

产业火了 腰包鼓了

——安徽庐江泥河镇发展特色农业 促增收见闻

■ 赵德斌

春节刚过,随着雨水节气气温不断回升,江淮大地上,广大农民为了不负春光,抢抓农时,也开始忙碌了起来。

在庐江县泥河镇竹园村的安徽省蓝语生态农业有限公司芦笋种植基地,笔者发现,一排排整齐划一的钢构温室大棚鳞次栉比,在阳光的照射下格外抢眼。走进大棚内,只见松软的土壤上,大片或高或矮、根根挺拔的芦笋破土而出,正舒展着翠绿娇嫩的枝条,发出勃勃生机。

员工们沿着田垄忙着除草、掐尖,现场一派繁忙的场景。

基地主人夏伟清脸上洋溢着丰收的喜悦。他说,从2016年起,他陆续在泥河镇的竹园村、鳌头村流转3300亩土地,主要经营水葱、油菜、大棚芦笋种植,其中大棚芦笋210亩,“你瞧,这些芦笋再过几天就可以采收上市了。”

据夏伟清介绍,芦笋是世界十大名菜之一,在国际市场上享有“蔬菜之王”的美称。这些年,许多人喜欢上了吃芦笋,芦笋种植也成了朝阳产业。“有时不够卖的,种植芦笋相比其他产品风险要小,市场行情一直比较可观、稳定。”

夏伟清告诉记者,一亩大棚芦笋的收益每年至少在3万元以上,有了这个产业,还可以通过提供务工就业,流转土地上等地带,带动村民在产业链上增收。

正在地里忙活的鳌头村小组成员张先柏乐呵呵地对笔者说,他和妻子邵佩英长期在芦笋基地打工,每年收入达5万元以上。“在家门口就把钱赚了,每天吃完饭走着就过来了,特别方便。”说起眼下的生活,张先柏喜笑颜开。

张先柏并非个例。一旁的竹园村刘庄组村民占兆芝接过话茬说,她今年59岁了,以前是家庭主妇,没有任何技术。“在基地干活离家近,每天下班还可以回去照顾家,很知足。”她的话语间洋溢着浓浓的自豪。

竹园村杨园组村民王义权也是芦笋基地的受益者之一。“以前种水稻,赚不到什么钱,只能靠个温饱。”他乐呵呵地和笔者聊起来,“自从有了芦笋基地,我就把家里的8亩地全部流转了出去,每年光收取土地租金就有4000多元,比种地划算多了。”

竹园村党委书记许克云对记者说,他们村属典型的丘陵地带,过去,这里的村民基本都是靠些传统的农作物,作为家庭的第一经济收入,种植效益不高,且大部分农田旱垦,很难增收致富。

如何帮助群众实现增收?最近几年,竹园村大力调整农业产业结构,把单一的经济模式营造向着“短、平、快”效益转化,引进芦笋等特色种植项目,盘活土地资源,激活山村经济。

许克云算了一笔账:仅蓝语生态农业这一块,农户地租收入每年超过165万元,村民劳务收入一年下来也接近90万元,村集体年初增加16.5万元。“从目前收益来看,带动了当初引进和发展特色种植项目的正确性。”许克云高兴地说。

竹园村大力发展特色种植业,只是泥河镇培育壮大特色产业,有效拓宽农民增收致富渠道的一个缩影。

在泥河镇胜利村的花果山生态草莓种植基地,员工们忙着采摘、筛选、装箱运输;在泥河镇紫沙海种植业优质专用小麦生产基地,村民们正加紧追肥、施药、清沟除草……如今在泥河,处处充满着丰收、乡村洋溢着喜悦一派生机勃勃的喜人景象。

泥河镇党委负责同志介绍,近年来,泥河镇通过做大做强特色产业,目前全镇油茶、蓝莓、泥鳅糕、食用玫瑰等10多个特色产业已初具规模,在发展过程中实现了乡村产业兴旺、农民增收致富和乡村振兴三大目标的良好局面。

“乡村振兴”产业兴旺是基础。“陶明刚表示,接下来,该镇将进一步聚焦乡村振兴“八要素”谋划产业,加快培育农民增收致富增长点,因地制宜选准选对主导产业,在增总量、扩规模、提质效上下足功夫,全面提升农业产值效益和竞争力,让广大群众有更多获得感和幸福观,继续深入推进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

扎实推进 在日积月累中追求卓越

——中建五局安装公司七宝万科项目团队履约纪实

■ 谭宇昂

在上海虹桥枢纽旁的核心商务区,有这样一座正在建造的写字楼大楼,抬头响起的是民航客机呼啸而过的轰鸣声,机翼响起的是,如海水一般蔚蓝晴朗的天空,蓝天白云下,是中建五局安装公司七宝万科项目团队一群可爱的奋斗者在施工建设的朝夕间。说起这群可爱的人,他们兢兢业业、扎扎实实,只为优质服务完成业主重任;他们刻苦钻研、精益求精,只为高质量完成工程建设;他们追求卓越、无私奉献,只为用诚信做到优质服务。

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”用这句话其中蕴含的意义,来形容中建五局安装公司七宝万科项目团队的沉淀与付出,是再准确不过的。自2019年中标后,五局安装华东分公司立即抽调精锐将组成项目团队,由施工经验丰富的夏朝刚担任项目总经理一职,他带领项目全体管理人员,通过项目总结已优质履约项目施工的可借鉴之处,为七宝万科项目施工履约打下坚实基础。在过去的这一年里,他们出色完成了业主观

