

老黄的大湾区“精酿”人生

■ 霍思颖

黄首智对 2016 年的台风“妮妮”印象深刻,当狂风暴雨吹袭窗外,他在自己的啤酒实验室里嗅到了最满意的味道。

“那天的烟花秀就像台风一样猛烈,非常惊悚。”黄首智回忆说,“这款名为‘台风’的淡色艾尔精酿啤酒,也是我和珠海这座城市记忆交集。”

黄首智是土生土长的北京人,来珠海前一直从事市场公关策划的相关工作,没怎么经历过真正的台风,但对精酿啤酒格外钟情。

2014 年,已过去两年的黄首智决定和太太一起来珠海。“这里是太太的家乡,自然环境也特别舒适宜人。当时也是看准市场空白,希望能在珠海将自己喜欢的事情变成事业。”黄首智说。

熟悉黄首智的人喜欢叫他老黄,但在当时的精酿啤酒行业,他却是个新手。同年 8 月,筹备已久的老黄和太太在珠海开了门迎客。开业那天的情景黄首智至今回想起来都有些难以置信,没做任何宣传,不到 35 平方米的小店被挤得满满当当,其中很多是外国人。

老黄起初有点纳闷,但没过多久,便找到了答案。

精酿酒吧所在的唐家湾镇,是珠海高新区的主城区。在这里,除了坐落着众多高科技企业,还包括中山大学(珠海校区)、北京师范大学-香港浸会大学联合国际学院在内的多所高校。

“饭店里的客人很多都是附近大学的外教,还有科技园区的外籍员工。”黄首智对他们中的许多人仍记忆犹新。

“有一位美国老师,第一次来找我聊了很久,说特别开心终于喝到家乡的精酿。”第二天晚又来,还带上了一大本纪念册,里面都是他在世界各地精酿酒吧喝过的酒贴标签和瓶盖。”老黄说。开店初期,店里的精酿啤酒全部源自进口。在与客人不断的交流中,黄首智开始研发自己研发的啤酒,于是便出现了开头的这一幕。

如今,店里每天一杯的新鲜啤酒多了起来,很多都是当地的年轻人。在老黄看来,近年来精酿啤酒的流行,也是一种新的生活方式的普及。“珠海是座很包容的城市,在这里大家的口味更加多样,愿意尝试新东西。”去年 9 月,黄首智的新店也开张了。这次的选址位于市中心,距离珠海洪大桥和洪北口岸也更近一些。他说,“也许希望能有更多香港澳门的朋友,过来试试珠江这边的啤酒。”

当被问起下一步的打算,老黄指了指店里金光闪闪的“大家伙”——那是他从葡萄牙进口的蒸馏罐,全部由纯铜制成。“现如今手工蒸馏酒又重新流行起来,我们也尝试着做金酒,希望可以加入更多的中国风味。”他说。

朱庄矿工女工杯冬话健康

“姐妹们,来,喝一杯冬天天里暖暖的奶茶吧,要不喝杯热腾腾的咖啡。然后,请大家在面前的小卡片上写下最想对自己爱人、家人说的一句话。”“朱庄矿灯光游园活动室里飘荡着悠扬的轻音乐和来自矿区女工们温暖热情的招呼声。原来,来自该矿基层特殊岗位的女职工们在此相聚一堂,进行着一场主题为“我们的健康我守护”职业健康知识学习交流活动。

“老公,下班早点回家,我喜欢看你傻笑”、“乖儿子,别生个大眼睛妈妈很爱你,请你原谅爸爸对你太严厉的爱”……在欢快的音乐中,女工们喝着香甜的奶茶、咖啡,把浓浓的爱与祝福融入一张张卡片中。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“杜部长,俺家二宝听力有点问题,我们去哪个医院检查好?”据我们了解,徐州妇幼保健院更专业一些……“我家那孩子总是膝盖疼,可是这段时间慢慢走得更多了?”有可能是半月板受损,得去医院查查,要注意休息。”朱庄矿主任、主任、女工部长杜春华满面笑容地回答着女工姐妹们提出的问题,并被《能北矿矿业集团女工权益保护专项集体合同》中关于女职工“四期”保护、妇检等特殊权益保护认真地讲解了。

