

“八成大学生支持”的国货要再接再厉

■ 戴先任

据中国青年报报道,如今在我国消费市场,80后、90后已成为主力军,Z世代(1995—2012年出生的人)人群正在大步进入。2017年,国务院批准5月10日为中国品牌日,一大批“国货之光”如雨后春笋般而出,在强大的内需驱动与国人日渐强大的自信下,更多中国产品成为国民好货,获得国人、尤其是年轻群体的认可。

近日,有媒体面向全国高校998名大学生展开问卷调查,结果显示,79.83%受访大学生愿意支持国货。近八成大学生愿意支持国货,是国货越来越受欢迎的佐证。实际上,国货不仅在大学生消费群体中流行,其他年龄段的消费群体也越来越青睐国货,不少国货品牌越来越被广大消费者贴上了“时髦、高端”的标签。

在长时间内,不少消费者心目中的国货是“价廉物美不美”的“低端货”代名词,没能占据国内的高端市场,一些消费者更青睐于进口产品。而近年来,国货的品质、性价比等各方面越来越显著提升,越来越多的中国品牌开始占据高端市场,受到消费者的欢迎,国内消费者越来越喜欢国货,不仅是“支持国货”的情感流露,更多在于一种理性选择。是国货崛起了,国货在质量、性能、性价比等各方面越来越接近进口产品“抗衡”,甚至优于对方,让消费者用脚投票,成了国货的拥趸。

国货不仅在国内越来越受欢迎,在国外消费市场,也越来越有举足轻重的地位。“国货出海”,越来越多的国产品牌走位了,不少国外消费者也喜欢上了中国品牌,让不少中国品牌也逐渐成了“国际知名品牌”。

不过既要看到国产品牌取得的成就,也要看到国产品牌在一些领域仍然与国际知名品牌的差距较大。在高端市场,一些进口品牌仍然地位牢固,为国产品牌崛起更撼动。一方面,“已自强”的国货还要变得更加,百尺竿头,更进一步;另一方面,中国品牌更要看到自身存在的短板,再接再厉,继续砥砺前行。

“国货当自强”,这个过程不会一蹴而就,还有漫漫长途要走。总体而言,国产品牌仍要在突破核心技术、提升品质、提升性价比等方面着力。

而在对待国产品牌态度上,从消费者到国内企业,也要更有理性态度,要看到“是强大的对手让自己自强”。国产品牌与“国产品牌”之间,国产品牌之间,要形成你追我赶的良性竞争态势,不能戴有色眼镜看待甚至攻击对方。这样才能构建更为成熟的市场,也有利于国产品牌的长远发展,有利于保护好广大消费者的正当权益。

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

第六章 品牌管理技术

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

群运营的选手,包括一些不懂社群运营的老爸,经常会犯的错。当然,这种错误的老板肯定是不会承认的。

社群运营的核心目的

一旦你在这样的工作中,做了几个月甚至半年时间,你自己就会被产奴厌烦腻烦之情。甚至对微信群的用户产生厌恶之心,讨厌他们之间的求助、反馈等等。

如果真把社群运营当成了客服,这样的心理反应也极其正常。因为社群运营本来就是不是客服,也不是高级客服。

那么,做社群运营,到底是怎么回事呢?把它归纳为以下三点: 1. 社群拉新 既然要做社群,首先就得考虑,社群成员从何处来?

是从已有平台、产品的用户里面进行转化? 还是要重新寻找种子用户再进行培养、裂变。 社群拉新是一切流量、运营、交易的前提。

2. 成员留存 当会员百十地地把你社群用户组织在一起,接下来就要思考,拿什么东西留住他们。

核心回到一点:你的社群价值是什么? 你将提供什么样的服务。社群不等于微信群,所以不是你拉了一个微信群,就有人会愿意留下并持续支付费。

社群运营,其实也是一种价值上兑

3. 付费转化

不同类型的社群,在转化上的上不同的,主要分为两点: a. 直接转化 如果你是做消费型社群,你需要先把用户引流到微信群,然后通过各种运营手段,让用户在社群里面付费、分享。

b. 间接转化 如果你是做行业相关社群,用户会先付费加入社群,再通过运营让社群用户进行续费、转介绍、消费其他周边产品。 总之,所有社群运营的目的只有一个,用户买单购买你提供的产品、服务。而三个核心环节,在社群运营中是一个持续的、闭环的过程。所以真正有价值的社群,是具有持续性的。

