番学习、思考、商量后，顾建清将集团党委中分管宣传、组织的委员充实到关工委领导班子，指导集团各二级公司、三级企业建立完善关工委组织体系，为关工委工作的有序开展奠定了坚实基础。不仅如此，他还和自己分管的工、青等相关组织联动，齐抓共管，积极进行思想工作、

业务培训等工作，形成合力，共同做好关心下一代工作。

在红豆，每年都有 100 多名困难职工受益于“红豆慈善基金”，顾建清还充分利用这个基金，让企业青年员工感受到红豆的关爱之情。2012 年的 12 月，对于红豆国际公司的小顾来说，无疑是晦暗无光的，母亲刚去世半个月，自己又被查出脑质瘤，医生建议立即手术，但 20 多万的治疗费用，对于这个原本就拮据的家庭来说无疑雪上加霜。困难来临有大爱。关工委专门召开会议，决定倡议开展向小顾献爱心活动，顾建清自己带头捐款。集团上下纷纷向小顾伸出援手，最后，从红豆慈善基金拨出专款，加上员工自发捐款共计 12.94 万元，为他解决了燃眉之急。一位红豆老员工，夫妻双方都在红豆上班，他在 2019 年 6 月份被确诊为胃癌，家中有瘫痪在床的老母，儿子还患有严重的腰椎盘突出，发病时直不起腰，顾建清知道后，让工会从当年开始连续 3 年帮他申报集团慈善救助。类似这样的例子还有很多。

鼋庭慈善基金会理事长、集团原纪干部周雪芹告诉记者，顾建清在上个世纪七十年代起就先后担任过港下后市村团书记、村委会主任、村书记，后来调任港下工业公司人事科长、经理等职，1995 年加入红豆，他农村工作经验十分丰富，集团很多和当地村、镇等打交道的事情，都是顾建清在妥善处理，他为集团和地方和谐相处做出了很多贡献。

勇于担当，初心如磐

在红豆集团领导干部眼中，顾建清分管的工作很多，很忙，很多都是难处理的事情，但他“既坚持原则，又善于协调”“务实低调、细致耐心”“客观公正，能啃硬骨头”，他本人却谦虚地说“这是我作为一名党员干部的职责所在。”

的确，由纪委处理的事，往往都是难事、棘手的事，更考验工作方法。在同事周雪芹看来，顾建清难的事情上他既坚持了原则性，又

用灵活的方法很好的解决，他特别细心、耐心，特别善于沟通，做思想工作，有的事情他要兼顾各方，反复商量、沟通好久，也从没见过他发脾气，最终都得以很好解决。他还多次叮嘱公司前台及电话总机负责人，只要是反映事情的，请转到他的办公室或将他的手机号给对方。

对于集团新任纪委书记王竹倩，他知无不言，言无不尽，把多年纪委工作的经验和方法都事无巨细、毫无保留地予以传授，让她非常感动。

对于他一直负责的集团退休慈善党支部，顾建清充分发挥退休干部、老党员的积极性，以传承红色基因、弘扬“四千四万”精神为主题，以老同志积极参与宣讲、主动奉献爱心、搞好结对帮扶、参加志愿服务、关爱下一代成长、争当义务监督员等活动为载体，充分展现老干部老党员在企业发展、社会治理、民生改善、传承作风、关爱工作及防疫抗疫等方面的风采，进一步彰显了老同志良好的精神风貌和老党员的先锋模范作用。新冠肺炎疫情发生后，红豆老干部在顾建清带领下响应集团党委号召，纷纷伸出援手献爱心，孙亚君、虞翠英等主动报名，争当义务检测员，60 多天坚持每天早上 8 点前到达指定地点，为员工测体温、查证件，在集团内部起到了良好的示范带动作用。2019 年，红豆退休慈善党支部被评为无锡市“六有一提升”示范党支部，2020 年，支部志愿服务项目被评为无锡市“最佳老干部志愿服务项目”。

