

小小擦脸香 增添幸福感

秋风萧瑟，一阵凉风吹过，空气中夹杂着干燥的气息，尤其是洗浴之后，脸部也愈发干燥。

为了给矿区职工提供舒适的洗浴环境，落实公司“十大关爱”工程建设，不断提升职工幸福感。11月12日，中煤新集楚源物业管理公司新集物业部为矿区升井洗浴的工友准备了“大宝SOD蜜”、啫喱水、吹风机、梳子等用品。当工友们洗浴以后抹上滋润的擦脸香，再用啫喱水和梳子整理出一个帅气的发型，幸福感油然而生。“物业为我们准备的东西太贴心，为你们点赞！”矿工张师傅说。

据悉，该物业部始终将后勤服务质量提升作为重点工作，想主业之所想，受到了职工一致好评。

(刘超敏)

关爱职工健康 体检温暖人心

随着生活节奏的加快，工作压力的增大，职工的身体素质显得尤为重要。为保障职工的身体健康，中煤新集楚源公司一年一度的全体职工体检又一次拉开帷幕。

为更好地组织此次体检，该公司工会对前期工作进行了积极的筹备，统一组织员工分阶段、分单位进行体检。通过与院方积极协调，此次体检项目主要有：内科、外科、五官科、B超、心电图、胸片等。为确保体检工作正常有序进行，同时尽可能减少对生产、工作的影响，各单位在体检时间段内合理安排每天参加体检的人数。

多年来，该公司坚持践行以人为本的理念，切实关心员工身心健康作为构建和谐企业的重要举措之一，通过体检为员工建立好健康档案，切实为员工健康设好一道坚实的防护栏。(陈静)

美丽自我 魅力绽放

近期，中煤新集楚源物业管理公司山南物业党支部开设的“化妆礼仪提升班”正式结业，来自该党支部的十余名基层服务员美丽“蜕变”。

“化妆礼仪提升班”是该党支部党建项目化工作“职工小站”的年度重点工作之一。自项目创建以来，“职工小站”以广大职工为依托，深入群众开展大家喜闻乐见的活动。同时，以各岗位具有一技之长的党员免费为职工开设兴趣班，内强素质，外塑形象。此次“化妆礼仪提升班”邀请到了山南物业部餐饮部门在化妆技巧上较有造诣的青年党员为大家进行授课。

此次培训的老师精心搜集素材准备教案，通过职场妆容、用餐礼仪、职场盘发、丝巾搭配技巧等6节彩妆造型课程，为参加培训的学员们进行了精彩的讲解。为了让大家真正掌握化妆的技巧，现场采用了模特示范、学员实际操作的教学方式，让大家在参与的过程中真切感受到妆容造型所带来的神奇效果。

为期3周的6节培训课程让大家纷纷表示舍不得结业，但又高兴结业现场的自己有了美丽的“蜕变”。此次培训班和大家的岗位要求非常贴合，不仅展现出后勤服务女性优雅、靓丽的风采，也为她们树立了生活中自尊、自爱、自信的信念。

(王雪)

组织开展疫情防控知识测试

为进一步加强疫情防控知识的学习普及，近日，中煤新集楚源生产服务公司口孜东支护区组织开展“学习防疫知识，强化安全意识，养成健康习惯，助力企业发展”测试活动。

本次测试的试卷题型多样，难度适中。试题内容涉及疫情应急处置流程、个人防护指南、日常防控操作规范以及安全生产相关知识，具有较强的知识性、针对性、实效性。同时，对在家休息的职工采取微信视频、语音或者电话答题的方式进行，做到测试全覆盖，不漏过一个职工。此次测试成绩，将纳入职工绩效考核当中，直接与月度奖金挂钩。

通过本次测试，进一步加深了职工的疫情防控意识，了解、掌握疫情防控知识和应急处置方法，明确疫情防控职责，有力推进公司疫情防控工作的常态化开展，为完成公司全年各项工作任务保驾护航。

(邱殿革)

大漠淬炼石油魂

■ 赵春国

10月1日早上，坐落在“死亡之海”塔克拉玛干沙漠腹地，距离厂机关80多公里的西北油田采油一厂采油管理三区，国旗在雄壮的国歌声中冉冉升起，全体干部员工神情庄重，齐声高唱《义勇军进行曲》和《我为祖国献石油》。

“每逢周一重要节日，只要天气允许，升国旗，唱国歌，重温石油精神、铁人精神，激发立足边疆产业报国的奋斗热情，已经成了采油管理三区20多年来从未变过的传统。”采油三区党支部书记赵国说。采油一厂多年来不断继承石油精神、铁人精神，将富有感召力的石油文化与日常工作等紧密结合，着力塑造大漠石油人的精神之魂。

