

节约有责 涟水县商务局开展制止餐饮浪费活动

日前，江苏省涟水县商务局召开千部职工大会，传达习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示精神，大力倡导“厉行节约、反对浪费”社会风尚。

该局全体人员充分认识在全球新冠肺炎疫情等不利因素影响下，必须将饭碗牢牢端在自己手上，时刻绷紧节约粮食这根弦的紧迫性，争做文明生活方式的倡导者和中华传统美德的弘扬者。把节俭节约理念融入日常生活的各个方面。他们通过言传身教带动家庭成员珍惜粮食、节约粮食，让中华民族传统美德在家庭生根，在亲情中升华；深入贯彻中央八项规定，树立过“紧日子”思想，大力压缩招待费用；职工在食堂就餐时，开展“光盘”行动，不浪费一饭一菜，坚决制止餐饮浪费行为，推动实现节约裕民，节约兴国的。

(蒋捷 陈格)

你下单我配送

山能枣矿付煤公司推出“无接触”智慧物资配送管理模式

近日，一辆辆“小黄车”出现在山东能源枣矿集团付煤公司的工区办公楼前，引来路过的职工纷纷驻足观看。原来，这是该公司物资供应中心的专业配送队又来给工区递送材料了。

据了解，该公司按照“打造无人仓库、智能仓库和透明仓库”管理理念和要求，积极探索物资管理新思路、新方法，结合物资管理流程及工作实际需求，采用“互联网+”思维，推行“智慧物资供应”管理，创新实施智能化物资申领、分拣、配送“一站式”物资管理、专业配送模式。

“传统物资配送依赖于人与人之间交接模式，这种方式不仅存在纠纷的风险，由于考核环节多更要投入大量人力物力进行考核，工作效率低下。”该公司财务总监罗忠介绍说，为解决矿内物资管控过程中存在的问题，他们以“智慧矿山”建设为媒介，借助“钉钉”APP，创新研发了“智能物资系统”，构建了供方、需方、配送方、运输方等市场主体有机结合的内网物资配送网络。罗忠说，“智能物资系统”减少了人员投入，还实现了装卸有序，仅人工成本一项，每年就减少180万元，经济效益和安全效益极为可观。

该公司按照“专业化”“集中化”“职能化”的思路，积极推进物资仓储配送管理改革。“我们盘活现有资源资产和存量，以提高物资利用率、优化组织人员配置为抓手，将原仓库保管人员组成专业配送服务队，坚持让数据多跑腿，为生单单位提供更好更优质的供应服务。”物资供应中心党支部书记李志强说。

该公司“智能物资系统”聚焦物料“申请审批、极速配送、交付回收”三个环节。在申请审批上，生产区队每天用材料通过电脑或智能手机APP“申请订单”申请，经物资供应中心审批，优化配送方案后，物资运输队将领到的物资分类别、分地点装车，并在手机APP中的车辆编号通过NFC功能扫描上传至系统平台进行“封车确认”，实现了扫码、领用“一站式”服务。

“通过专业化配送，不但可以进一步优化供应系统，改善服务质量，而且还缩短流通时间，降低了费用，保障了生产需要，提高了企业整体效益。”罗忠说。目前，该公司物资供应中心依托“智能物资系统”，通过对现有物资种类进行分类、筛选，开展采购专业、精准专业配送服务，分大类别、132种物资、3000多项规格物资实现了直道配送，高效、稳定、快捷、安全的配送方式也获得了采购一线单位称赞。

(马森 胡明)

五方发力 兰州石化公司检维修中心以管理促安全

日前，中国石油兰州石化公司检维修中心深入学习贯彻中国石油集团公司“十个零容忍”，牢固树立安全发展理念，以不断完善安全精细化管理为主线，夯实安全基础管理工作为目标，以有效运行QHSE管理体系为抓手，进一步提升全员安全意识和风险管控能力，持续为提质增效专项行动保驾护航。

