

中铁二局房地产公司项目处置事业部从实从细谋划2021年工作

2021年是中国共产党成立100周年,亦是国民经济“十四五”规划开局之年,更是中铁二局高质量发展的关键一年。中铁二局房地产公司项目处置事业部根据中铁二局房地产公司2021年“投、拓、管、消、活、回、利”工作重点,以“强化六个思维、五层强化底线思维”为工作思路,从实从细谋划2021年重点工作,力争开好局,起好步。

强化六个思维:一是强化创新思维,在工作中营造创新氛围,加大工作方法创新力度,在创新中提高工作效率。二是强化落实思维,树立落实为王的理念,将各项指标分解落实,措施有力,力求实效。三是强化协作思维,做好上下协作、左右协作、内外协作。四是强化专业思维,以专业视角、专业深度、专业广度谋划工作,不断提升工作能力。五是强化底线思维,严守疫情防控、安全生产、信访维稳、廉政建设、意识形态底线。六是强化规矩思维,严格按照规矩办事,做到内容规范、程序规范、行为规范。

层层传递压力。一是全体员工要牢固树立作风建设“抓好了是本事,抓不好是失职,抓不好是漠视”的观念,层层传导压力,压紧压实责任,推动形成一级抓一级、层层抓落实的局面。二是科学谋划好2021年各项重点工作。坚持“存量思、谋发展、强管理、控风险”总体部署,需要不动僵,以业绩和目标是为导向,多管齐下全力去存;力求做到有利因素,不利因素估计充分,对数据的分析测算科学有据。三是层层分解任务指标。分层传导压力,压紧压实责任,关键看行动,根本在担当。

2021年是承上启下的一年,工作任务更加艰巨,全体员工要有危机感、使命感,要以更大的决心和勇气,重整再出发,以更高的要求、更新的举措谋划开展好全年工作。对年后中铁二局房地产公司下达的全年任务指标,要及时分层分解任务指标,让每个人身上有压力,让压力成为动力。

突破三大瓶颈。2021年要力争突破“存量物业销售、土地盘活、土整盘活”三大瓶颈。一是进一步解放思想,全力以赴解决好历史问题和存量问题,一项一项不断优化方案,进行有针对性的调整,及时叫停,保证盘活速度、盘活质量“双提增”,切实保障盘活资源占用。二是开展“作好党建引领 促进资产盘活”党建主题活动,夯实党建工作根基,创新思路,推进党建工作实现新跨越,实现党建与生产经营的深度融合、放大“融入式”党建品牌效应,打出中铁二局房地产公司项目处置事业部管理特色和亮点。三是围绕党建健全项目导向的管控机制,加强员工教育,以业绩为导向,以奋斗者为本,提升团队能力,努力实现企业、员工“双赢”。(周云涛)

招商邀请

- 一、招商编号:四川玖久公信锦国融发招商(2021)1号
- 二、招商项目:中国(绵阳)科技城游仙高新区北区二期整体开发建设运营项目
- 三、招商项目简介:
中国(绵阳)科技城游仙高新区北区二期位于绵阳市游仙区石马坝、东林场,双方拟合作范围包括首期启动区在内的约18平方公里建设区域,项目总投资约50亿元。
- 四、投资人参加本次招商活动,应当在提交申请材料前具备下列条件:
1.具有独立承担民事责任能力(投资申请人须是注册资本不低于人民币100000万元的独立法人);
2.投资申请人必须具备建筑工程施工总承包一级以上资质,同时具备市政公用工程施工总承包一级以上资质。
- 五、招商文件获取时间、地点:
招商文件自2021年2月8日至2021年2月20日上午09:00-12:00,下午13:00-17:00(北京时间,法定节假日除外)在四川玖久公信招投标文件有限公司获取。招商文件售价为人民币100元/份。获取招商文件时,只需提供个人身份证、经办人身份证明。(均需加盖公章)
- 六、本招商邀请在绵阳日报、华西都市报、中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn/)的方式发布。
- 七、联系方式
招商人:绵阳园城融合发展集团有限公司
地址:绵阳市游仙科学城大道1号
招商代理机构:四川玖久公信招标代理有限公司
地址:绵阳市科创区城南路西段388号(兴星城5幢2楼C区)招商部
联系人:肖女士(文件发售)、王飞(项目咨询)
联系电话:0816-2219399、0816-2547399

立足新起点 锚定新目标 砥砺前行再出发 茅台集团六届一次职代会暨2021年度工作会议召开

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

2月3日,茅台集团第六届第一次职工代表大会暨2021年度工作会议在茅台会议中心召开。按照全省做好冬春季疫情防控工作会议要求,来自省内代表团的代表在会场出席会议,特邀代表、省外代表和习酒公司代表团以视频方式参会。

