

孙瞳矿“微活动”让党史学习教育热起来

连日来，安徽淮北矿业集团孙瞳矿本着灵活、简洁、易操作的推进原则，结合新的形势变化，以组织策划开展“微活动”为抓手，用心用情推动党史学习教育始终保持在高热模式。

工间“微党课”。该矿把党小组建在班组，要求各党支部按照淮北矿业集团、矿党史学习教育相关文件要求，做到规定动作不走样的同时，鼓励各党支部、党小组把工间碎片化时间利用起来，利用党建公园、党史专栏等资源开展党史学习教育活动，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，在企业十四五开局之年积极作为，以优异成绩喜迎建党100周年。

专题“微活动”。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。为强化党史学习教育，传承红色基因，该矿鼓励各基层党组织、党小组及共青团组织充分利用矿党建主题公园、党史文化长廊、党史专栏等平台开展形式多样的“主题党日”“主题团日”等活动。4月28日，矿协安员专门在党建主题公园开展了以“学党史守初心，抓安全谋新篇”为主题的协安活动。活动当中，既有党史专题学习，还有唱红歌、红色经典诵读等项目。

党史“微课堂”。该矿采取“线上+线下”同时进行的方式，引领广大党员学党史、悟思想、办实事、开新局。该矿通过微信公众号、智慧党建云平台、QQ群等，定期推进党史“微学堂”，化整为零，把党的百年历史源源不断地传输给广大党员。在线下，鼓励各党组织利用党员活动室及矿井现有的党建资源举办党史“微课堂”，让大家面对面谈学习、谈感悟，走深做实学习教育“最后一公里”。（张雯）

童亭矿“113”机制推进党史学习教育走实

为进一步推动党史学习教育工作落实落细，安徽童亭矿党委从围绕“一条主线”、“一个工作清单”、做实“三个结合”抓起，建立“113”工作机制，推进党史学习教育走深走实。

围绕“一条主线”。为确保党史学习教育走深走实，该矿党委制定印发了《童亭煤矿开展党史学习教育实施方案》。明确活动开展的重大意义和工作重点，紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，推动矿井高质量发展”这一主线，注重融入日常，抓在经常，确保党史学习教育取得扎实成效。

建立“一个工作清单”。按照党史学习教育实施方案要求，该矿党委建立了《党史学习教育及庆祝中国共产党成立100周年系列活动工作清单》进一步明确了工作重点、责任单位和完成时间。工作清单突出抓好三项工作重点，20项具体活动内容。

注重“三个结合”。该矿党委党史学习教育注重与“党委理论学习中心组学习”相结合，以上率下、示范带动。充分发挥理论学习中心组示范引领作用，把党史作为党员领导干部的必修课，先学一步，做到示范引领。做到注重与“三会一课”相结合，形式多样、融会贯通。注重与矿井“中心工作”相结合，以学促干、外化于行。把党史学习教育贯穿到矿井安全生产、经营管理工作全过程，把广大干部职工的思想和行动统一到矿井“1566”工作目标和决策部署上，为建设“平安、质量、清廉、和谐”童亭提供坚强政治保证。（高加林）

传承红色基因 北重集团开展主题党日活动

为深入推进党史学习教育，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，筑牢信念之基，补足精神之钙，加强党性修养，全面提升工会会员队伍的凝聚力和战斗力，近日北重集团工会党支部组织全体党员来到北方兵器城，开展了以“走进吴运铎纪念馆”为主题的党日活动。

全体党员认真聆听党支部书记讲解吴运铎同志个人生平简历和工作生活经历，那一幅幅照片、一段段文字，一件件实物展示，一桩桩感人的事件，都在无声的告诉在场党员：吴运铎精神，就是“把一切献给党”的人民兵工精神；就是热爱祖国，忠诚于党的坚定信念；甘于奉献，强军报国的使命担当；刻苦

钻研，创新实干的工作作风；迎难而上，自强不息的奋斗精神。在整个参观过程中，大家静静得听着党支部书记的介绍，时而点头、时而肃穆。

参观结束后，全体党员举起右拳，在庄严肃穆的党旗前，重温入党誓词，以铮铮的誓言向党宣誓。通过此次党史学习教育活动的开

展，淬炼了党员们的党性，进一步明确了自身的责任与使命。党员们纷纷表示受益匪浅，要以党史学习教育为契机，努力做到学党史、悟思想、办实事、开新局，在今后的在工作中继承和弘扬党的优良传统，将党的崇高理想和艰苦奋斗精神不断发扬光大。（杨家辉 段文洁）