大家伙儿你一言、我一语热火朝天地讨论着,现场氛围十分热烈。“自己的健康自己守护!这次活动既是健康知识的学习,也是一场女职工谈心交流聚会,增强了特殊岗位女职工的职业病防范意识,增长了良好的劳动保护习惯,为矿区的安全生产筑牢了队伍和思想稳定提供了保障。”参加加派人员纷纷表示。(张秀琴)

第 4 届“金叶轮”大奖落地 格力助力暖通空调行业“聚人才谋发展”

■ 戈纤

12 月 16 日,第 4 届“金叶轮”暖通空调设计大赛颁奖典礼于海口隆重举行。

中国勘察设计协会建筑环境与能源应用分会会长罗维杰、副会长潘云鹏,格力电器股份有限公司总裁助理、副总工程师刘华等行业专家、行业代表以及获奖设计师等四百余人齐聚于此,共话暖通空调节能发展,探索行业创新发展未来。

罗维杰在大会致辞中表示,本届“金叶轮”设计大赛以“创新改变未来”为主题,深入贯彻落实国家节能减排任务,积极鼓励暖通空调行业进行科技创新。大赛旨在引导行业设计师在设计阶段即进行创新与实践,不断推动暖通行业实现跨越式发展。他还表示,对暖通空调设计环节的重视,充分体现了建筑环境与能源应用专业在国民经济建设中日新重要的地位,同时希望该赛事持续为行业青年提供优质交流平台。

打造人才孵化器 引领暖通空调行业智慧发展

“金叶轮”暖通空调设计大赛是国内首个针对大型中央空调的暖通空调行业创新大赛,中国节能环保国际设备工程研究中心、中国勘察设计协会建筑环境与能源应用分会技术指导,珠海格力电器股份有限公司协办。该赛事自 2013 年起每两年举办一次,已成为暖通空调行业输送了诸多具有前瞻性 & 参考意义的设计样板。

第 4 届“金叶轮”暖通空调设计大赛从去年 4 月启动在全国范围内征集参赛作品,共 291 份作品角逐本届大赛。历时一年余,评审委员会最终评选出了 1 个第一名、5 个第二名、20 个第三名等奖项。

刘华在致辞中表示:“格力联手专业行业协会举办暖通空调设计大赛,不仅为行业提供了优质项目样本,更意在助推该赛事发展,为暖通空调设计人才孵化。

去年 9 月,黄首智的新店也开张了。这次的选址位于市中心,距离珠海洪大桥和洪北口岸也更近一些。他说,“也许希望能有更多香港澳门的朋友,过来试试珠江这边的啤酒。”

当被问起下一步的打算,老黄指了指店里金光闪闪的“大家伙”——那是他从葡萄牙进口的蒸馏罐,全部由纯铜制成。“现如今手工蒸馏酒又重新流行起来,我们也尝试着做金酒,希望可以加入更多的中国风味。”他说。

中煤新集刘庄煤矿掘进准备队 节支降耗我们这样做

“今年以来,我队认真开展节支降耗工作,广泛动员全队共同参与,开源节流做好成本管控。截至 11 月,我队负责的回收复用物资创收 227 万元,废旧日废完成 184 万元,超额完成了计划指标任务。”中煤新集刘庄煤矿掘进准备队许传芳介绍道。

刘庄煤矿掘进准备队负责全综掘机、凿岩台车、装载机、卧底机、风动工具等设备维修,以及锚杆、拉钩、道钉等 10 余类废旧物资的回收复用工作。根据《修旧利废和回收复用管理办法》规定,该队全年要完成废旧利旧废旧物资 200 万元,回收复用 192 万元。

为提高全体职工成本节约意识,该队利用班前会、安全会“宣传攻势”,矿生产经营形势与节支降耗管理制度,让

宁夏宝丰集团 延伸绿色能源产业链突破碳约束

■ 于瑾

在用煤替代石油生产百余种化工产品后,将煤炭“吃干榨净”的宁夏宝丰集团又将目光瞄准了新能源,以“太阳能发电+电解水制氢”的组合,布局氢能延伸绿色能源产业链,以求挣脱日益严峻的碳排放压力道。