自从兰州石化公司检维修中心成立以来，重点围绕全员掌握并杜绝“四个零容忍”，HSE审核常态化、杜绝出现低级重复性隐患，全员知悉基本岗位风险及防范措施、坚决避免安全事故的发生，掌握应急知识会安全基础知识、提高自我防护能力、提升全员安全意识、强化“我要安全”等5个方面进行。

一是在加大“一把手”安全风险管理专项督查上下功夫。要求基层单位主要领导及机关各专责负责人要带头深入检维修现场

“工业遗存体验+文化”管理模式 让煤矿“起死回生”

榆林首家国有关闭煤矿转型企业中能文创园开园

8月30日，陕西榆林首家国有关闭煤矿转型企业——榆林中能文创园开园。“文化的种子在这里已经生根发芽正在迸发新的动能，只有认准方向、敢干，这片热土就会成为历史与潮流相结合、工业与艺术相融合的文化综合体殿堂。”提起文创园今后发展，中能煤田公司董事长杜社良信心满满。

该园区位于陕西榆林榆阳区境内，占地135亩，在保留原煤矿文化元素的前提下，对旧有建筑进行改造和装饰，注入新的文化创意产业元素，在前期打出网红打卡点文化墙的基础上，最大限度提升建筑可利用空间，形成了以煤矿遗存体验、艺术写生、研学培训为核心，集艺术创作、展览、教育、文创商业、孵化创意、工业科普等为一体的时尚文化坐标创意产业园区。

在回顾了原煤矿辉煌过去和企业转型升级“一体两翼”发展框架战略目标时，陕北矿业董事长吴群英说：“文创园的开园标志着我们煤炭产业不断赋能高



质量，真正做到了‘文化产业赋能，创意驱动未来’，使之成为榆林全域旅游的一张靓丽名片。”

随着企业发展与城市规划重叠问题的产生，中能煤田公司及时调整发展战

略，确定了一“体两翼”多元化发展框架，与榆林文旅合作组建成立了榆林中能文化创意产业园管理有限公司，聚力文旅深度融合现代服务业，延伸文化产业链条体系化发展，成为国有矿井关闭转型

里，黄宏饰演的黄大锤拎着铁锤猛砸，一不小心就砸进了隔壁邻居家。在实际的维修工作中，进行野蛮维修继而演变成破坏性维修的“黄大锤”，确实大有人在。例如拆卸一个价值不高的部件时，却把旁边昂贵的健康部件给砸坏了。

对于维修工的培训，有必要依据Donald.L.Kirkpatrick“柯氏模式”来验证培训效果：一、感受(学员感受课程对其工作的有利性、结合性、相关性的程度)；二、吸收(学员对知识、技巧、心态、信心和责任感的吸收程度)；三、行为(学以致用程度)；四、成果(促使企业经营战略目标达成程度，含投入产出比核算)。因为维修是一门讲究专业技术的工作，尤其是自动化和智能化设备越来越多的今天，一般不赞成雇用非科班出身的人员来当维修工。

野雷维修。2005年春晚小品《装修》里，黄宏饰演的黄大锤拎着铁锤猛砸，一不小心就砸进了隔壁邻居家。在实际的维修工作中，进行野蛮维修继而演变成破坏性维修的“黄大锤”，确实大有人在。例如拆卸一个价值不高的部件时，却把旁边昂贵的健康部件给砸坏了。

备件或材料不合格。据《楚天都市报》报道：大冶市某铝业公司购买了51桶润滑油，导致9台设备受损、生产粗品质量不合格，总损失在280万元左右，后

线学习路径，打造精心策划、集中学习、宣传推动的宣贯模式。通过LED电子大屏、井下广播等载体，对《民法典》进行讲解，并通过周三安全政治学习会、班前会、班后会、班组自主学习会等形式，将《民法典》知识普及到每一位干部员工。

