“三位一体”筑堡垒 “双向培养”促提升

■ 夏秀华 蒲业成

“出炭不出炭,关键看机电”,山东能源肥矿集团曹庄煤矿机运工区党支部坚持“抓党建、促生产”,打造“三位一体”党支部,不断创新“双向培养”成长机制,取得了1+1+1>3的良好效果。今年8月份曹庄煤矿机运工区党支部被原山东能源集团命名表彰为第三批“百个过硬党支部”。

“三位一体”筑堡垒

曹庄煤矿机运工区肩负着矿井生产系统的机电装备、轨道运输、胶带运输三大专业,点多面广、人员复杂。机运工区将三大专业紧密融合在一起,打造“三位一体”格局,以创建“服务型”党支部为契机,使党员的先进示范效应,技术骨干的技能传承得到有效发挥,锻炼了队伍,培养了人才,为企业走出去奠定了人才基础。

“弱电工作室”是机运工区机电专业创新创效的一面旗帜。以共产党员于广征为组长的“三人行专家小组”,充分发挥党员、技术骨干在传授技艺方面的重要作用,2019年以来,创新成果47项,通过33项,创效总产值476万元,各项成果不仅破解了生产难题、提高了生产效率,而且保障了安全生产;同时广泛开展教绝活、传技能、带高徒活动,锻炼和培养了一批创新、创效人才。

“创新工作室”是轨道运输专业创新创效的标杆。工作室以“节支+创效”为目的,搭建起职工学习交流、成长进步的平台,为降本增效提供了有力保障。2019年以来创新申报57项,矿通过39项,报集团公司39项通过17项,创效总产值670余万元。矸石山导向轮轴承养护创新应用、轨道新式钻眼器、直流电机磁极位置测试仪、可伸缩式电机清扫器等项目分别荣获集团公司创新成果二等奖。

胶带运输是煤矿井下原煤运输中的重要环节。“皮带维修组”就是这一关键环节的“保护神”,该维修班组专业技术人员多,党员多,班组整体素质高、党性强。主要负责井下皮带的安装回撤维修及涉及岗点的质量标准化创建工作,因为活多人少,经常加班延点,特别是在去年设备大修中,他们连续在井下奋战20个小时,圆满完成检修任务。他们每天用高度的责任心来对待每一台皮带机设备,为区队安全生产、岗位创建做出了积极贡献。

“双向培养”促提升

创新“双向成长”模式促进党建业务融合。该党支部充分发挥党员和技术骨干作用,实行党员和技术能手结对子,相互融入、共同促进。采取分类培养原则,提高党员专业技能、技术骨干的党员意识。通过创建“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋岗”,以及实施党员课题认领等形式,给党员压担子,给骨干提供自我展示和提高的舞台。通过“导师带徒”,开展结对帮带,实行对口培训,提高党员和技术骨干的能力和水平。目前,25名党员实现100%技术骨干对接,通过党员对接专业技能,更好地服务于生产,为企业培养和储备了人才力量。

坚持党员和技术骨干相互融入实现党建业务双赢。该党支部实施“双向培养”机制,坚持把党员培养成技术能手、生产技术骨干。通过开展党员“挂牌上岗”“积分存折管理”“我是党员我奉献”“党徽在岗位上闪光”等主题实践活动,在党员队伍中不断掀起岗位“争优”,技术“练兵”热潮。“双向培养”开展以来,先后有4名技术骨干递交了入党申请书,2名同志被确定为积极分子,2名同志发展为党员,4名同志走上管理岗位。“双向成长”培养机制的实施,使党员和业务骨干在思想和业务上实现相互取长补短,把“短板”接长,让“长板”更长,既改善了队伍结构,又提高了整体素质,激发了党支部活力,增强了凝聚力和战斗力。