传承“功勋井”的精神基因

“有一种精神，永不磨灭；有一种奉献，岁月铭记。”

国庆前夕，中石化总部石油勘探研究院领导专家参观西北油田的功勋井S48井时，争相在文化雕塑前合影，纷纷为浓郁的石油特色文化点赞。

“一支队伍的发展，离不开文化和精神的引领。而S48文化，正是我们采油一厂干部职工传承历史创新发展的精神基因。”厂党委书记杨旭说。

作为西北油田的教育基地和塔河油田的发现井，1997年10月，沙48井投产，为我国古生界奥陶系碳酸盐岩油藏勘探获得重大突破提供了有力依据，拉开了亿吨级塔河油田建设的序幕。23年来，沙48井共贡献原油约75万吨，天然气4000余万立方米，目前仍在

间开生产。

只有荒凉的大漠，没有荒凉的人生。在开发初期，采油一厂干部员工牢记“我为祖国献石油”的初心，发扬“没有条件创造条件也要上”的铁人精神，喝苦咸水，吃沙拌饭，在“死亡之海”里奉献青春，实现了油气生产的高速发展。

2005年，面对突如其来的井喷险情，当时的厂长段剑第一时间扎进抢险现场，危急时刻冲在最前面，连续多日通宵奋战，最后累倒在工作岗位，用行动诠释了石油精神的深刻内涵。今年疫情期间，为保障安全生产与平稳运行，全厂实行“驻站式一体化管理”，9支“抗疫保产突击队”迅速成立，油气处理部103名员工吃住在现场、全员打地铺、送饭到岗位，50余人在4间办公室、2间会议室内同吃同住，一半员工因忙于生产一天只吃一顿饭，放弃休息加密夜间巡检600余人次，争分夺秒完成分子筛入口分离器区域可燃气体管线补漏等10余项“不可能完成”的检修任务。

像红柳一样坚韧的英雄班组

从采油一厂厂部出发，向西、再向西，凹凸不平的石子路，吹得睁不开眼的黄沙。除了一堆堆沙丘，只有几棵红柳在风中摇曳。在更偏远的沙雅县境内，是被誉为大漠“英雄班组”的S112班组，也是西北油田最偏远、最艰苦的采油班组，还是油田唯一一个“千吨级采油班组”。

“S112离区部120公里，距离厂部180公里，从当初只有一口井到最多的64口井，去年退井还林后现在还有31口井，现有班组员工24人，生产区域超过4000平方公里。”采油三区支部委员、副总监周双忠介绍说，双节

期间他一直在S112班组值班。

在S112班组TP13-2流程驻守的，是年轻的杜云张国萍夫妻。杜云已在大漠深处坚守了11年。这里夏季室外温度最高可达60摄氏度，冬季最低气温零下30摄氏度，三五天一场沙尘暴，密密麻麻无孔不入的蚊虫，那时没有网络信号，和家人没法联系，电视节目就很少几个台，刚来的第一天杜云就蒙着被子大哭了一场，“知道石油人苦，但没想到这么苦。”

比杜云更早来到这里的班长姜振国一边帮他适应环境，一边给他讲铁人王进喜，讲西北油田“石油硬汉”王守忠，讲S112班组的红柳文化。“红柳，大漠戈壁最普遍、最常见的植物，没有胡杨高大，也不如胡杨出名，但它能适应最恶劣的环境，无论什么季节，都能顽强地生长，并开出美丽的花。”

人是需要一些精神的。渐渐地，飞沙走石的大漠在杜云眼里不那么恐惧和陌生，油井旁的红柳从散发出阵阵清香，熟悉流程，学习工艺，量油、巡井、取样、换盘根……他和同事每天带着馕饼、榨菜、黄瓜和矿泉水，开着皮卡负责S112、TP两个片区的4条巡检线路，40余口油井的维护工作，确保所有的井安全平稳。

“和油井打交道就像交朋友，只有摸清每一口井的脾气，才能保证他们不使性子好好产油。”去年夏天，杜云把老家的妻子张国萍也带到了这里，成了英雄班组的新成员。

所有的汗水都不会白流，随着产量越来越高，全国青年文明号、自治区工人先锋号、分公司“艰苦奉献示范班组”等众多荣誉纷至沓来，截至目前已经运行安全运行近5000天，英雄班组的称号实至名归。

胡杨深处建设家园

“宿舍洗脸用的喷头坏了，晚上打电话，不到一小时就有人上门维修。感觉很方便，跟在自己家里一样。”今年刚分到采油一厂的硕士研究生刘婷说。这是该厂关心关爱员工、建设“家园”文化的一个缩影。