通过学习，该矿干部员工充分认识到《民法典》既是保护自身权益的规范，也作为一名公民必须遵守的规范。他们纷纷结合自身学习宣传贯彻好《民法典》，运用《民法典》维护自身合法权益、化解矛盾纠纷，促进矿身和谐稳定。

“我们把《民法典》的精神实质和丰富内涵融入到矿井中心工作中去，进一步提升职工的法律意识，养成遇事找法的好习惯，引导和激励干部职工学习法律、增强依法维权能力。”该矿煤一队队长赵麒春如是说。

在《民法典》学习上，该矿还充分发挥“学习强国”平台，不断拓宽线上

益意识。

四是在强化机关科室QHSE工作职责落实上下功夫。机关各科室“管业务管安全”职责落实工作，充分发挥专业系统部门工作机制，推进安全工作“齐抓共管”，认真执行隐患排查治理制度，对排查出的隐患要明确等级并登记建档。对科室负责分管安全工作做到件件落实，通过现场检查、电话询问等沟通形式，实时掌握各单位检维修施工现场安全管理问题及现场风险动态，协助各单位项目分析、制定措施。

五是在着手建设安全实训基地，提升员工安全技能上下功夫。该中心建立了检维修培训基地及实操培训基地，通过实操模拟、图片展示、案例警示等方式，向员工宣讲、讲解、传授检维修施工过程中存在的风险及安全防范知识技能，提高安全意识，增强自我保护意识，避免事故发生。

三是发挥党建引领上下功夫。检维修中心党委结合实际制定了《战“疫”攻坚、转观念、勇担当、上台阶》主题教育方案和《提质增效实施方略》，并成立了党委主要领导干部的领导小组，以及各分管领导具体负责的相应工作小组，明确提质增效工作任务，细化措施，进一步增强责任意识、工作成效

和效益。同时，提醒他们工作时一定要规范操作，远离违章。图为近日该矿协安员正组织相关部门、承包商学习相关安全法规知识，开展安全知识竞赛活动，对答题正确的职工发放水杯作为奖品。

王道玉 摄影报道

(曹平)

发展的典范，实现创新、绿色发展，延展了老工业区“生命力”。

“文化的种子在这里已经生根发芽正在迸发新的动能，只有认准方向、敢干，这片热土就会成为历史与潮流相结合、工业与艺术相融合的文化综合体殿堂。”提起文创园今后发展，中能煤田公司董事长杜社良信心满满。

“这里记录了我们的成长、成熟和成绩，更凝聚我们对事业的忠诚和奉献，很感慨，也很激动，愿文创园再续新辉煌，实现新跨越，加油！”看到欣欣向荣旧貌换新颜的老矿区，安保队员姚晓民在微信朋友圈感慨万千。

据了解，开园当天，园区还进行了各种文化艺术表演，来自国内的知名艺术家与参加活动的游客互动交流，网红打卡点、工业装置、文创集市、涂鸦墙等活动现场人山人海，让游客在享受到异域文化创意风带来的视觉冲击的同时，也与知名网红、大咖来了一场亲密接触。

(王武惠 刘鑫)

来证实是假冒伪劣润滑油。另外，低价中标往往会容易导致不合格的备件或材料。不合格的备件或材料当然不可能使设备恢复原有的健康状态，所以有必要对备件和材料货比三家、进行质量验证、摒弃低价中标等。

劣化严重。一些设备由于欠缺科学的维护保养，一直在透支使用，整体劣化严重，只要到其中的任何一个部位，很容易引起多个部件相继失效，整个系统或设备就没法工作了，而且很难修复。

