

## 企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第261期 总第9932期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450元 零售价:2.00元

2020年11月13日 星期五 庚子年 九月二十八

## 新闻简讯 | News bulletin

## 我国知识产权运用能力持续增强

国家知识产权局局长申长雨 11 日在第十二届中国国际专利技术与产品交易会开幕式上表示,我国围绕知识产权运用统筹推进建机制、建平台、促产业各项工作,知识产权运用能力不断增强,效益加速显现。今年前 10 个月,全国专利商标质押融资总额达到 1664 亿元,同比增长 35%,全年有望突破 2000 亿元。1 月至 8 月,知识产权使用费进出口额达到 291.3 亿美元,同比增长 4.2%,其中出口 55.8 亿美元,同比增长 26.4%。与此同时,我国大力培育知识产权密集型产业,推动产业转型升级。

(张泉 郭翔)

## 外资在安徽高技术产业增资扩产

记者从安徽省商务厅获悉,今年以来,外商聚焦高技术产业,在安徽开启增资扩产的“加速度”模式。今年前三季度,安徽省实际利用外资 146 亿美元。其中,新设高技术产业外资项目 84 个,同比增长高达 33.3%。据美国康宁公司环境科技部中国区总经理马俊涛介绍,10 月底,美国康宁公司总投资约 3.22 亿美元的先进蜂窝陶瓷载体和陶瓷颗粒过滤器项目落地合肥,该项目生产重型车辆排放控制氮氧化物和颗粒物。在优良营商环境和高技术产业市场前景的吸引下,美国康宁公司、德国大众汽车集团、德国大陆集团等国际头部企业持续加大在安徽的投资。记者从安徽省经信厅了解到,美国康宁公司已连续在安徽投资近 10 个项目,总投资约 35 亿美元。

(董雪)

## 山东:今年前三季度为企业减免社保费597.1亿元

记者从山东省人力资源和社会保障厅获悉,在常态化疫情防控下,山东打出一套防疫、强应急、保复工、助企业、惠民生的“组合拳”。前三季度,山东实现城镇新增就业 93.9 万人,共为企业减免社保费 597.1 亿元。据山东省人力资源和社会保障厅介绍,今年以来,山东全面强化稳就业举措,出台稳就业 24 条、保居民就业 34 条、支持多渠道灵活就业 20 条等政策措施。前三季度,山东城镇新增就业人数已完成年度目标的 93.9%。尤其是在保持重点群体就业方面,山东不断创新政策措施,拓宽就业渠道。在为企减负方面,山东加大社保费用减免力度。截至 2020 年 9 月底,共为 64.6 万户企业减免社保费 597.1 亿元。

(邵鲁文)

## 国务院决定在浦东新区开展市场准入“一业一证”试点

着眼进一步激发市场主体活力、扩大消费和有效投资并举更大释放内需潜力,11 日召开的国务院常务会议决定,在浦东新区开展市场准入“一业一证”试点。会议明确,选取与人民群众生活和消费息息相关、涉及量大面广的小微企业和个体工商户的电商、建设工程、便利店、小餐饮、健身房、书店、电影院等 31 个行业,建立综合许可制度,将企业需要办理的多张许可证整合为一张行业综合许可证,过去由国务院部门实施的 25 项许可等事项改为委托浦东新区受理和发证,实现市场主体“一证准营”、全国范围有效。

(申铨 何欣荣)

广告

茅台醇

东方雅韵 珍惜之酿

400-834-9998

地址:贵州省仁怀市五渡北路

贵州茅台酒厂集团技术开发公司

新闻热线:028-87319500  
投稿邮箱:cjb490@sina.com



## 传递榜样力量 厚植工匠文化

——皖北煤电集团公司第十届“感动皖北”首场先进事迹报告会侧记

&lt;&lt;&lt; P2

西北油田雅克拉采气厂创新安全管理,实施“三维”视角实现 360 度安全全管控  
“表彰榜”上有奖励 “曝光台”前受教育

●通过智能电子眼的“现场沟通、远程监控”功能,实现风险辨识全面覆盖、重大风险受控可控。兰林/摄

■ 单旭泽

11 月 8 日早上,西北油田雅克拉采气厂办公楼两边的“先模表彰榜”上,安全监督李自强榜上有名:他因安全工作出色,安全积分最高,被评为三季度“安全明星”。

为进一步激发员工履行安全职责的主动性,雅克拉采气厂在管理上实施“HSE 正向激励”激发职工主动查找隐患,通过“督查曝光台”建立安全考核硬杠杠,在技术上建立安全智能“电子眼”管控,这“三维”视角实现安全管理 360 度全管控,确保奖惩到位、兑现及时,最大限度激发干部职工安全攻坚创新的积极性。

