

泰州医药高新区 建立“揭榜挂帅”机制 招才引智



■胡安平 刘昊宇 韩菁

11月13日上午,第四届中国博士后江苏泰州创新创业峰会在泰州医药高新区拉开帷幕。医药高新区创新发布首批“揭榜挂帅”项目引才“企业技术需求榜单”。

近年来,紧扣高质量发展要求,泰州市坚持以产业集聚人才、以人才引领产业,持续推进产才融合。特别是在推动生物医药产业发展,建设中国医药城“人才特区”方面,设立每年一亿元的引才专项资金,连续多年举办生物医药高层次人才创新创业大赛、50峰会、智力交流大会等“一赛两会”系列活动。

十年时间,集聚了4300多名生物医药高

次人才,建成60家医药研发机构、48个省级

以上技术创新载体、21个专业公共服务平台,中国医药城人才竞争力进入全国生物医药园区前十名。在抗击新冠肺炎疫情的过程中,医药城的专家学者,展现了人才担当,发出了泰州声音。泰州正处于高质量发展的关键阶段,抓住用好“一带一路”建设、长江经济带、长三角一体化等国家战略叠加的重大机遇,建设人民满意幸福城市,比以往任何时候都更加需要人才、更加渴求人才。

据介绍,前期医药高新区通过走访调研,围绕企业面临的“卡脖子”技术难题,遴选出25家企业的36个重点项目。此次通过广发“英雄帖”,邀请专家人才前来“揭榜”破

题,总榜额近千万元。

江苏长泰药业有限公司此次为“高端制剂研发”项目开出了30万元至50万元的揭榜金额。“关键技术对于企业来讲就是‘台柱子’,越早掌握企业发展就越快,但企业往往苦于缺乏找到高端人才技术的途径,导致技术攻坚停滞不前。现在有了政府平台的助力,显然将有效助推关键技术的突破。”长泰药业项目对接负责人褚淑萍对“揭榜挂帅”这一举措充满期待。

第四届中国博士后江苏泰州创新创业峰会期间,与会专家走访了高新区相关企业,开展技术指导、技术服务项目对接、科研成果转化。不少专家对“揭榜挂帅”项目引

才”榜单产生出浓厚兴趣,表达了与相关企业开展技术合作的意愿。

医药高新区相关负责人表示,“揭榜挂帅”机制是医药高新区在新形势下畅通双循环、加速人才科技要素流动的一次积极探索,旨在构建“企业出题、政府立题、人才破题”的协同机制。下一步,该区将积极探索建立“揭榜挂帅 项目引才”长效机制,引导企业积极发榜、定期推出榜单,鼓励人才踊跃揭榜,并全力推动揭榜人才与张榜企业由短期项目合作转向长期技术合作,让“揭榜挂帅”成为招才引智的一把“金钥匙”。童游乐场、口袋花园、派对空间等多维活动空间,项目计划分为6期开发建设,整体按照“一环

三轴五组团”结构布局。“一环”为:全能绿色生态环,主要打造天桥连廊项目与芙蓉湖公园链接,实现真正的城市公园社区、蜂巢商业街区、休息充电站、林荫大道、精英幼儿园、街角雕塑、艺术广场。“三轴”为:商业、礼仪、景观轴。主要打造最美商业一公里:沿项目北侧滨江路引用“DNA”基因螺旋式概念及退台式垂直绿化技术,打造近20万方商业综合体。涵盖办公、公寓、酒店、商业。礼仪一公里:横轴链接艺术广场、人行漫步道、城市公园展厅、社区出入口、景观形象构架;多维景观一公里:纵轴链接商业中心、社区商业、林荫大道、精英幼儿园、社区围墙、街角雕塑。

江苏泰兴市农产品加工园区 创建省级和谐劳动关系示范园区

近年来,江苏省泰兴市农产品加工园区将构建和谐劳动关系作为提升民生福祉、建设和谐园区、助推园区经济社会高质量发展的重要举措来抓,取得了一定的成效。特别是今年以来,坚持高起点定位、高标准谋划、高质量推进的原则,围绕“一个目标”、“三个机制”、“三个坚持”,扎实推进创建工作。

江苏省泰兴市农产品加工园区成立于2009年3月,是泰兴市委、市政府为黄桥老区精准脱贫,切实解决三农问题而设立的专业性园区,规划面积22平方公里(核心区规划8平方公里)。已经成为集农产品加工、物流、科研、信息于一体的农业产业化特色园区,形成了以粮食、畜禽(食品)、果蔬加工三大特色产业板块。

