

一个由“技能大师”组成的班组

——记东北工业集团防务事业部制造部装配工段航瞄班

2021 年 12 月 4 日，虽然是个星期天，但走进东北工业集团防务事业部制造部装配工段航瞄班，看到的却是一番忙碌的景象，工作现场内满眼都是待装配、待调试的各种零部件。据悉，这是一批近百具待出口的某产品，因为主机厂要货急，所以该班组全员开启了“夜以继日抢任务”的加班模式。

说起航瞄班，防务事业部的人都知道这是一个不同寻常的班组。之所以不寻常，一是说这个班组从事的工作不寻常，专门进行高、精、尖光电仪器的总装总调，其产品涉及领域较广，包括画幅相机、全景相机、红外相机、红外、激光观瞄仪器等，承担所有产品的金工装调、电器装配、物镜装调、光学照相试验、整机调试、测试试验等，完成从零件上线到整机交付的所有活动。

再一个不寻常是说这个由 21 名成员组成的班组却汇集了省市级劳动模范、省市技术能手、长春工匠、两级带头人、骨干。仅从 2016 年至 2020 年的五年时间里，班组就产生出高级技师 13 人，技师 5 人，双料高级技师 2 人；高级工程师 2 人，工程师 2 人等。其中兵器工业集团级带头人 1 人，公司级带头人 1 人，厂级带头人 2 人，厂级骨干 5 人次，是企业中坚力量的集合体，堪称是“技能大师”班组。

班组建设的“风向标”

该班组成立于上个世纪五十年代末，在 60 多年的发展历程中，专门负责航空照相相机的制造，因此被命名为“航瞄班”。航瞄班用 60 多年的成长经历，诠释了劳动精神、劳模精神、工匠精神。

年有台账 月有清单 周有写实

西北工业集团研究院试制分厂党支部推行“表单化承接写实工作法”促进党建工作上台阶

为了把全面从严治党落实到支部、落实到党员，不断夯实党支部工作基础，提升党支部工作质量，中国兵器工业集团西北工业集团有限公司研究院试制分厂党支部在公司党委的统一部署下，加强党支部标准化、规范化建设，从 2021 年年初开始在工作中实施简洁有效的工作方法，即“表单化承接写实工作法”，进一步加强了党支部工作的标准化、规范化建设，推进了党支部各项工作要求落实见效。

研究院试制分厂党支部的“表单化承接写实工作法”是指每月通过专门的表单使党支部日常工作有计划、有承接、有写实，实现党支部工作月任务清单化、完成情况写实化。表单体系由“一单两表”构成，一是每月任务清单，系统反映党支部每月应完成的工作任务，起到牵引、细化的作用；二是专项工作计划表，公司党委安排的重点工作结合单位的

航空相机产品的结构复杂，工序繁多，涉及的技术领域较广，所以航瞄班成员从不停歇前进的脚步，在实干中学习，在学习中提升自己。段雨影是航瞄班电器装调人员，在某 CCD 相机的研发和试生产过程中，针对试制过程中子系统故障率高的情况，她积极参与课题研究，担任实际操作角色。在相机子系统故障产生原因的分析和研究中，提出了很多建设性意见和建议，并结合多年的操作经验，进行器件筛选、电路板安装及走线方案的优化等，不厌其烦进行各种方案的实验，反复进行工艺优化，终于用较短的时间将子系统故障率降低了 20%，并解决了相机生产效率低、周期延缓等问题。

为适应现代企业班组管理的需要，班组在 2020 年专门配置了一名大学生班组长，现代管理方法和技术的运用使班组管理更加科学、规范，小组成员勤于学习，勇于创新，攻坚克难，在红外、全景、CCD 等先进航相机装调技术中不断突破，以过硬的技术，凭借智慧、勤劳和信心，使航空相机任务交付一直保持较高纪录，获得主机厂和用户的一致好评。航瞄班成为企业学习型团队建设的宝贵试验田，积累了班组管理的成功经验。

技能提升的“充电站”

一直以来，航瞄班扎实做好员工的岗位练兵技能培训工作，开展的“大师工作室、员工微课堂”成为该班组岗位练兵的一道靓丽风景线。为了方便员工利用“碎片化”时间提升知识储备、职业技能，该班组打破传统的线下培训模式，探索“互联网+技能培训”模式，满足员

实际情况进行计划安排；三是党支部工作月写实承接表，记录全月各项工作的完成情况，反映当月支部对党委安排工作和制度要求工作的承接落实情况，一目了然，同时利于后续工作的归纳整理，使党支部全月实际工作得到完整反映。

