

兰州石化公司“科技大讲堂”第一讲开课啦

为营造良好的学术氛围,搭建高起点、多领域的学术交流平台,中国石油兰州石化公司根据生产经营实际,8月12日举办炼油领域“科技大讲堂”学术交流活动,相关单位共计130余人参加交流培训。

本场“科技大讲堂”专家讲座活动为本年度第一场,旨在深度围绕炼化转型升级新成果、绿色可持续发展新技术等炼化企业普遍关注的热点问题展开讨论,为兰州石化公司创新发展提供新经验和新思路,及时了解和获取应对挑战的前沿技术和先进成果,助力企业提质增效,用创新引领开创兰州石化公司高质量发展的新局面。

“科技大讲堂”邀请中国石化集团公司石油炼制领域首席专家许友好及石油化工科学研究院教授级高工鲁维民授课。培训过程中,两位授课老师围绕催化裂化工艺技术及其作用与进展、催化裂化多产低碳烯烃两项主题进行讲述,分别对国内外市场供需发展、催化裂化工艺技术的发展趋势、重质劣质原油加工利用技术、炼油产业转型升级及炼化一体化技术发展等方面内容进行了详细讲解。讲述结束后,各单位参会人员与授课专家进行深入交流。大家纷纷表示,通过培训更加深入学习了催化裂化技术的发展现状,掌握了前沿技术及应用情况,拓宽了专业知识面,为企业催化裂化生产工艺技术优化发展奠定了良好基础。

(曹平)

北重集团新建电渣生产线月产量首次突破300吨

日前,中国兵器北重集团特钢事业部新建电渣生产线完成电渣钢冶炼335吨,各项指标均刷新纪录,距18线全线达产、顺产又迈进了一步。新建电渣生产线的顺利投产,对扩大电渣钢生产能力,满足特钢提升装备能力、产品高质量发展需求奠定了坚实的基础。

该生产线于今年二季度新建并生产线热态调试成功,2台气氛保护恒熔速电渣炉,生产能力将达到2万吨。电渣生产线建成后,北重集团共拥有7台电渣炉,可解决军民品抢线的问题,同时能够适应市场需要,具备生产高品质钢的能力,实现特钢产品向石化超高压容器、高品质模具钢等方向转型升级。同时,也能够满足新一代火炮身管用钢的稳定批量生产需要。

北重集团通过军民技术双向支持,产业深度融合,生产线部分设备改造及补齐短板,充分发挥存量资产能力,实现技术提升进步,产品转型升级,不断提高特钢产品的市场竞争力。

(马兰 杜宏志)

瓦斯监测有了“千里眼”

以前,人员无法进入采空区,数据只能通过巷道内预埋的束管逐步式采集,或由人工采集密闭墙内的气体,检测范围有限,且无法实时监测。现在好了,KSS-300采空区火灾无线监测定位系统投入使用,可通过传感节点组网分布在可自然发火区域,对综放工作面特别是采空区的自然火灾数据可进行有效、密集、实时监测。皖北煤电麻地梁矿瓦检放炮队队长谢海高兴地告诉笔者。

该系统由按照设计点位以组网形式布置在采空区内的多参数无线传感器、基站监控、地面服务器及火灾预警监控平台3部分组成,具有数据接收、数据存储、数据分析处理、超限报警、系统出错管理和运行日志等功能。采取“多点成线、多线成面”的方式,通过对采空区自然发火指标气体数据全面、实时在线监测,可随时全面掌握采空区气体变化情况,绘制煤矿自燃火灾“三带”分布图。为采空区火灾防治提供全面准确的数据支持的同时,大大减轻了以往数据采集人员的劳动量。

麻地梁煤矿现开采的5#煤层为Ⅱ类自然发火煤层,自然发火期为40-60天,在工作面回采期间,采空区防灭火工作尤为重要。对“三带”标志性气体变化情况进行监测和把握,可准确判断采空区自然发火情况,进而采取有针对性的措施进行治理。

