

扎哈淖尔煤业 将企业文化软实力 转化为发展硬实力

内蒙古扎哈淖尔煤业公司近期紧紧围绕集团公司“2035一流战略”部署,上下同心、团结一致,积极建设“绿色、幸福、平安、高效、智慧”的美丽扎哈,使公司上下呈现出人心稳定、干劲十足的良好局面。

在实际工作中,扎哈淖尔煤业公司大力弘扬“绿色、幸福、平安、高效、智慧”的美丽扎哈精神,紧紧围绕“双对标、双跑赢”战略体系,积极培育严管理、高效率的企业文化,大力弘扬“和”文化,用文化来统一员工思想,凝聚发展共识。

围绕宣传聚合力。扎哈淖尔煤业公司充分利用会议学习、现场宣教、展板宣传、媒体推送等方式方法,坚持不懈地进行企业文化的再学习、再教育。同时,在公司主要办公楼、车间、广场、进矿门岗、厂区道路旁等比较醒目的地方、书写、悬挂、放置了各种“和”文化理念、格言警句、安全教育牌板,加强引导、灌输和熏陶,有力地凝聚和激励了广大干部员工干工作的热情。同时,扎哈淖尔煤业公司不断加强员工行为养成的示范引导,着力推进全体员工实现由要我管理向自主管理的转变。坚持落实员工“十不准十做到”、《日常行为规范》等文件,全力推行企业文化,进一步增强了员工文明行为的养成。

围绕廉洁洁清风。扎哈淖尔煤业公司煤业公司狠刹“四风”,大力开展示范教育法、警示教育法、主题教育法、自我教育法、形象教育法、民主评议法、培训教育法、廉政谈话法、家庭助廉法等多种教育法,以廉洁文化进班子、进班组、进岗位、进家庭“四进”活动为切入点,有重点、全方位、多层次开展廉洁文化创建活动,建立廉洁文化墙、廉洁文化宣传栏、廉洁文化书画作品展、廉洁征文比赛等载体,充分发挥廉洁文化教育示范、熏陶和导向作用,营造了风清气正的工作环境。

围绕节约提效益。扎哈淖尔煤业公司大力打造节约文化,降本增效从自身做起,从节约一度电、一个螺丝、一滴油等小处做起,注重全方位创新,以高质量求高效益,以最安全的保障、最合理的投入、最优质的产品,实现企业效益最大化。特别是结合企业实际,开展各种科技创新活动,在设计上优化、在工序上精细、在工效上提升,通过科学管理、技术创新降低成本投入。

围绕和谐创幸福。扎哈淖尔煤业公司大力倡导“快乐工作、幸福生活”等理念,不断完善员工健康保障体系,提升员工个人幸福指数;广泛开展幸福文化“足、篮、排、乒、羽、台”等体育竞技活动,以及“五一趣味运动会”、“三八妇女节”幸福文化座谈会,编制幸福文化语录;引导员工撰写学习感悟,开展员工幸福文化指数调查,大力开展民生普惠工程,及时了解员工所想所需。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。如今,永不服输的扎哈淖尔煤业公司人正以“2035一流战略”为引领,以“和”文化为依托,以“严、细、实、勤”为抓手,以“建设美丽扎哈 打造绿色矿山”为目标,全面提升企业文化建设水平。我们坚信,不久的将来,扎哈淖尔煤业公司必将如一只涅槃的凤凰,在千里煤海闪闪发光!

(聂清明)

“思利及人” 李锦记希望厨师粤菜师傅班招生面试在穗举行

近日,2020年李锦记希望厨师粤菜师傅班的招生面试在广州市旅游商务职业学校举行,由李锦记酱料集团与广州市旅游商务职业学校共同组成的招生小组,对22名少年进行了招生面试,这些少年年龄在15-17岁之间,主要来自广东粤西、粤北,广西隆安、武鸣等经济欠发达地区或家庭,他们怀揣着学厨的理想,希望通过学习,改变命运。