绿色氢能是能源企业转型的根本方向,对企业全方位推进脱碳减排提出了更明确要求。近年来,宁夏宝丰集团依托煤化工新技术,在绿色转型、减少排放方面“领跑”。

在宁夏宝丰集团打造的科技型煤基新材料产业基地里,大型设备阵列排布、管道纵横纵横交错,一体化的现代煤化工循环经济产业链正在 24 小时满负荷运转。



图:颁奖典礼现场

据介绍,格力电器作为行业领军企业,长期重视人才培养和行业创新发展,为了充分激发暖通空调领域产学研联动,格力连续多年举办了“格力杯·中国制冷空调行业大学生科技竞赛赛”,“格力杯·中国大学生工业工程与精益管理创新大赛”等专家赛事,并不断深化校企合作,以人才驱动暖通空调行业落实供给侧结构性改革,不断为行业可持续发展提供人才资源,注入智慧因子。

颁奖典礼现场还举办了“青年创新论坛”,聚集行业青年人才创新发展,四位新晋中国勘察设计协会建筑环境与能源应用分会青年理论竞赛获奖者,与行业专家展开深度讨论。总结阐述了暖通行业创新创业涉及思路创新、技术方案创新、工作方法创新等多个方面,为暖通行业系统性人才工程建设启动引擎。

深耕节能科技

赋能暖通空调行业可持续发展

在国家大力推动生态文明建设的战略背景下,进行暖通行业供给侧结构性改革,实现行业绿色低碳高质量发展,是暖通空调科技人员的奋斗追求目标。“金叶轮”暖通空调设计大赛举办的初衷也在于此。

刘华在致辞中介绍称:“格力电器始终坚持‘自主创新 自主研发’,响应国家节能减排号召,积极投身我国生态文明建设,目前,格力电器已有 30 项国际

中煤新集刘庄煤矿掘进准备队 节支降耗我们这样做

“今年以来,我队认真开展节支降耗工作,广泛动员全队共同参与,开源节流做好成本管控。截至 11 月,我队负责的回收复用物资创收 227 万元,废旧日废完成 184 万元,超额完成了计划指标任务。”中煤新集刘庄煤矿掘进准备队许传芳介绍道。

刘庄煤矿掘进准备队负责全综掘机、凿岩台车、装载机、卧底机、风动工具等设备维修,以及锚杆、拉钩、道钉等 10 余类废旧物资的回收复用工作。根据《修旧利废和回收复用管理办法》规定,该队全年要完成废旧利旧废旧物资 200 万元,回收复用 192 万元。

为提高全体职工成本节约意识,该队利用班前会、安全会“宣传攻势”,矿生产经营形势与节支降耗管理制度,让

长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“杜部长,俺家二宝听力有点问题,我们去哪个医院检查好?”据我们了解,徐州妇幼保健院更专业一些……“我家那孩子总是膝盖疼,可是这段时间慢慢走得更多了?”有可能是半月板受损,得去医院查查,要注意休息。”朱庄矿主任、主任、女工部长杜春华满面笑容地回答着女工姐妹们提出的问题,并被《能北矿矿业集团女工权益保护专项集体合同》中关于女职工“四期”保护、妇检等特殊权益保护认真地讲解了。

大家伙儿你一言、我一语热火朝天地讨论着,现场氛围十分热烈。“自己的健康自己守护!这次活动既是健康知识的学习,也是一场女职工谈心交流聚会,增强了特殊岗位女职工的职业病防范意识,增长了良好的劳动保护习惯,为矿区的安全生产筑牢了队伍和思想稳定提供了保障。”参加加派人员纷纷表示。(张秀琴)

“杜部长,俺家二宝听力有点问题,我们去哪个医院检查好?”据我们了解,徐州妇幼保健院更专业一些……“我家那孩子总是膝盖疼,可是这段时间慢慢走得更多了?”有可能是半月板受损,得去医院查查,要注意休息。”朱庄矿主任、主任、女工部长杜春华满面笑容地回答着女工姐妹们提出的问题,并被《能北矿矿业集团女工权益保护专项集体合同》中关于女职工“四期”保护、妇检等特殊权益保护认真地讲解了。

大家伙儿你一言、我一语热火朝天地讨论着,现场氛围十分热烈。“自己的健康自己守护!这次活动既是健康知识的学习,也是一场女职工谈心交流聚会,增强了特殊岗位女职工的职业病防范意识,增长了良好的劳动保护习惯,为矿区的安全生产筑牢了队伍和思想稳定提供了保障。”参加加派人员纷纷表示。(张秀琴)