员工以企业为家庭，企业把员工当亲人。采油一厂工会想方设法改善员工的工作、生活、娱乐条件，解决员工在轮岗期间遇到的各种难题。为全厂所有员工宿舍统一配置电视机、洗衣机、热水器，安装空调；修建标准的篮球场、足球场和员工健身活动中心，各管理区修建员工健身活动室，配备完善的健身体育器材；定期征集员工对食堂饭菜的意见建议，开辟赴北京就医绿色通道，成立读书、舞蹈以及篮球、排球、足球等文体爱好者协会，各协会每个月都可以开展比赛，员工每天晚上都可以进行健身文化娱乐活动。

“原来我在学校里不爱运动。来到一厂以后，我经常跟着同事一起打羽毛球，感觉身体明显比过去好了。”开发研究所员工张自强高兴地说。

西北油田实行油公司管理模式，每年在采油一厂从事专业化服务的承包商队伍上百家，员工900多人。采油一厂党委强化“一家人、一条心、一起干”理念，定期到承包商队伍进行走访慰问，给承包商员工讲“三老四严”“四个一样”等石油石化传统，讲西北油田功勋井S48等的发现经历，讲采油一厂作为连续七届红旗采油厂、四届先锋采油厂的奋斗历程，征求对方的意见建议，在政策允许范围内力所能及地帮助承包商解决实际困难，使承包商员工在潜移默化中被石油文化熏陶感染，服务甲方合作共赢的意识明显增强。

重庆高速集团
走进“脱贫攻坚大道”摄影采风

■ 彭光淑

11月9日至11日，重庆高速集团开展了“走进一线”摄影采风活动暨笔友座谈会，《重庆高速》2019年度优秀作品获奖作者、各子公司宣传干事及摄影爱好者等共20余名赴城开高速施工现场摄影采风。此次活动特邀重庆市摄影家协会的摄影师及作家前往指导。

2020年，是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、“十三五”规划及交通建设三年行动计划收官之年，也是重庆高速集团转型发展的关键之年。城口县是重庆市深度贫困县之一，也是全重庆唯一未通高速公路的区县，正在建设的城开高速公路是城口脱贫致富的一个重要项目。城开高速全长约128.5公里，全线有桥梁63座、隧道19座，其中特大桥11座，特长隧道7座。目前各个标段的

施工井然有序，预计2023年通车。届时，将为城口县融入渝东经济圈提供坚实的交通保障，并加快秦巴山区集中连片贫困地区脱贫，拉动沿线区县经济发展具有重要作用。

此次采风主要地点为城开高速的澎溪河大桥、南长沟大桥及城开特长隧道的施工现场。采风期间，在摄影师的悉心指导下，学员们边学习、边探讨、边操作。大家每到一处都认真聆听施工情况介绍，了解各个项目的施工难点及施工现状，找准最佳角度，巧妙构图，用手中的镜头捕捉桥梁、隧道及路面的最美画面，定格施工中最美的瞬间，记录高速公路脱贫攻坚的奉献和拼搏精神，真实反映脱贫致富的火热施工场面及对未来美好生活的向往。

拍摄中，大家对现代化的先进设备、智能化施工及先进的工艺等无不赞叹，并用新颖的视角和独特的创意，使一幅幅精美的摄影作品及高质量的“大片”亮点突出，精彩纷呈。

克明面业开展
“金秋健身跑”打卡活动

■ 本报记者 李凤发 通讯员 周忠应

为充分展现克明面业员工积极、乐观的精神风貌，克明面业工会在10月29日-11月9日持续开展“金秋健身跑”21天打卡跑步活动，以健康运动的方式强健员工身心，目前活动已圆满结束，但运动健将们将养成的习惯持续下去。

此次活动推出以后，在公司内部掀起一股运动热潮，共有29位运动健将加入了每天运动打卡的行列。从热身周，到坚持周，再到冲刺周，每一次积分背后都有参赛选手的汗水，当然也伴随着克明面业工会对大家健康的持续关注。活动推出后，“金秋健身跑”一共收到了525篇打卡记录，最终有19人坚持完成了21天打卡，截止发稿日，最多的已连续打卡23天。

活动期间，大多数运动健将都坚持每天跑步，认真对待每次的锻炼机会，展现出了

“双示范”
共创“精品工程”

中国石化扬子公司党委以“双示范”为抓手，深入基层一线大力发挥示范引领作用，实现相互促进、共同提升，18个所在支部，示范效应明显。

图为该公司机关党支部与基层联系党支部联合开展特色党建活动。 李树鹏 摄影报道

/公/益/广/告/