

大漠戈壁筑丰碑 扬帆远航书新篇

——西北油田采油三厂建厂十一周年纪实

■ 韩勇 石立斌

中国石油化工股份有限公司西北油田采油三厂2009年10月16日成立。建厂十一年间，探明储量面积由400.56平方公里增长到888.89平方公里，探明石油地质储量由2.6051亿吨增长到4.499亿吨，动用地质储量由1.1545亿吨增长到2.83亿吨，标定可采储量由1618万吨增长到4367万吨，总井数由212口增长到523口。所管5个区块自2000年9月S76井投产以来，历经试采、上产、稳产、调整阶段后，已累计产油2400余万吨。

11年的流转岁月，采油三厂全体干部职工既有顾全大局、同舟共济的崇高境界，又有众志成城、敢于胜利的顽强意志，更有坚韧不拔、浴火重生的奋斗精神。11年以来，采油三厂一次次在岁月中的经历，一次次在时光中的磨炼，就像一部老胶片电影，能够不断放映，幕后，永远有那些年讲不完的人和事。成绩的背后，承载着无尽的责任与担当；奋进突围的过往，记载着一次次逆境崛起的铿锵步伐……

肇始 在破冰中砥砺前行

“大道行思，取则行远”。2014年国际油价出现断崖式下跌后便长期低位徘徊，石化行业承压下行，采油三厂在低油价的“寒冬”中破冰前行、逆势而上，以低成本开发找增量、经济型措施降成本、高品质原油要效益，力求把有效

的成本花在刀刃上，发挥四两拨千斤的作用，实现了生产经营的逆势发展。2016年，采油厂依靠低成本注水撬开效益花，累计注水67.2万方，增油22.1万吨。2019年，采油三厂在“依靠老井硬稳定”上率先突围，为“坐稳塔河”提供了三厂方案。2020年，在奋力夺取“抗疫稳产”双胜利中，采油三厂也交出了满意答卷。

创新 在变革中孕育先机

“创新是引领发展的第一动力”。采油三厂在创新中跑出了加速度。面对特深层碳酸盐岩油藏提高采收率世界性难题，所处油藏储层结构复杂、非均质性极强及井间连通关系复杂等困难，“小蜜蜂”开发技术团队加大核心技术创新力度，深化基础研究，为高效开发实践提供有力指导，潜心攻关研究，实现了“八大首创”、“四大创新”。11年来，先后在油藏开发、工艺技术、地面集输等方面取得自主科技创新成果70余项，获得中国能源化工技术创新成果三等奖、中石化油气开发二等奖、中石化改善经营管理总经理建议奖、分公司科技进步、技改革新、低成本工艺技术奖等荣誉50余项，获得国家实用新型专利53项，国家发明专利8项。

智能 在跨越中完成转身

“以信息化培育新动能，用新动能推动新

发展”。采油三厂以智能化建设为切入点，利用互联网、云计算、辅助决策系统等先进技术的集成应用，实现油田动态全面感知，提升了管理水平，促进生产效率与效益的同步提升，初步实现了智能采油模式。财务机器人在西北油田的首次应用、无人巡检的全面铺开、抽油机的远程停机、安全环保地图的覆盖等等，“智能”的符号已深深印刻在采油厂生产经营的各个环节。截止目前，采油三厂400多口生产井已实现CDMA、无线网桥全覆盖，参数采集全部实现自动化，有人值守点从76个降至25个，油井异常发现时间由原来的4小时缩减至现在的5分钟。

文化 在铸就中形成特色

“企业是树，文化是根”。采油三厂依托油田公司企业文化主体，大力弘扬“敢为人先、创新不止”的塔河精神，汇集全厂干部员工的智慧，通过11年的不断探索、总结，逐步形成了“为企业增效尽力、为员工成长尽责”的企业宗旨，明确了“管理精细、文化独特、队伍活力、油区和谐”的经营理念。小蜜蜂、胡杨红柳、钉子、齿轮、金钢钻、旗舰等基层特色品牌不断在实践中赋予新的内涵，逐步汇聚了采油厂干部职工干事创业的内生动力，为建设千万吨级油气田提供源源不断的三厂力量。

人才 在锤炼中实现成长

“功以才成，业由才广”。11年来，采油三厂始终坚持“为企业增效尽力、为员工成长尽责”的宗旨，始终坚持为职工的成长、成才搭建广阔的平台，始终聚焦“突出重点、分步实施、全员培训”三个层次，确保三支人才队伍学有平台、比有舞台，说有讲台，逐步形成了独具特色的“三位一体”人才培养体系。11年间，采油三厂为油田公司及集团公司培养输送人才共计150余人。其中90后“女状元”高珊珊在2016年集团公司业务竞赛上，勇夺采油测试工种银牌，实现了油田公司在集团公司员工竞赛奖牌“零”的突破。