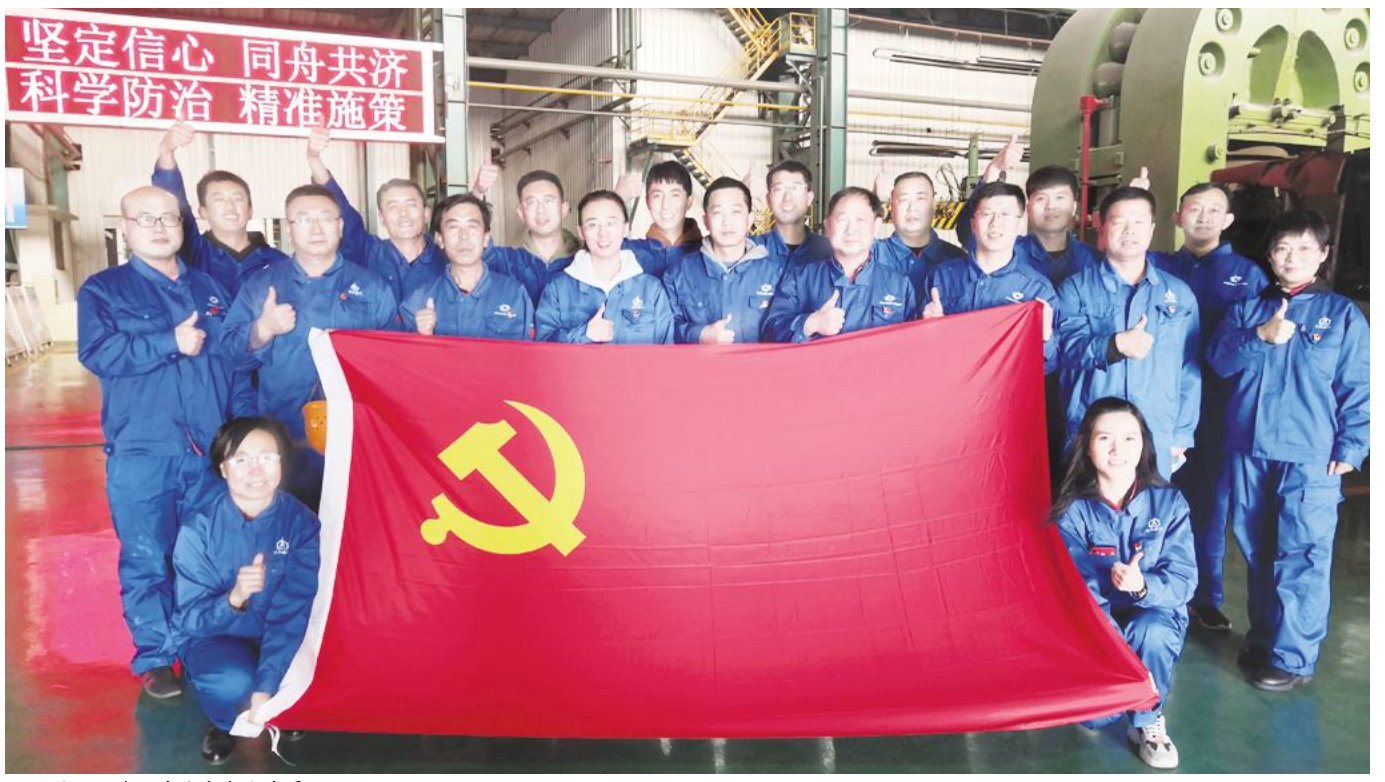
一名党员就是一面旗帜。他们关键时刻冲在前,急难险重不退缩,哪里有困难就有他们的身影,让“党旗”始终在生产一线高高飘扬。

打造品牌支部 凝聚党员力量

■ 赵馨

“作为军工企业的基层党支部书记深感肩上的责任重大。既要注重自我修养的提升,还要带动支部全体党员加强理论学习,提高党员素质。希望通过车间开展的主题教育活动,让党员们坚守好初心使命,传承好红色基因。”北重集团特钢事业部109车间党支部书记黄艳丽在参加完支部学习会后有感而发,她的感受也道出了许多基层党支部书记的心声。

近年来,特钢事业部109车间党支部通过压实党建责任、强化党员身份,主动融入中心、融入发展,逐渐形成了“特钢挤压、引领卓越”的党建品牌,使党支部堡垒更加坚强,党员队伍更有担当,打造了一支生动践行“忠诚、干净、担当”的红色团队。



●图为109车间党支部部分党员

强支部引领,抓实“三个基本”

特钢事业部109车间党支部现有党员72名,占职工总数的35%,车间针对青年职工占比较高的特点,开展了党支部、党小组联学联创,注重抓实“三个基本”。车间结合实际进一步“完善基本制度”建设,重新制定党支部“三会一课”、党费收缴、党员日常考核等制度,建立了党支部委员联系制度,加强对各党小组党建工作指导,新制度的实施在推进党建工作标准化建设中发挥了积极作用。

