

革命老区黄桥镇：让“城建惠民”更有获得感

■韩菁

连日来，在江苏泰兴市黄桥新城学校的扩建工地上一片火热景象，工人们正在为小学部的两栋教学楼加紧施工。据了解，黄桥新城学校扩建工程涵盖小学部两栋教学楼、综合楼及一栋初中部教学楼，工程总投资4500万元，建筑总面积为9445平方米。

目前，两栋小学部教学楼已进入三层浇筑施工。“小学部的两栋教学楼将在今年上半年竣工交付，9月份启用。”黄桥小学教育集团总校长章素娟介绍，黄桥新城学校小学部原先按照6轨制建设，随着周边新小区的建设和入住率的增加，学校教室已不能满足教学需求。去年10月，黄桥新城学校的扩建工程正式启动，建成后小学部将达到10轨制规模，能满足学生教室的需求，届时还将增设科学实验室、美术室、音乐室，还建成地下停车场，为师生营造一个良好的学习工作环境。

江苏龙港村：探索建立“党建+四个一”村级管理机制

■丁海荣 蒋兴龙 韩菁

江苏省泰兴市滨江镇龙港村积极探索建立以“党建+四个一”的村级管理机制，推动中心工作的顺利开展、乡村振兴等目标良性互促、合作共赢。从去年实施以来，为村民办实事30多件，排查各类矛盾纠纷20余起，受理100%，一线成功化解率80%。调查结果显示，群众满意率达到99%。

近年来，随着经济社会的发展，这个村内矛盾纠纷不断增多，主要体现在：一是征地拆迁方面。从2016年开始，为保证504省道的顺利开工建设，全村拆迁220多户牵及700个村民。其中，村民办理失地保险的愿望与政策不能统一；二是项目服务方面。主要是“心污水提升泵站建设”、“504省道建设中全村水系重建”、“静脉产业园区卫生防护距离建设”、“国家农业综合开发项目”等，这些项目的建设无一不动到群众的土地、房屋等；三是农村环境整治；四是村内7家企业发展中与周边群众利益的纠纷。所有这些事项的解决，都碰到了大量的矛盾，给如何做好新形势下的村级管理工作带来新的课题。

村党总支书记带头，党建引领绘底色

坚持党建引领，运用“党建+”思维，以党组织的优势打通 村级管理中的壁垒，建立充足力量集中攻关矛盾调处瓶颈问题。

健全“一体两翼”责任体系。村党总支响应习总书记的号召，坚持以党建引领，运用“党建+”思维，以组织优势打通管理壁垒，建立充足力量集中攻关矛盾调处瓶颈问题。

坚持党组织负总责、村党总支书记负第一责任的原则，村党组织书记带头负责履责，充分发挥全村92名党员和干部的优势，建立党总支和党员代表定期议、党总支书记具体抓、村两委会和村民代表联合治的工作制度，形成了村党总支为主体，村两委会和党员代表、群众代表为两翼的村级管理新格局。

建立“专兼结合”骨干队伍。全村成立村党总支书记任组长，村党总支副书记任副组长，村两委会成员和村民小组长（网格员）任组员的 management 专班，主要负责村内各类矛盾纠纷的防范、研判和化解工作。选优配强矛盾调处专业队伍，整合村内外专业力量，聘请江苏省优秀信访干部、泰兴市信访局白国龙同志为顾问，选用村内政治素质过硬、能力突出的青年干部，优选威信高、号召力强的“五老”人员参与村级管理工作，将村级管理的触角延伸至村一线和群众中去。

做到了纵到底“沉下去”，纵向建立了村党总支、网格党支部、村组党小组“三级”组织架构，层层划分党员责任区，设立党员示范户；

基础设施是一座城市的骨架和支撑。作为泰兴市经济、文化、商贸、交通“副中心”，近年来，著名的革命老区黄桥镇高起点规划，“强筋健骨”，多措并举推动各项城市基础设施提质扩容，以更宜居宜业、富有活力的城市环境惠及百姓。

月初投入运营的定慧加油站位于新334省道黄桥境域，由泰兴市泰通投资发展有限公司投资5000万元建设，占地面积约3000平方米，是新334省道黄桥境内的唯一一座加油站，大大方便了周围的市民和往来车辆的加油，实现社会效益的双提升。