党建 在融合中实现引领

“千里戈壁争上产，大漠深处党旗红”。11年来，采油三厂党委始终坚持以党的政治建设为统领，牢牢抓住改革发展的“根”与“魂”，把党的建设和生产经营中心工作深度整合，注重“抓班子、带队伍、强三基、保稳定、促发展”，不断强化党支部战斗堡垒作用，党员先锋模范作用，有效激发了广大职工干事创业的内生动力。“三纵六横”、“六进六问”、“领导干部深入现场”、“1+3+3”融合式党建、211履职体系和4+4区域化党建帮扶等思想政治工作法的功能运用，使党建思想政治工作水平得到了稳步提升，基层组织建设取得了明显进步，高质量党建引领企业高质量发展正在采油三厂生动实践。

环境 在治理中实现蜕变

“绿水青山就是金山银山”。为了给职工创造优美舒适的工作和生活环境，建设幸福家园，11年来在采油厂绿色发展谋划蓝图的指导下，先后对油区和生活基地进行了绿化，累计种植果树林面积达到1.5万平方米，草坪6万平方米，莲花池、杏林、桃园、葡萄长廊成为员工们的“网红打卡地”，建设了EAP咨询室、奋进书屋、党员活动室、职工体育馆、活动中心等场所，美化厂区环境，营造了和谐向上的良好氛围。集读书、休闲为一体的“奋进书屋”被评为“全国职工书屋示范点”，面积达150平方米的书屋内，配备了电脑、书架、茶器等软硬件设施，购置各领域、各行业图书达4000册、电子音像制品100多张。截止目前，奋进书屋已开展各类主题读书活动200余场次，参与人数3800余人次。

“十一峥嵘不负众望，雄关漫道再赴征程”。油田公司三步走的战略规划已明确，采油三厂高质量发展的蓝图也已绘就。新形势、新任务、新要求，三厂全体干部职工将以更加饱满的热情，更加奋发的精神，更加务实的作风，更加昂扬的斗志，持续攻坚创效，推进油气效益开发，提升经营管控水平，压实安全环保管理，推动运行经济高效，增强创新驱动能力，推动政治优势转化，为建设千万吨级油气田贡献力量。



中煤新集二矿:强化学习提素质

今年以来，中煤新集二矿党委致力于打造“学习型”党组织，通过加强党员教育培训、开展“学法规、抓落实、强管理”活动和“严管理 强作风 提素质”等举措，不断提高党员干部履职尽责能力。图为该矿利用晚学习时间组织党员干部观看教育视频。钱陈勇 摄影报道

安全了!“塑料碗”变“铁饭碗”

■ 彭光淑

“哇! 还配有水果? 这幸福来得太突然了吧!”“你看刚炒出来的白菜好新鲜,叶子还是绿色的,味道也不错,现在的工作餐吃起安全了!”“是呀,吃了这么久的塑料饭盒,今天终于变成了‘铁饭碗’”。……

10月10日中午,在重庆高速巨能川九公司的职工食堂,王焕梅、祝红等几位职工心里乐开了花,她们一边用餐一边拍照发圈,还不由自主地发出了感叹!旁边排队等候的员工看到大伙吃得津津有味,心里特别着急,有的忍不住发出质疑,“真有那么好吃吗?”有的忍不住干脆把筷子伸到同事的“铁饭碗”里,迫不及待地先品尝了起来……

一个温暖的家离不开开可口的饭菜,一个有爱的企业也离不开安全暖心的食堂。一直以来,职工的工作餐都是外面送来的塑料盒饭,因塑料盒长时间盛装高温的饭菜,不仅影响了菜品的新鲜,长期食用还对职工的身心健康有很大的伤害。为了让职工吃上放心健康的饭菜,提升职工的幸福指数,川九公司与兄弟单

位地质分公司将闲置的房间进行了改造装修,开设了职工食堂。国庆长假后,一个干净、整洁、卫生的食堂正式向职工开放。

为努力给职工提供多样化、个性化服务,让职工吃出健康,感受家的温暖。食堂采取自助取餐形式,每餐两荤两素一汤,并配有餐后水果。同时外聘了专业厨师,从原材料采购到用餐环境,从饭菜质量到食堂卫生,不定期收集职工意见,全面了解职工所想所求。同时,每季度对食堂菜品进行现场评审,严格实行准入机制和退出机制,努力为员工们创造了一个安全卫生、温暖如家的就餐环境。

“现在的工作餐味道好了也是个大‘麻烦’,全是光盘行动,这样下去体重可能个个都要飙升起来……”走出食堂,孟华等几位职工风趣地说道。

“以前的塑料盒饭吃起心虚得很,经常看到很多人剩饭剩菜,造成很大的浪费,现用的不锈钢餐具不仅作了消毒处理,当天按需采购的菜品也新鲜,吃起心里踏实多了,再也不用担心健康问题了,也避免了浪费。”职工贾朝林兴奋地说道。

幸亏有了他

■ 胡云峰

今年初,受新冠疫情影响,全国煤炭产量大幅走低,在此情况下,智能公司麻地梁矿却创造了单班产煤12600余吨的集团新记录,为集团公司稳产达产做出了突出贡献。提起这一成绩的取得,该矿采煤区职工异口同声地说:“幸亏有了他”!