2020年,车间党支部把“抓实基本队伍”建设作为头等大事。支部书记黄艳丽在修订完善相关制度的基础上,严格按照公司发展党员“四制”要求,抓实基层党员队伍,先后接受预备党员7人、转正7人、16人被列入入党积极分子。如今,车间青年职工热情更高、干劲更足。“我们推行的‘党日活动+’方案,把每月第一周周二作为固定党日活动,开展‘三会一课’等组织生活,党日活动由‘随机性’转变为‘习惯性’,更多的年轻人都在学习中改变了对问题的认知,工作方法更加合理,工作效率不断提高。”

身为80后的年轻支部书记,黄艳丽的想法很多,要想在党建工作中树立起品牌形象,党员领导人员都要起到表率作用,“压实基本责任”显得尤为重要。在实施过程中,党支部委员按分管领域实施党建工作责任承包制度,党小组长与生产班组长高度融合,利用优势资源,以党小组为基本单元实施党建工作责任承包制,确保了组织活动充实、推进任务落实、发挥作用坚实、带动班组扎实,在完成全年生产任务中,全体党员冲在前、干在先,攻坚破难显身手,先锋模范作用凸显。

强支部党员,推进“三个常态化”

“坚持‘抓生产从党建入手,抓党建从生产出发’,充分促进党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的有效发挥。”黄艳丽在谈到党员发挥表率作用时说:“我们要依靠党员带动群众,协同成长争先锋。”为此,车间党支部积极开展党建活动,落实“固根聚魂工程”,推进“三个常态化”,以“学习力”增强党员的“凝聚力”。

推进“学习交流常态化”是车间党支部加快建设步伐的第一步。2019年,支部把学习习近平新时代中国特色社会主义思想形成制度、常抓不懈、及时跟进,组织开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等主要内容的学习共130余次。

推进“思想交流常态化”是加强党员党性修养的重要途径。车间党支部以主题党日为载体,通过组织学习讨论、支部联合共建、现场红色教育等形式,提高党员学习交流兴趣,通过体验式、互动式主题党日,不断提升每名党员的党性修养。特别是开展的“不忘初心、牢记使命”、庆祝中华人民共和国成立70周年、“弘扬人民兵工精神”“学党章”等主题征文活动和抢答赛,不断提升每名党员的党性修养,让思想交流成为常态化。

在构建品牌支部中,车间党支部设计鲜明主题,通过开展党性、党史、党纪教育,推进“红色教育常态化”。党支部先后组织党员分三批赴九峰山、大青山革命根据地进行红色教育培训,召开红色教育座谈会,传承红色基因。党支部运用典型案例,引导党员学习先进典型和身边榜样,运用反面教材加强警示教育。同时,借助学习强国APP、党建微信答题,在支部内部形成“比、学、赶、帮、超”的学习氛围,以日常学习推进思想教育常态化。

强支部建设,抓实“三个确保”

抓好队伍建设是党支部建设的重要任务。109车间党支部制定了专项主题教育方案,成立了以支部书记为组长的专项小组,深入各生产班组开展有针对性的“特色教育”,带动全体职工提升思想意识和能力水平。

在党员学习会中,重点突出的“党员创新工程”成为了主题教育的“主旋律”,有力推动了党员创新工程,“确保接地气”。党支部结合生产实际,重点围绕“减少换产总时间节约能源和工装消耗”“20T操纵机改造”“改善无缝管挤压反流、壁厚差和弯曲度的研究”等课题进行立项,找准着力点。

党支部在强化项目上实施过程监督,形成了“季度讲评、半年评比、年度交流”的常态化管理机制,将党员创新工程进展情况及时公示,接受党员和群众监督,项目实施“确保过程不走样”。

效益提升、破解难题、管理创新是党员创新工程的三大目标。2019年,车间党支部党组织引领行动立项5项,创效100余万元;党员创新登高计划立项67项,累计节约费用20余万元。“党员创新工程”让党支部工作与生产经营深度融合,“确保课题增效益”。