领先技术,27 项与节能有关,专利达到 7 万多项。”

据悉,由格力电器自主研发的永磁同步变频离心机组、光伏直驱变频离心机、磁悬浮变频离心式冷水机组等明星产品现已广泛服务于人民大会堂、港珠澳大桥、北京大兴国际机场等国内外超超工程,开启了中央空调的节能新时代,也为未来绿色城市建设提供了更多专业之选。

此外,格力电器曾在第三届“金叶轮”大赛颁奖典礼上提出“中央空调全变频节能倡议”,并在本届大赛启动仪式上面向全行业重提这一倡议。据刘华介绍,当前行业不同领域对变频技术的应用情况不同,相较于家用分体机和多联机,水机应用的变频技术比例不高,而该领域核心技术已经趋于成熟,是未来行业重点普及的方向。格力电器未来将继续与设计院保持密切联系,有针对性地结合设计系统开发更高效的制冷设备,不断提高变频技术与暖通设计系统的精细化匹配程度,提升建筑能源利用效率。

同时,教育部统计数据显示,2020 年全国普通高校毕业生为 874 万人,较 2019 年增加了 40 万人,预计 2021 年全国高校毕业生人数将达 909 万人。这对于中小企业甚至大型企业来说,有充足的人力资源可以对企业进行补充,相对的,求职者的就业渠道也在一定程度上也有所拓宽,这对改变中小企业就业现状大有裨益。

历届“金叶轮”暖通空调设计大赛的成功举办不仅彰显着暖通空调设计创新潜力,推动着暖通空调节能技术迭代升级,更从供应侧出发为行业结构性改革注入了新活力。特别是 2019 年《绿色制造行动计划方案》贯彻实施以来,节能逐步深化为暖通空调行业共识,只有掌握了核心节能科技与创新设计人才,才能真正掌握暖通空调行业绿色发展的关键密码。

如今“金叶轮”大赛已经走过了 4 届。潘云鹏在接受媒体采访时表示,今年大赛的评选仍以绿色低碳为标准,更加突出了实际应用情况。今年的获奖作品水准显著高于往届,说明“金叶轮”大赛见证了行业的发展,也促进了行业节能技术的进步。与会期间,格力多次表明将与更多暖通行业设计、研究、专家、设计师、企业共同努力,携手合作,为国家节能减排事业贡献更多力量。

中煤新集刘庄煤矿掘进准备队 节支降耗我们这样做

“今年以来,我队认真开展节支降耗工作,广泛动员全队共同参与,开源节流做好成本管控。截至 11 月,我队负责的回收复用物资创收 227 万元,废旧日废完成 184 万元,超额完成了计划指标任务。”中煤新集刘庄煤矿掘进准备队许传芳介绍道。

刘庄煤矿掘进准备队负责全综掘机、凿岩台车、装载机、卧底机、风动工具等设备维修,以及锚杆、拉钩、道钉等 10 余类废旧物资的回收复用工作。根据《修旧利废和回收复用管理办法》规定,该队全年要完成废旧利旧废旧物资 200 万元,回收复用 192 万元。

为提高全体职工成本节约意识,该队利用班前会、安全会“宣传攻势”,矿生产经营形势与节支降耗管理制度,让

长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

随着国家对中小型企业的大力支持政策鼓励,中小企业在促进经济发展、带动就业等方面发挥了巨大的作用。但新形势下,在就业观念改变、产业结构调整升级以及管理模式等多种因素的共同影响下,中小企业人才流失的状况日益严重,而这样的情况,中小企业应积极应对,从现状中发现问题、探寻规律、总结经验,并找出行之有效的解决方案。

一、中小企业就业形势

2019 年底爆发的新冠肺炎疫情,对企业而言,无疑是一个巨大的风险挑战。从国家统计局关于我国今年上半年的失业率数据来看,相较于往年的失业率是有所增长的,尤其是 2020 年 2 月,我国失业率达到了 6.2%。

疫情期间,一些中小企业受停工停产影响,出现了破产、倒闭、员工离职等状况。不少中小企业在复工复产时都出现了劳动力不足或者人才严重流失的现象。这种现象不仅影响了经济的发展,也对中小企业的复工复产带来不少阻碍。

