幸福溢满矿区的每个角落

■ 彭光淑

这个‘巧媳妇’真是太好了,还有烘干功能,我们再也不用穿湿衣服下井了”。“以前冬天用洗衣槽洗衣服,手冻得像红萝卜似的,现在不会再为冬天洗衣发愁了。”……走进重庆高速巨能川九公司黑龙关项目部的洗衣房,工人们你一言我一语的谈论着近年来矿区发生的变化,尤其是说起近日新添置的这个“巧媳妇”,个个都难掩内心的喜悦。

“十三五”以来,项目部在抓经营发展的同时,在关爱职工上下功夫,把改善职工的民生工程放在心上,抓在手上,落实在行动上,配置了多功能全自动洗衣机、智能化的更衣“衣柜”、带暖气的现代化浴室、矿山“索道”……矿工的获得感、幸福感、安全感不断增强。

“记得我刚来到矿时,遇到井下打锚索,巷道顶上岩层出现了流水,因裂隙导通上方煤层中的千米钻孔,造成千米钻孔内的积水流向巷道,无法用导水孔方法解决淋水问题,我们每天只有淋着水打掘进,一个班下来全身又湿又脏。由于没洗衣机,衣服洗了无法脱水,只能挂在宿舍门口自然晾干,因工服面料厚,正值冬天没太阳,而且只有一套工服,第二天上班时,工服还没干透又继续穿着下井,有好多个工友还因此感冒。”说起以前的艰苦条件,工人刘军还心有余悸。

工会主席向强文称,为解决职工洗衣难问题,10月初,矿上专门购买了两台大型带烘干功能的智能性全自动洗衣机。每台机器可以同时清洗 20余件衣服,还可以设定转动速度和清洗强度,清洗和烘干用时约 50分钟左右。不管多脏的衣服都只需要拿到洗衣房就行了,不用再动手洗了,所以,大伙都称它为‘巧媳妇’。

“我们上下班的‘更衣柜’也是遥控智能操作,‘衣柜’的自动系统设置在房间的天花板上,每人一个专用‘衣柜’,分为上下两层,上层放日常的干净衣服,下层放井下的工作服。刷一下IC卡,这个‘衣柜’就从天花板上自动缓缓降下来,装上更换的衣服后,再刷一下IC卡,‘衣柜’又慢慢升上去。‘衣柜’底板四周有防水、防潮铝合金的水晶板,比以前的铁皮柜子方便多了,没想到智能化也走进了我们矿区。”正要去上班的工人肖建军更换衣服后,指着自己的“更衣柜”满足地说。

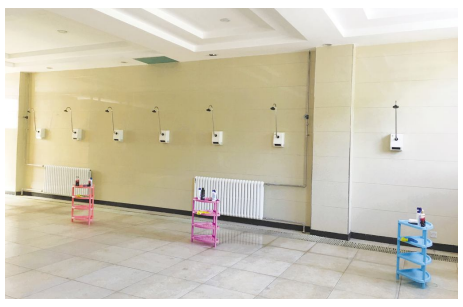
在矿工澡堂门外,几个刚升井的工人正忙着去洗澡。当笔者问到冬天洗澡冷不冷时,几个工人异口同声地说:“不冷不冷,现代化的澡堂不仅安装了暖气,还有浴缸、太阳能锅炉,暖和得很。”

谈到出入井的交通工具时,周仁云等几个工人脸上洋溢出幸福的笑容。

“我们现在上下班坐的‘矿山索道’,安逸得很,以前爬坡下坎累得满头大汗,现在有了‘矿山索道’,下井出井汗水都不得流一滴,轻轻松松就到了。”几位工人边走边开心的发出感叹。

据笔者了解,该项目部的井筒为斜井施工,长度为1000余米,坡度为16度,以前工人上下班都是靠两条腿走路,出井需要花一小时左右。为了减轻工人出入井的体力消耗,节省时间,提升职工幸福指数,该矿特安装了“矿山索道”。该“索道”也就是大家俗称的“猴车”,专门运送矿工下井升井的。“索道”是无极循环运行,工人上下井不需要排队等候,随到随行。“索道”的牵引钢丝绳速度为0.8~3.0m/s,乘人吊椅离地面0.2m,工人上、下吊椅方便自如,运行平稳,安全性能好。