“两优”“一精”战“三难” 细琢精雕创全优 四川省首座储气库三维勘探作业全速推进



穿过茂密的竹林，刨开铺地的竹叶，测量工洪友君按GPS定位的测点，测下了编号为R1073线的1555测点，这是3月下旬投入项目施工以来，测下的3752个测点。辅助工叶小英在测点位置插上小测旗，打下可以降解的涂料，撒下纸屑、在一旁的树枝上系好写有测点的彩条，这个测点完成布点，随即赶往

下一个测点。5月17日，《2021年度四川盆地牟家坪储气库三维地震采集工程》项目测量工序施工的一个场景。该项目是四川省首座、四川盆地开展实质性工作的第四座储气库。功能定位是满足四川、重庆等西南地区季节调峰、事故应急供气。2020年8月，中国石油集团公司审



查通过了《长垣坝构造带牟家坪—老翁场储气库建设工程预可研》，同年12月，审查通过了《牟家坪储气库先导试验方案》。为了更好地支撑储气库的建设，西南油气田分公司在牟家坪构造部署三维地震勘探110.07平方公里。2021年2月，中国石油股份公司审查后决定在本项目和老翁场项目炮点边界中间加5条炮线（工作量计入老翁场项目），两项目统一编号，一体施工。东方地球物理公司西南物探分公司承揽该项目工程后，指派所属物探

210队承担该项目的野外资料采集任务。相关测量、钻井、民爆、排列等专业工序参与项目施工。

该项目工区位于四川省宜宾市境内，涉及翠屏区、长宁县、高县、南溪县、江安县5个区县，17个乡镇，施工面积约404.93平方公里。面对如何避开雷击风险、保证项目如期完成；高铁、风景区等障碍面积大，如何保障观测系统均匀；地质条件复杂，如何提高单炮资料的信噪比与分辨率等三大技术难点，项目施工单位组织相关技术及施工管理人员，首先做好精细踏勘，精心拟定施工方案，优选施工参数。以“两优”（优化过障碍设计、优化激发接收条件），“一精”（精细表层结构调查）；启用能降低雷击风险、具有强大的过障碍能力等优势的关键节点进行资料采集，以确保圆满完成地质任务，实现项目合同提出的地质目标。

从3月下旬开始，测量工序两个作业组，30个GPS流动作业站的施工作业人员开赴测区施测布点。截至发稿时，测量施工已完成60%以上的工作量，钻井、排列、民爆等施工作业正按预定计划全速推进。项目施工保持了零事故、零污染、零伤害的HSE工作目标，各项施工质量均达到或优于项目合同要求。作业员工正用优质高效圆满完成项目施工的实际行动，向党的百年华诞献礼。根据施工计划，该项目33636个炮点的资料采集作业，将在6月底前全部结束。（陈茂 何茜雨）

川中油气矿“劳模直通车”走进一线井站

近日，川中油气矿仪陇作业区龙岗气田雷四中心井站迎来了“劳模讲故事，关爱到一线”的精神大餐，这也是川中油气矿“劳模直通车”启动以来到达的第六站。

在新建的中心井站会议室，来自油气矿各基层单位的6位劳动模范，结合自身工作经历，讲述了忠于职守、攻坚克难的心路历程和奋斗故事，分享了在成长成才过程中，“师父”、“同事”、“徒弟”、“家人”等身边不同角色人物对自己的指导、帮助和支持，表达了“知识创造财富、技能改变命运”、“工作态度决定人生高度”等所感所悟。在聆听了劳模故事后，井站员工纷纷表示要以劳模为榜样，立足岗位，尽职尽责，以实际行动为油气矿、作业区增储上产和改革发展做出应有的贡献。

活动期间，油气矿劳模创新工作室负责人还通过实物展示和模拟操作，讲解了“防溢放油管”、“法定定位工装”、“抽油机

光杆密封盘根剪”等由工作室成员自主研发的技术创新成果，启迪和激发员工创新创效思维；为员工送上了《采油采气生产现场安全经验分享100例》、《石油技师》、《高效革新》等技术书籍，鼓励员工学好用技术、练好本领，发挥聪明才智，实干巧干解决现场问题和提出合理化建议措施，为现场安全生产和提质增效提供强力支撑。