“HSE 正激励”  
让人人争当安全主角

10 月 24 日,采油气管一区职工王玉杰用自己的安全积分在厂“安全超市”兑换了一个蓝牙音箱,开心极了。他指着身边荣誉墙上的“安全生产示范基层单位”奖牌,说:“通过‘HSE 正激励’机制,每个人都是安全管理中的主角”。

雅克拉采气厂实施安全正向激励机制,

开展“安全里程”、HSE 积分奖励、“突出贡献”激励,建立“安全超市”,评选“安全明星”,用软文化激励大家“我要安全”,实现积分兑换奖励、安全诊断全员化、项目数据分析化、管理网络信息化、激励机制长效化,让每一位员工都积极主动参与到安全管理中来。

该厂的激励积分范围涵盖自控系统、安全防护、三违现象、直接作业、环境保护、安全保卫等 24 类 199 项。还将安全生产合理化建议、小改小革、经营管理建议和各类比武、创新中所取得的成绩,均纳入到 HSE 积分激励中。

职工针对生产工艺、技术、QHSE 管理提出的合理化建议、技术革新、论文发表等,积极主动深入现场查找、处理或上报安全生产事故隐患、事故苗头,制止或举报发现的不安全行为等,可获得“HSE 积分”奖励,以查——改——奖的激励方式,消减基层现场隐患问题。

今年,采气厂共计 56 人取得了积分激励,累计积分 17326 分。正激励机制实施 9 年来,全厂掀起了“查找隐患、整改隐患、消除隐患”,分享安全经验的浓郁氛围,累计 7483 人次获得积分,上报各类问题 6878 项,累计兑换积分 273769 分,评比厂级安全明星 20 人次,局级安全明星 7 人次。

“督查曝光台”  
建立全员安全考核硬杠杠

10 月 8 日,采气厂 2020 年第 16 期“HSE 督查曝光台”在厂网站上发布,公示了三季度开展集中整治、管道腐蚀隐患排查问题 32 项,全厂 HSE 自检自查的问题 48 项,未整改完成 3 项问题。

“督查曝光台”是采气厂建立反向追责的一个考核平台。在反向追责上,雅克拉采气厂从严管理,定硬制度、下硬指标、用硬措施,将“安全里程”作为考核基层单位的硬杠杠,建立安全责任制矩阵管理。通过告知书、工作联络单、隐患整改书、安全督察令、停工令 5 个环节,形成隐患整改闭环管理,实现对风险辨识,异常管控,隐患治理,事故扼制的层层把控。

“安全里程”指基层单位安全生产天数的累加,在此期间无任何伤害事故、责任事故发生,安全管理目标达标,考核合格的予以“安全里程”累加,不过标者扣除相应安全里程数。

为了让“安全里程”畅通无阻,各基层管理区干部职工都动真格、用实功。管理一区扎实做好“每周例会、每事一教育、每天一提醒”,并创新以“讲案例,说安全”的形式,将收集的

24 个驻站案例进行现场分享,为今年夏季大型检修提高了安全保障。管理二区组织开展“查隐患、揭风险、保安全”安全竞赛,共查找并站标准化、用电电气等问题 82 项,全部整改到位。管理三区职工为了解决更换盘根时的安全隐患,合力发明了“组合式盘根拆装工具”,不但提升了安全系数,还增效 24 万元。

HSE 督察曝光台 2010 年开始运行,10 年来共发布 322 期,累计曝光 4296 项问题。2019 年,该厂通过曝光台下发工作联络单 51 份、隐患整改通知书 26 份,问责甲方单位部门 7 家、承包商 4 家。

“智能电子眼”  
实现 360 度安全风险管控

10 月 23 日,采油气管二区候东阳自主改造的 S45 井和 DLK12 井远传关断液控柜顺利完成,在井口出现异常情况时,中控远程立即关井,从根本上杜绝了安全隐患。

采气厂共有 240 个视频监控点,这些“智能电子眼”覆盖厂区、各管理区、稳压机房、罐区、装置区和所有的油气井,通过风险管控系统,实现数据采集、视频监控、远程控制、远程喊话、无人值守及功图页面自动录取等功能,将风险管控重心由巡检和故障处理向监控与预维护转变。同时大力实行安全风险辨识、评估,形成各级风险清单,健全分级管控机制,开展异常处置、隐患排查、现场操作、生产组织、安全监管等工作,通过远程实时云管理,实现在线指挥,高效管理。