(胡云峰)

严字当头 实处着力

柴里煤矿“三个专项行动”动真碰硬重实效

自集团公司专题视频会议召开后,柴里煤矿迅速行动,以更加严格的标准、更加严密的措施、更加严厉的问责,进一步压实安全责任,夯实安全管理基础,提升安全保障能力。一场以“安全警示教育、安全制度排查落实、系统安全评估”为主要内容的“三个专项行动”已在柴里煤矿全体干部职工中全面铺开,如今在井上下作业现场形成了“三个专项行动”的强大声势,为矿井安全生产筑起了新的屏障。

“严”字当头,压实安全管理责任

8月20日晚21时,柴里煤矿矿长刘金辉、安监处处长石海波迅速组织召开紧急会议,并分别带队深入到井下采煤、掘进工作面回风巷、采区回区巷、一翼回风巷、总回风巷等地点对煤尘积聚情况、防尘设施安全使用情况、井下火灾防治情况等进行检查。

“此次检查共查出问题25条,已落实相关责任单位进行限期整改。”柴里煤矿安监处副处长陈福辉说。

至此,柴里煤矿每天早会都会对查出的“三个专项行动”问题进行通报,多名管理干部因安全履职不到位被问责,也向大家传递了一个强烈的信号:“严字当头”已烙在灵魂上、落在行动中。

他们严格执行集团公司“七个一律”问责制度,加大诚信履职考核,严肃查处各类违章行为,对于出现的安全问题,一律高套档次从重处理,绝不姑息迁就。开展安全制度自查自纠,对各专业制度制订和执行情况,进行“打假”,建立健全隐患问题倒查责任追究机制,建立重大危险源、重大安全风险、重大事故隐患“三个台账”,推行安全风险现场确认可视



● 检查隐患

化管理,以高压严管态势倒逼管理人员安全履职。

“药”到病除,割除一切不规范行为

“安全与危险只是一念之差,只有做到防微杜渐,才能做到防患于未然。”8月23日,柴里煤矿开拓工区职工陈宝朋在观看完“双示”警示教育片后说。

近日,柴里煤矿在常态化开展班前“双示教育”的基础上,全面开展事故案例大讨论活动。各基层区队紧紧围绕安全为什么?安全保障在哪里?安全制度排查是否落实到位等主题,让职工谈认识、谈感受,全力营造安全生

产氛围。

8月21日下午,综采工区针对发现的隐患进行深入剖析,并列举出了7种可能出现的事故情况。

8月22日下午,掘进综合工区区长李月强在该工区反思讨论会上,总结了班组近一周的不安全行为。他表示,面对存在的问题,要勇于拿起“手术刀”,割除一切不规范行为和导致事故发生的病灶。

除此之外,该矿还利用微信、抖音等网络平台,设立固定安全警示专栏,利用“煤媒画安全”、安全教育视频、安全公益微电影等形式,由各单位积极组织人员进行观看、互动。

创新驱动 科学发展

加快推进信息化建设助力高质量发展

■ 石立斌

2020年5月30日,西北油田采油三厂TP-19无固定人员值守混输泵站成功投运,这是该厂已建成投产的第三座自动化无人值守计转站,也是该厂持续通过信息化建设实现攻坚创效的又一硕果。在近10年来的油田信息化建设之中,采油三厂深入推进“两化融合”,通过信息化为企业减负,解决了在生产经营中遇到的许多生产难题,在油田建设发展中初步显现出一些成效,并逐步形成了可借鉴和推广的固化模式。

从2013年开始,采油三厂生产井数从346口增加到492口,经过信息化的全面改造后,全厂值守点人数从73个降低至28个,人均开井数量由0.37口/人增长至1.77口/人;油井异常发现及处理由原来的4小时缩减至至现在的5分钟就能发现油井上的问题;开井和关井的比例由82.7%上升到90.1%;监控中心的建成累计处理异常544井次并大幅降低经济损失,提升用工效率年均可创效960万元;先后建成了西北油田分公司首个“全功能”无固定人员值守计转站、首座无固定人员值守掺稀井、首座注水增压

