

匠心“质”造精品

——探秘山能淄矿双欣矿业缘何位列掘进精品工程第一

最近，在山能淄矿双欣矿业公司组织月度精品工程验收中，掘锚队赵强生产班组施工的4106辅助运输顺槽工程质量为优。其中，他们打设100米多锚杆、锚索误差在5厘米左右，均在规范范围内，而受到验收组的好评。

双欣矿业以“红色引擎”为引领，牢牢把握高质量发展根本要求，坚持以创新求发展，以质量取胜，匠心“质”造精品，毫厘之间浸染匠心，细节之处更显品质，推进企业在新时期实现高质量发展。

“我们通过提升思想认识，坚持以质量保安全，以最严谨的态度、最严密的管控、最严格的标准确保工程质量，实现从标准化到精细化的升级。”双欣矿业党委书记、董事长魏怀忠说。

月进世界记录掘锚队的“困惑”

对于一个在使用掘锚一体机连续四年刷新20.8平方米大断面巷道掘进施工中，单头月进创世界记录的掘锚队来说，如何打造精品掘进工作面呢？

当提出这个概念后，作为山东能源首个“万米掘锚队”的党支部书记，李吉刚在思想

上着实斗争了一把。“以前，我们没有打造‘精品’这方面的概念，认为质量能过得去就可以了。”李吉刚实话实说。。当他在班前会提出打造精品工程时，大家众说纷纭，有的人认为多此一举，有的人觉得没有必要浪费精力……

“观念决定境界，境界决定思路。我们在区队召开了‘头脑风暴’会议，首先让区队上下认识到精品工程打造的意义。”李吉刚说，他们利用班前后连续会议，让全区队的干部在思想上进行碰撞，群策群力，共谋发展。

“安全生产标准化是推动安全管理向动态管控、事前预防转变的基础支撑，是企业安全健康发展的根本保障，直观体现企业的管理水平和形象。”共产党员、生产班长赵强首先发言。

“我们不仅要有进度，也要有形象。”
“别人能行，我们为啥不行呢？”……

通过引导学习，大家明白打造精品工程的意义。“通过召开会议，我们理清了思路，统一了思想，明确了方向。接下来就是撸起袖子加油干。”李吉刚说。

破解精品“密码”

思想统一了，但精品打造从哪里入手呢？

加强学习《质量标准化评分标准》是他们打造精品掘进工作面的又一法宝。

在精益思维指引下，该区队立足精益管理与生产实际高度融合，以解决问题为导向，以焦点改善为突破口，推动精益管理与区队管理深入对接。“我们邀请专业技术人员到我们区队授课讲解，让大家懂得标准。有了标尺，我们就有了推动精品工作的突破点。”该区队队长闫仁强介绍。

他们不仅请专业技术人员讲授，还通过区队QQ群发出了《质量标准化评分标准》，大家利用工余时间在掌上学习工程施工的标准。在此基础上，他们发出了“精品工程”动员令，针对迎头管线、设备管理、迎头施工质量、锚杆锚索打设、锚网连接等5个焦点改善课题制定工作专班，明确工作目标、工作任务，并与专班负责人签订“任命书”、“军令状”，压实压牢工作责任。

“在实际推进中，我们使用了精益管理工具，推广应用鱼骨图、结构式研讨、深度汇谈等，为精品工程推进奠定了坚实的基础。”公司分管副总经理曹亮介绍。

掘下量与质的“加速键”

在施工过程中，掘锚队规定，在截割迎头时，首先将截割头调整至巷道顶板上，然后切入煤岩体1米处，从上而下截割。“当割到巷道底板时，收起截割头，能使巷道底板平整，等耙齿装完煤后，再次将截割头调整至巷道顶板，再继续下一个循环。”马新民描述。

马新民是一名班组长，从事班组工作多年，有着丰富班组管理经验，曾经创出班进尺23米的业绩。功归功过归过，在“精品工程”创建上，马新民曾经摔过一跤。“以前，我们班吃过亏，因忽视了质量管理，锚牌打设不直、锚杆露丝超长等，我们一个班下来，因质量差被扣工资。”马新民说。