校企合力,打造粤菜师傅新苗

李锦记希望厨师项目是致力培养中餐烹饪人才的“精准扶贫”公益项目,自2011年起由李锦记创办并启动,全额资助(全额学杂费+生活补助+交通补贴)有志青年免费学厨圆梦。该项目集聚各方力量,启动至今已经踏入十周年。李锦记“思利及人”的核心价值观和“发扬中华优秀传统文化”的企业使命在此项目上得到淋漓尽致体现。

今年,李锦记希望厨师项目更上一台阶,为有志青年开启更多的机会。除了原有的北京班和成都班,李锦记希望厨师项目将首次在广州开班,设立“李锦记希望厨师粤菜师傅班”。项目在广州选择的合作学校是广州市旅游商务职业学校,它是国家重点中等职业学校之一,2018年教育部“改革开放四十年中高质量发展五个案例”学校、被誉为“粤菜厨师黄埔军校”。学校还设有粤菜师傅工程培训基地、大师工作室,在粤菜职业教育教学及粤菜大师引领示范方面具有优势。同时,广州市旅游商务职业学校也是粤港澳大湾区旅游职业教育联盟的发起机构和成员之一。企业总部位于中国香港的李锦记酱料集团,将与学校携手整合教育资源、餐饮资源、烹饪大师资源,以资源优势协同育人。



李锦记中国企业事务总监赖洁珊表示:“在国家扶贫攻坚战即将取得全面胜利之年,李锦记把希望厨师项目带到了广州,与广州市旅游商务职业学校携手打造粤菜师傅的新苗,响应‘粤菜师傅’工程的培养计划,未来为粤港澳大湾区以及全中国输送烹饪优秀人才,意义重大。”

诚意推荐,助力跃进希望之门

今年的广州站面试,民建广西区委推荐了10多名来自广西南宁市隆安县、南宁市武鸣区、北海市等地的学生,民建广西区委是中国民主建国会广西壮族自治区委员会的简称。这已经是民建广西区委连续第8年为李锦记希望厨师项目推荐生源。

事实证明,多名家庭经济困难的学生通过就读李锦记希望厨师班改变了自身命运。2015届的希望厨师毕业生潘尔喜就是其中之一,他当年也是民建广西区委介绍前来报名李锦记希望厨师项目,被北京劲松职业高中录取,现在他已经登上了世界的舞台,就业于马尔代夫六星级Joali酒店度假村担任中餐厨师长。

在广州招生面试现场的宣讲会上,大屏幕上还令人惊喜地出现了两位广东籍往届希望厨师毕业生的身影,当年腼腆的他们,已经成长为成熟、自信的厨师。家乡是广东茂名的2013级希望厨师毕业生陈明立,目前就业于广州花悦庭果木烤鸭餐厅,他鼓励候选学生们通过拼搏取得人生的辉煌成就。另一位是广东潮州籍的2013级希望厨师毕业生张呈

龙,他当年是所在希望厨师班的班长,如今在杭州黄龙饭店龙吟阁中餐厅担任副厨一职,他为候选学生们打气,祝他们顺利通过录取。

认真考核,筛选理想之苗

广州市旅游商务职业学校对李锦记希望厨师粤菜师傅班的开设相当重视,学校教务科科长冷耀军、班主任刘月娣老师亲自参与广州站的面试,并到贵州招生。

招生小组对每一位候选学生均认真考核,从身体素质、德育素养等方面去观察考生,主要了解学生家庭经济情况,以及他们对烹饪的兴趣,还有对自身未来的期望等。面试前,候选学生还要通过笔试去展示自己的基础文化课水平。

现场一位很爱笑的女生给招生小组留下了深刻印象,她叫黄淞龄,来自广西隆安。虽然来自单亲家庭且经济困难,但她性格开朗,乐于与人交流,显得比同龄人成熟。她目标明确,希望通过学厨,实现经济独立,走出去看看外面的世界,不想复制当地女生早早结婚生孩子,在家乡务农的生活。