“定慧加油站的开业，为我们老区群众带来了方便，省得到城区排队，而且这是一家国营企业，油质、油品肯定是有保障的。”黄桥镇居民刘凯告诉记者，全镇的百姓都为该加油站的建成点赞，觉得这是一项实实在在的为民办实事的工程，是增加民生福祉的工程。

民之所盼，政之所向。2019年建成运营

横到边“无缝隙”，横向建立“三类”党组织，在企业建立联合党支部，在房屋拆迁、项目建设一线建立临时党支部；“全覆盖”立体式，强化共驻共建，通过组织共建、责任担当、民事共商、服务共抓。动员广大党员月服从大局、听从号召，以身作则维护中心工作推进和重要矛盾化解，实现哪里有矛盾，哪里就有党组织、就有党员发挥作用。

鲜明“奖优罚劣”考核导向。将矛盾调处等村级管理工作与党建考核挂钩。考核矛盾发生率，强化村居一线早发现矛盾、预处理苗头的动力；考核矛盾调解率，划定责任片区，压实村党总支书记第一责任；考核矛盾复发率，引导大家提升工作水平和效率，确保已发矛盾一次性办结。

“一盘棋”统筹，优化机制增成色

坚持系统思维，依托村级党建网格，优化矛盾调处程序，以机制创新提升矛盾调处效率，加强村级社会管理。

坚持“一站式”受理。依托网格化系统，建立联合防控机制，吸纳整合了社会各方面的人员，加快矛盾调处的速度，创新矛盾调处响应机制。

建立村级“联防、联调、联访”机制，运用网格化社会治理APP，推行“两条腿走路”。一方面，要求村（居）网格员加强日常巡查，发现问题苗头及时上报网络，村党总支筛选后确定相关人员进行处理。另一方面，指导村内企业和各组建立联络员制度，培养专人维护网格化管理系统，发生矛盾纠纷第一时间反馈到由党总支成立的村级管理专班处，减少中间流转环节。

坚持“一条龙”办理。规范矛盾调处程序和标准，区分“可预见性”矛盾纠纷、“突发性”矛盾纠纷、“历史遗留”矛盾纠纷、“一般性”民事纠纷等4种类型分类建立处置预案，规范必选项、提醒参选项，针对不同类型的具体矛盾，灵活抽组力量组建一对一调处小组跟踪处理。

坚持“一揽子”办结。既在点上求深入，帮助解决群众反映问题的同时，也帮助落实应当享有政策，确保群众权益。在504省道拆迁工作中，他们根据政策先后帮助120多个村民办理了失地保险；又在面上抓推进，针对个别问题，系统复盘梳理面上工作是否存在共同弱项，依据情形建立管理工作计划，主动降低矛盾发生概率。

倾心为民谋福祉，打造优质辅导站。村党支部将办好校外教育辅导站作为创建新时代“平安龙港”、“和谐龙港”和“美丽乡村”新着亮点，组织实施“情暖夕阳红”、留守儿童“关爱之家”“校外辅导站”等项目。定期为8名80岁以上的老人进行体检、送上生活必需品等。

的黄桥汽车客运站是一个集长途、公交、出租、城市民航候机楼、旅游集散等多功能为一体的现代综合客运枢纽，也是快捷出行、促进老区经济发展起到了强有力的推动作用。黄桥汽车客运站站长唐磊介绍，这两年，汽车客运站新增了禄口机场的班线、医疗健康专线及公交卡的办理，他们的服务范围在不断增加，也更加方便了黄桥老区人民的出行。

近年来，黄桥镇坚持以人民为中心的发展思想，不断强化民生幸福提质行动，围绕解决经济社会发展中存在的和老百姓迫切希望解决的重点难点问题，致力实施“八大工程”、化解“六大难题”、推进“五大工作”，先后实施了东街幼儿园、溪桥幼儿园、园区中小学建设项目，完成了大剧院、老二院、文明菜场、集贸市场等地块改造，新建停车场13个，新增停车位1440个，新建小游园8个；改造背后街巷4.6公里，拆除旱厕343座，置换公房228户等。这些实实在在的工作，赢得了群众对党委政府的信任、