实行“精品工程”创建成效与责任人联责捆绑，对验收结果达不到要求进行追责处罚，用经济杠杆激励促进大家抓质量的积极性。

他们还以“精品工程创建”为契机，按照“迎头+外围”同步刷新、“一个尺度”、持续打造的思路，重点抓好了从副井口向内至工作面的管线吊挂、环境卫生、照明亮化等在内的全面整治，努力营造安全、文明、舒适的作业环境。

(王家海 弋永杰)

蜀南气矿助力脱贫攻坚彰显央企责任担当

笔者11月4日获悉，中国石油西南油气田公司蜀南气矿今年以来继续坚持“造福于民、回馈社会”的宗旨，认真贯彻落实党中央关于坚决打赢脱贫攻坚战的决策部署，以精准扶贫的实际成果，为打赢脱贫攻坚战贡献石油力量。

实地调研，全盘统筹。根据西南油气田公司统一安排，重点抓好对公司定点扶贫地区和气矿上产区县的精准扶贫工作。气矿党委召开会议专题研究部署扶贫工作，组建气矿扶贫工作组，实地对接扶贫前期工作10余次，准确掌握当地扶贫需求，同时主动联系公司业务部门进行业务指导，精选扶贫项目、细化扶贫方案，把好评实效关，为扶贫工作顺利推进打好基础。

协同推进，精准惠民。坚持消费扶贫“输血”惠民，发挥内外部渠道优势，充分依托西南油气田公司电商扶贫平台，采购重庆开州区、四川九龙县等定点扶贫地区腊肉、禽蛋等农副产品近70万元，帮助贫困户拓宽销路、增加收益；精准帮扶民生工程“造血”惠民，对气矿自主扶贫项目实施“责任承包”，气矿党委班子成员分别带队前往帮扶地指导推进扶贫工作，重点做好对帮扶地房屋道路修建改建、扶贫产业项目建设、饮用水管网基础设施建设等方面的扶贫支持，共计投入资金200余万元，为帮扶地顺利完成脱贫攻坚任务提供了有力支持。

关爱入户，细心服务。组织开展各类扶贫关爱活动，发动气矿属地基层单位、气矿青年志愿者前往帮扶地进行扶贫慰问，与贫困人员促膝谈心，详细了解贫困户的家庭情况、生活需求等，做好扶贫政策宣贯解释、诉求收集及协调联络工作；积极承接内部单位面向贫困地区的就业招聘工作，为提高贫困群众就业牵线搭桥，促进贫困地区人员走出去，接受更好的工作、学习机会，拓宽就业渠道。

(黄斌 文豪)

天瑞集团携手华为打造数字化时代新动能

11月11日，“天瑞-华为联合创新管理提升项目”开工大会在河南省汝州市天瑞国际饭店举行，标志着天瑞集团将在世界一流企业华为的支持下，搭乘“数字天瑞，智慧天瑞-天瑞瑞智”的高速列车，在云计算、大数据、5G、人工智能等方面展开深度合作，打造行业标杆。天瑞集团董事长李留法，华为云副总裁苏立清等出席开工大会。

华为河南云与计算总经理张光辉致辞表示，华为的优势在于能提供领先、多元化的ICT设备与解决方案，天瑞的优势在于丰富的建材行业经验，两者相互配合，让信息技术成为行业数字化创新的翅膀。

天瑞集团董事、副总经理、天瑞集团信

息科技有限公司董事长李玄阔致辞表示，天瑞集团连续九年名列中国企业500强，经过30多年的发展壮大实现了在多个行业并行、良性、高速发展。天瑞与华为目标一致、优势互补，不仅创下了商务谈判周期最短、项目内容最清晰、沟通最融洽的纪录，而且双方将成立华为与国内企业设立的首家“联合创新实验室”，在工业智能制造领域共同开展探索创新。

李留法要求天瑞员工配合好华为专家开展工作，顺利完成第一阶段的工作目标，为下一步与华为的深度合作创造最好条件。

(本报讯 记者 李代广 通讯员 张少杰 赵瑞诚)



●天瑞-华为联合创新管理提升项目开工大会现场

广告



中国重汽
SINOTRUK





90th
中国重汽 1930-2020

黄河重卡 未来你好

中国重汽黄河重卡溯源之旅

