

铁军战贵港

“质量高,进度快。”近日,在国家石油天然气管网集团有限公司华南分公司的视频会议上,积极配业主和政府有关部门沟通办理相关手续,协调地方关系保证施工正常推进。

该项目是整个华南成品油管网增输改造工程的关键工程。开工伊始,华南项目部未雨绸缪,对已交付的部分设备厂区圈划组织专业技术人员会审,对基础图和结构图之间存在的问题及时与设计方沟通,得到设计方认可并进行了更正。为了不影响施工进度,及时将需乙方供货的材料全部提前准备到位。同时,积极配业主和政府有关部门沟通办理相关手续,协调地方关系保证施工正常推进。

在施工过程中严把质量关。10月16日,施工组为了抢进度,在油井间框架梁浇筑时,由于捣震不均匀,造成了表面局部有轻微的蜂窝麻面现象。项目执行经理李俊发现后,立即要求相关人员进行整改,并召开现场会,对相关人员进行批评教育。

截至11月10日,综合楼、变电所主体结构、油样间门卫室、联合管架框架基本成型,厂区道路、排水沟、围墙等完成90%以上。

(孟亚军 木兰兰)

烧结作业区开展班组建设经验交流活动

近日,四川攀枝花钢铁集团西昌钢铁炼铁厂烧结作业区组织开展班组建设经验交流会。各班组的倒班作业长和班组长紧密围绕班组安全管理、生产指标、技术创新、人文关怀、和谐班组建设等进行了经验分享。

该作业区作业区长龙永生在总结发言中充分肯定了各班組在基础管理中的成绩,并对今后班组管理工作提出新的要求。一是要加强对班组日常管理工作的检查指导,二是要调班组组长工作积极性和责任意识,以点带面不断提升班组职工的整体素质,促使班组管理走向标准化、规范化、制度化。二是要严格落实“功夫下在现场,基础打在班组”管理要求,打通班组管理“最后一公里”。三是以生产现场为重心,严抓安全生产规章制度和作业标准的执行,提高岗位职工的安全履职能力,进一步筑牢安全“红线、底线”意识,举一反三扎实开展隐患排查,严格落实隐患排查整改,不断规范作业行为,提升作业现场本质安全水平。四是必须将人才培养作为重点,本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,以“师徒带”“经验交流”“技能竞赛”等形式不断强化职工培养,完善技能型人才激励政策,大力弘扬劳模精神和工匠精神,帮助岗位职工能更好地胜任本职工作并和岗位职责,大力营造出“比学赶超”的良好氛围。

(何勇)

西北油田集输管道“长距短改”获得多项收益

11月15日,从西北油田采油二厂采油管理三区获悉,该管理区通过对TH12217井、TH12258井、TH12241井等10口单井集输管道“长距短改”,获得降回压、降电耗、减温损及增产液等多项收益。

该管理区管理的上述10口井在生产期间,井口回压均较高,这些井的原设计长输达至12-7和12-12二次转输站,又输送至塔河四联联合站,进行了2次转输站输,单口井回压均高达在4000米左右,输送距离长,而且均分布在塔四联周边,属于典型的“大马拉小车”现象,极易造成温度损耗,输送压力大。在生产过程中,油井无法有效降低回压,井口设备和输送管道长期处于较高压力运行,增加了设备和管道的管理成本,增加了二次输送的设备损耗和电耗损耗,缩短了设备和管道的使用寿命。

面对这种“大马拉小车”的现象,采油管理三区从“产量、成本、效益”出发,自5月中旬至今,先后对这10口单井集输管道进行“长距短改”,从井口将集输管线由原来生产12-7和12-12转输站,改为直接接至四联联合站,有效降低了单井回压输送距离,减少二次输送能耗,减少中间加温所用设备和天然气使用。

实施“长距短改”后,其中,减少TH12217井、TH12258井2台中间加温炉,年节约天然气8.6万立方米;减少12-7转输站、12-12转输站至塔河四联全年用电38.1万千瓦时,10口井年产量增加500余吨。同时,各井回压均降至正常生产范围之内。