经过近一年的实践和坚持，研究院试制分厂党支部通过“表单化写实承接工作法”，有效促进了党支部标准化规范化建设，使支部工作达到年有台账、月有清单、周有写实，党支部每月具体工作事事有安排，件件有落实，使党支部的日常工作达到了主动谋划、有条不紊，从工作方法上促进了工作内容的落实。广大党员也感到党支部工作有章法、有条理，各项工作在思想上有准备、行动上更到位，没有仓促应对的感觉，周密细致的工作安排本身也是提升党支部各项工作质量的有效方法。

（薛军）

工多样化、个性化的培训需求。同时，班组长通过“过五关”提醒组员及时进行业务素质提升。“过五关”就是思想素质关、业务知识关、安全质量关、工艺流程关、应急处置关。使班组成员无论是理论知识、实际上岗操作技能还是应对突发事件，都达到单兵胜任。

“真正优秀的师傅不光是自己技术一流，而且还能带出一帮优秀的徒弟！大家已经把平日的练兵比武作为一个学习交流的平台，同时，也希望做好传帮带，将兵工人的拼搏精神传承下去”。艾楼的这一番话，代表着全班组成员的心声。

一提艾楼，不禁就让人想起他头上的“光环”：吉林省首席技师、吉林省技术能手、首届长春工匠、长春市政府特殊津贴获得者。

航瞄班是一个乐于学习，善于实践的集体，他们先后自学了许多与自己业务有关的相关知识，如钳工与光学仪器装调技术理论知识等，并广泛应用于企业的各类型航空相机及观瞄仪器的装配中，他们就如“海绵”一样，不断地汲取水分来丰富自己、充实自己。作为劳模、工匠们，张少文、艾楼以及其他大师，把技术传承当作义不容辞的责任，十分关注年轻人的成长，主动承担起带新人的工作，从装调基础到观瞄测技术，对照着产品讲，边操作边讲要领，把自己的绝活毫不保留地传授给徒弟；用利他思想、团队精神和良好的职业操守影响着徒弟。

班组内的“荣誉墙”

航瞄班是一支能拼善战的团队，不管遇到什么困难，都能快速理清思路，全力以赴应对。



中煤新集二矿：十九届六中全会精神宣讲进基层

连日来，中煤新集二矿组织青年志愿者宣讲团深入基层区队、班组、车间等区域，开展十九届六中全会精神宣讲活动，在矿区迅速掀起学习热潮。据悉，宣讲活动将持续开展，目前宣讲次数 7 次，参加人员近 2000 人次。

赵军磊 摄影报道

体管理，2021 年，慰问生病职工、重疾续航、退休员工、建档困难职工 36 人次，发放慰问金 7.2 万元。开展“送清凉”慰问活动，为坚守岗位的教职员工送上防暑降温清凉慰问品；开展“金秋助学”活动，资助 2 名职工子女 7000 元，进一步提升了员工及家属对企业的认同感和归属感。

素质活动奋进聚力。基地加强学习型组织建设，充分发挥职工的特长和优势，组织开展书画、摄影、DIY 等活动，1 名女职工绘画作品在全国第九届“书香三八”中获优秀奖，4 名员工在西南油气田公司工会、文联举办的“百年

作、生活、环境、岗位、晋升、福利等方面的意见建议都可以畅所欲言……”近日，该矿开展了以“保障职工权益、促进企业发展、维护和谐稳定”为主题的“我为职工办实事”职工代表巡视座谈会，对收集到的意见认真进行分析梳理，制定“我为职工办实事”任务清单，逐条落实责任部门、责任人，限期整改并定期向党史学习教育办公室报告情况，自觉接受监督，确保事事有着落，件件有回音。

此外，该矿持续深化“民情日记”活动，常态化组织党员干部深入基层与职工群众心贴心、面对面，以民情沟通“零距离”、民意收集“零障碍”，设身处地帮助职工解决实际问题

和困难，畅通了一条听心声、解心结、暖心窝的便捷通道，真正达到知民情、听民声、解民忧的目的。

出发点 着力点 落脚点，点点落实

多年来，特别是“十三五”期间，班组全员参与改善提案活动，先后提出合理化建议和精益改善项目 5000 余条（项），自行研究制造工装夹具数 100 余项，完成工艺科研项目及创新创效项目 20 余个。他们攻克的急难险重任务不胜枚举，获得了各级组织的嘉奖。其中的“某 CCD 航空相机部件筛选平台创新技术项目”被评为第三届长春市职工优秀技术创新成果！获得过长春市“星级班组”称号；两次荣获长春市青年文明号称号；2009 年全国“安康杯”竞赛活动中荣获优胜班组称号；2020 年荣获长春市五一巾帼标兵岗和长春市五一劳动奖状称号。2021 年该班组被吉林省人力资源和社会保障厅、吉林省总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