事实上,与黄淞龄这样的孩子一样,李锦记希望厨师项目的特点不仅在于精准扶贫,主要资助对象所在家庭为建档立卡户,或者是人均年纯收入低于4000元的家庭。项目的另一大特点是以“扶智+扶志”的方式执行,让有志于厨师职业的青少年通过入读国家正规职业高中中餐烹饪专业,使其掌握一技之长,为中餐业的发展贡献力量。过去十年间,李锦记希望厨师项目已经在此公益路上投入千万元,截至2019年已有接近400名希望厨师毕业,实现自我改变的梦想。

(闻鑫)

领筑智造再掀效率与创意文化新高潮

近日,国内规模最大、技术最领先的一站式互联网公共空间设计装修服务品牌——inDeco领筑智造(下称inDeco)为乐信圣文完成了总部办公空间设计装修服务。

随着“千禧一代”的崛起,人们对于办公环境的关注达到了前所未有的高度。传统的办公空间已然不能满足当代员工的需求了,新型的办公空间承载起更多样化的期待。如何通过空间布局的优化更好的激发员工的工作热情和创造力,成为公装行业的热议话题。

快乐办公 inDeco将设计融入企业文化

乐信圣文(Learnings)是一家全球领先的移动出海应用开发商,企业员工大部分为生于互联网时代的年轻人,乐信圣文希望通过空间设计让员工在积极快乐的空间中激发创造性。可以说,乐信圣文是一家极具代表性的互联网创业公司,对于办公环境的需求在新型办公空间打造方面非常具有代表性意义。

然而,由于该项目是一个狭长的空间,横贯东西的走廊长而无趣,动线单一、超长的距离让乐信圣文的员工在空间行走时颇有抱怨。如何改造过道空间,模糊长廊造成的距离感,为乐信圣文员工提供一个充满快乐与创造力的空间,是本次设计时的一个重要挑战。

在技术赋能下,设计师通过inDeco自主研发的智能化工具减少机械性设计工作量,



解放设计师人效,让他们获得充足的时间进行创意创新,以洞察力指导创造力,将对乐信圣文企业文化深度理解融入到设计过程的每一个细节中,让空间满足美学和体验的双重要求,用对待艺术作品的态度来完成最符合甚至超出客户心理预期的项目。

设计师通过合理的规划,将单一的超长走廊重新划分出不同的功能节点,并增加了多个交流空间,打乱了原本线性的空间序列,形成非线性空间序列,不仅赋予了空间灵

活性,还创造出一系列便捷的交通流线和多个交流空间,为各种活动提供了场所。

而在整个空间在色调上,inDeco使用了低饱和度的莫兰迪色系,以大地色为基调,让空间呈现出包容柔和包容的气质。这样的色彩选择不仅是一种风格,更是一种态度,inDeco希望在这个空间里能够产生多种多样的思想碰撞,通过空间设计,获得彼此的包容、认同与融合,并最终形成乐信圣文多元开放的企业文化。

创意布局 打造办公空间开放与私密的交响曲

开放式办公环境、协同办公方式成为现在大部分互联网企业的主要办公方式。一般而言,开放式的平面布局有利于消除人与人之间的隔阂,透明、平等的空间特质让组织内部各部门也更具有穿透性,有利于员工的创造力与积极性发展与提升。其中,休闲区域作为视觉焦点既是员工的汇合点,也被看作是是企业性格的象征。inDeco在这里为流动性和灵活性越来越强的年轻员工们,创造出一个轻松的休闲空间,助力员工在轻松氛围中,实现高效协作与创意激发。

与此同时,inDeco也十分关注开放空间中的隐私问题。为此,设计师通过合理布局开放区域和私密区域,为需要独立思考或者希望安静没有干扰工作的员工提供适时的办公空间支持,独立工作舱即是设计师为这类员工在繁忙热闹的开放式办公区内开辟出一片净土。inDeco通过多元化的空间组合在开放性与私密性之间建立起了平衡的关,为乐信圣文在空间中找到一条开放与私密的平衡之道。

在科技赋能下,传统公装领域看似不可能完成的任务,在inDeco已逐步称为常态。未来,inDeco将会继续深度研发迭代,运用科技和优秀团队的力量,去解决行业瓶颈,在提升公装市场效率的同时,显著提升客户体验,成为互联网企业乘风破浪的忠实拍档。(梅桐)

/公益广告/