缺乏监督。在维修过程中，对于维修质量没有必要的监督措施，就更谈不上及时纠偏。维修工同样也会“人非圣贤孰能无过”，发生破坏性维修也就不足为怪了。

备件或材料不合格。据《楚天都市报》报道：大冶市某铝业公司购买了51桶润滑油，导致9台设备受损、生产粗品质量不合格，总损失在280万元左右，后

鹤煤三矿学贯《民法典》普及至每名员工

“《民法典》这本书覆盖人民生活衣食住行、生老病死、生产经营的方方面面，被誉为‘社会生活百科全书’，您单位组织学习了吗？”“学着呢，现在矿上各个区队都在组织员工学习。”8月28日，河南能源化工集团鹤煤三矿两名员工在谈论学习《民法典》一书的感觉。

通过学习，该矿干部员工充分认识到《民法典》既是保护自身权益的规范，也作为一名公民必须遵守的规范。他们纷纷结合自身学习宣传贯彻好《民法典》，运用《民法典》维护自身合法权益、化解矛盾纠纷，促进矿身和谐稳定。

“我们把《民法典》的精神实质和丰富内涵融入到矿井中心工作中去，进一步提升职工的法律意识，养成遇事找法的好习惯，引导和激励干部职工学习法律、增强依法维权能力。”该矿煤一队队长赵麒春如是说。

在《民法典》学习上，该矿还充分发挥“学习强国”平台，不断拓宽线上

益意识。

四是在强化机关科室QHSE工作职责落实上下功夫。机关各科室“管业务管安全”职责落实工作，充分发挥专业系统部门工作机制，推进安全工作“齐抓共管”，认真执行隐患排查治理制度，对排查出的隐患要明确等级并登记建档。对科室负责分管安全工作做到件件落实，通过现场检查、电话询问等沟通形式，实时掌握各单位检维修施工现场安全管理问题及现场风险动态，协助各单位项目分析、制定措施。

五是在着手建设安全实训基地，提升员工安全技能上下功夫。该中心建立了检维修培训基地及实操培训基地，通过实操模拟、图片展示、案例警示等方式，向员工宣讲、讲解、传授检维修施工过程中存在的风险及安全防范知识技能，提高安全意识，增强自我保护意识，避免事故发生。

三是发挥党建引领上下功夫。检维修中心党委结合实际制定了《战“疫”攻坚、转观念、勇担当、上台阶》主题教育方案和《提质增效实施方略》，并成立了党委主要领导干部的领导小组，以及各分管领导具体负责的相应工作小组，明确提质增效工作任务，细化措施，进一步增强责任意识、工作成效

和效益。同时，提醒他们工作时一定要规范操作，远离违章。图为近日该矿协安员正组织相关部门、承包商学习相关安全法规知识，开展安全知识竞赛活动，对答题正确的职工发放水杯作为奖品。

王道玉 摄影报道

(曹平)

西北油田采油三厂：攻坚创效 人人都是发光体

红红绿绿，征伐大漠戈壁。面对新冠肺炎疫情和低价油的叠加冲击，中国石化西北油田采油三厂油气处理部在党建引领、提质增效、安全生产等方面齐发力，有效激活企业攻坚创效的“每一个细胞”，全力以赴，夺取抗击疫情和攻坚创效双胜利。

党员担当领头雁

疫情特殊时期，也是考验和历练党员干部的关键时期。西北油田采油三厂油气处理部以党员责任区、党员示范岗为平台，通过“5个带头”，即带头解决难题、带头钻研业务、带头冲锋在前、带头爱岗敬业、带头活力表率，进一步抓实党员作用发挥，抓强模范带头作用，抓好中心工作完成，实现党支部组织生活形式新党员反响好、党员身份意识强作用发挥好、党建引领促发展融入生产好、队伍建设力足凝心聚力好、思想政治工作实和前瞻稳定的“五好成效”。