茅台集团党委书记、董事长高卫东出席会议并讲话,茅台集团党委副书记、总经理李静仁代表公司经营班子作《茅台集团2021年度工作报告》。茅台集团领导卓玛才让、杨代春、刘大能、高山、段建桥、王莉、万波出席会议。

会议认为,2020年,茅台集团按照“高质量发展、大踏步前进”战略要求,围绕“计划不变、任务不减、指标不调、收入不降”工作目标,聚焦产销发力,生产经营稳健向好;着力强基固本,发展后劲持续增强;深化改革创新,企业活力不断释放;坚持协同共进,聚合发展更加紧密;强化带动引领,责任担当有力彰显。“十三五”期间,集团成功应对一系列大事、要事和难事,巩固了“稳”的大局,保持了“进”的态势,企业规模实力大幅提升,改革发展成效显著,品牌影响力持续提升,员工福祉不断增强,实现“十三五”圆满收官,奠定了“十四五”发展的坚实基础。

会议明确,“十四五”期间,茅台集团要紧紧围绕“一二三四”总体思路,聚焦“力字”争将茅台集团打造成为世界级500强企业”的战略目标,以高质量发展统领全局,守牢质量、安全、环保“三条生命线”,大力

山能淄矿唐口煤业:“匠心”传承提技能

“听说说,淄矿被称为‘淄矿工匠’了,‘听说他们通过了公司中高级职业技能审核,技术过硬,真是太厉害了……”近日,山东淄矿淄矿唐口煤业公司职工魏海军在群里又火了一把,刚才的对话就是机电工区职工间交流讨论的一幕。

据了解,唐口煤业公司为进一步加强人才队伍建设,提高一线技能人才所占比重,积极推动技术工匠型人才培养。近年来,受职工老龄化影响,技能人才队伍出现断层。我们坚持以提升职工能力素质和专业技术水平为重点,以培养技能工匠为引擎,不断提升优化人才成长环境,完善培养机制,推动技能人才队伍不断壮大。”唐口煤业公司党委书记、执行董事马忠德介绍,该公司积极落实淄矿集团公司“一百双千”人才培养计划,根据一线班组对技能人才的需求状况,通过组织全员培养,逐步建立起以



●高卫东讲话



●李静仁作工作报告



●卓玛才让主持主席团第一次会议

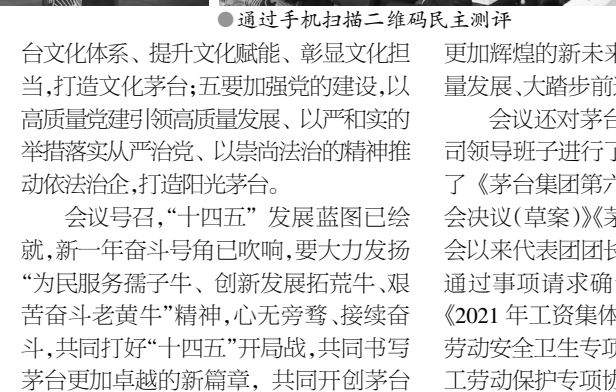


●代表举手表决议案

推出品质茅台、绿色茅台、活力茅台、文化茅台和阳光茅台建设。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台



●通过手机扫描二维码民主测评

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

“假期拒带电脑回家工作”也是种权利

根据《劳动法》,劳动者享有休息休假的权利,用人单位在元旦、春节、国际劳动节、国庆节及法律、法规规定的其它节假日应当依法安排劳动者休假。

■ 张涛艺 职员

上海某咨询公司的软件工程师小张因拒绝了公司提出的春节假期携带电脑回家工作的要求,而被开除。经劳动仲裁,劳动者获赔19.4万元,公司不服,又将劳动者告上了法庭。近日,上海浦东法院对此起案件作出一审判决,认定公司解除劳动合同的行为违法,应支付劳动者赔偿金19.4万元。(2月2日红星新闻)

在开除通知中,公司列举小张的“罪状”之一就是恶意拒绝执行公司安排的劳动任务。原来,2019年春节前,公司以小张负责维护的客户可能需要应急服务为由,通知他携带电脑回家过年,遭到拒绝。更令公司不满的是,小张在春节假期期间拒绝联系。上演“失联”。对此,小张则认为,春节假期自己要陪伴家人,没有义务工作。

根据《劳动法》,劳动者享有休息休假的权利,用人单位在元旦、春节、国际劳动节、国庆节及法律、法规规定的其它节假日应当依法安排劳动者休假。在本案中,小张春节放假已经得到了公司的批准,休假亦出于正当手续与流程,那么对于公司临时的工作安排,小张是有权拒绝的,并不违反劳动纪律或规章制度。