角色在变，服务的初心不会变。顾建清认为，现在把退休慈善党支部工作做好、建设好，就是为红豆的发展尽一份力；把可能影响红豆形象、损害红豆利益的事解决好，就能更好的保障集团事业行稳致远；每一次对老干部、职工的爱心付出，就是为党旗添一份光，他以自己的实际行动彰显了一名老党员、老干部，在平凡岗位上为企业服务的使命担当。

(文萱)

孜孜不倦 笃行致远 ——记航天科工青年创新奖获得者杨博士

在航天科工 203 所重点实验室，时常能看到一个步履匆匆、做事精干的青年人。他话语并不多，但言简意赅，逻辑清晰。他就是 203 所重点实验室的杨博士。

在入职 203 所的四年时间内，他在光学精密时频传递与测量前沿技术攻关方面取得了不俗成绩。在国内率先提出飞秒激光异步光学采样自由空间精密时频传递方法，连续攻克阿秒量级时间延迟测量等多项光学时频传递与测量关键技术，技术指标达到国际先进水平，授权国家发明专利 6 项，发表国际高水平 SCI 期刊论文 3 篇，受邀在国际学术会议做专题报告，并摘得 2021 年航天科工集团公司第五届青年创新奖。

光学时频计量是未来时频计量发展的必然趋势。作为清华大学毕业博士研究生，杨博士凭借扎实的光学精密测量专业背景、脚踏

实地的实干能力、认真严谨的工作态度，为 203 所的光学时频传递与测量技术领域贡献自己的力量。

“面向国家重大需求，高质量解决航天技术难题，在航天报国的不懈奋斗中实现个人价值令我骄傲和自豪。”在谈到入职 203 所从事科研工作的初心时，杨博士说，“刚从学校毕业时，觉得航天报国离自己很远。来到 203 所后，了解到我们所自研的星载原子钟搭载在北斗导航卫星，并且受到央视的专题报导，那种对前辈工匠精神的敬佩之情与 203 所自豪感油然而生，更加坚定了为航天科技努力奋斗的理想。”

功在平时，杨博士经常关注国际光学时频传递与测量领域的技术发展动态，尽可能地扩展相关技术领域，关注包括长度测量、光谱测量等多个方向。“见得多、学得多，琢磨得

多，便能触类旁通。长期的积累和储备，使我少走了许多弯路，大大加快了科研进度。”杨主任如是说道。在光学信道模拟器的构思设计中，激光产生的高频多普效应模拟难度非常大，困扰了他很久了；当阅读了一篇相关文章时，瞬间打开思路，问题迎刃而解。

“在失败中学习总结，在挫折中收获意外惊喜，是科研工作中最不确定，也是最有乐趣的部分。”杨博士说，“我们长久以来未想清楚的问题，未突破的关键技术在洞悉真相时，内心的兴奋和喜悦非常美妙，这一刻所有的艰辛劳苦都不算什么。”

科学研究工作非常辛苦，需要持之以恒，坚持不懈，投入大量的时间和精力。杨博士的时间统筹安排得当，白天做实验，晚上写论文、阅读文献，相互结合，互相促进。“论文总结也是科研中不可缺少的一个环节，对于科

学问题的认识和逻辑思维的梳理非常有帮助。”目前，杨博士已发表了国际高水平 SCI 期刊论文 3 篇，EI 收录的国际会议论文 4 篇。

高强度的科研工作需要有强健的体魄。“清华的体育锻炼理念是‘为祖国健康工作 50 年’，使我受益良多。”在科研工作之余，杨博士每周完成 5-8 千米长跑，已经坚持了 3 年。疫情来临之前，每周也会安排一次游泳。“特别享受长跑时充分体验身体疲劳、汗流浹背的畅快与兴奋感，让我有了更加清醒的头脑继续投入紧张的科研工作中。”

杨博士坚信，光学时频计量前沿技术创新，道阻且长，行则将至，行而不辍，未来可期，将赓续 203 所时频计量事业，向着建成世界一流国防军工计量测试研究所宏伟目标迈进。

(吴巍)