创新安全管理 筑牢安全防线

——赵家坝煤矿夯实筑牢全年安全根基小记

■ 姚荣华

新年伊始,四川川煤华荣能源公司赵家坝煤矿围绕“实现全年零”的总体目标,坚持以往行之有效的安全管理做法,并紧贴自身实际,创新安全管理 works举措,不断提升企业安全管理水平,呈现出从每班、到每天、每周循序推进狠抓安全工作的新气象,不断夯实筑牢安全根基。

每班下井“要打表”

今年,该矿下发的《关于做好20二一年安全工作通知》文件,将以往“管理人员日常下井,102采区不得低于2小时,104采区、106采区不得低于3小时”的规定,更改为“采掘工作面检查时,不得低于1个小时,在106采区检查掘进工作面,原则上不得少于2个工作面”的新规定。

该矿安监处副处长赵洪功说道:“将下井时间考核调整为采掘作业点检查时间和个数考核的变化,有效解决了当前前矿”并生产战线长,个别管理人员在井下下等人、走路与采掘作业现场检查的时间长度不成比例的问题。”

新规定促使机关管理人员在作业现场对照标准认真检查,并协调配合抓好问题整改,这时常以现场存在的问题为例,给员工讲作业规程、安全技术措施等内容。该矿掘进一队副队长长生说道:“以往机关安全工

人员有时为了赶人车,走马观花到矿头看看,简单说说话问题就走了,现在在矿头的时间长了,检查更细致,指导也更到位了。”

“自从每天召开风险辨识会后,机关业务部门人员、基层队干经常提前到调度室了解现场安全情况,工作主动性显著增强。”该矿调度室副主任赵斌这样评价召开风险辨识会带来的新变化。

新规定抓好机关部门、基层单位相互作用的协调,提高了对现场安全工作的预见性和预判性,也为各基层单位相互学习借鉴创造了条件。该矿采煤一队队长文开东说道:“每次参加风险辨识会,我不仅要关注本队存在的安全风险以及防控举措,也要从采煤二队、采煤三队等兄弟单位的



人员有时为了赶人车,走马观花到矿头看看,简单说说话问题就走了,现在在矿头的时间长了,检查更细致,指导也更到位了。”

“自从每天召开风险辨识会后,机关业务部门人员、基层队干经常提前到调度室了解现场安全情况,工作主动性显著增强。”该矿调度室副主任赵斌这样评价召开风险辨识会带来的新变化。

新规定抓好机关部门、基层单位相互作用的协调,提高了对现场安全工作的预见性和预判性,也为各基层单位相互学习借鉴创造了条件。该矿采煤一队队长文开东说道:“每次参加风险辨识会,我不仅要关注本队存在的安全风险以及防控举措,也要从采煤二队、采煤三队等兄弟单位的

风险辨识中,自查自纠,取长补短,有效提高了我们队的风险防控能力。”

每周安全“齐亮相”

开年来,该矿在每周召开的安全生产例会上,一改以往按查处时间顺序通报“三违”的做法,以基层单位的名称为大序,“三违”查处的个数、违章原因、查处人员等依次进行通报。这种方格式的管理,让机关部门、基层单位直观了解矿”并以及本单位的安全状况,“三违”查处情况。

该矿安监处副处长谢建斌道:“这种集中亮相的新方式,突出了管理人员安全生产责任制落实的质量,也亮出了基层单位的安全工作成效。”

该矿还采用对“三违”人员进行动态曝光、集中组织学习以及组织严重“三违”人员停学学习和到基层单位“现身说法”等多种举措,着力形成狠抓“三违”的高压态势,进一步牢固树立安全生产理念,主动规范操作行为。

同时,该矿还在严格执行上狠下功夫,加强了管理人员的工作质量监督、考核力度,确保各类安全管理 work、安全会议要求,相关规定措施等落到实处。今年1月,该矿对2名下井时长不够、13名未完成查处“三违”个数的管理人员分别给予了合计1500元的经济处罚。

“自从每天召开风险辨识会后,机关业务部门人员、基层队干经常提前到调度室了解现场安全情况,工作主动性显著增强。”该矿调度室副主任赵斌这样评价召开风险辨识会带来的新变化。

新规定抓好机关部门、基层单位相互作用的协调,提高了对现场安全工作的预见性和预判性,也为各基层单位相互学习借鉴创造了条件。该矿采煤一队队长文开东说道:“每次参加风险辨识会,我不仅要关注本队存在的安全风险以及防控举措,也要从采煤二队、采煤三队等兄弟单位的

人员有时为了赶人车,走马观花到矿头看看,简单说说话问题就走了,现在在矿头的时间长了,检查更细致,指导也更到位了。”

“自从每天召开风险辨识会后,机关业务部门人员、基层队干经常提前到调度室了解现场安全情况,工作主动性显著增强。”该矿调度室副主任赵斌这样评价召开风险辨识会带来的新变化。

新规定抓好机关部门、基层单位相互作用的协调,提高了对现场安全工作的预见性和预判性,也为各基层单位相互学习借鉴创造了条件。该矿采煤