“亮剑”戈壁滩

——西北油田采油二厂“持续攻坚创效”工作纪实

■ 黄军

深秋的南疆,已经寒气逼人。不时刮起的沙尘,从连绵的沙丘上掠过,扬起漫天迷雾。

11月5日上午,西北油田采油二厂的几名员工正在T—364井场顶着寒风进行井口作业。

采油二厂是集油气开采、集输和处理为一体的大型石油企业,地处塔克拉玛干沙漠北缘,近700口油井散布在千余公里的戈壁滩中。这里交通不便,夏日酷热难当,冬季滴水成冰,终年干旱少雨,经常遭受沙尘暴的肆虐。在这样艰苦的生活、生产条件下,近20年来,采油二厂原油产量以年均50万吨的速度持续增长,年产量最高达415.5万吨。人均产量、效益、利润指标在国内陆上油田名列前茅,为保障国家能源安全、打造中石化西部能源接替阵地作出了卓越贡献。

今年以来,采油二厂更是在这片荒芜的土地上,勇于亮剑,持续攻坚创效,以三个“攻坚战”的优异成绩,保证了全厂综合效益的稳步提升。

精细管理,打赢“产量攻坚战”

7月始,采油二厂启动“三年新井回头看、低效新井再挖潜”工作,找出了导致油井低效的6个因素。通过饱和注水、二次储改、井网构建,共治理19井次,日增油82吨。该厂开发研究所所长梅胜文说:“实现储量由技术可采向经济可采转变,将是我们长期的研究重点。”

采油二厂以“增加经济可采储量”为工作主线,抓细抓实降递减、提能力、增可采三方面工作。

全力降递减。以全面推进综合治理为抓手,精细注水注气、提升机采井管理,确保自然递减控制在计划以内。抓实精细注水保效果,完善选井标准,提升高压注水有效率;精准调整参数,提升单元注水效果,促使注水井日增油稳中有升,目前每天注水达988吨。抓实有效注气提效益,新增单井注气有效率均达100%。着力水驱、气驱一体化井网构建,提升井网构建有效率。按照“注、堵、提”的复合提效思路,提升低效治理有效率。注气日增油上升到每天70吨。

全力提能力。通过抓实措施结构调整、推广应用提高采收率新技术和超稠油井开井三方面工作,千方百计提能力。在措施整体潜力变小的情况下,积极推进“一减三增”调整措施结构。完成措施68井次,新增能力655吨。加大超稠油开井恢复难动用产能,不断改进机采工艺,优化地面配套,加大超稠油井开井力度,6口井增加能力75吨,已累计产油5850吨。

全力增可采。坚持“储量源头做工作”的理念,精细储层雕刻,深化储量认识,优化工艺配套技术,全力增加储量。新区依托高精资料,规模产建增可采。2020年重点评价主干断裂层,部署10口井,投产2口井,新增储量8万吨。老区依托岩溶认识,深化动用增可采,目前已部署15口井,投产8口井,全部建产,取得较好效果,新增储量20万吨。

精准管理,打好“成本攻坚战”

7月8日,采油二厂首次在TH12344CH井运用控压钻进技术,助力该井喜获高产工业油气流,日产油35吨。控压钻进技术不但开创了塔河老区控压钻井的先河,还大幅降低了钻井费用。

采油二厂从“强化预算管理、推进精准核算、实现精准决策、做实创效增效”四大方向协同发力,全力降成本、节费用。

四分三控,强化预算管理。按照业务归口口径,构建成本指标“分到部门、分到要素、分到区块、分到KPI”的四分预算机制。建立以“年度预算控滚动预算,滚动预算控月度运行”的预算三控运行机制,确保各项业务受控运行。

构建应用评价图版,确保项目事前算盈,实现措施、注气、注水等增量作业项目方案“一井一评”,上半年否决负效方案19井次,规避风险投入1250万元。强化跟踪分析评价,确保项目效益管控。聚焦非增值和低无效作业,强化增量成本控制,上半年措施方案符合率达到61.2%,同比上升4.3%,注气方案符合率80.5%,同比上升3.2%。

做实保效增效,优化经营挖潜。严把“立项关”,确定十大增效项目、29项增效措施,制定了1.22亿元的保效增效目标。做实“过程关”,通过日跟踪、旬抽查、月通报,全面把控项目运行进度,确保高效有序推进。1—10月累计降本5538万元,超额完成本期计划。

从严管理,打胜“安全攻坚战”

天气转冷,安全监察雷毅涛更忙了。他每天天不亮就赶到现场,安全教育、核实人员资质证件……老雷说:“干安全如履薄冰,不容丝毫大意和闪失。”

采油二厂有个坚持数年的的习惯,每个基层单位晨会,都安排有安全内容。每天到生产现场,带班干部都要给员工讲生产中的安全问题。员工在耳濡目染中养成了良好的安全习惯。

贯彻体系,压实HSSE责任。全面推行HSSE管理体系,通过自学、集中宣传贯彻等形式,开展对标执行和效果验证工作。同时,推进安全引领力建设,各级领导干部开展个人安全行动1056次。

主动出击,强化风险隐患管控。坚持风险辨识前移,上半年形成厂级风险6项,全部制定管控措施,确保风险始终可控。深入开展隐患排查治理,严格落实“把隐患停在事故前”的安全要求,推动隐患及时销项,9项局级隐患项目整治全部按计划有序开展。