项目部经理刘永红称,有了“矿山索道”后,工人上下班时,只要把吊椅往钢丝绳上一挂,人坐上去后,舒舒服服的就到了,不仅降低了出行人员的体力消耗,还可节省时间40分钟左右。



●矿工现在带有暖气的浴室 (彭光淑摄)

麦吾丽旦·沙拉木:喜欢这身红工装

■ 郑金国

在今年西北油田采油二厂新入职员工中,一道英姿飒爽的身影格外引人注目。她就是维吾尔族姑娘麦吾丽旦·沙拉木,一位大一入伍参军,在“辽宁舰”服役两年后重返校园,以学霸级成绩完成学业的新疆大学毕业生。

此刻,在二号联合站1号大罐前,手拿笔记本,正专注地听师傅讲解的麦吾丽旦,不时皱起眉头,一副欲言又止的着急模样。

“小麦,别着急,慢慢来。”师傅们都喜欢这个开朗大方、虚心好学的维族姑娘。

两位学石油专业的同伴,听了师傅的讲解,再看看资料好像就懂了,自己把资料翻来覆去地看,还是不明白。能不急吗?!

小麦所在的油气处理部,管理着西北油田的二号联合站、四号联合站和二号联轻烃站3座油气处理站库,承担着西北油田85%的原油交油量,生产业务涉及原油脱水、原油脱硫、掺稀混配、污水处理、酸油处理、轻烃回收……

小麦大学学的是通讯工程。

“太难了师傅!好多东西都不懂……”她冲自己的师傅抱怨。

师傅看她一眼,慢悠悠道:“好多东西我也不懂,好好学,以后你就都懂了。”

有同事悄悄跟她说:“你师傅不懂?油气处理部的业务还有他不懂的?他可是咱这儿业务最棒的!”

小麦:“……”

小麦其实心里明白师傅是为她减压。但,她会被压倒吗?

从辽宁舰退役返回校园,老师们担心她专业课跟不上,她第一次考试就考了全班专业课第一名。参军前成绩平平的自己,转身成了学霸。

“感觉也没有特别地用功。但跟以前的自己肯定是不一样了。”小麦目光深邃,那里面有一片辽阔的大海……

新兵连,被训练得又黑又瘦的小麦,有一天崩溃得蹲在墙角嚎啕大哭,班长拿来一个洗脸盆:“穿上这身军装,你就是个战士!今天使劲哭,有本事把脸盆哭满,以后别让我再看到一滴眼泪……”从那以后,小麦,至少在班长面前没再哭过。

●麦吾丽旦·沙拉木

航母,又大又稳,但也是大海里的一条船。在沙漠边长大的小麦,入伍海军前海都没见过,第一次出海她们几个新兵吐得昏天黑地,班长说不能吃药,必须靠自身硬扛才能适应。她扛住了……

部队,那可真的是大熔炉,你要是块好铁,真就能炼成好钢。

她现在做事专注、坚韧,这股劲儿用在学习上,学霸成绩好像真没那么难。

眼前这点困难自然也不算啥。上班两周后,小麦内心的小天空一片晴朗。岗位工作就那些内容,天天打交道,不熟也得熟。

“那些脱水、脱气的原理、工艺流程也没那么难。”缓过劲儿来的小麦心思又活络起来:这个自动计量装置有点LOW啊,这个地方应该弄个传感器……她对站上的智能化改造产生了兴趣,这可是自己专业范围。

不过也就是心里想想。她上班才一个月。

“小麦很优秀,好学,在一线岗位不怕吃苦,有股不服输的劲儿,是个好苗子。作为大学生党员,她还有很高的政治觉悟和素养。”