社群成员,只有在社群中,可看、可做、可学,才会有获得感。个人觉得,取于社群成员的去留的关键因素,除了大家提及的仪式感、参与感、荣誉感、归属感以外,我觉得最后都归为一点,就是社群用户有没有获得感——

社群运营的具体手段

既然社群运营的职责就是实现社群组织的拉新、留存和转化,那么,具体的表现手段是什么呢?把它归纳为核心的两点:

1. 活动策划 无论你是购物消费型的社群,还是垂直的外卖类社群,你要做的事情,就是让社群成员在整个交付周期里面,体验到你提供了哪些活动。 那怕这样的收获是一个月或一年只有一两次,可能也足够了。 那么,关于社群运营具体的运营手段有很多,比如每日社群、每周总结、每周分享、资源大会、社群日历、社群孵化、内部孵化项目、导师计划、大课酬、评审会等等。

最后再强调下,一名真正优秀的社群运营经理、高管,应该做哪些事情或应具备哪些能力。包括以下几点: a. 负责社群架构及载体的搭建和运营。 b. 负责社群日常活动及内容的组织与输出。 c. 负责社群内外部资源的协调与整合,并实现资源的交付。 d. 负责社群运营的定期总结,与会员保持沟通,进行相应的方案调整。 e. 负责社群商业价值的探索,实现商业价值的最大化,从而更好地实现社群交付。

而社群内的答疑,仅仅是社群工作中的一部分而已。正规的社群中,答疑是客服、社群运营是社群运营,可以同时归属在社群组织架构里,但对人员的需求及要求是不一样的。还需要再强调一点,社群不是慈善机构,商业化变现做好不好,社群也将很难运转。

a. 硬核干货 对于成长型、兴趣型、资源型社群,可以是一篇行业报告,可以是一篇深度解析的文章,还可以是每周一次的课程分享。 总之,除了让社群成员动手动脑,更要动脑。

b. 品质推广 做社群要对内、也要对外。 对外的目的就是为了让“秀肌肉”。 当然,“秀肌肉”要带着社群成员一起秀,让他们有参与感和荣誉感。 比如针对会员做专访,邀请会员做分享,把会员资源对外宣传,邀请社群成员一起做一件事情。可能是一起出一本书,一起徒步,一起出本日历,一起做公益。这些都是内容的来源,也是为社群做品质的手段。

社群成员,只有在社群中,可看、可做、可学,才会有获得感。个人觉得,取于社群成员的去留的关键因素,除了大家提及的仪式感、参与感、荣誉感、归属感以外,我觉得最后都归为一点,就是社群用户有没有获得感——

社群运营的具体手段

既然社群运营的职责就是实现社群组织的拉新、留存和转化,那么,具体的表现手段是什么呢?把它归纳为核心的两点:

1. 活动策划 无论你是购物消费型的社群,还是垂直的外卖类社群,你要做的事情,就是让社群成员在整个交付周期里面,体验到你提供了哪些活动。 那怕这样的收获是一个月或一年只有一两次,可能也足够了。 那么,关于社群运营具体的运营手段有很多,比如每日社群、每周总结、每周分享、资源大会、社群日历、社群孵化、内部孵化项目、导师计划、大课酬、评审会等等。

最后再强调下,一名真正优秀的社群运营经理、高管,应该做哪些事情或应具备哪些能力。包括以下几点: a. 负责社群架构及载体的搭建和运营。 b. 负责社群日常活动及内容的组织与输出。 c. 负责社群内外部资源的协调与整合,并实现资源的交付。 d. 负责社群运营的定期总结,与会员保持沟通,进行相应的方案调整。 e. 负责社群商业价值的探索,实现商业价值的最大化,从而更好地实现社群交付。