在个人荣誉方面，班组成员先后多次参加兵器集团和省市技能大赛，取得骄人成绩；2018 年，一名新成员首次参加兵器工业集团技能大赛即获得“仪器仪表装置装配工种”第 6 名的好成绩。“吉林省首席技师工作室”的领军人物张少文荣获兵器工业集团级带头人、“全国青年岗位能手”和长春市特等模范等荣誉称号；王丹丹获得“吉林省五一劳动奖章”“长春工匠”等荣誉称号；其他班组成员获全国青年岗位能手 2 人次；获吉林省技能大赛 4 人次；获省、市五一劳动奖章 6 人次；省部市级技术能手 15 人次；吉林省首席技师、长春工匠 11 人次。

成绩是智慧、心血和汗水的结果，荣誉是对航瞄班最大的认可，他们扎根在军事事业的土壤上，励志做企业发展最坚固的基石，为国防事业贡献力量。

（唐东齐 丁慧）

朱集西矿倾力打造“党建服务圈”

岁末年终，安徽皖北煤电集团朱集西矿以创建“服务型”党组织为契机，在服务生产保安全、服务党员筑堡垒、服务员工促和谐上下工夫，倾力打造“党建服务圈”，推动企业高质量发展。

该矿党委充分发挥“党员安全责任区”作用，开展党员义务安全监督员、党员“零点行动”活动，每名党员亮出身份，在立足现场干好本职工作的同时，及时发现和消除各类事故隐患，掘进事业部党支部成立“党员攻坚队”，在 13403 运输顺槽外段施工中，急难险重任务冲锋在前，创造了单日进尺 12 米的纪录。

同时该矿坚持把党员的先进性体现和落实到生产经营中，认真践行“跑好最后一公里，党员带头当先锋”主题活动，基层支部每名党员在生产创水平、技改提效率等方面奋勇争先，面对生产过程中出现的各类急、难、险、重任务，喊响喊亮“我是党员，向我看齐”的口号，该矿 11401 采煤工作面过断层期间，采煤事业部党支部成立党员攻坚小组，解决了快速过断层的后顾之忧，同时开展分级分流入洗，混煤回收率提高 1.8%。

该矿要求每名党员管理干部联系责任区内员工的思想动态、工作生活，及时收集员工群众反映的意见和建议，协调帮助员工解决思想包袱和工作生活难题，真正做到思想上引导、工作上指导、生活上关心。同时各党支部通过“党课开讲啦”“学习身边榜样”“劳模风采”等活动，让新思想“飞入寻常百姓家”。

（阮峰）

北重集团：围绕一条主线，紧贴实际办实事

党史学习教育以来，北重集团党委以“把实事办好、把好事办实”为主线，全面梳理职工群众急难愁盼，从“小切口”入手，把“问题清单”变为“履职清单”，让大家在点滴细微处感受到温暖。对 227 项办实事清单实行动态管理，网上挂图督办，实时更新进展。截至目前，已全部完成。

把职工“急难愁盼的事”，当作公司“最紧要的事”。房屋产权证办证问题是困扰很多职工十几年的心病，公司进行重点关注，纳入历史遗留产权办理的 2541 户已完成总证办理，都具备办理分户产权条件，1962 户已经领上“大红本”，剩余 579 户办理房本已无“障碍”，职工“办证难”的问题彻底得到解决。在职工接种新冠疫苗最心切的时候，各大接种点人满为患，公司积极协调卫健委到厂区为职工现场接种疫苗，既避免交叉感染风险，又提高工作效率。

把民生“关键小事”，办成职工“满意舒心的事”。今年，公司投资 280 万元扩建职工食堂、改善就餐环境，增加面积 1600 平米、400 个餐位；新建职工休息室 23 间，整修卫生间、淋浴室 29 处，增设饮水设施 31 处，购置洗衣机、微波炉、冰箱共 113 台；定制 12 顶中频炉炼钢专用安全帽，防止钢水飞溅到职工脸上、脖子上，兼顾安全性和舒适性；修缮五人制足球场、投放健身器材、开通广播，丰富远离市区试验基地职工业余文化生活。

把公司“补短板的事”，办成职工“得实惠的事”。公司党委针对生产经营薄弱环节，加快关键核心技术攻关，推进 604 车间数字化自动化生产线建设，做好过程管控、资源整合和组织对接，以数字化牵引技术改造，提高中间转类零件加工效率和自动化程度，打通“中梗阻”，极大降低员工劳动强度，减少加班；优化模具钢锯切工艺，减少锯切数量，既提高锯切效率，又降低一线操作人员劳动强度 20%；通过优化某产品关键部件加工工艺，降低对操作者技能水平的依赖性，不仅将月产量由 30 套提高到 100 套，而且让操作者每月可增加收入 2000 多元。