本次活动是川中油气矿工会组织开展的献礼建党100周年系列活动之一，旨在弘扬劳模精神、工匠精神，营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。长期以来，油气矿工会以党建工作为统领，以贴近基层、服务员工为主线，开通送技术、送健康、送文化到一线的“直通车”，着力为一线员工办实事、做好事、解难事，充分发挥企业与员工的桥梁纽带作用，为推动油气矿低成本高质量发展增内力、添动力。（王涛）



企业家自述(长篇连载之三十九)

王建明：动力大王的传奇故事

实施之后，我们应当至少看到六个非常显著的成效，或者就是我们推行“强零”生产工程要争取的六个最低目标：

- 第一个目标是大幅度减少不良品发生。
- 第二个目标是基本杜绝不良品混入总成。
- 第三个目标是实现均衡生产。我们均衡生产的现状对于质量成效来说是可怕的。22号以后装4000台机，甚至于4000多台机。仅此一条，我看就可以否决我们所有的质量成效。
- 第四个目标是减少生产资金的占用量。
- 第五个目标是节支降耗，降低成本。
- 第六个目标是改观现场，顺畅人心。

“精细”反映在设备管理方面，就是要原来的“强零”设备工程成效基础上增加提高精度的效果。“强零”设备工程推行以后，主机厂反映总的来说是好的，但是有弊端，表现在设备精度恢复的效果不如故障排除的效果。

“精细”反映在生产技术准备方面，就是要加强从设计、试制、验证、批试到批产的各项准备工作计划的准确性、精确性和刚性。生产技术准备主要是新品投产准备工作，这对企业来说，是关系生存与发展的重大事情，我们必需迅速改变计划实施屡屡脱节的现状。

讨论中有职工问，究竟是根据什么向济南汽车厂提供关于6112的质量承诺的？还问到为什么一出手就承诺30万公里无故障，像这样的买卖明摆着要赔本，为什么还要去做？

我向济南汽车厂提供质量承诺的理由有两个：第一是竞争的需要。济南汽车厂处在犹豫不决之中，它计划明年每个月出500台新

“黄河”，采用改进以后的斯太尔驾驶室，准备考虑停止使用xx发动机，改用玉柴的6112。还有两个礼拜前，一汽主管生产的副厂长到玉柴，要求玉柴到明年6月份，一定要形成6112(240马力)年产1万台的能力，希望用玉柴的6112供一汽的九吨车，明年能干5000台就5000台，能到6000台就6000台，而且这位副厂长代表一汽非常清楚地表示：2000年之前，中国重型汽车的发动机只能选玉柴。这个叫什么？叫市场需要，又是期待已久的市场机会。这个时候如果我们不作出竞争力的质量承诺，就会放弃机遇，丢掉机会。

我向一汽提供质量承诺的另一个理由是，我们有能力践诺。6112生产技术准备工作量是大，但是在大量的技术准备工作中，哪一项有不可逾越的障碍或者是看不见摸不着的？我问过很多技术骨干，回答都是否定的。这样，我们用这种承诺书的形式，自己来架梯，自己来登高，自己来烧掉渡船，自己来封掉退路，为什么？为了早出回报，早占市场，早增我们的市场优势。

围绕承诺书的落实，全面倒排设备的顶修计划，倒排设备的大修计划，倒排一切生产技术准备子项目的进度，倒排日期，倒排责任，提前完成满足承诺书要求的一切条件。

顺便说一句，尽管我们的目标是6112柴油机起步无故障里程为30万公里，但对一汽承诺书上写的是3万公里无故障，请提意见的同志放心，我们对内的要求是高的，对外的经营承诺还是谨慎的、有余地的。

