

关注创新赋能可持续发展

茅台集团应邀参加博鳌亚洲论坛国际科技与创新论坛首届大会

11月10日,博鳌亚洲论坛国际科技与创新论坛首届大会在澳门举行开幕式。国家主席习近平发来贺信,国务院副总理韩正发表视频主旨演讲。博鳌亚洲论坛理事长潘基文(视频连线)、大会主席何厚铧、论坛副理事长及中方首席代表周小川、论坛理事菲律宾前总统阿罗约(视频连线)、澳门特别行政区行政长官贺一诚、香港特别行政区行政长官林郑月娥分别发表致辞,论坛秘书长李保东主持开幕式。

作为博鳌亚洲论坛2020年度荣誉战略合作伙伴,茅台集团党委副书记、总经理李静仁代表茅台集团参会。(陈仕维)



川煤集团广旺能源公司机制分公司

坚持“人才强企”
为员工“强筋补钙”

■ 曾习

11月18日,川煤集团广旺能源公司机制分公司开展技术比武大赛,不断推进专业知识“往心里走、往深里走、往实里走”,促进员工操作能力提升,为钳工、焊工、车工等42名技能员工“强筋补钙”。

这次比赛,本着“把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去、把作风摆进去”的要求,准确研判实际工作中遇到的重点、难点问题,以员工车、钳、焊比武为切入点,聚焦问题,砥砺技能,找到了以“青蓝”结合、“现场”点化、“蹲点”指导,转化薄弱班组、薄弱能力的“钥匙”,形成了“传帮接带、比学赶超”的良好安全生产氛围。

赛场上,来自各车间的员工分工种参加比赛,进行技术比武。选手们一丝不苟,用实力彰显工匠魅力。有的一手拿着防护面罩,一手拿着电焊枪,细心地在材料焊接处不停点焊,弧光四溢、焊花飞舞;有的现场使用钳工工具及台钻等设备,按图纸要求,手工加工试件;有的机床飞转、铁屑翻滚,为了保证产品的精确度,在加工途中,会不时停下来用游标卡尺仔细测量。经过评委综合考评选手的技能与素养、速度与质量,进行了现场打分,根据比武规则评出获奖员工。

“这次岗位练兵、技术比武以理论为引线,注重操作务实,特别符合我们一线员工工作实际所需。”该公司机加工车间员工刘亚军在赛后互动交流中谈到。

据了解,该公司长期以来以“人才强企”战略为指导,以岗位练兵和技术比武活动为载体,激发公司全体员工学技术、钻业务的热情,提高岗位技能、增强职业责任,提升企业形象。本次岗位练兵、技术比武本着开拓思维、提升能力,坚持缺啥补啥、需啥补啥原则,除组织自学外,该公司各车间针对不同的工种开展系列专题辅导、跟班培训等方式,量身定制方案,把能力提升作为一项重要工作来抓,为促进公司高质量发展提高人才保障。

马鞍山港快捷物流码头建设“浮出江面”



11月9日,中海工程建设总局有限公司员工在马鞍山港快捷物流码头进行水上平台下横梁施工。施工单位抢抓天气晴好时机,确保工程节点稳步推进。

马鞍山港快捷物流码头位于长江下游

马鞍山河段江心洲右叉右岸,码头岸线长

235米,建设3个1000吨级泊位,包括1个

杂货泊位和2个综合泊位,采用高桩梁板结

构形式,设计年吞吐量300万吨,总投资约

1.5亿元。项目建设符合国家相关产业政策

和区域环境功能要求,工程位置、功能定位

符合《马鞍山港口总体规划》,所在地的自然

资源社会经济条件与区域环境承载力可以

满足项目建设需要。该项目于2018年通过

该项目于2018年通过国家发展改革委审核、交通运输部批复同意使用港口岸线,2019年获水利部长江水利委员会行政许可决定。在全面落实《报告书》提出的各项污染防治设施和生态恢复措施的前提下,工程于

今年3月开工建设,到11月初已完成投资

量7000万元,后方堆场一期工程已完成场

地平整,预计2021年初码头项目可建成投

用。

(胡智慧)