采气厂通过智能电子眼的“现场沟通+远程监控”功能,进行安全行为观察、远程监察、视频倒查。并建立“责任矩阵问责法”,对问题从严格落实到督察问责制,严格实行“双问责”机制,对各单位、部门实行失职追责,考核兑现。

采气厂通过线上和线下对风险 360 度管控,实现风险辨识全面覆盖、重大风险受控可控。今年识别采气厂级风险 13 项,其中较大风险 4 项,一般风险 4 项,低风险 5 项,均得到了有效管控。

## 山能龙矿梁家煤矿

## 节约工匠“逆势破题”撬动千万利润源

■ 嵇维林 赵思远

“面对疫情及多种复杂因素制约,上半年还是‘亏损’盘子,下半年集全矿之力抓经营、强智慧、抓过程、细管控,截止到目前已完成利润 3970 万元,而且后两个月全矿创收、节支降本空间,还在不断延伸和拉长……”在山东能源龙矿集团梁家煤矿,经营副总师宋国慧信心满满地说,经营困局倒逼企业“破译”逆势发展密码,他们矿“并由规避‘亏损’变成‘赢利’大户,精打细算账、打响铁算盘‘功不可没’”。

在去年底,梁家煤矿作为龙矿本部的唯一老矿井,随着地质条件、资源储量和接续布局“加码难题”,经营困难局面已到“谷底”,煤炭销售困难,滞留商品煤达 12 万吨,而年初疫情的突然来袭,更是给企业正常生产经营,带来当头“重创”。

针对疫情影响、煤炭市场低迷及企业经

营逆势,该矿全面启动了“打算盘式”精益挖潜模式:矿井和专业充分发挥神经网络“中枢”功能,用倒逼机制明确月度、年度创效具体工作目标,扎实推进精细化、规范化管理和精益管理,力促低成本运作、高效率运营。

矿经营室主任牟国涛说,今年他们按照材料费、维修费、电费等重点生产成本一律压缩 20% 的原则,采取暂停限额材料计划提报、专业内部调剂旧料外委变内修等手段,全矿压缩材料预算 253 万元,实际发生材料费用比平均进度,节约 130.82 万元,降幅达 6%。

“先前外委维修一个液压千斤顶得花 280 多元,现在我们自己进行维修翻新,更换一个密封圈就能完成,费用才仅仅 10 块钱。”在维修复用中心,支柱维修车间班长王强一边给液压千斤顶加润滑油一边说,他和工友们现在已经养成了习惯,一点一滴节约,一分一厘算账,压干成本“水分”。

而在区队、班组和车间岗位,他们则发挥出经管“大管家”末梢神经作用,既管大事,也管细节,用全面预算管理思维,为一线员工算精细账。“岗位上省下的,就是‘口袋’里赚到的。”综采队采煤工李晓这样说。

在采煤工作面,往常井下清理浮煤是既脏又累的岗位,因为没有回收任务和考核指标要求,就成了职工不起眼的浪费。而现在,采煤区队定了考核指标和报酬激励办法,清浮煤、创效益不再是难事。

“多回收一吨煤,就多份‘外快’,为企业创效益,为自己赢实惠。”综采队党支部书记王加伟说,现在职工都自主配备了笤帚和专用铁锹,精采细收、斤斤计较,每月可为矿井增加产煤量 15 吨以上,今年职工工资逆势上扬 8% 以上。

“通过市场这只‘无形之手’激活机制,我们实现了干部职工由‘分工资’为‘挣工资’,从‘不愿干’为‘争着干’的观念转变。”王加伟

深有体会地说,为成本干,为效益算,就连井下清扫“浮煤”这么简单的事,也成为职工争创“效益岗”的“新宠儿”。

今年以来,该矿下水仓清挖工程、绿化带内部道路修建、主井下井人员唯一性检测装置厂房建造工程等,纷纷被基层区队和组团“工匠”竞标到手,既节省矿外委费用 20.3 万余元,又实现了职工揽活多挣钱、多干得实惠,打破了传统的“大锅饭”和平均主义。

“企业经营离开了不量价本利,但最终说明创造利润的企业,才有价值;会算细账的职工,才能‘致富’。”矿长牟月波介绍,今年以来矿井智慧的破解经营降本增效难题,达到千余项,其中九成以上都由一线工匠通过课题研发、实训基地和创效工作室“抱团”解决。而矿井 1 至 10 月份经营成本,比年初预算降幅达 28%,职工整体工资平均增长幅度,8% 以上,逆势反增绘就出老矿并发展新愿景。

广告

双汇熟食

SHUANGHUI DELI

三重卤,更入味

广告

剑南红

电话:028-83388900

四川 剑南红 酒业有限公司

地址:成都市科华北路62号力宝大厦北塔21楼