“精细”反映在人事管理方面，就是要加速对生产者上岗资格的认证与复核工作，也就是抓紧岗位评聘。

目前我们有一大批技能精湛又熟知企业信念、理想和抱负的生产者，他们把自己的前途和命运与公司的发展紧密联系在一起，很自然地以主人的姿态去创造、去工作、去学习。今天又听到我们总装厂的普通员工，曾经多次抵制一些配件厂家为了不良品的过关而送钱送礼的不正之风。玉柴的“长城”就是靠这些同志守住的，他们是玉柴大厦的支撑者。但在玉柴生产者中确有极少数的混子，声称自己就是只为了钱到玉柴来的，除了干活一概不想干，一概不想学。你为钱而来也不错，但是你还得懂得只干活不一定能赚钱，只有干好活才能赚钱的道理。在这一方面头脑太简单，不仅害自己，也往往危及大家！质量成效到了他们的岗位上，往往就因为他不知、不会或不负责而化为乌有。因为在玉柴进行的是大工业生产，一道工序发生错漏，一件不良品混进总成，会把多少人家做出来的质量成效破坏掉。怎么办？第一步要把这些混子挑出来，第二步是整改合格、限期合格，人都是可教的。总是合格不了怎么办，就要从岗位清退。

精细作业是所有精细管理的最终归宿，是精细生产的最终表现环节，概念和关系大家要清楚。所有一切围绕的核心是什么？是精细作业。有关责任部门应当从重点工序开始会同生产者精心修订和完善精细作业的标准，即编制精细作业的指导书。

通过岗位评聘要能够使精细作业的生产者，在待遇上和其他生产者拉开距离。

岗位评聘的对象不能光是生产人员，还必须包括管理人员，要把不适宜从事精细管理工作的人员筛分出来充实一线。最近有个好例子，工程厂迫于降成本的巨大压力，大幅度精简机构，大幅度削减冗员，结果收到了成本下降、效率倍增的好效果。工程厂的结构和人员变了以后，工程公司经理许廷泳感觉工作效率大不一样，管理效率大不同以前。这是一篇全公司的启示录，也是全公司精简机构、压缩冗员、提高质量成效的人事精细管理的序幕。

“精细”反映在质量监督，就是要变假为真，变假监督为真监督，变表为里，变虚为实。现在是抽样检查时还要提前通知，这叫假得不能再假，虚得不能再虚，抽样一定要随机，抽查一定要随机，假监督不如不监督，既省力又省钱。新试验室启用后，要建立日常随机抽样的全速全负荷监督和检测制度。这次邓强在美国考察了几家柴油机公司，都有这样的制度，每天从生产线上抽出成品两台或者三台，做20小时全速全负荷可靠性试验，试验以后，有关的技术负责人现场作分析，做整改。工业国家发达公司尚且如此，我们这个发展中的基础摇摇晃晃的企业有什么理由不认真地来搞真监督呢？

“精细”反映在职业道德的培养方面，就是要不断补充制度，健全法规，反复宣贯，分清是非，要反防关联交易，反防丧失公正，反防营私舞弊，反防侵犯用户。这些工作确实要做，切莫

以为你懂我懂大家懂。这里可以举两个例子，一是牵涉公司高级管理人员的。新村底下一层楼，多是公司中高级管理人员的私人物业，不能够出租给配套件厂搞售后服务？这种是非曲直非常分明的事情居然也反反复复地争论了几个回合。把自己私宅的底层租给配套件厂家，从此结成永久性剪不断、说不清的利益关系，这是一种典型的关联交易，任其发展必然既害人又害企业。当然，最终大家还是认识统一了，知道这种事情是绝对不能搞的，这就好。最近还有一个监守自盗、丧失公正的事例。从事联营协作部门的负责人，去找自己管辖的协作件厂家借几万块钱。这是什么？这是典型的关联交易！什么周瑜打黄盖，一个愿打一个愿挨；什么正常的借贷交易，胡说八道！本来就是一个很小的乡镇企业，它哪来的闲钱借给你？还不是因为你戴着玉柴联营管理人员的帽子，因为你有权，否则怎么会拿这么紧张的现金借给你老人家？听说你敢做却不认账这个理，在那里装糊涂，装不懂，你是个什么东西？你不是东西。这个人一定要撤！这是犯大忌！这样的管理人员跟我刚才举的在这多次拒绝诱惑、坚持把关的同志比，相距何其远。

如何提高质量成效，如何摆正职业道德、全员自律和系统设计、质量成效的关系，两个礼拜大讨论得出的结论我想大体上是这样。这些结论凝聚了全体员工的智慧和心血，我希望并且深信按这样的结论去实施整改，一定会有显著的效果。（此文系本报整理，待续）