(吕德群 胡强)

河南油田:甲方奖励优胜班站和“正激励”员工

近日,甲方西北油田采油二厂采油管理一区负责人,来到河南油田采油二厂顺北项目部塔河片区,对在月度评比中获得优胜班站和“正激励”先进个人进行了颁奖,并与当前安全生产面临的形势进行了宣贯。

在西北油田采油二厂二班站评比中,顺北项目部管理的6-2转输站获优胜班站;在“正激励”先进个人评选中,员工马宏军、汤建和刘永刚申报的正激励项目获奖。通过奖励先进个人和班组,营造了员工主动为安全生产献言献策的良好氛围。

(李海廷 胡强)

炮声中的“幕后英雄”

11月18日凌晨12:00,塔克拉玛干沙漠中的气温已经降至零下5摄氏度,

戈壁华冻得黑里透红的脸上露出丝丝兴奋的表情,他一边核对着测量标识上炮井的桩号,一边拿着对讲机联系仪器操作员:“2231线1047.5点炮井检查完毕,爆破人员准备完毕。”

随着一声沉闷的巨响,由东方物探西南分公司山地三队承接的富满油田II区三维地震勘探项目(子项目II),就此拉开了资料采集的帷幕。

当晚,那些捂着耳朵入睡,醒在咯吱咯吱作响的沙滩上,眉毛因为呵气成霜挂上冰渣子的人,说起了能够在按规定时间、规定线段准时开炮,在各自岗位齐心协力、争分夺秒的人时,都谦虚地说:“党员、团员青年突击队、骨干职工、他们是真正的幕后英雄。”

——对难兄难弟

为保证当晚资料采集测量标识的正点率和准确率,在3天前,测量四队的3个党员突击队承接了该段近900余个点位的补测、复测、补充标识、点位偏移等工作。

补测和复测跟正测测量不一样,每个测点的跑动旁站常常在200米-1公里以上,推土机铺的路线只覆盖在接收线中间,检波点只能靠双脚走出来,负责这项工作的两个党员突击队完全就是在跟时间赛跑。

杨刚主要是补插被风刮倒的测量标识,三天磨破了一双厚实的沙漠鞋,嘴唇裂开了五六道口子,一说话就牵扯到伤口,痛得他龇牙咧嘴,他说自己还不算最惨的,最惨的是龙晓松。

标识被风沙掩埋或吹倒的地方大都



刘波和同事整理检波器现场

在向风口和倾斜面上,背着30多斤的标识爬沙丘,重心稍不稳就得摔跟头,爱逞强的龙晓松专挑这些地方,隔上半个小时就得脱鞋倒沙子,久而久之,双脚开始脱皮,也出现了擦伤现象,三天下来他就成了“铁脚掌”。这对难兄难弟也成了大伙儿戏称的对象。

“泥人”王思贵

王思贵身上的衣服由干变湿、湿变潮,潮变硬,厚厚的泥浆仿佛为他裹上了一层盔甲。

18号当天他要完成的4口钻井都是进行爆破作业的,其中3口新打,1口洗井。“别看咱们在沙漠里跑,我打的这段井就麻烦了,每口下去两三百米准能含有含水层,换钻杆的时候不能停机,泥浆溅得到处都是,防尘口罩都挡不住泥浆的浸蚀,我算是领略到沙漠的味道了,又苦又涩,还带点说不出的腥臭味。”苦笑着说完,他还不忘吐一口唾沫,好像那股味

“智”在付煤 付煤公司完善“三保障”推进“四型”矿井建设

今年以来,山东能源枣矿集团付煤公司立足创建国家级智能化示范矿井,瞄准打造安全、绿色、智能、高效“四型”矿井目标,依靠科技支撑,走出了一条生产规模化、装备现代化、资源利用高、环境友好、安全生产有保障、经济效益好的新路子。