而社群内的答疑,仅仅是社群工作中的一部分而已。正规的社群中,答疑是客服、社群运营是社群运营,可以同时归属在社群组织架构里,但对人员的需求及要求是不一样的。还需要再强调一点,社群不是慈善机构,商业化变现做好不好,社群也将很难运转。

a. 硬核干货 对于成长型、兴趣型、资源型社群,可以是一篇行业报告,可以是一篇深度解析的文章,还可以是每周一次的课程分享。 总之,除了让社群成员动手动脑,更要动脑。

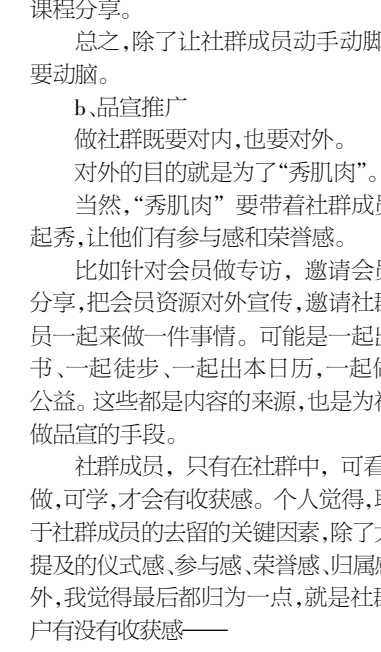
b. 品质推广 做社群要对内、也要对外。 对外的目的就是为了让“秀肌肉”。 当然,“秀肌肉”要带着社群成员一起秀,让他们有参与感和荣誉感。 比如针对会员做专访,邀请会员做分享,把会员资源对外宣传,邀请社群成员一起做一件事情。可能是一起出一本书,一起徒步,一起出本日历,一起做公益。这些都是内容的来源,也是为社群做品质的手段。

社群成员,只有在社群中,可看、可做、可学,才会有获得感。个人觉得,取于社群成员的去留的关键因素,除了大家提及的仪式感、参与感、荣誉感、归属感以外,我觉得最后都归为一点,就是社群用户有没有获得感——

社群运营的具体手段 既然社群运营的职责就是实现社群组织的拉新、留存和转化,那么,具体的表现手段是什么呢?把它归纳为核心的两点:

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

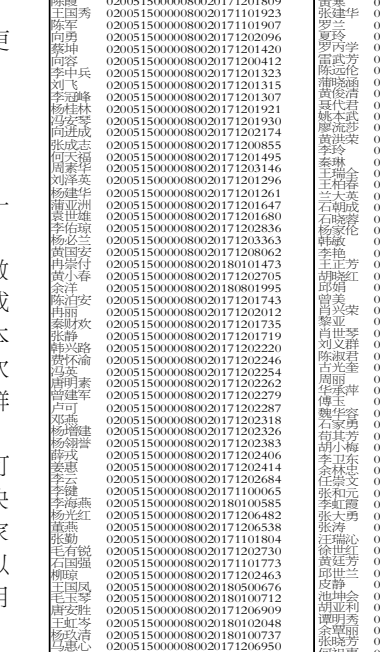
1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

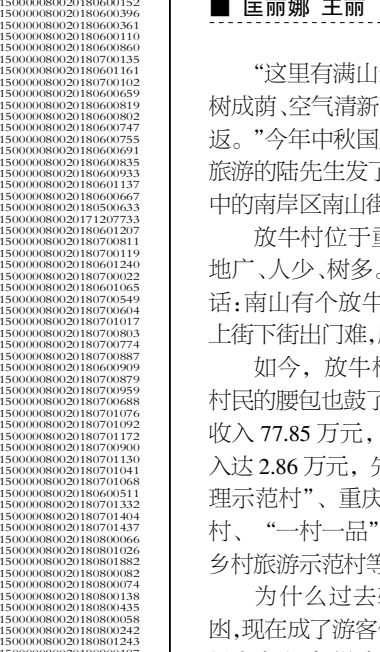
1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服