8月6日，采油三厂塔三号联合站巡检站发生火灾阻火器发生故障，存在泄放安全隐患，需要立即组织抢修。当时正值午餐时间，库车县卫生院正好来厂进

行核酸检测。疫情当前，生产告急，油气处理部党员干部秦雪源、吴现、张继，一边组织疫情检测，一边带领运行管理人员、技术人员、岗位员工以及协作单位人员、承包商等三十多人组成“抢修突击队”，一场全站总动员的紧急抢修在疫情、高温下展开。秦雪源、吴现、张继现场协调指挥，担当领头雁、火车头，责任担在肩，危险冲在前，各岗位有序切换换流程，密切配合，从中午13:00直到晚23:00，经过10个小时的艰苦鏖战，圆满完成了阻火器抢修任务，较计划提前7小时，向持续百日攻坚创效交上了一份满意的答卷。

据悉，在攻坚创效行动中，该部党员干部深入责任区带班指挥生产50多次，排查安全隐患，解决生产问题100余项，开展技改革新、科技创新100多万吨。

青年勇当主力军

油气处理部是一个平均年龄仅有32岁的年轻队伍，多年以来，该部以青年作用发挥出色而获得全国“青年文明号”荣誉称号。面对疫情和严峻的生产压力，该部青年发扬优良传统，组建“抗疫保产青

年突击队”，承担“急难险重”任务，勇当攻坚创效主力军，让“青年文明号”旗帜在抗疫保产的行动中更加鲜艳。

8月16日，采油三厂轻烃站中控室监测到热媒炉出口温度突然快速下降，由于热媒炉属于轻烃站心脏设备，一旦故障将影响全站的脱醇、脱水和产品产量，以秦雪源、孙朝阳等团员青年组成的技术团队连夜排查异常原因，通过调整燃气参数、优化用热单元，使生产恢复了正常。

高温和暴雨天气也对工程施工带来不利影响，期间正值塔三号联合站一号储油罐内防腐作业关键期，为了保证工程进度和施工质量，“工程建设突击队”吴现、徐群、毛应涛等，紧盯现场，协调物资和人员，严把工程质量关和安全关，对雨季造成的罐壁受潮，组织施工，确保了疫情特殊时期工程有序推进。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

人人争当发光体

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

柏林煤矿：安全大家谈，揭短不藏私

8月至今，川煤集团达竹柏林煤矿按照达竹公司开展“反‘三违’、肃事故、保安全”全员安全大讨论活动的要求，从矿、科、队层面开展安全大家谈活动，从谈“三违”、隐患、身边发生的安全事故入手，通过查不足、找差距、添措施，达到齐抓共管保安全的目的。

“我认为电工在实际操作过程中容易忽视和出问题的地方有以下方面：因安装维护质量不过关造成的电气失爆、电气四大保护失效、检修时头、手、设备须须进入设备内部未安排专人保护、检修时未挂牌等等……”8月20日，在机电队开展的职工安全大讨论活动中，电工班班长杨朝明一针见血地指出了本班组存在的主要风险点，并提出了预防和改进措施。

“今年6月份我在-2443风巷打锚杆时，因抢时间快，没有执行好敲帮问顶制度，没有找好危岩，结果顶板掉落一块岩石砸伤我的左手臂，让我既受痛又受损失，我给大家细算一下安全账……”8月21日举行的讨论活动中，综采队职工谭化友结合自己的工作经历，谈起一起发生在自己身上的典型安全事故案例。

8月27日，掘进一队举行了职工讨论活动，掘进二队党支部书记唐国平讲道：“我将严重‘三违’人员、A级隐患责任人、受伤人员全部纳入安全培训人员管理，后四个多月，我们要强化安全管理，加强反‘三违’力度，对严重及以上‘三违’人员该停工的停工、该停教的停教……”

据了解，该矿在矿、科、队及各专业线分别举办了安全大家谈活动，层层签订安全承诺书，同时根据大家谈话成果，各科室、区队结合实际制定落实后四个月安全措施，确保安全生产。

(何永兴)

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。

“朝气蓬勃的青工队伍，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，为攻坚创效注入了锐不可挡的青春力量。”油气处理部青年工作站站长黄刚说。