同时,教育部的统计数据 displays,2020 年全国普通高校毕业生为 874 万人,较 2019 年增加了 40 万人,预计 2021 年全国高校毕业生人数将达 909 万人。这对于中小企业甚至大型企业来说,有充足的人力资源可以对企业进行补充,相对的,求职者的就业渠道也在一定程度上也有所拓宽,这对改变中小企业就业现状大有裨益。

历届“金叶轮”暖通空调设计大赛的成功举办不仅彰显着暖通空调设计创新潜力,推动着暖通空调节能技术迭代升级,更从供应侧出发为行业结构性改革注入了新活力。特别是 2019 年《绿色制造行动计划方案》贯彻实施以来,节能逐步深化为暖通空调行业共识,只有掌握了核心节能科技与创新设计人才,才能真正掌握暖通空调行业绿色发展的关键密码。

如今“金叶轮”大赛已经走过了 4 届。潘云鹏在接受媒体采访时表示,今年大赛的评选仍以绿色低碳为标准,更加突出了实际应用情况。今年的获奖作品水准显著高于往届,说明“金叶轮”大赛见证了行业的发展,也促进了行业节能技术的进步。与会期间,格力多次表明将与更多暖通行业设计、研究、专家、设计师、企业共同努力,携手合作,为国家节能减排事业贡献更多力量。

中煤新集刘庄煤矿掘进准备队 节支降耗我们这样做

“今年以来,我队认真开展节支降耗工作,广泛动员全队共同参与,开源节流做好成本管控。截至 11 月,我队负责的回收复用物资创收 227 万元,废旧日废完成 184 万元,超额完成了计划指标任务。”中煤新集刘庄煤矿掘进准备队许传芳介绍道。

刘庄煤矿掘进准备队负责全综掘机、凿岩台车、装载机、卧底机、风动工具等设备维修,以及锚杆、拉钩、道钉等 10 余类废旧物资的回收复用工作。根据《修旧利废和回收复用管理办法》规定,该队全年要完成废旧利旧废旧物资 200 万元,回收复用 192 万元。

为提高全体职工成本节约意识,该队利用班前会、安全会“宣传攻势”,矿生产经营形势与节支降耗管理制度,让

长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

“长期从事电焊工作,不做好劳动保护会给工作者带来血泪、眼睛、皮肤、肺部等疾病,最常见的是电焊工尘肺”,“心脏病是矿工提升机司机的‘禁忌病’,也就是说患有心脏病的人是不能从事这项工作的”,因为其高度紧张的工作环境极可能会导致操作者病情的加重,这将会给操作者和其他人带来很大的伤害。“在红色工匠讲堂里,由矿安监处专管员李云给大家讲授“爱自己,才能更好地爱家人”职业健康课知识。她通过通俗易懂、详实的数据、典型的案例,通过 PPT 演示、参与者的共同问答“职业病”的基本概念、分类、危害性,特别是对煤矿工、搬运工、掘土工、提升司机、洗衣房等特殊岗位的“禁忌”人群和劳动保护要求,给大家呈现了一堂生动的职业病防治“大餐”。

新形势下中小企业人才流失现状分析及对策研究

■ 中共四川省委党校 汪天鸽

随着国家对中小型企业的大力支持政策鼓励,中小企业在促进经济发展、带动就业等方面发挥了巨大的作用。但新形势下,在就业观念改变、产业结构调整升级以及管理模式等多种因素的共同影响下,中小企业人才流失的状况日益严重,而这样的情况,中小企业应积极应对,从现状中发现问题、探寻规律、总结经验,并找出行之有效的解决方案。

一、中小企业就业形势

2019 年底爆发的新冠肺炎疫情,对企业而言,无疑是一个巨大的风险挑战。从国家统计局关于我国今年上半年的失业率数据来看,相较于往年的失业率是有所增长的,尤其是 2020 年 2 月,我国失业率达到了 6.2%。

疫情期间,一些中小企业受停工停产影响,出现了破产、倒闭、员工离职等状况。不少中小企业在复工复产时都出现了劳动力不足或者人才严重流失的现象。这种现象不仅影响了经济的发展,也对中小企业的复工复产带来不少阻碍。

同时,教育部的统计数据 displays,2020 年全国普通高校毕业生为 874 万人,较 2019 年增加了 40 万人,预计 2021 年全国高校毕业生人数将达 909 万人。这对于中小企业甚至大型企业来说,有充足的人力资源可以对企业进行补充,相对的,求职者的就业渠道也在一定程度上也有所拓宽,这对改变中小企业就业现状大有裨益。