图为龙港村留守儿童驿站

合力关爱22名留守儿童健康成长，去年得到了江苏省委民厅的高度评价。彰显了辅导站办站特色，成为省级优秀辅导站。

“一张网”督办，一线工作显亮色

注重发挥党组织优势，积极运用信息技术和数据平台，建立“现场吹哨党员干部报到、村居鸣笛全员出力”的工作格局，推动矛盾问题高质量化解，提高村级管理的能力，提升涉事群众的满意度。

抓住“两个关键”强化引领。讲究化解矛盾纠纷和社会管理的方法，构建高效处置机制，全心全意依靠群众，及早介入、及时化解负面影响。注重在村级管理中发挥党组织战斗堡垒作用和党员模范带头作用，加强村组、村企、项目党建联盟建设。

升级“智慧村庄”数据平台。将党员信息管理系统与社会治理网络信息系统并网，使两个信息系统有机融合，提升了党员直接服务群众的信息化管理水平。真正做到了全时段公示责任人、办理进程和目标时限，数字化监督工作推进；全要素挖掘重要关系人、提示风险点，为村级管理工作增加“外脑”；全流程展示问题受理、处理过程，以过程可视化引导群众认知理性化。

落实“一线工作”制度要求。坚持问题导向和需求导向，整合资源向一线倾斜，推动矛盾排查在一线，问题解决在第一现场。坚持政策标准，努力做到一碗水端平，不让拖长线、拉锯稿的受照顾，不让多头跑路、反复上访的多获利，让群众切实认识到坚持“一线工作法”，既能方便自己少跑腿，也能节约公共资源、推动问题早化解。

我们的小康生活——江苏成就展

抢抓“空档期” 致力智能化 研发高新品

江苏南极机械：打造全球船舶防污染设备领军者

1月26日，在江苏南极机械有限公司精工车间，由企业自主研发的真空压力阀正与配套产品进行检测。凭借稳定的优势，这一产品刚问世就赢得了市场青睐。

江苏南极机械有限公司副总经理汪立庆告诉记者，“这款真空压力阀，专门为压载水管理系统提供配套，是我们南极机械自主设计、自主研发、自主生产的产品。它的面世为压载水管理系统按期交付提供了保障。”以往该款产品都需要进行外购，随着自主配套，为企业解决了加工周期长、造价高的问题，每年可为企业节省资金2000万元左右。

南极机械主要生产经营船舶压载水管理

系统，舰船生活污水处理系统，船舶动力推进系统，舱底水分离器，各类高耐压、高防腐、高精密海水滤器、船用恒压供水单元，舰船医疗集装箱组、核事故救护方舱以及其它船舶舱室机械类产品。产品被“南极”长城站、中山站、向阳红10号、“极地号”考察船、“远望”系列测量船等国家重点舰船和国防工程广泛选用，并配套出口20多个国家和地区。

2020年，突如其来的疫情给船舶生产及配套企业带来了较大冲击。南极机械在全力稳订单、拓市场的同时，抢抓疫情带来的“空档期”，加快补短板促转型。除真空压力阀外，前不久，公司新研发的一款能同时处理黑水和灰水的生活污水处理装置通过试验，成为

国内第一家通过中国CCS船检认证的产品，也领先国际同行业标准。

面对未来发展趋势，南极机械深知，推进两化融合是企业大势所趋，更是当前制造业企业实现转型升级的必由之路。为此，企业本着“战略引领、数据导向、持续优化”的实施方案，通过引入自动化焊接机器人、数控车床等智能化设备，并有效开展大数据中心、产品智能管理系统、信息化远程控制系统、ERP生产管理系统等建设，提高公司的生产效率，提升车间的智能化水平，产品质量和服务工作得到了用户的广泛认可，使公司在面临船舶行业深度调整时，保持了稳健发展的良好局面。

支持和拥护，为更好推进黄桥经济社会发展奠定了坚实的基础。

红红火火建设中的民生工程是百姓们能看得见、感受到的，也进一步提升了百姓的获得感和幸福感。黄桥镇居民杨万庆告诉记者，走在黄桥镇区，他感受到的是城市环境更整齐、城市管理更规范、城市建设更美丽，停车更加方便了，孩子入学更加方便了……

