



智能公司 5G+ 智能采煤工作室揭牌

■ 胡云峰

日前,皖北煤电智能公司 5G+智能采煤工作室在该公司采煤区揭牌。

随着 5G 通信技术的问世,打通 5G 通信技术进入工业控制应用的“痛点”,充分发挥 5G 在智慧矿山建设上的先进和独特优势,已成为众多煤炭企业智慧矿山提档升级的首选。作为首家 5G 通信技术与采煤机对接成功的企业,该公司目前已开发完成采煤机 5G 控制、皮带机巡检机器人 5G 控制、无轨胶轮车无人驾驶 5G 控制 3 个展示模块,成立 5G 创新工作室,致力 5G 应用技术研发,对于保持公司在 5G 工业控制应用上的领先地位,实现 5G 的设计、大规模赋能,进而引领智慧矿山建设发展上立于不败之地,具有十分重要的意义。

揭牌仪式结束后,该公司相关领导就矿大工作室规模、丰富 5G 科技研发品类、吸收优秀专家加入团队、成立小组集中课题攻关等事项,与采煤区负责人进行了深入交流。

河南油建公司 打破业主施工纪录

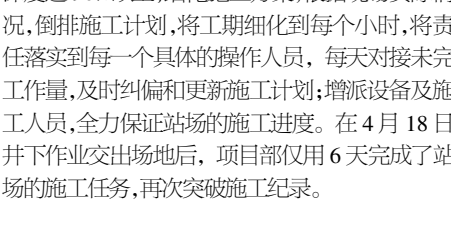
■ 马兰兰 刘耀武

近日,随着 SN76 井 GK1 井相继开井试注,标志着由中国石化河南油建公司施工的弧西储气库先导试验地面工程顺利投产。据悉,该工程创下了东北油气分公司同规模场地上效率最高、工期最短的施工纪录。

该工程为东北油气分公司 2021 年的重点工程,同时也是集团公司的重要示范项目。工程已建成的 SN76 集注站为依托,需拆除站内原有的生产设施,在站内新建分离罐、污水罐、总采气阀组及下游用户气阀组各 1 座,压缩机 2 台,注采计量阀组撬、交接计量罐各 1 座,同时新建 6 口单井注采管径 5.8km,井口罐 6 座;配套新建 DN150 输气联络线 1.1km 以及八层站、南后站增压站等。

自 3 月 15 日开工以来,该公司先后克服了乙供材料供货紧张、单井管径协调及线路线穿越手线办理难度大、持续沙尘暴天气等不利因素,错峰错时节点,倒排施工进度,确保工程顺利交付条件。

在 SN76 集注站施工过程中,因 SN76 井井下作业时间过长,施工场地狭小 12 天才移交至该公司,但业主要求该投产条件的期限不变,时间紧、任务重。为此,该公司综合部署,统筹谋划,千方百计加快施工进度。施工人员从提高工艺预制深度入手,确保预制质量达标,交接口等关键部位全部在地面预制,焊接完成,工艺安装整体预制深度达 90%以上;细化工期节点,根据现场实际情况,倒排施工进度,将工期细化到每个小时,将责任落实到每一个具体的操作人员,每天对接未完工作,及时协调和更新施工进度,增加设备及施工人员,全力保证站场施工进度。在 4 月 18 日井下作业交出场地后,项目部仅用 6 天完成了站场的施工任务,再次创造施工纪录。



安全警示教育从“心”警醒

■ 张双侠

“这三起事故反映出的是思想认识不到位,监管监督不精准,没认真执行操作规程,心存侥幸,导致事故的发生,一时的麻痹大意有可能带来终身的伤痛啊……”湖北双龙矿业公司通风区一职工发自内心的话深深触动了大家的心。

今年以来,该公司进一步夯实安全警示教育“阵地”建设,坚持做实做细安全警示教育,通过事故警示教育等活动从内心深处警醒每个职工时刻绷紧“安全弦”,遵章守纪,规范操作行为,提升安全防范能力,筑牢安全生产防线。该公司通风区定期组织干部职工认真学习《国家矿山安全监察局关于近期三起煤矿事故的通报》等,通过集中收看事故警示教育视频,引导职工从内心深处感受到出现工伤后所带来的痛苦和经济损失,并让职工之间与剖析反思,寻找自身在岗位上的责任和薄弱环节,通过大家的所想、所悟、所谈,增强危机意识,将安全落实在每一天工作中。

职工们纷纷感慨道:“事故伤害真的伤不起!自己知道了生命没了家庭,还连累了企业,代价太大!在工作干不好安全没抓手系上,执行好规程,落实好措施,规范操作,遵章守纪,杜绝“三违”,切实做到现场安全违章、违章等隐患,就会实现安全生产,打赢安全生产”的主攻方向。”

刘庄煤矿:厚植安全文化 建设本质安全矿井

■ 常亚飞 葛本民

中国安全生产协会命名了 100 家企业为 2020 年全国安全生产建设示范企业,中煤新集刘庄矿业公司榜上有名。多年来,中煤新集刘庄煤矿以党管安全为引领,以党管安全为引领,不断加大安全投入力度,注重文化培育和管理创新,有效提升矿井安全管理水平,确保矿井安全、稳定、健康、可持续发展。