油气处理部党支部书记孙彪对小麦评价很高。

孙彪就是小麦的师傅。

油气处理部党支部是集团公司“基层党组织建设示范点”单位,是西北油田基层党建的一面红旗。

大学生党员麦吾丽旦一来就融入到组织里了。党支部每周四晚是政治学习时间,党员和入党积极分子都参加,现在学的是《习近平谈治国理政》(第三卷)。学习后有交流发言环节。有一次交流内容是“感党恩”,小麦发言了:“我是一名普通的维吾尔姑娘,来自一个普通的家庭,不仅上了大学,还参了军,成为辽宁舰的一员……没有党就没有我们家现在的生活,就没有我的一切……”她讲了她的家庭、她的大学、她的辽宁舰……激动到难以自制的小麦在哽咽中完成了发言,感受到她发自内心的真挚情感,在场的党员们无不动容。

小麦的爷爷奶奶都是党员。小麦在大学里入党时爷爷给了她一枚党徽,对她说党徽一时不离身。

孙彪说与小麦同来的另一位女大学生已递交了入党申请书。

大学毕业时小麦有多个选择。她自学并通过了法律专业研究生的初试,还通过了公务员笔试。当然她最先接到的是中石化西北油田的录用通知。

报名西北油田时,她脑海里浮现出一个个穿红工装的身影,他们来自辽宁舰上班长给她讲的一个故事。班长也是位维吾尔族姑娘,来自柯坪县的一个国家级贫困村。一次探家时班长发现村子发生了很大变化,一群穿红工装的人,在帮助村里人脱贫。后来她打听到那是中石化西北油田“访惠聚”驻村工作队的人。

小麦说如果没有部队那两年经历,她很可能也满足于找一份离家近的工作,过一份安稳平凡的生活。但现在不同了,她觉得自己这一生一定要做些什么!

她永远忘不了那一天,2017年7月8日,中国首艘航空母舰辽宁舰首次向国民开放,来到了香港。那天下着大雨,海面上风浪也大,参观的人要乘渡船才能来到辽宁舰上,市民们一波接一波。那天小麦是引导员。她看到一位年纪很大的老奶奶,走路很慢,她赶紧跑上去扶着问:“您这么大年纪了还来?”老奶奶抓住她的手,哽咽道:“母亲都来看孩子,孩子怎能不来看看母亲……”看着泪流满面的老奶奶,小麦也哭了。她从未像这一刻一样感受到一个强大的祖国意味着什么!

她为祖国骄傲!为辽宁舰骄傲!为自己是一名海军战士骄傲!21岁的女兵瞬间长大。那一刻,她知道,就算退役了,她也会为了这个国家的强大做些什么!

“我喜欢我的海军白,也喜欢现在的石化红!”小麦的工装照经常在微博、朋友圈亮相。有粉丝留言:你不是去大海,就是去大漠,能正常点过日子吗!

小麦看得哈哈大笑。

穿上军装有战士的使命,穿上这身红工装,便有国企员工的担当。

那个在海军文艺汇演舞台上给国家领导人讲述辽宁舰故事的麦吾丽旦走远了,这个身穿红工装的中石化员工麦吾丽旦走来了。

行稳致远,小麦加油!

你方唱罢我登场

东北工业集团职工技能竞赛好戏连台

■ 陈凤海 孙小

“今天的理论知识考试和实际操作考核发挥的还不错,应该能取得一个比较不错的名次。”10月24日下午,刚走出东北工业集团2020年度装配钳工实际操作考核考场的孙羽自信地说。

为不断提高员工的专业理论水平和实际操作能力,东北工业集团每年都要在生产一线的职工中开展岗位练兵、技术比武、导师带徒和劳动竞赛等活动。为解决工学矛盾,今年4月份,东北工业集团专门投资搭建了“东工网教平台”,平台提供了“学、练、考、评、管”为一体的教学服务,请企业“国家级技能大师工作室”的技能大师和大专院校的资深老师或直播授课,或将课件上传到平台上,已开发上线了科技类、外语类、技能类、精益类等50门视频课程、28本电子书和600套闯关练兵试题,并开设“一站到底”、“好友pk”、“无纸化考试系统”、“积分奖励体系”、“专家门诊”、“交流园地”等学习模块,增强了员工学习的乐趣。职工利用业余时间在平台上学习与自己职业(工种)相关的理论知识。进入10月份,东北工业集团职工技能竞赛好戏连台,接连组织开展了专兼职安全员、焊工、多工序数控机床操作调整工、维修电工、装配钳工等技能竞赛。技能竞赛得到了职工的积极响应,共有292名职工报名参加上述竞赛,报名参赛的职工,白天坚持生产,晚上学习理论知识。每项竞赛均分为理论知识考试和实际操作考核两个部分,按照比例计算出参赛职工的总成绩。东北工业集团对在竞赛中取一、二、三等奖的选手给予物资奖励。刘青军在得知自己获得焊工竞赛总成绩第一名时激动地说:“企业为我们的成长和进步搭建了很好的上升通道,给我们技能人员搭建了展示自我的舞台,我一定不会让企业失望,为推动企业实现高质量发展贡献自己的全部力量。”