记者感言：人民政府为人民不仅是一句漂亮的口号，在黄桥镇已成为实实在在的实践。基本养老、普及医保、均衡教育、便利出行、停车方便等百姓追求的公平正义和盼望解除的后顾之忧，件件都落到实处，并向越来越好处努力。共享发展作为黄桥党委政府转变执政理念的重要战略，正一步步变为百姓的切实感受。发生在黄桥镇百姓身边的可喜变化，也让他们越来越有底气为家乡点赞，为政府的为民情怀喝彩。



图为龙港村留守儿童驿站

“一颗心”为民，多方共赢强本色

坚守发展为民的初心，推动矛盾调处与村级经济社会发展、乡村振兴等工作良性互促。

多措并举凝聚同心合力。积极构建基本公共服务体系，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，围绕为民服务这“一主题”努力推动发展成果惠及人民群众。

坚持党建带群建、群建促党建，在调处矛盾、化解纠纷中凝聚各方力量。推动群众自治参与，推广“睦邻议事坊”“白国龙工作室”等做法，吸收乡贤能人参与具体调处工作；充分利用白国龙的专业优势，广泛参与矛盾纠纷化解，督促5支村级志愿者队伍发挥作用，引导群众依法化解矛盾；鼓励社会力量参与，发挥青妇等群团组织的桥梁纽带作用，积极引导广大职工、青年、妇女参与化解纠纷。

联合回访确保调处质量。村党组织开展“提前访”，具体矛盾办结前，提前征询涉事群众对预处理结果的意见建议，对预期落差大、可接受度低的，及时补充力量、调整方案组织再攻关、再突破。联合党员代表、村民代表和志愿者开展“事后访”，主要了解调处过程中，是否存在工作人员故意刁难、吃拿卡要等违规违纪行为，一旦发现，严肃追责。

市村联建提升管理质量。充分发挥驻村的“白国龙亲民工作站”、“细说心里话”的作用，灵活方式建立“一帮一”“一帮多”和“多帮一”联企联组联户联人模式，在构建和谐新龙港的同时，帮助村增强发展动力。努力实现村级有发展、乡村能振兴、群众得实惠的良好局面。

“目前，我们南极机械还启动了高性能智能化船舶压载水管理系统技术改造项目，研制出了产品智能管理系统、远程控制系统，实现了测试数据、参数的在线采集、产品远程诊断和服务的融合发展，不仅节约了产品和人力成本，生产效率也提高了10%。”汪立庆介绍，下一步，企业将寻求与科研院所、高等院校、央企国企进行合作，实行优势互补，使企业进一步向“基于互联网思维的压载水管理系统远程智慧服务能力”探索，从而快速响应客户需求，实现产品个性化定制、生产制造的高度协同和售后服务的远程维护，确保企业发展在2021年有一个较大的飞跃。

（王婷丽 韩菁）

全年空气质量首次达到国家二级标准 江苏泰兴：精准溯源全面推进污染源治理

■石志广 黄卫东 韩菁

日出日落，如今航拍下的江苏省泰兴市天空，一望无际的蓝色，漫天绯红的晚霞，看一眼会让人心情愉悦。该市紧紧围绕打赢蓝天保卫战，强化污染源治理，全市生态环境质量实现持续快速改善。去年，全年空气质量首次达到国家二级标准，全年空气质量优良天数比率76%。

多措并举治大气，污染防治无疏漏

打好污染防治攻坚战是决胜全面建成小康社会的三大攻坚战之一。泰兴市聚焦打赢蓝天保卫战，持续改善大气环境质量。

加大企业设备改造，对全市企业的锅炉实施了燃气炉低氮改造。复核排查全市非电行业锅炉，全市35蒸吨/小时及以下燃煤锅炉“清零”；2家热电企业全部完成燃煤锅炉节能和超低排放改造，稳定达标排放。狠抓大气污染减排工程不放松，去年完成二氧化硫减排781.89吨、氮氧化物463.81吨。在生态环境部臭氧污染防治监督帮扶下，对201家存在挥发性有机物污染问题的企业，全面整改到位。