站,大幅降低了人工操作风险。这些信息化的探索应用,也为采油三厂被确定为集团公司首批智能采油厂试点单位奠定了坚实基础。

对于油田高质量发展来说,信息化建设是油田建设的重要支撑,采油三厂在建设总结出了以信息化推动油田高质量发展的经验。作为“十四五”期间中石化推动高质量发展的重要抓手,信息化建设将成为未来发展的基础,进而推动生产方式、促进结构调整、提升质量效益。2020年,集团公司提出了“一基两翼三新”的发展格局定位和打造世界领先企业战略目标,未来,在向着目标奔走的进程中,需要进一步加快和深化信息化建设助推企业实现高质量发展的新路。

一、突出信息技术在油田建设中的战略。信息化建设是一项系统化的工程,需要从油田的生产、建设、管理等全流程布局,引入必要的设备、技术和人才,这都需要从整体层面上形成规划并统筹推进。采油三厂在助推“两化融合”过程中提出了“三智六新”的发展思路,从技术创新、管理创新、发展创新等多个方面布局了信息化系统。信息化技术、信息化场景、信息化应用等重点领域,实

现了信息化的多点推广。在集团的“十四五”规划中,可以布局从信息化到智能化的“三级提升”方案,在信息化建设阶段主要聚焦信息化的产品和平台建设,在信息化应用阶段主要在信息技术的深层次研发上由各油田针对性开发应用场景,在信息化升级阶段主要对标智慧油田的指标引进高端人才进行总体提升,实现油田智能化的“三步走”。

二、突出信息手段在油田保障中的应用。采油三厂在实践中发现,要保障国家能源供应安全、建成千万吨级大油气田,信息手段是必不可少的,特别是安全管理领域的发展,尤为需要信息手段的高效化和便捷化。可以依托远程监控中心、手持云端等平台,丰富油田无人机巡线、各类大数据自动采集、故障隐患大数据分析预警等机制,减少对油田各场、站操作序列的人员投入力量,利用数据的分析和传输系统,降低人员投入、资金投入等。在“十四五”规划中,可以加快建设信息化油田管理中心,整合线上线下一体化的监管、巡线、事故处理等工作职能,打造“一个平台管油田”,让信息化建设朝着集成化、数据化的方向发展,为千万吨级大油气田建设中降低成本、减少人员,提

茅台技术开发公司加快推进营销战略落地扎根

提振士气抓业绩、凝聚共识促发展,砥砺前行新征程,扬帆起航再出发。8月27日,茅台技术开发公司召开市场营销动员大会,称将运用新的思维谋划营销工作,加快推进公司营销战略落地扎根。

茅台集团公司总经理助理、技术开发公司党委书记、董事长杨凤祥出席会议并讲话,技术开发公司党委副书记、总经理冯铨,党委委员、副总经理钟丽、陈涛出席会议,会议由钟丽主持。

杨凤祥在会上指出,十四五期间公司将全力推进建成15.3万吨/年玻璃瓶厂项目、申仁公司改扩建项目、包装生产办公一体化项目和基酒基地建设项目,公司十四五发展

根基稳固、动力强劲。

杨凤祥勉励全体营销人员要站在新起点,运用新的思维谋划营销工作,牢牢抓住经济发展和酱酒发展大环境、新机遇,聚焦优势资源,以市场和消费者为中心,加快推进公司营销战略落地扎根。

一是全体营销人员要提高站位,做到“三个统一”:统一思想认识,统一目标任务、统一行动步调,把公司营销工作部署落实落细;

二是全体营销人员既要加强学习,不断提升综合素质能力,也要强化执行,以销售业绩证明自我能力,成就个人价值;

三是全体营销人员要放下包袱、轻装上

阵,集中精力、奋力追赶,确保业绩目标的实现;