“历经20年发展,我们始终重视和追求煤炭开采技术的变革及发展。从机械化到自动化,再到智能化,每一次变革,都离不开基础支撑。”该公司领导于华兵介绍说。

对于这个基础支撑,于华兵进一步介绍:“以理念创新、科技创新、管理创新为驱动,把以人为本、全面协调可持续发展理念融入矿井推进生产系统全过程,通过安全“智慧化”夯基、智能“智能化”铺路、人才“智能化”提效,从源头构建“三位一体”保障机制,使一个能感知、会学习、善思考、可决策的智慧矿山矗立在鲁南大地。”

在智能开采集中控制中,调度员只要点击综采大屏就能控制井下设备一键启动按钮,综采工作的三机、泵站设备远程全线启动,在无人操作的情况下,采煤机根据采集大数据指令和工工作面地质建模记忆制刷,液压支架自动跟机架棚协同作业。

“我们依靠安全‘智慧化’,从‘根’上保障矿井安全。”该公司领导于华兵说,他们开发全层级安全诚信识别系统,依托智能管控控制,发挥井上4G网络全覆盖优势,彻底改变以代管传统管理模式。运用智能矿灯、手持机、AI影像实施传输等现代化智能装备应用,形成井下“天眼”监控系统。

值得一提的是,该公司通过优化矿

此外,为进一步“减减排降,降能耗”,他们将原溜槽清理清洗机重复清洗取消取代现有一次性取样桶(壶),创新引进了纳米水凝胶堵塞漏技术,已在TH12405井、TH12303井试验成功。同时,还在三井上开展了抽油机台架同步改造,提高了泵效率,达到了提高泵效、增加产量、降低能耗的目的。

2020年,采油二厂在TH12233井区新建一套天然气回收处理装置。将采出气通过升压增压、脱水处理后输入12区管输气网,截至10月底累计回收天然气795万立方米。在自喷井TH121144井、A014井试点应用太阳能供电系统,实现了采集系统供电和数据远程传。

绿色文化

引领环保理念全覆盖

“我们像保护井水一样保护这里的湖

刚看见刘波的时候,他正在帐篷里进行土法剖砂。一般来讲,剖砂是法籍的最好办法,在11月的新疆还能碰到中暑的人,这可是一件稀奇古怪的事情。

同事告诉我们,由于沙漠昼夜温差大,埋置检波器劳动强度比较大,工作单一重复,是体力活,像中暑的现象还是比较常见的。

当天,刘波带领自己班组的人员完成了107道检波点的埋置任务,每隔25米他们在核实好测点桩号后,就要用铁锹刨出16个约20厘米的坑,将检波器放进去后还要把周围的沙子压实,这是为了让仪器与大地之间形成良好的耦合,是保障采集质量的重要方法。

刘波说,扛着60余斤的检波器走路不算什么,难受的是弯腰挖坑和压实检波器的时候,任谁一天重复成百上千次弯腰、斜靠、屈腿等同样的动作,都不得

不觉得不想,还有点想呕吐的感觉,喝了霍香正气水还是不管用,他知道自己身上点中暑的迹象了。于是我们就见了开头的一幕。

工地上条件简陋,一时找不到剖砂的东西,同伴先用炒菜的铁瓢给他刮背,疼得他满地滚;又改用瓷碗底,直到浑身被刮得发紫才轻松些。第二天他又更上工地,大家今晚叫他先休息,刘波却说:

“听不到今天的开工炮声,我睡不着觉啊。”

为这声炮响,每个人都在自己的岗位,用自己的方式努力。截至18日,项目测量完成293862个物理点位的实地放样,完成工序进度68.27%,钻下一体化完成37318个井位,工序进度53.23%,资料采集有序进行。(张野 万翔文 图)

“拼命三郎”刘波

近年来,部分用人单位存在违规不给职工参保缴费的现象,这直接导致劳动者一旦发生工伤可能面临无赔偿无法扶持,只能时伤在床苦苦维权的现状。医药费短缺容易导致延误治疗,增加了伤残的可能和程度,影响劳动能力的恢复,而作为家庭经济的主要劳动力,直接牵涉后子女的教育成长等问题,很可能导致一个家庭的崩溃,改变人生的走向。这不仅仅是一个人的问题,更是一个家庭,整个社会乃至一个国家的的问题,关系着劳动力减少、伤残基金支出增加,社会稳定发展等等。