2019年,园区实现工业国税开票销售92.4亿元,同比增长24.5%;工商税收收入20.9亿元,同比增长25%;外贸进出口6600万美元,同比增长37.5%;实际利用外资1560万美元。园区入驻企业数量从2013年的16家,增加到今年的52家。其中,农业产业化国家重点龙头企业3家,省级龙头企业7家。直接或者间接新增就业岗位约12万个,对接合作社数达887个。园区先后被命名为“全国农产品加工业示范基地”、“江苏省现代农业产业园区”、“江苏省农产品加工集中区”和“江苏省农村一二三产业融合先导区”。今年9月,成功入选全国第二批农村一二三产业融合发展示范园区。

围绕“一个目标”

以旗帜鲜明的立场谋划创建工作

“一个目标”,就是创建省级和谐劳动关系示范园区。园区着力构建园区为主导、社会协同、企业和职工参与的工作格局。

高度重视,将创建工作作为一项政治任务来抓。园区党工委、管委会高度重视构建和谐劳动关系这一工作,党委书记王晓云和管委会主任叶和林多次了解创建工作进展情况,园区分管负责人组织召开创建工作推进会并作出明确要求。园区以高度的政治自觉,建立创建工作领导小组,健全创建工作责任体系。坚持党政主导,成立由园区主要领导任组长,分管领导任副组长,有关职能部门主要负责人担任成员的创建工作领导小组。园区明确要求并指导各企业立足企业实情,将和谐劳动关系创建工作摆上重要议事日程,确定各自的创建工作总体目标,成立了相应的创建工作班子,形成层层有责任、环环有抓手的工作格局。

因地制宜,落实创建工作实施方案。坚持以机制创新为核心,以职工维权为重点,从经济效益、行业荣

誉、企业诚信、社会保障等方面对企业进行指导评估,制定出台了《泰兴市农产品建设创建省级和谐劳动关系示范园区实施方案》,并将创建工作纳入园区年度目标考核体系。园区职能部门及新街镇、元竹镇和相关村、企业通力合作,常态化召开工作碰头会,共享信息、交流经验、分析问题、研究对策,建立健全了协调联动机制、信息互通对称机制、定期联席会议等制度,形成齐抓共管的工作合力。

强化引导,营造良好创建工作氛围。利用网络、电子屏幕、标语、工作简报和新闻报道等多种形式,广泛深入宣传创建工作的重要意义和主要内容,在全区范围内营造良好的社会环境和工作氛围,积极争取社会各方面的支持和参与,形成创建合力。抽调业务骨干组成政策宣讲团,深入村镇、企业一线面对面向企业和职工进行宣传讲解。定期举办专题讲座,就如何构建和谐劳动关系与企业“零距离”交流经验、征集意见。今年以来,累计举办各类普法宣传讲座20余次,发放各类宣传资料2万余份,答复群众政策咨询1000余人次。举办“泰兴市农产品加工园区构建和谐劳动关系知识讲座”,先后邀请园区50多家重点骨干企业参加,通过以案说法、典型示讲,与企业家们就构建和谐稳定劳动关系、维护企业正常生产经营秩序、促进社会和谐稳定等问题展开了深入的探讨与交流。

加强“三个机制”

以抓铁有痕的力度做好创建工作

今年,园区党工委借助“党建+”区镇共建模式下的矛盾调处机制的建设,完善“党委领导、区镇政府负责、部门协同、群众和企业参与”的区镇矛盾调处新格局,将创建和谐劳动关系纳入其中,努力实现“双赢”。

加强三方协调机制建设。通过完善协调劳动关系园区、企业和员工三方机制的组织体系、运作模式和工作制度,提高三方机制协调劳动关系的针对性和实效性,增强三方机制在创建和谐劳动关系中的影响力。定期组织开展调研、召开协调会议,协同研究解决园区劳动关系运行中的热点、难点问题。

加强集体协商机制建设。积极推动区内企业开展行业性集体协商,引导企业与职工重点就工资水平和增长幅度开展集体协商,建立起“企业谈效益、行业谈定额、职工谈增资”的集体协商模式。今年5月,举行了畜禽产业“能级工资”集体协商现场观摩活动,形成了《“能级工资”集体专项合同草案》,经畜禽产业职工代表大会投票通过,由职工双方首席代表签订了《泰兴市农产品加工园区畜禽产业2020年“能级工资”集体专项合同》。

职企双方一致认为,这一做法符合实际,能够充分维护双方的合法权益。为新时代园区更好更实更优推动和谐劳动关系构建工作迈上新台阶开了好头。目前,园区实现规上建会企业“能级工资”集体协商建制率100%、报审率100%,集体合同履约率100%。