同时,《劳动法》第四十一条规定,“用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间”。由此可见,用人单位要求劳动者延长工作时间,需要同时具备三个条件。

低温津贴落地需要顶层设计

■ 张涛 职员

由于缺少低温工作证据,缺乏强制性标准,劳动者在争取低温津贴保障时,时常陷入窘境。日前,人社部等部门联合印发通知,首次明确了严寒、下劳动者权益谁来维护、如何维护。专业人士建议,参考高温保护的统一标准,国家应当就低温津贴以及低温津贴的发放作出统一规定。(2月4日工人日报)

冬去以来寒潮一波波来袭,低温津贴落实难再次成为公共话题。早在2004年施行的《最低工资规定》,就明确指出用人单位支付给劳动者的工资在剔除中午、夜班、高温、低温等特殊工作环境下,条件下的津贴后,不得低于当地最低工资标准。”然而,十多年来低温津贴一直未能有效落地,口惠而实不至。

究其原因,一方面在于人们对于低温的职业危害缺乏足够重视。不少企业认为,给职工发放棉大衣、手套等冬季劳保用品就是落实了低温福利。同时,更关键的是在低温津贴始终停留在概念层面,缺乏具体标准和实施细则。目前,除了在《最低工资规定》中一笔带过外,国家层面对于低温津贴没有统一明确的政策。北京、湖北、山西等地制定最低工资标准时,虽然提到了低温津贴,但如何发放、发放标准皆语焉不详。

缺乏强有力、可操作的规定,低温津贴也就难成形同虚设。一方面,出于节约成本考虑,用人单位大都不会主动给职工发低温津贴。同时,“法不明不可为”,劳动保障部门也难以有效介入,对用人单位进行追责。此外,劳动者在争取低温工作权益保障时,也时常陷入窘境。媒体记者在中国裁判文书网上查询发现,涉及“低温工作”的仅有11个案件的4份判决,判决结果往往是劳动者要求支付低温津贴的诉求被驳回。其中,国家对低温津贴并无限制性规定,是法院不予支持的主要原因。

低温作业容易造成冻伤,还会诱发、加重心脑血管疾病。2015年修订的《职业病危害因素分类目录》中,将低温列为新增职业病危害因素之一。低温津贴不能只陷于“老生常谈,谈也白谈”的怪圈。无论是从保护劳动者生命健康的角度出发,还是基于推动用人单位重视职业病的考量,都必须将完善相关规定,落实低温津贴提到日程上来。

事实上,和低温津贴相对应的高温津贴,也曾遭遇“纸面福利”的尴尬。2012年6月,国家安监总局等部门联合印发《防暑降温措施管理办法》,对于高温作业的补贴、休息等制度进行了统一规范。根据规定,当全球变暖加剧蔓延,我国南北地区气温显著升高和有关部门制定,并根据社会经济状况适时调整。办法明确工会组织依法监督、有关部门依法处理,更是为高温津贴落实上了“双保险”。办法实施以来,成为用人单位逃避高温津贴的重要工具。用人单位往往以“高温津贴”为名,行“克扣工资”之实,甚至将高温津贴作为“福利”发放,而非作为“工资”发放。用人单位往往以“高温津贴”为名,行“克扣工资”之实,甚至将高温津贴作为“福利”发放,而非作为“工资”发放。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

低温津贴要想落地,同样需要顶层设计。有关部门应参照高温津贴制度的成功经验,在国家层面制定保障、低温津贴制度统一的规定,使得低温津贴有法可依,有章可循。由于不同地区的气候条件不同等因素,应在国家顶层设计的框架下,授权各地根据实际情况进一步细化政策,明确地方标准,加强执法监督,切实保障劳动者的合法权益。

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁骛,接续奋斗,共同打好“十四五”开局战,共同书写茅台更加卓越的新篇章,共同开创茅台

更加磅礴的新未来,为茅台新时代高质量发展、大踏步前进作出更大贡献。

会议还就茅台集团高质量发展、大踏步前进,一要坚定质量信心,严守工匠精神,产奇品质管控、根植质量文化;着力匠心传承,打造品质茅台;二要筑牢发展屏障,打造环境“护城河”,筑牢安全“防火墙”,打造绿色茅台;三要藏富内生动力,以重大项目夯实发展基础;四要深化改革优化增量发展活力,以全面创新培育发展动力;打造活力茅台;五要深挖内涵蕴藏,丰富茅台文化体系,提升文化赋能、彰显文化担当,打造文化茅台;五要加强的建设,以高质量发展引领高质量发展,以严和实的举措落实从严治党、以崇法治的精神推动依法治企,打造阳光茅台。

会议号召,“十四五”发展蓝图已绘就,新的一年奋斗号角已吹响,要大力发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神,心无旁