多措并举,夯实HSSE基础。严抓岗位操作标准化考核,累计组织1001人次,确保每位员工按标准上岗,按标准干活。制定10个专项30条具体内容的“低老坏”销项大表,深入开展“低老坏”专项整治,现场问题明显减少。

狠抓落实,确保绿企达标创建。全面梳理绿色企业创建短板,分阶段提出绿色企业发展目标,4个绿色企业基层单位创建工作稳步推进。从严抓实指标考核、过程管控,上半年污油泥量控制在指标范围以内。

防微杜渐,加强公共安全管理。完成了二号联合站反无人机自动防御系统配备,“五防”建设持续完善。组织义务应急队培训考核,实现考核达标率100%。完成体外除颤仪和电子血压仪、心脑血管类急救药品配备,以扎实有效预防非生产死亡的发生。

华塑股份 入户颁奖“最美家庭”

“工会主席入户颁奖,送来的不仅是荣誉,还有组织的温暖与关怀,未来,我将努力工作,不辜负组织的期望。”10月27日至29日,对华塑股份员工黄俊、杨新伟、陈传波来说是个特殊的日子。这几天,公司分管领导奔赴合肥、淮南、定远三人家中为他(她)们颁发淮北矿业集团2019年度“最美家庭”“廉洁家庭”“最美儿女”奖牌。

华塑股份党委始终坚持物质、精神、政治“三个文明”建设一起抓,紧紧围绕生产经营做好思想政治工作,不断加强员工队伍建设,推动企业面貌与员工精神面貌的持续变化。通过开展“我与华塑共成长”、我心中的华塑、我们的节日——传统文化等主题征文,激发员工使命感、荣誉感,凝聚员工爱企敬业,干事创业的精气神。组织道德教育大讲堂、法治教育大讲堂、廉洁教育大讲堂,引导广大青年员工树立正确的“三观三德”,自觉抵制不健康的思想侵蚀和诱惑。强化精神文明建设,树新风、扬正气、促和谐。2019年,举办了首届“道德模范”评选活动,以榜样的力量激励、影响、带动更多的员工崇德向善、见贤思齐,奋发有为,汇聚企业发展的正能量。公司先后涌现出淮北矿业集团工匠王占宇、“五星党员标兵”杨芬娣、2018年度精神文明“十佳”典型人物张华、2019年度精神文明“十大典型人物”刘晓铭等20余名“金牌”员工。

近年来,华塑股份分别荣获集团公司党委十佳党建品牌、淮北市文明单位,安徽省第十一届、十二届文明单位,全国煤炭工业文明单位和中国石油与化工企业文化建设先进单位、思想政治工作优秀奖等荣誉。

(陈春秋)

河南油建

提升现场管理 建设精品工程

目前在广东省潮州市饶平县,石油工程建设公司河南油建公司施工的国家管网粤东天然气主干管网华丰LNG储配站和华瀛LNG接收站配套外输管线项目正在如火如荼地开展。与此同时,与之相隔700公里之外的粤西天然气主干管网茂名–阳江干线项目也在持续攻坚。

河南油建公司全面提升现场管理水平,加强标准化工地建设,用好“智慧化管理系统”,多措并举打造优质工程。

该公司以“管理提升年”为契机,围绕转变管控思路,提升项目创效能力、打造精品工程等内容,做到生产上精耕细作、管理上精雕细刻、经营上精打细算、技术上精益求精。他们加强质量体系运行,强化过程控制和现场监管,落实质量“三检制”、质量奖惩制和质量终身负责制,切实把工程质量管住管好。大力实施“名优工程”战略,推行工程质量样板引路和质量创优,努力建设“名优工程”和用户满意放心工程。

“我们每台焊机入场前,都要加装一套数据采集传输系统。”粤东项目部生产经理赵国栋说。在项目建设中,他们充分利用“智慧化管理系统”,提升工程质量。

这套数据采集传输系统可以将焊接过程中的电流、电压等性能参数实时传输到可视化平台,由此监控每道焊口的焊接过程。比如说,哪一个焊工用的哪一台焊机焊接、当前焊接到哪一层,焊接速度、送丝速度、当前电流、电压、焊口号等都可以显示出来。如果焊接过程中焊接参数超出标准线,系统会显示当前焊口的预警信息。从项目设计、物资采购到项目施工再到竣工资料生成,整个施工周期均可在系统内进行编辑管理,实现了全流程、一体化管理。

令焊工陈明萍印象深刻的是,入场前不仅焊机要改造,项目部和机组还分别设置了数字化技术人员,他们也要进行专业化培训。“入场前,我们和设备都有专属二维码,就像每个人的身份证,施工前先扫码,所有数据就开始实时传输了。”虽然刚开始不习惯,但老陈觉得这也是对他二十多年焊接水平的检验,“以前干活凭经验,这回搭上了信息化的列车,相当于给焊接质量上了‘双保险’。”

除此之外,智能化工地也是该系统中的重要一环。10月初,粤东项目连片鱼塘定向钻正式开工。无法到场的业主通过布控球实时观看了开工仪式。截至目前,粤东、粤西项目二十多个施工现场已全部安装了布控球,通过这些布控球可以实时监控现场每道工序。

“当然,在项目管理中,我们并非完全依靠这套‘智慧化管理系统’,而是将管理人员每日巡检和实时监控有机结合,双管齐下弥补不足,真正实现全方位、多角度、立体化的项目管控。”粤东项目部党支部书记李行行说。

(孟延军 马兰兰)

广告