把职工“安全的事”，列为公司的“头等大事”。安全是职工的第一需求，公司以看得见的措施和变化回应职工关切，认真落实习近平总书记“坚持人民至上、生命至上”重要指示精神，投资 200 多万元新建试验基地自动化弹药装配生产线，实现危险作业场所无人化，彻底避免对职工造成伤害；针对 109 车间生产现场安全隐患、安全通道、环境改善等方面的薄弱环节，采取更换盖板、优化工装、铺设安全通道等，提升本质安全度。在 26 个危险点建立终端扫码，通过小程序查看相应的安全标准、填报现场安全隐患、统一建档分析，实现危险作业场所信息化点检。公司有职工在生产一线埋头苦干，有人在热区、寒区和高原地区恪尽职守。为热区参试人员配备遮阳帽、手持风扇、防暑和驱蚊虫药品等；为寒区参试人员配备暖宝、暖贴、发热坎肩、防寒应急药品等；为高原地区参试人员配备便携氧气罐、红景天等缓解高原反应应急药物等，保障试验人员在高温、严寒、高原环境下的防护需求。

一件件民生实事的落地，群众的获得感、幸福感、满意度不断增强。

（郭新燕）

西南油气田分公司采气培训基地“三聚力”打造和谐健康环境

2021 年，西南油气田分公司采气培训基地以“三个聚力”凝聚队伍，打造和谐健康工作和生活环境，让全体职工以健康的体魄、愉悦的心情投入到工作中，实现队伍和谐稳定，推动基地高质量发展。

文体活动暖心聚力。基地始终坚持“以人为本”的发展理念，把提高职工的生活质量和健康需求作为工作的出发点和落脚点，积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，营造和谐工作氛围。2021 年开展了迎新春游园活动、“三八节”赏花踏青活动、“永远跟党走奋进新征程”健步

走、“情暖冬至”包饺子等丰富的活动，通过各种有效的文体活动载体，为广大员工搭建了相互交流平台，提高了员工身体素质，增强了团队凝聚力、向心力，激励大家以更饱满的精神状态投入到工作中，为基地高质量发展凝聚精神力量。

“暖心”工程凝心聚力。基地充分发挥工会桥梁纽带作用，加强员工群众人文关怀，以群众满意为标准回应群众期盼，积极开展职工权益保护知识专题宣贯，对各项政策落实和新政策进行解读；开展健康知识讲座，邀请医生为员工解读健康报告；积极开展困难帮扶，做好特殊群

眼前，解决急难愁盼的具体问题，又要着眼长远。围绕职工多样化需求开展普惠性服务，对职工课堂进行升级改造，为职工配发餐具、洗化用品、夏凉被和井下清凉衫，持续加强“两堂一舍”服务、常态化开展“六个一”活动……一件件一桩桩好事事实，让广大职工群众获得感、幸福感、安全感不断增强。

听心声 解心结 暖心窝，件件称心

“要以职工满意度为目标，让职工住得温馨、行得安心、吃得放心、干得舒心。”近日，该矿矿长杨明深入基层调研时要求，广大党员干部要时刻把职工冷暖挂在心上，切实解决好职工群众最关心、最直接、最现实的问题。

从职工提到主动问，该矿坚持把察民情访民意作为“我为职工办实事”的第一步，持续畅通职工诉求渠道，切实帮助广大职工解决工作和生活中的实际问题。“大家不要拘束，有工

山东能源田陈煤矿：“不遗余力”办实事 “一往情深”惠民生

党史学习教育开展以来，山东能源田陈煤矿坚持把“我为职工办实事”实践活动贯穿始终，围绕民心、民需、民盼，从“情”字入手，在“实”处加力，用真心换民心，从“细”处运笔、从“实”处落笔，让民生举措更有“温度”，让惠民答卷更有“厚度”。

办实事 做好事 解难事，事事如意

“行程万里，不忘来路；饮水思源，不忘初心。党史学习教育学的深不深？开展的实不实？效果好不好？答卷人是广大党员干部，阅卷人是职工群众。”该矿党委书记袁连义说。“天冷了，菜肴冰凉，能在食堂设置微波炉吗？吃饭的时间排队太久了，能多开几个窗口吗？”该矿在“两堂一舍”满意率调查中，职工提出的一桩桩心愿仅用了两天的时间就变成了现实，件件落地有声，赢得了职工点赞。为职工群众办实事、做好事、解难事，既要立足