东北工业集团在组织开展技能竞赛的同时,还积极承办了长春市人社局和长春市总工会联合主办的磨工(光学冷加工)技能竞赛和烟台市蓬莱区人社局和总工会联合主办的汽车装配工技能竞赛。在磨工(光学冷加工)竞赛中,职工刘志国技压群芳,获得总分第一名的优异成绩,按照竞赛规定,将被授予“长春市高技能职工”荣誉称号。与此同时,还积极组队参加吉林省工信厅举办2020年吉林省工业信息系统材料测试检验行业职工技能竞赛。在该竞赛中,职工张爱新取得总成绩第四名的好成绩,被授予“吉林省优胜选手”称号,东北工业集团被授予“优秀组织奖”。在由中国机械工业企业管理协会和吉林省总工会主办、中国一汽承办的“红旗杯”首届全国机械行业班组长管理技能大赛中,东北工业集团派出110班组长参赛。女班组长罗香淑过五关斩六将,在近25000名选手中脱颖而出,杀进10月17日进行的决赛,并取得了第六名的优异成绩,荣获二等奖,被授予“机械行业优秀班组长”荣誉称号。

“融党务公开课”让党务工作者“常学常进”

■ 魏忠富 梁晓彤

“我们要从强化自我教育入手,坚持马克思主义和党的创新理论在意识形态领域的指导地位毫不动摇……”日前,在山东能源枣矿集团田陈煤矿VR基地,以《以意识形态工作“具象化”为抓手促进支部建设全面过硬》《坚持“五个必须”不断提升工会工作质量》为题的“融党务公开课”激情开讲,全矿党务工作者齐聚一堂,围绕“打造新形势下‘融党建’品牌优势、构建全方位思政工作新方法、开创思政工作新境界”,公开“炫技”,频频过招。

今年年初,田陈煤矿党委聚焦“爬坡过坎、滚石上山”各项发展任务,结合新形势、新变化、新问题,深入研究探索,创新实施“融党务公开课”,广大党务工作者通过探索研究分享,找准自身效能发挥的着力点,打造经得起实践检验的“融党建”品牌,有效提升党建思想政治工作的最大效能和党务工作人员的综合能力。

田陈煤矿党委书记段成伟介绍,“党建公开课”授课人主要为党群部门副科级以上管理人员、各单位党总支(支部)书记,结合党群干部思想实际和工作实际,按照《关于实施“融党务公开课”的意见》,依照具体化、精准化、差异化的要求,共同商议确定“党建公开课”具体内容及形式,并建立备课、开课、评课党建交流工作模式,同时还把此项工作列入年度党建重点任务清单,作为各党支部书记抓基层党建述职评议重要内容。

从带头和党员一起讨论讲课内容,到带头钻研新型党建培训模式,再到带头在课堂上亮出党员身份,该矿一大批党务工作者主动顺应时代变迁,带头推动企业改革发展,将党员作用发挥与生产经营工作密切结合,把“融党务公开课”学习成果转化为推进矿井改革转型发展的新举措,转化为推动本职工作的新动力,实现学用结合、知行合一。

据了解,截至目前,该矿党群部门副科级以上管理人员已全部完成授课,下一步扩大讲课范围,持续完善备课讲义和PPT课件,形成“精品课堂”,真正“讲得好、讲得精彩”,适时组织深入基层讲课,年底前开展“精品课”评选。同时要求各单位党总支(支部)书记年底前每人至少为本单位党员讲课2次,并不定期利用党支部书记会述职交流时讲课。