大家口中的他,叫侯小龙,春节放假,大家都急火火地回家团圆,他却主动请缨留守。不经意的一个决定,却挽狂澜于既倒,在采煤区过压的关键时刻起到了定盘星作用。

大年初一,响应矿上出煤号召,摩拳擦掌准备大干一场的采煤区干部职工,骤然经受了顶板来压的考验,支架行程被压得只有200mm,留守人员加上党支部书记才8个人,又没有煤机手、支架工。这可怎么办? 危急关

头,侯小龙在卧龙湖矿采煤区干过煤机手、支架工的经历帮了大忙。“遇到这样的情况,没有好办法,只有快速推。”侯小龙的建议和党支部书记朱胡涛不谋而合,可总不能1个人又割煤又移架吧? 别说,还真能,只见侯小龙时而动作娴熟地操作煤机,时而停下煤机进行移架,看到这么一个全能选手,朱胡涛一天的云彩都散了。

不但会割煤、能移架,喜学习、爱钻研的侯小龙还会电焊,还会自己加工设备配件。现在507首采工作面使用的机尾过渡支架防倒装置就是他自己设计、自己下料、自己加工的,别看现在支架防倒装置安静地在那里发挥着防歪架、倒架的作用,要知道,原来这可是要四五个壮汉抱着4m5的架子防歪的话。

精通电焊的侯小龙在郑煤机厂家蹲点监

工期间,发现施工电焊工艺差,立即向厂家进行了反映,按照他的意见改进后,设备焊接处无一虚焊,为507首采工作面设备安全运行提供了安全生产保障。

去年8月,因一名新工人操作不当,导致机巷超前支架歪倒,凭借在卧龙湖工作期间积累的经验,侯小龙建议用单体打斜撑柱,一举消除了支架歪倒带来的安全隐患,新工人通过参加施工也学了一手,他说:“经侯师傅这一点拨,我觉着自己一下子开窍了,今后这样的低级错误绝不再犯。”

回溯侯小龙的历史,我们惊讶地发现,20几年前,他竟然还是个勇敢救落水儿童的见义勇为者,并因此获评沁源见义勇为好人称号。这就是侯小龙,工作中技艺精湛勇担当,生活中乐于助人品德强,不愧是新时代煤矿工人的杰出代表。

一座“真”立方,三方见真情 ——江苏张家港市崇真中学“真”立方雕塑诞生记

■ 杨木军

近日,苏州市张家港市崇真中学校园图文信息楼前,多了一尊名为“真”的不锈钢立方体雕塑,让师生们每每路过都要驻足观赏。该六面体上分别用小篆、隶书、楷书、行书和草书及崇真两合字篆体刻上了6个“真”字,雕塑面对角线1.938米,与建校年份1938契合。模型上圆,寓含学校“方圆有度”的管理哲学。雕塑整体制作十分精良,造型新颖又别有深意。

溯源“真”立方,它取自于张家港崇真中学校名中的“真”字。它以立体构成,从立方的“三维”出发,即以“以真育人”、“教人求真”、“学做真人”的理念系统、实践系统与评价系统为骨架和支撑,形成“六面”,意为促进人在德、智、体、美、劳、技等全面发展,致力于培养顶天立地、有本事的崇真人。

“真”立方,是崇真德育课程建设项目的标识物。张家港市崇真中学成立于1938年,其渊源可追溯至1911年的崇真学堂,原为一

所天主教会学校。该校德育课程是苏州市级优秀课程基地项目,学校还通过《“真”立方德育体系构建与实践》积极申报江苏省基础教育内涵建设项目。

“感谢我校走出去的优秀学子——现张化机(苏州)重装有限公司常务副总经理徐铭的赤诚真心回报,他公司捐赠我校的‘真’立方标识物雕塑,为母校的发展树立了一块里程碑。”张家港市崇真中学副校长许祥说。同时他还对承担了“真”立方标识物制作的位于无锡的江苏大明表示了感谢,因为正是有了在不锈钢等金属材料及加工服务领域处于领军地位的大明提供了优质服务,才保障了“真”立方的质量。

据了解,大明从前期的设计论证阶段就开始介入,在加工制作中密切沟通,严把质量关,在后期的验收、运输与安装环节也尽心尽力服务。“真”立方使用了厚度5mm的316L不锈钢,制成边长1370mm正方体,总重400多公斤。加工经历了下料、矫平、拉丝、切割、



机加工、焊接、打磨等多道工序。

作为承制方,江苏大明金属制品有限公司总经理张锋表示,大明人制作不锈钢“真”立方雕塑真心真意! 首先选择材料不锈钢货真价实,“真”的;再者,制作设计一丝不苟,“真”的;再其次,加工检测,容不得半点马虎,“真”的;履行为用户服务,一直恪守工匠精神,特别较“真”。

一座“真”立方雕塑,见证了名校、学子、制作方三方的“真”情合作,堪称一段佳话。

公益广告

文明用餐

勤俭节约

也是我们民族世代相传的精神财富

一粥一饭

当思来之不易

勤俭节约

也是我们民族世代相传的精神财富