历届“金叶轮”暖通空调设计大赛的成功举办不仅彰显着暖通空调设计创新潜力,推动着暖通空调节能技术迭代升级,更从供应侧出发为行业结构性改革注入了新活力。特别是 2019 年《绿色制造行动计划方案》贯彻实施以来,节能逐步深化为暖通空调行业共识,只有掌握了核心节能科技与创新设计人才,才能真正掌握暖通空调行业绿色发展的关键密码。

如今“金叶轮”大赛已经走过了 4 届。潘云鹏在接受媒体采访时表示,今年大赛的评选仍以绿色低碳为标准,更加突出了实际应用情况。今年的获奖作品水准显著高于往届,说明“金叶轮”大赛见证了行业的发展,也促进了行业节能技术的进步。与会期间,格力多次表明将与更多暖通行业设计、研究、专家、设计师、企业共同努力,携手合作,为国家节能减排事业贡献更多力量。

二、中小企业人才流失现状

尽管待遇群体基数如此庞大,人力资源也相当充足,但中小企业人才流失状况依

旧严峻,一般情况下,如果企业人才流失率在 15% 以内,是正常的、合理的流动,有利于促进人才的交流,为企业注入新鲜血液,一些中

进人才的交流,为企业注入新鲜血液,一些中进人才可以员工保持危机意识,提高工作的积极性。但是,当前我国中小企业人才流动并不算是一种健康的流动,由于缺乏先天优势,根基不稳,中小企业规模难以扩大,导致员工发展空间受到限制,不能完全发挥自身的才能,因此离职、跳槽的情况比较多。其次,中小企业规模小、经营流程简单,人才往往能独当一面,企业也不像大型企业一样拥有比较丰富的人才储备,一旦这些人流失了,必将影响企业的健康发展。

2020 年两会期间,全国人大代表、安徽六国化工股份有限公司副总“质”副部长王宏表示,人才对传统行业影响巨大。“在传统行业的转型升级中,‘头部’留住不住高能人才,‘尾部’也越来越吸引不到年轻人。像我们公司,一年招 40-50 个年轻人,起始工资只有 3000 元左右。但有些年轻人还要买房、结婚,生活压力大,加上工人职业的认可度不高,很多年轻人一年都待不到就离开了。”

销售行业人才流失也不容小觑。销售行业往往竞争压力大,行业内甚至企业内部,对于业绩的比拼无疑是残酷的。在这样残酷的竞争压力下,适应不了“丛林法则”的销售人员和团队,也就面临淘汰。同时,如果中小企业管理存在严重漏洞,制度不健全,人治因素或者家族因素太大,则优秀销售人才和团队会因为不满公司的管理等问题转向更好的发展平台。这也导致中小企业销售的人员甚至销售团队一直呈现一种高流失与补充的现状。

中小企业人才流失呈现“集体跳槽”的特征。中小企业正职助理总裁周峰峰 30 多位 PC 技术骨干集体跳槽到海信数据,健力宝销售公司总经理蒋兴洲与 20 多位销售经理集体离职。这些企业的核心人物一旦感觉怀才

网络平台直播带货中商品质量问题探究

■ 中共四川省委党校 马雅星

网络直播带货是一种消费新模式,主要是借助直播借助于网络平台,通过一定的动态场景,现场展示讲解商品的各方面情况并与消费者达成互动,同时发出商品购买链接,以低廉的价格短时间内促成交易的一种新兴商业模式。网络直播带货依靠电商运行,兴起于 2016 年,近年来呈井喷式发展,越来越多的行业开始借助网络直播的热度来销售自己的产品。但是当前网络直播带货的发展态势进一步得到稳定。

网络直播带货起源于 2016 年阿里巴巴集团运营的淘宝直播,而此前中国网络零售市场平台上的年度活跃买家已达 4.23 亿,总交易金额达到 22 万亿元。如此庞大的网络群体对网络直播带货的发展创造了得天独厚的条件。

此后,随着中国互联技术的高速发展和普及程度的加深,伴随着电商行业的火热,加上京东、拼多多等众多电商平台的参与,网络直播带货迅速达到了发展小高潮。根据智联招聘发布的《2019-202