四是营销公司党支部要充分发挥战斗堡垒作用,调动支部党员发挥先锋模范作用,把基层党建融入中心工作,在营销公司营造人人争当标杆、人人争做榜样、人人想做业绩好手的浓厚氛围。

冯铨在会上告诫公司全体营销人员要坚定人生目标,坚定理想信念,做到知行合一。在营销工作中要勤于学习,善于思考,注重分析总结,把握事物发展规律,把营销工作做细做实;要懂得换位思考,提高站位看问题,敢于真抓实干,勇于担当责任;要善于运用新思维、新做法,打造新亮点、塑造新动

围绕煤尘、火灾、水灾等事故开展应急演练,开展女工协管员“五进”安全宣教,组织“安全警示教育大课堂”,举办“三违”人员培训班,营造了“反‘三违’、除隐患、保安全”的良好氛围。

“每一起偶然事故的背后都可以找到隐藏着必然,只有找准‘思想病灶’,认真吸取事故教训,才能对症下药‘病根’。”刘金辉说。

“实”处着力,全面织牢安全生产网

柴里煤矿深入开展安全生产系统评估工作,坚持“专业人办专业事”,发挥各专业技术优势,深入实施深层次、系统性、剖析性督察检查。他们对照煤矿安全生产标准化管理体系及其他有关国家标准、行业标准,分别对本专业安全生产系统进行评估,对评估发现的问题按照“六落实”要求,明确整改目标、资金、人员、时限、措施、应急预案,限期进行整改闭合。超前抓好风险辨识,及时制订防范措施,全面排查安全隐患,限期抓好隐患治理,确保矿井各生产系统安全可靠。

与此同时,建立重点隐患挂牌督办制度,对发现的重点隐患,由安监处下达《重点隐患目标落实责任书》,做到一般隐患不过班、重点隐患不过天,所有隐患在线监控、跟踪整改,直至彻底消除。对于地面检查中发现的安全隐患,他们还通过“随手拍”的形式发到“微信群”,由责任单位在“微信群”内回复隐患问题的整改情况,全面织牢安全生产网。

截至目前,全矿杜绝了轻伤以上人身事故,为老矿爬坡过坎创造了安全稳定的发展环境。

(刘光贤)



供强有力支撑。

三、突出信息联通在油田管理中的作用。油田油井的远程监控、远程调控,站内在线含水监测、单井工况智能诊断系统、以及报表自动生成等已经在采油厂成为现实,生产模式的转变带来了工作效能的提高。在油田的生产经营过程中,数据的关键性传输系统建设是对信息整个的关键因素。当前,在集团公司与油田之间的信息共享、油田内部各生产段之间的信息共享、不同油田之间的信息共享还没有完全打通,专业分割、互相独立的信息管理模式尚未完全打破。在“十四五”发展时期,建议打通信息壁垒和孤岛。集团公司与各油田之间加快建成“数据共享池”,让关键性的数据能够实现互通,打破不同油田之间信息技术共享壁垒,特别是共性技术问题、风险防控问题等重要信息实现互联互通,建成一张覆盖集团与油田之间的信息技术网络。

营销战略落地扎根

力,持续推动模式创新,以创新驱动营销工作实现新发展。

钟丽在主持时用一个好品牌、一支好队伍、一个好机遇来为营销员加油打气,强调公司营销队伍要提高学习意识、服务意识、计划意识、创新意识,不断提升营销能力,冲刺全年业绩目标。会上,技术开发公司产供销相关部门负责人和片区营销人员代表作了表态发言;新进员工以演讲的形式汇报了特训考评内容。

茅台技术开发公司办公室、生产管理部、物资配送中心、企管法务部、质量管理部、包装二车间负责人,营销中心、营销公司全体员工参加会议。

(刘蒙)