加强服务保障机制。常态化组织驻企业联系员为企业提供“店小二”式服务,指导企业深入推行厂务公开,完善职工代表选举、提案、日常管理等制度,加强企业民主管理工作水平。帮助企业解决用工结构性矛盾,紧扣企业发展和用工需求,建立健全了企业用工“网格化”管理、用工求职数据库、人才需求汇编、企业职工免费技能培训等工作机制,积极为企业和劳动者服务,确保企业用工稳定。今年累计为40余家企业免费培训职工1200人,为用工短缺单位招收工人300余人。同时,加大企业职工免费技能培训力度,对企业开展职工技能提升培训。积极应对疫情下经济下行压力,打好降成本政策“组合拳”,帮助企业降成本减负担,增强企业活力和创新动力。园区在确保做好防疫工作的前提下,加大了对因疫情而遭遇停产甚至破产企业的资金支持力度。帮助企业获得政策性贷款7000万元,返岗员工直接补贴100余万元,有序推动了企业复工复产。同时,支持企业通过转型升级、多种经营、培训转岗等方式,共为企业减征收社会保险费800余万元。

注重“三个坚持”

以改革创新的精神提升创建工作

改革创新是园区和企业发展的内在驱动力。在创建过程中,园区围绕“三个坚持”,不断创新,将创建工作做实做到位,在长效上下功夫。

坚持源头治理。加大对用人单位劳动用工规章制度制定(修订)的审查力度。对园区20多家用人单位规章制度内容和程序的瑕疵提出了整改建议,会同工会参与15家用人单位规章制度制定的民主程序,促进用人单位各项劳动标准达到法律法规和规章规定的要求,提升了劳动用工的管理水平;加大劳动合同内容和签订、交付情况的审查力度。监督企业认真贯彻执行《劳动合同法》,依法全面与职工签订劳动合同,做到签订、变更、续签、解除、终止劳动合同程序合法,敦促未签订劳动合同的企业及时补签劳动合同,提高劳动合同签订率,依法履行劳动合同,全区劳动合同签订率大幅上升。目前,园区企业劳动合同签订率达100%,社会保险参保率100%。

坚持常态预警治理。建立健全劳动关系矛盾预警机制。将劳动保障监察向基层延伸,推动区、镇村

和企业三级联网。对区内所有的单位,逐一采集信息,摸清用人单位遵守劳动保障法律法规情况,做到“五清”,实现辖区内企业劳动用工状态动态监控全覆盖;坚持预防在先,健全完善拟关停企业周报、欠薪执行情况预警、失岗职工分流安置周报等制度,实施风险信息预警排查和动态监测,对影响劳资关系稳定的苗头性、倾向性问题及时研判,提前做好处置预案;充分发挥劳动保障“两网化”平台作用。动态监控企业劳动用工状况,持续开展职工工资支付、妇女及未成年职工劳动权益维护、劳务派遣用工监管等专项执法检查;积极探索特殊行业维稳管理新模式,构建劳动工资欠薪防控体系,从用工管理、工资发放、欠薪追讨、应急处置等关键环节入手,制订完善了“三办法一账户”,建立起实名制用工管理、农民工工资直发、欠薪预警预防、工资备付金、协调保障、追讨解缴监督发放等六项机制,实现了对欠薪风险企业的实时监控。

坚持联合防控治理。推出“三联共治”常态化机制,健全劳动关系舆情收集、分析、应对和处置机制,完善群体性事件应急联动处置机制。园区与企业实施“联防、联调、联访”。网格员在日常巡查中一旦发现矛盾苗头,及时运用网格化社会治理APP进行上报,涉及到园区企业和员工方面的矛盾纠纷,及时报告矛盾纠纷调处工作专班。园区企业选择专人负责维护网格化管理系统,实时将矛盾纠纷第一时间反馈到矛盾调处专班处,减少中间流转环节。

今年以来,龙洋木业公司外贸形势很好,月销售收入超亿元,职工们加班加点抓紧生产。7月4日晚上8点多钟加班结束后,在回家的途上,职工谢某因醉驾身亡。交警部门及时介入处理。7月15日,谢某家属组织了30多人到公司阻工。谢某的77岁叔父参与阻工回家后,不堪家人指责、埋怨他阻工不力,一气之下上吊自杀。面对这一起两死、阻工事件,园区党工委和新街镇党委迅速启动区镇共建模式下的矛盾调处机制。成立了由园区党工委、镇党委书记和泰兴市相关部门负责人组成的应急处置小组,抽调矛盾调处机制组成员,尽快查明真相,安抚群众,讲清道理。24小时内成功处置了这一事件,谢某家属通情达理,职工情绪稳定,保障了企业正常生产。

创建和谐劳动关系示范园是一项长期的工作。园区将进一步找准方向精准发力,瞄准目标奋勇争先,以更大的力度、更强的决心、更实的举措奋力推动园区和谐劳动关系工作再上新台阶,为维护和谐稳定的经济社会发展环境,推进园区高质量发展作出更大贡献。(叶婕)