文化引领 塑造本质安全矿山

围绕“以人为本、安全优先、风险预控”安全文化理念,该矿通过诠释理念内涵,梳理关系和发展规律,促进安全文化理念与职工思想的融合,继而促进职工标准操作行为的养成。

在井口文化长廊、地面 U 型车间等场所制作悬挂安全警句、理念牌板、提示灯箱,建成了井上井下立体式的安全文化宣传体系。各基层区队以安全宣讲、

用实干诠释青春本色

——记山西焦煤 2020 年度特级劳动模范高阳煤矿综采二队队长赵志国

■ 卢俊婕 李志强 马鹏飞

参加工作以来,汾西矿业高阳矿综采二队队长赵志国一直奋战在采煤一线,勇于攻关、管理有方,多次荣获山西焦煤、汾西矿业“优秀共产党员”“先进工作者”等称号。他所带领的采煤队也成为高产高效排头兵,连续多年获得“先进集体”“功勋采煤队”等荣誉。今年 5 月,赵志国被评为山西焦煤 2020 年度“特级劳动模范”。

■ 卢俊婕 李志强 马鹏飞

“扛起肩上的责任冲向前方,把自信装进去,把梦想揣起,咱们咱们天下一线……”走进高阳矿综采二队,就被这嘹亮的歌声所震撼,队头唱歌的正是赵志国。他说:“为了提振信心、鼓舞士气,我们每天班前会都要合奏一首歌,这样下井干活才有劲。”

在井下工作,就是要不气馁、不怕脏,敢干啃硬骨头。在关键时刻,作为队长领头羊的赵志国,总能给队员无形的力量。

2020 年 3 月,综采二队施工作业的 31116 工作面出水量 1800 米,存在无煤柱较多、涌出量大等问题,进入切入限柱阶段,机头推至运输巷最低点,受“山”压力和积水影响,巷道高度不足,水浆混堆积。

面对异常困难的施工局面,赵志国第一时间召集队干和工程技术人员现场调研,统筹协调,一方面安排专人起锚“帮”,加强锚杆超前支护,另一方面架设多口水泵完善排水系统,加大煤浆清挖力度,最大限度改善生产条件,确保顺利生产。

雨夜 8 小时处置为安全供气

■ 赵亮 李传富

5 月 2 日 19 时,天边一阵风夹吹,5.1 节的雨光明朗。彩雨云穿透夕阳,幔幔布满天空。

22 时:“轰隆隆……”雷声被风带着从天而降,暴雨如注给大地送来第一场透透的“甘霖”。此时,西酉气田公司重庆气厂水川作业区 202 脱水站却在打鼓。

穿好衣服打着雨伞,行走于风雨交加的夜晚,雨越来越大,一个大雷让脱水站上机报警声如同交响乐一般,今夜注定无眠。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

23:40 分,叮叮……“脱水站吗?是 202H 平台氮气消耗了 10 兆帕,今晚熬不过去!”“喂,喂喂平台和自控联动,仪表风消耗量很大,急切需要解决方法。”

“赵站,甘醇泵循环量降低了。”值班员工汇报脱水站环量数据了。“赶快去现场,确认甘醇泵是否停止工作。”赵站边去边控制界面,一边安排班员和夜班班长去现场确认,另一边值班员工任任务做做好各项记录。

“中控,1 号脱水站无压,三个月相继投产三个页岩气平台,日产页岩气 30 万立

方米左右,今晚面临严峻考验。”

“收到,启用 2 号甘醇泵,注意操作程。”一切按应急处置程序执行。

“中控,2 号甘醇泵运行正常,1 号甘醇泵故障已经排除,已倒入备用状态。”

“中控收到,请立即返回值班室,更换液阻避免危害。”

首席值班状况顺利度过,雨却没有丝毫减弱的迹象。

改善环境 提升安全保障能力

在大力实施“科技兴安”战略,依托数字化管理模式,构筑安全网格化体系,树立“产尘不接尘、接尘不吸尘”的理念,加强现场作业区安全设施建设和措施落实,投用综掘机潜孔泵、正压呼吸器、除尘风机及防尘棚、制冷等设备,有力保障职工的职业健康安全。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

改善环境 提升安全保障能力

在大力实施“科技兴安”战略,依托数字化管理模式,构筑安全网格化体系,树立“产尘不接尘、接尘不吸尘”的理念,加强现场作业区安全设施建设和措施落实,投用综掘机潜孔泵、正压呼吸器、除尘风机及防尘棚、制冷等设备,有力保障职工的职业健康安全。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施,让职工感受到家的气息和家的温暖,解决职工工作和生活的后顾之忧,更好地投入到岗位工作中,为安全生产提供了保障。

还以创建“绿色矿山”为目标,增植多种绿化植被,提高矿区工厂及职工生活区绿化面积;新建职工公寓,解决职工住房难问题;成立徒步健身协会,户外运动协会等多个职工协会,定期组织开展活动,强健职工体魄。开通往返矿上的通勤班车,免费接送职工往返市区,方便职工出行。通过多种惠民、利民措施