在全面抓好党建工作基础上,车间党支部进一步健全党员领导人员联系一线党员的工作机制,明确对接任务。党员领导人员主动参加联系党小组的专题研讨、主题党日活动,指导各党小组召开组织生活会,开展民主评议,抓好检视问题、整改落实,体现了党支部带动车间的强大凝聚力和战斗力。

特钢事业部党委副书记徐白晓说:“培养德才兼备的青年党员是企业基层党支部提升建设实力的生命线,这条生命线最重要的引导者就是车间的党支部书记。基层党支部对于党员就像是‘细胞膜’一样重要,在特钢事业部开展的‘不忘初心、牢记使命’主题教育中,109车间党支部借助主题教育全面提升了党员的思想品行、工作态度,有力推动了全体职工思想政治觉悟和业务能力水平的同步提升。”

小贴士让绿企创建根植于心

■ 赵辉 王海山

“雯雯姐,你剪刀的功夫比我强多了,看你剪出来的史努比、小熊、小猪猪真的太可爱了,是不是原先剪过窗花啊呀?”“是啊,我从小跟妈妈学过剪窗花,每到逢年过节的时候就拿起小剪刀,剪出一些图案美景进行装饰,感觉挺开心的。”听了西北油田采油三厂采油管理一区综合管理员陈雯雯的解释,王欣对其高超的手艺更是佩服。

一幅幅绿企创建提示语“请节约用水、请随手关灯、请随手关电脑”等等卡通小贴士,在陈雯雯她们的剪刀之下开花成品,使人感受到了这不单是小提示,更是手工工艺品,让员工们个个爱不释手。

据悉,采油三厂绿企创建已经在生产现场及每位员工的心里扎下了根。在油气生产经营过程中,他们环保先行,将绿企创建当成了一种责任。泵修人员每次作业前,首先给现场铺上防污塑料布。修井检泵作业开工前,施工队也是在施工场所提前铺上防污塑料布,并在周围打上围堰,做好了防污措施……

今年以来,全厂各项施工作业都按照绿企创建要求,做到了工完料尽场地清,每次作业完成,都会还原井站干净整洁的本来面貌。据统计,在该厂采油管理一区的226井次现场作业当中,环保检查验收合格率100%。同时,8-4计转站、10-6计转站、S91井标准化井站建设,已经成为采油三厂绿企创建的标杆。目前,全厂各井站都在向标杆看齐,他们履行节能减排、实施现场标准化管理,绿企创建全面开花,共铸三厂新活力、新形象。

面对生产现场绿企创建掀起热潮,采油管理一区综合管理人员也不甘示弱。8月7日,他们组织在区女工及联建单位人员16人,联合开展“绿企创建我先行”活动。他们从节约能源、节约纸张、节约用水等方面精心设计,制作打印出来的一个个温馨动漫小贴士,在美丽女工的巧手下,剪成了200多幅精美佳作。

随后,她们又将剪好的小贴士,分别贴在了水龙头、电源开关、打印机、电脑、空调等旁边,既美化了环境,又让绿企创建入脑入心。对此,陈雯雯这样说道:“此举就是提醒大家,要将绿企创建根植于心、体现于行,从一点一滴做起,保护环境、珍惜资源,共同承担起绿企创建的责任与义务。”

“拒绝舌尖上的浪费” 成智能公司新时尚

■ 胡云峰

近日,习近平总书记就“拒绝舌尖上的浪费”发表重要讲话,皖北煤电智能公司迅速贯彻总书记讲话精神,大力倡导“珍惜粮食,拒绝浪费”理念,引导职工开展“光盘行动”,促使“拒绝舌尖上的浪费”成为职工的“新时尚”。

不经饥寒迫,不知粒粒苦。一段时间以来,全国上下山吃海喝颇为盛行,即便疫情期间仍未得到遏止,损毁了单位及个人形象,造成了极大浪费,也给粮食安全带来了潜在威胁。针对职工在食堂就餐也存在不同程度浪费现象这一实际,该公司安排后勤等单位加强就餐情况督察,对浪费行为坚决制止,并进行通报批评,务必保证习总书记警示“粮”言在工作生活中得到有效执行。

按照先警示、后处罚的思路,对于置警示于不顾,依然我行我素进行浪费的就餐职工,除进行通报,该公司还将对照规定进行处罚,确保“新时尚”有“新办法”,“新办法”树“新时尚”,确保“珍惜粮食,拒绝浪费”真正成为职工的自觉。