根据《社会保险法》,职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。“工伤保险先行支付”作为一种托底救济的出现,直接解决了维权所带来的时间延误,给工伤者带来希望,曾被认为是照亮工伤者的“明灯”,是具有里程碑意义的存在。但是,在现实执行中,却面临着部分地区以无实施细则等多种原因不予受理、认定难、申请时间过长等问题。希望过后的有望让职工更上处理,好的政策没有执行也只是是一张废纸,工伤“先行支付”不能只是看起来很美,而要成为温暖人心的“明灯”。

首先,工伤“先行支付”执行难度大,工伤者最常遇到的受理理由就是无执行标准。没有细化的认定标准,缺乏制度执行的完善程度等,让基层工伤保险管理部门无法有序执行,毕竟之前,金钱的支出,在没有明确标准之前,如何自控风险支付?对此,首要的是尽快出台工伤先行支付实施细则,明确执行标准,让基层执行者有法可依,也让工伤者在伤痛面前有合理维权。

其次,基层工伤保险管理部门之所以对先行支付这一政策普遍“冷漠待之”,正因其对后续赔偿的担忧。毕竟部分地区劳动保障基金本身就很紧张,如果果再几次“被跑单”那就雪上加霜,可能影响其他劳动者的权益。同时,也恐有用人单位面对政府托底反而更肆意推卸的现象发生。对此,第一应健全惩戒机制,让意图“跑单”企业无法可行。第二可建立先行支付专项基金,专项拨款,让基金会有钱可用才能不冷漠。第三,对违规赔偿的用人单位除应支付的赔偿金外,还应给予一定处罚,避免“钻漏洞”的陋习出现。

工伤“先行支付”关系着亿万劳动者的切身利益,关系着无数家庭和个人的人生走向,更关系着社会和谐发展。因此,落实工伤“先行支付”迫在眉睫,相关部门应尽快健全落实政策,给劳动者带来福音,让希望不再变成失望。

在此基础上,采油厂大力推行无纸化办公,推广无纸化会议系统,疫情期间,云端的出现更实现了办公自动化,为远程办公或在家办公提供了极大便利。

“节约光荣,浪费可耻”,全员树立节能意识,更肆意推卸的现象发生。对此,第一应健全惩戒机制,让意图“跑单”企业无法可行。第二可建立先行支付专项基金,专项拨款,让基金会有钱可用才能不冷漠。第三,对违规赔偿的用人单位除应支付的赔偿金外,还应给予一定处罚,避免“钻漏洞”的陋习出现。

在基层单位中开展绿色基层达标创建活动,涌现出一批“绿色采油厂”“绿色集输站”“绿色钻井队”“绿色修井队”“绿色施工队”……

“我们要像保护自己的眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境”……“绿水青山”以自己的行动践行总书记的讲话要求。

惩治“恶意欠薪”必须高悬法律利剑

■ 许贵元 评论员

临近年终,是农民工讨薪的高发期。为保证农民工拿到用汗水换来的“辛苦钱”,高兴兴返乡过大年。日前,国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室印发《关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知》,决定自2020年11月6日至2021年春节前,在全国组织开展根治欠薪冬季专项行动。对此,农民

工在感到欣慰的同时,也不免“心存余悸”,担心遭沦为“纸上谈兵”,最终还是弄个“两手空空”。由此说来,抓好农民工工资支付落实发现,才是实打实的硬举措,必须高悬法律利剑,让法治保驾护航。