“天空地”一体化，监测监管无缝隙

2020年，泰兴市完成“天地一体化环境监测与管理系统”一期、二期建设，利用卫星遥感、走航观测等手段，通过高科技手段精准溯源、科学治污。与生态环境部卫星中心合作，进行卫星遥感监测，判定污染高值区域。利用无人机携带监测设备对泰兴市城区工业园和泰兴高新区监测，开展激光雷达走航监测，对发现的问题交办有关单位整改销号。全市安装了60个高清高空视频监控点位，提升空气环境监测监控能力，实现环境污染监管全方位、无死角。

建成15个乡镇空气监测子站，为大气网格化管控提供数据支撑作用，加快推进污染源在线监控、运行工况用电监控等监控设施建设，对270家企业安装用电监控并接入市监控平台，及时掌握企业污染防治设施的运行情况。去年，走航监测车发现泰兴经济开发区和爱舍墙纸公司等处VOC浓度高值，快速锁定污染源，执法人员立即赶赴现场处置，减轻污染物排放。

书记市长“点位长”，快速精准解症结

监测点上的数据是一个区域空气质量的集中体现，也充分反映一个地区大气环境管控效果。泰兴市委书记刘志明和市长张坤分别担任“点位长”，对点位附近的污染源，进行督查整改。

去年10月10日，江苏省大气污染防治联席会议办公室向泰兴两个站点发布环境空气质量形势严峻预警函后，两个“点位长”立即召集相关部门、单位分析问题症结所在，精准施策。对两个站点周边1公里核心区，逐一排查区内的餐饮油烟单位、汽修行业、印刷企业、建筑施工工地、码头堆场、加油站、浴室、河道整治工地、绿化带、农田裸土等方面的情况，并扩大到周边3公里范围内。短短一周内理出问题清单，提出整改要求和完成时限，排出路线图、时间表、责任清单，形成了2个空气质量巩固提升方案并落实到位。

同时，举一反三，全市开展“百日攻坚”活动，组建联合执法组，对餐饮油烟、汽车维修、非道路移动机械、城区浴室、建筑工地等进行专项检查，关停了8家不合规汽修企业。督促326家餐饮单位整改提升，所有80平方米以上的餐饮单位安装在线监控并与生态环境部门联网。

江苏泰州远大家俚工会小组获“全国模范职工小家”称号

■丁正驷 季兵 王婷丽 韩菁

近日，全国总工会印发《关于表彰全国模范职工之家全国模范职工小家全国优秀工会工作者的决定》，江苏泰州远大家俚有限公司编藤车间工会小组荣获“全国模范职工小家”称号。

公司党委书记李相文介绍，近年来，泰州远大家俚以建设职工服务平台为载体，积极探索服务职工新方法、新举措，维护职工权益，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。企业工会每年年初与企业方进行集体工资协商，签订集体合同，加强宣传安全生产和劳动卫生，努力改善职工劳动条件，有效维护职工合法权益。

泰州远大家俚有限公司段文强是一名普通编藤工，对工作认真负责、刻苦学习、钻研业务技能，勇于创新，2016年在泰兴市高新区管委会组织的编藤技能大赛中，荣获“编藤技能大赛一等奖”，在泰兴市总工会举办的职工职业技能大赛比赛活动中，被评为“泰兴市金牌工人”。2018年4月被泰兴市总工会授予“泰兴工匠”荣誉称号。段文强根据多年的工作经验，创新并总结出一套“多股齐编”操作法，这种操作法可大大节约工时，提高生产效率，在其工作室的指导下，车间涌现了一批技术能手。2016年段文强自主创新的花样编藤技术，为公司多争取了100万元的订单。

随着公司业务规模扩大需要，在泰兴及周边地区增设了18个编藤加工点，带动低收入户脱贫致富，段文强就肩负起“传帮带”的重任，训练他们迅速读懂工艺指导书、掌握重点编藤要领，使他们能够熟练掌握编藤技术。

同时，泰州远大家俚工会还坚持“关爱员工，以人为本”的人文理念，有效地促进员工之间互助互爱 and 团结协作的关系，近几年企业工会牵头帮扶救济困难职工600多万元。

今后，泰州远大家俚工会将在构建和谐稳定的劳资关系上下功夫，坚持以人为本，把赢得“职工的微笑”作为工会的管理理念，把参与“利润分享”作为稳定职工的根本，以新思路、新标准、新要求实现新突破，把公司建“家”工作提高到一个更高的水平。