山东能源肥矿集团曹庄煤矿:勇挑大梁的攻坚队伍

秋高气爽,果实丰盈。山东能源肥矿集团曹庄煤矿驻甘肃平凉五举煤矿综合服务项目部人员,经过20多天的艰苦奋战,按期顺利完成了地面环形轨道铺设工程,以最快的施工进度、一流的工程质量交上一份出彩答卷,创效百万余元,打响了外出创业硬核品牌。

胸怀大局敢担当

为做好企业转型发展,曹庄煤矿积极谋划转型发展路径,承接矿井筹建工程,抽调专人赴甘肃平凉五举煤矿成立综合服务项目部,承接该矿井筹建期的副井轨道安装、翻车系统安装、压风机安装及房屋建设、井下运输轨道安装等多个项目工程。“大事难事看担当,越是困难时期,我们越要为主上分忧,争取为外出创业开好头起好步。”面对任务重、人员紧张、条

件困难等情况,项目部经理王凯坚定地说。

7月下旬,他们接到施工地面环形轨道任务,工期紧张,要求月底前必须完工。该项目部第一时间组织召开专业协调会,制定时间进度表,编订安全措施,明确安全负责人,科学组织,排兵布阵,打响了一场与时间赛跑的攻坚战。

直面挑战勇闯关

施工过程中,针对专业人员紧张问题,轨道安装技术员李贵刚主动请缨,发挥专业优势打头阵,带领其他人员团结协作,主动担当,勇挑大梁。“轨道高低和内外错差不大于2mm,接头平整,轨距、水平符合要求……”李贵刚边施工边督促其他工友注意每一步施工细节,精益求精,确保施工质量。由于矿井现场条件限制,施

工设备只能采取人抬的方式,每根10米长,重达30KG/m的铁轨,800块轨枕,他们上肩、下肩,手抬肩扛,确保540米铁路物料到位。

7月的甘肃持续阴雨天气,绵绵细雨不断,无形中给施工带来又一番困难。项目部队员们披上雨衣,穿上胶靴,在泥泞的路面上深一脚浅一脚得坚持作业,与时间赛跑、与困难打拼。他们每天加班延点,李贵刚连续弯腰铺设轨道,腰疼得直不起来;徐洪生施工中任劳任怨,饭吃一口马上再投入‘战斗中’;两名维修人员陈立民、吴有彬,兼顾井下设备维修、地面铺设铁路两不误……“咱们出来创业就得干出个样,得给曹矿人争光!”李贵刚不断给大伙加油鼓劲。

不忘初心亮底色

急难险重任务面前,该矿党员、管理人员第一时间成立党员突击队、党员先锋队,曹庄矿分管领导彭国、李振在现场既当指挥员,又当战斗员,哪里人手紧张,他们就在哪里补位,和职工一起抬道木、扛管子、搬架子,做出积极表率,自进驻五举煤矿以来,他们已连续在矿吃住近三个月,成为参战人员的“主心骨”“定盘星”。

党员周晋负责安全监理,坐车15个小时到达五举煤矿后还没来得及休息,第一件事就是立即换上工作服下井,投入正常的工作中,看现场、出图纸、核数据,加班加点优化安装方案和安全技术措施;党员、基建技术人员齐勇,对地面基建项目从预算、技术、施工方案、施工资料等全程把关;党员王凯冲锋挑大梁,带头奋战最前线,每个人拼搏奉献的精神一脉相

承。在他们的共同努力、团结协作下,目前五举煤矿地面环形轨道铺设工程已顺利完工,施工工程受到高度评价。

“在大战大考面前方能彰显格局和胆识,曹庄煤矿外出创业的全体参战人员步调一致听指挥,顾全大局勇担当,以真抓实干的硬作风和超强的执行力和战斗力,在特殊时期扛起了表态发言;新进员工以演讲的形式汇报了特训考评内容。

据悉,目前,驻甘肃五举煤矿曹庄煤矿项目部人员正在施工五举煤矿其他项目工程,继续发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,确保再创新佳绩,展现曹矿人外出创业风采。

(夏秀华)