之所以有如此情况发生,很重要的一个原因就是:企业把绝大多数社群运营人员当成了客服,甚至连老板自己都做成了客服。社群运营中,至少有以下三种场合会发生:

a. 老板会指挥你在10个甚至更多的微信群里推送消息; b. 老板会主动在群里回答用户的问题,乐此不疲; c. 老板会手动在工作群、会员群“艾特”你,要求你解释或处理用户的问题;

这样的事情几乎是每天发生的,所以稍微时间长了,你就变成了在群里宣布新闻、发布通知、解答问题帮用户客服了。

而一旦群多了以后,你会发现自己的工作时间变成了“007”,手机不离手,盯着微信群聊,十分辛苦劳累的工作,不仅没有得到表扬,反而还会因为回复不及时,引来,被老板批。这是很多初级社

品牌评价国家标准宣贯教材I (连载一百零五)

品牌总论

——品牌评价国家标准宣贯教材

■ 谭新政 朱则荣 杨谨萱 著

品牌管理技术的讨论的重点是以什么样的方式实现品牌管理化,以往的品牌化集中全球的科技、方法、产品型号等规范性工作,但品牌标准化是一种事实标准,其高于任何过去已有的规范性标准。

品牌标准化是“品牌+管理标准化”,与以往的品牌化相比,更注重企业品牌管理的发达程度、产品的先进性、技术的领先性及管理的科学性。品牌标准化的目的是制造最好的、理想的、最先进的产品,建立一种全球领先的真实标准,因而从品牌管理技术而言,更值得创造性的思考和探索。

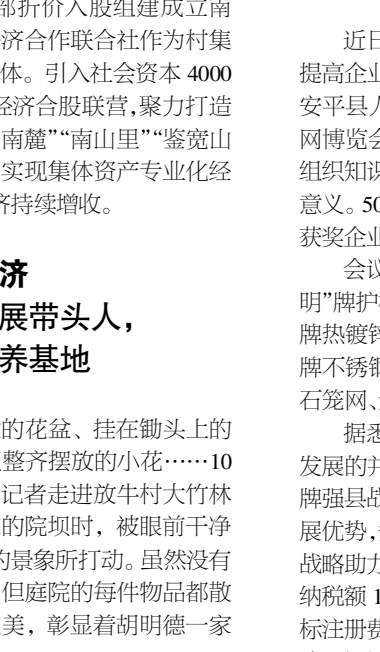
1 品牌管理技术 品牌管理技术的目的是寻找最好的、最先进的、最优秀的方法以创造最领先的完美产品,以最好的产品和服务让人们生活得更好,促进人类进步。

品牌管理技术的实施包括: (1)创造最好的产品:以实验方法获得产品,并将优秀的设计固定下来,以此作为产品模型。 (2)发明最好的管理方法:以实验方法获得管理技术,并将最好的管理方法固定下来,完成品牌管理标准化的系统文件,落实《品牌建设方案》。

(3)实施品牌管理诊断纠错:通过对各管理环节、管理流程的科学诊断分析,通过纠错报告,完成管理优化和流程再造,完成管理水平的全面提升。 1.1 品牌管理系统的组成 品牌管理技术是一组文件系统,品牌

别把社群运营做成客服

■ 十里村



■ 十里村

这几年,随着微商、超级用户、私域流量等模式的兴起,加速了社群运营成为企业运营的标志。 社群运营这个岗位一时间成了求职领域的香饽饽,但企业也发现社群运营的人越来越难招了。招来的人,不仅留不住,而且产出也很低。而作为那些想在社群运营领域里干点事情的人,往往在入职以后,发现岗位的工作,与自己实际想要的有很大差异。

别把社群运营做成客服