“抠门工匠”崔立军

在中煤矿建三十工程处阴湾煤矿，“齐鲁工匠”崔立军的“抠”是出了名的。这位电控创新工作室“领衔主角”，总是用技术改造为企业省下“真金白银”。

崔立军手上有绝活，心里装着更重的责任。他认为，煤矿每一分钱，都是矿工兄弟用汗水换来的，能省下就绝不能浪费。

去年 8 月份，井下综采机的电控组损坏，设备供货方维修费报价 11 万元，过去大家都觉得这是“省不下来”的成本。崔立军却不这样想，他试着自己动手维修。但暂时修好的仪器依然经常损坏，影响了生产，他也因此遭受众多不该有的非议。好心的工友，都劝他别再“多管闲事”。但这反而激发了崔立军的倔劲。最近，他通过多次试验，最终找到了“病根”——绝缘栅双极型晶体管烧坏。于是他从旧电器上拆下来一个同功能配件换上，整个过程没有花费一分线，这台电控设备就重新“上岗”了。

“厂家能搞定的，我们通过认真研究，也一定能搞定。省下好几万，给职工做福利不香吗？”崔立军事后这样说。

不久前，采煤机组供电系统出现了间歇性报警。联系厂家技术支持，回答就是一个字——换！仅一个开关电源，厂家就报价 6500 元。崔立军心疼了，他决定自己动手修。他从早干到晚，逐步排查故障点，快半夜时才查出是电位器出了故障。在静静的厂房里，他顾不上十几个小时没吃饭，就立即找相似的电位器进行更换，没花分文就把问题解决了。

“煤矿家大业大，挣得再多也要省着花算着用，看看矿工在井下生产，多不容易。”崔立军在煤炭工作了三十多年，深知煤矿的各种上“难”。

去年，在崔立军的倡导下，矿上组建了阴湾煤矿创新工作室，崔立军被聘用负责人。全矿的机电设备控制件，出现了“重症”，都会拿到“工作室”动手术，分析故障源，可以收到“四两拨千斤”作用。去年 12 月份，综采机的遥控器出现故障，崔立军和其它大师合作攻关，各展其长，联合攻关，仔细研究工作原理，他们仅三个半小时，就把单价 13000 元的采煤机遥控器修好，其维修成本不足 600 元。仅此一项，一年就为企业节约 5 万多元。

煤矿设备的技术发展快，崔立军善于借助互联网学习，遇到什么困难找“度娘”，向微信群的大师请教，加上自己的钻研，没有攻克不下的难关。一些设备需要更换元件，他也从淘宝自己花钱购买，也不让企业报销。

“电器元件在网上十分便宜，实体店几块钱一个，在网上只要几毛钱。”崔立军说。他网上购买配件材料，都是自掏腰包。有的工友说他这样做“太傻”。

“企业省了大钱，我们员工才能有小钱，企业和我是命运共同体。”崔立军说。他朴实的话很在理。在他的感召下，身边的许多员工，自觉投入增收节支、修旧利废，企业效益显著提升。

(李继峰)



巨能川九公司开展“迎新年”职工拔河比赛

为喜迎春节的到来，营造团结奋进、喜庆祥和的浓厚节日氛围，1 月 13 日，重庆高速集团巨能川九公司三交项目部组织开展了“迎新年”职工拔河比赛活动。

此次拔河比赛共有 7 支参赛队，每队 10 人。比赛实行抽签一对一淘汰制。比赛现场，各代表队都显示出最强的比赛阵容，气氛异常激烈紧张，啦啦队每一句呐喊都带来一股强大的力量，尤其是在胜负难分的时刻，加油声更是富有节奏和力量，大家毫不退却，咬紧牙关，坚持到底，力争第一！通过激烈的角逐，机电队获得本次比赛第一名。

通过“迎新”拔河比赛，进一步增强了员工的团队合作精神和集体荣誉感，也使员工提前感受了新年的气氛，舒缓工作压力，激发工作热情。

王志强 彭光淑 摄影报道