新品牌催开和谐高效“安全花”

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业公司综掘一区张刚班打造出了“安全自主标准化”卓越班组,班组安全质量、掘进进尺、综合绩效等均走在了公司其他班组前列,有力地促进了矿井安全、高效生产。

该班组在班前会上拿出3分钟时间推出“亲人嘱托”板块,亲人包括父母、妻子和子女。利用多媒体投影仪,在屏幕上播放自己与家人一起录制的“抖音”视频,温馨的氛围、深情的嘱托成为安全生产中的“清醒剂”。同时,创新运用责任包保“正三角形”,打造党员职工团结协作力量,让“正三角”变为“铁三角”。将每名党员视作班组责任包保“正三角形”的顶角,俯射到位于正三角形两个底角的技术骨干和职工。针对班组掘进生产能力和职工技术水平差异明显的实际,每月组织开展2-3次学习技能交流活动,以“输血”和“造血”

两种功能的不断交替提升,联手攻克掘进迎头喷雾装置降尘效果不好、综掘机高速切割易出现故障等难题,筑起了钢铁如硬的团队。

“授艺促进”是张刚班采用的“名师一帮一”授艺方式,一月一考评,徒弟技能长不长,师傅有责任。对徒弟提高快的师傅进行精益

市场收入,对徒弟技能没进展的师傅取消评比先进个人资格。

“组合搭档”是张刚针对班组成员不通过的性格特点,在技术能力上进行协作。棚梁勾顶背帮不易到位,一直困扰着“拼命三郎”之称的支护工刘海,于是,我找到能协调善判断的王振,让他和刘海合作。两人性格互补,一快一稳,连续创造出班组最佳支护质量。

举办擂台赛。“合理的市场收入”是班组成员最敏感、热议的问题。俗话说:“一人难称众人心”。张刚每月在班组举行一次现场“擂

台比武”,以生产进尺、质量为依据,让大家定出自己合理的市场价格,让员工心里清楚自己的技能到底弱在哪些地方,下一步如何改进提高,进行二次“攻擂抢工资”,促进了员工之间的互帮互助互提高的和谐氛围。

推行岗位安全台账。张刚用奖罚记录班

组成员营造你追我赶的氛围。2020年9月3

日早班的岗位安全台账这样写道:“早班,

5308皮顺反掘压风供水自救装置漏水。责

任工程师光支出50元。”10月10日中班的台

账是这样的:“由于工作面坡度大、支架溜子

下滑力大,造成底板与溜子间隙高达900厘

米,掘进机无法下行,给安全生产带来极大威

胁。面对困难,3名班组成员坚守现场,顺利

解决了问题,每人多收入200元。”通过建立

班组职工安全积分制,将现场安全管理情况

记入台账纳入积分管理考核,并与工资收入

挂钩,激发了班组职工搞好现场管理的积极

性和自觉性。

针对前移综掘机后方的皮带尾和跑道

时,存在难度较大、钢丝绳拉断等安全隐患。

张刚组织了“诸葛亮会”,大家纷纷献计。于

是,在班组合力下,利用两个废旧回头滑子加

工成滑轮组安装在皮带机尾,综掘机在钢丝

绳、滑轮组配合驱动下,来迁移皮带机尾和跑

道。原来要耗费2个多小时的工作量,现在只

需要半个小时就能完成,原来需要四五个人

相互配合,现在2个人就能完成,省出来的时

间每班提高了掘进进尺0.5米,班组人员人

均收入增加了38元。

“班组安全管理,让职工成为安全管理的主

角,让安全成为班组每一名职工的自觉行

为,实现由被动安全向主动安全的根本转

变。”该公司工会主席李家波说。(张继涛)

中国重汽
SINOTRUK

90
中国重汽 1930-2020

新时代 新科技 新重汽

中国重汽集团2021年云商务大会
SINOTRUK ONLINE BUSINESS CONFERENCE 2021

中国·济南 2020年11月

驾黄河 驭未来