目前,该公司食堂就餐浪费现象大幅减少,“拒绝舌尖上的浪费”这一新时尚,有望在该公司快速形成。

自主创新“神器”背后的故事

■ 张兰君

“我们自主创新的‘神器’很好用,已经成功在四口井作业过程中使用,不仅节约成本,而且提高生产时效。”8月6日,西北油田采油二厂采油管理一区主任技师吴登亮闪着亮晶晶的眼睛自豪地说。

这个“神器”,正是近日在采油二厂作业中投用的“带压起下双封防喷装置”。今年已经是第四次成功使用它了。这项发明也是今年“创新创效工作室”的第8个创新项目,这是他们值得骄傲的成果。

说起这个装置,乍一看就是一个长1.5米的黑管子,好像没什么特别。可就这根黑管子,它凝聚了采油管理一区“创新创效工作室”吴登亮、杨小伟、马坤3位骨干的心血和智慧。

“神器”是由两套密封系统组织构成,抽油杆专用防喷器、防喷管本体、泄压阀、专用盘根及分体式凹凸插接金属格兰压帽组成。应用时,由吊车配合,将井口光杆下放至1.5米处,卸抽油机负荷,将组合好的双封防喷管整体从光杆中穿入,并与井口防喷器连接,起下杆柱时通过专用盘根实现井口的密封。此防喷装置适用于采油作业中所有不动管柱情况下的起下管柱的作业,免去压井环节,实现带压作业,极大降低了井筒内井喷或溢流的风险。

今年4月初的一天,该区运行中心主任、技术创新小组成员杨小伟到现场检查,他发现抽油机碰泵作业中的压井所产生的特车费用很高,那一刻,技术创新的种子在心里悄悄萌生。

他虽然是从事管理的,可是在技术组9年,他积累了丰富的工作经验,而且他是“创新创效工作室”的成员,受吴登亮技师的影响,在技术上也有自己独特的想法。他琢磨着,如何有一种方法既方便作业,又提高时效,还要节约成本。

为了实现创新,他兴奋地将这个想法告诉了“创新创效工作室”负责人吴登亮,并虚心向其请教。

“这个想法真不错,我们一起来啃啃这块硬骨头。”吴登亮大力支持,拍拍他的肩膀说。

一个月时间里,他们天天有空就画图纸研究,对接意见,多次跑到井上了解作业过程中的原理和存在的问题,征求施工人员建议,不断修改图纸,核对尺寸。于是终于初步攻克出“带压起下杆柱作业双封防喷管”。

他们将此创新创效项目向厂有关部门申报,得到认可后,紧锣密鼓与厂家联系,加工出成品,开始测试。

“杨主任,这个防喷管有一个小问题,作业中不太稳定。”4月14日第一次在TH10102井上测试过程中,负责作业施工的人员提出意见。

“感谢你提醒。”杨小伟和吴登亮如获至宝,若有所思地说:“我们再回去好好研究一下。”

他们回去后召集技术小组成员一起讨论。

“在原来的基础上,给防喷管加上顶部盘根盒扶正器。”创新工作室成员,技师马坤思考后说。

就这样,大家你一言我一语讨论着防喷管需要改进的地方、作业中的注意事项以及下步计划。

于是,5月22日,改进后的防喷管在TK714井上进行第二次试验。技术创新小组的成员将防喷器拉到井场,又小心翼翼地从车上卸下。在井场上,施工员工在井上操作,技术组成员在下面攥着手心,就像等待新生儿出生一样翘首期盼,既紧张又喜悦。

“非常OK,省时省力。”现场负责作业的人员作业完工后,比划着手势说道。

本来需要8个小时的作业工程,只用了3.5个小时就完成了。每口井节约泵车、水车费用0.75万元,提高时效4.5小时。

8月份,“带压起下双封防喷装置”又分别在TS2井、TK628等井作业中投入使用,在油压2.8兆帕,套压10.3兆帕的情况下,不压井使用此装置,顺利达到预期效果。目前,已经完全能够成熟使用到作业中。

经过多次“折腾”的防喷管变成了井场上的“神器”,他们一个个被太阳晒得黝黑的脸上绽放出孩子般的笑容。

“我们以后还要发明更多的‘神器’,解决生产瓶颈。”杨小伟神气地说道。