农民工“讨薪”现象几乎年年发生。特别是临近年终时段更为突出和集中。有的组织团队去法院讨“说法”,更多的是“围堵”政府大门,要求

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

工伤“先行支付”不能看起来很美

■ 王琦 职员

近日,57岁的尘肺病患者老石收到工伤保险基金先行支付的24.7万元工伤待遇。此时距他被鉴定为尘肺病已两年多。老石能获得工伤保险基金先行支付已算幸运。记者调查发现,尽管工伤保险基金先行支付制度2011年就已确立,但由于缺乏实施细则,法律溯及力有争议,社保经办机构认为追偿困难等原因,导致劳动者在申

请工伤保险基金先行支付时困难重重。(11月9日《工人日报》)

近年来,部分用人单位存在违规不给职工参保缴费的现象,这直接导致劳动者一旦发生工伤可能面临无赔偿无法扶持,只能时伤在床苦苦维权的现状。医药费短缺容易导致延误治疗,增加了伤残的可能和程度,影响劳动能力的恢复,而作为家庭经济的主要劳动力,直接牵涉后子女的教育成长等问题,很可能导致一个家庭的崩溃,改变人生的走向。这不仅仅是一个人的问题,更是一个家庭,整个社会乃至一个国家的的问题,关系着劳动力减少、伤残基金支出增加,社会稳定发展等等。

根据《社会保险法》,职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。“工伤保险先行支付”作为一种托底救济的出现,直接解决了维权所带来的时间延误,给工伤者带来希望,曾被认为是照亮工伤者的“明灯”,是具有里程碑意义的存在。但是,在现实执行中,却面临着部分地区以无实施细则等多种原因不予受理、认定难、申请时间过长等问题。希望过后的有望让职工更上处理,好的政策没有执行也只是是一张废纸,工伤“先行支付”不能只是看起来很美,而要成为温暖人心的“明灯”。

首先,工伤“先行支付”执行难度大,工伤者最常遇到的受理理由就是无执行标准。没有细化的认定标准,缺乏制度执行的完善程度等,让基层工伤保险管理部门无法有序执行,毕竟之前,金钱的支出,在没有明确标准之前,如何自控风险支付?对此,首要的是尽快出台工伤先行支付实施细则,明确执行标准,让基层执行者有法可依,也让工伤者在伤痛面前有合理维权。

其次,基层工伤保险管理部门之所以对先行支付这一政策普遍“冷漠待之”,正因其对后续赔偿的担忧。毕竟部分地区劳动保障基金本身就很紧张,如果果再几次“被跑单”那就雪上加霜,可能影响其他劳动者的权益。同时,也恐有用人单位面对政府托底反而更肆意推卸的现象发生。对此,第一应健全惩戒机制,让意图“跑单”企业无法可行。第二可建立先行支付专项基金,专项拨款,让基金会有钱可用才能不冷漠。第三,对违规赔偿的用人单位除应支付的赔偿金外,还应给予一定处罚,避免“钻漏洞”的陋习出现。

在基层单位中开展绿色基层达标创建活动,涌现出一批“绿色采油厂”“绿色集输站”“绿色钻井队”“绿色修井队”“绿色施工队”……

“我们要像保护自己的眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境”……“绿水青山”以自己的行动践行总书记的讲话要求。

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度

政府出面“了结此事”。有的企业老板为躲避农民工“讨薪”,还“隐身藏匿”或“遁之夭夭”。好多农民工被拖欠

工资,甚至采取一些极端措施,上演了许许多多的“讨薪悲剧”。农民工“讨薪难”是不争的事实。它不仅损害了农民工的切身利益,也给社会带来了不稳定的因素。

农民工劳动后拿到报酬,是天经地义的事,也是法律赋予劳动者的最基本权利。可是,有些老板明明知晚“欠薪”是违法行为,但却无视法律法规的约束,往往编造一些企业“生产困难”“经营不好”等理由和借口,故意拖欠农民工工资。为了防止农民工上门讨薪“找麻烦”,有的老板还私下雇佣社会上一些三不四的地痞流氓“保驾护航”,轻则驱赶农民工“堵门讨薪”,重则动用非法暴力手段恐吓殴打农民工。农民工“讨薪难”的问题,在各地均有不同程度