

中铁二局四公司提前 6 天兑现节点目标

8 月 25 日上午 10 时许,随着 2、3 号竖井间 C 轴导洞最后 1 米安全凿通,中铁二局四公司承建的北京地铁昌平线南延工程 04 合同段六道口地铁站第二层导洞全部顺利贯通,提前 6 天兑现了“百日大干”节点目标。

地铁昌平线南延是 2022 年北京冬奥会配套工程,业主要求 2021 年 10 月底要建成通车。六道口地铁站下穿既有地铁 15 号线六道口站,并与之换乘,建筑总面积 16530 平方米,是昌平线南延线上的咽喉工程。该车站全长 250 米,最大开挖宽度 27 米,最大埋深近 40 米,建好后的车站分上中下三层。原设计施工方案为 4 导洞带水施工,由于地下水丰富,地质结构为粉质黏土层,遇水极易溜塌,加之导洞上方是北京市交通极为繁忙的学院路,车辆扰动也给施工带来了极大安全风险。今年 3 月由业主组织设计院以及相关专家对该车站施工方案及安全风险进行现场评估论证,为确保施工安全万无一失,在报经相关部门批准后,决定变 4 导洞带水施工为 8 导洞降水施工。

为实现第二层导洞早日顺利贯通,提前转入洞内桩基和条形基础作业,项目部按照中国中铁部署及时召开了“抗疫情、保增长,大干 100 天”劳动竞赛动员大会,确定了“百日大干”目标。同时为解决劳动力问题,他们千方百计与劳务输出地联系,通过远程筛选等多种形式点对点接农民工返岗,对返岗农民工统一进行核酸检测,确保到岗人员健康安全。项目部为施工一线工人发放了风油精、藿香正气液、十滴水、西瓜、夏桑菊冲剂等防暑降温物品,还购买了绿豆安排专人每天熬制绿豆汤送到工地为一线工人解渴防暑,使他们以健康的体魄、充沛的精力、舒畅的心情投身“百日大干”中。200 多号工人夜以继日奋战,项目领导带班现场解决人机物等问题和困难,施工高潮迭起,产值进度不断刷新。8 月 25 日 4 座导洞全部顺利贯通,提前 6 天兑现了“百日大干”目标。

(宋邦华)



劳动竞赛助力科研生产

日前,航天科工 203 所电装生产车间分会举办了一场电装技能比武大赛。当前,受疫情影响,科研生产周期更加紧张,车间正按照“抓进度刻不容缓,保完成时不我待”的要求,组织全体职工加班加点,夜以继日地电装产品。此次劳动竞赛进一步提升了车间电装业务能力,为全面完成生产任务保驾护航。

比赛之前,进行了预热,工艺师武宁、姚方深入浅出地对近期遇到的问题进行系统分析,并讲解了其中细节,使大家了解到“三防”应当注意的事项。之后,劳动竞赛紧锣密鼓地进行着,职工全神贯注,熟练操作,精准涂刷三防漆。

今后,分工会将不定期组织电装比武、知识大讲堂等活动,定期邀请工艺师为大家讲课,分享工作中的经验、教训,启发新的思维,为工人建立技术交流的平台,使交流培训更系统、更立体、更接地气。劳动竞赛也会延续下去,逐步提升整个车间的生产能力。

(武宁 文/图)

兄弟(中国)与乐知加合作项目正式启动

8 月 25 日,兄弟(中国)商业有限公司(以下简称“兄弟(中国)”)与武汉乐知加教育科技有限公司(以下简称“乐知加”)联合召开发布会宣布合作,共同探讨如何为青少年提供更好的学习解决方案。

“百年大计,教育为本”,教育一直以来是社会关注的焦点。随着科技发展,很多教育 APP 将授课、作业等全部通过移动电子设备完成。

这确实提高了老师学生的沟通效率,但电子产品的过度使用让一部分青少年儿童视力健康受到影响;另外,由于孩子的自制力自律性较差,随之而来的网瘾等忧虑也让家长感到深深不安。

可见,综合电子化和纸质化的优势,“适当的电子应用辅助教学+纸质作业练习”才能让学生事半功倍。

(陈芳)

促进成都市服装产业高质量发展——成都服装行业高质量发展研讨会侧记

■ 余若江 本报记者 樊瑛 张建忠

生态天府成都,充满绿意盎然。2020 年 8 月 22 日,为推动成都市服装产业高质量发展,成都服装(服饰)行业协会举行的“成都服装行业高质量发展研讨会”在大邑县花水湾第一村大酒店胜利召开。

成都服装(服饰)行业协会会长黄文章到会致词,成都服装(服饰)行业协会执行会长兼秘书长严俊明主持会议,成都服装(服饰)行业协会专职副会长兼工会主席李广新,常务副会长四川祥和鸟服饰有限公司董事长陈孟其、四川圣山白玉兰实业有限公司总经理谢金华、成都金辉服装整理有限公司董事长林代湘、成都仁和制衣有限责任公司董事长张屹,协会高级技术顾问成都巨人树服饰股份有限公司董事长王小伯,副会长四川德华皮革制造有限公司董事长李雪辉、四川金哥针织有限公司董事长洪建筑、四川安娜凯瑟莉服饰有限公司董事长王勇、四川航龙航空工业有限公司董事长何雄、成都乔梦斯服饰有限公司董事长李仕忠、成都华阳大全置业有限责任公司董事长李大全、四川大川制衣有限公司董事长张公奎、四川家康服饰有限公司董事长陈发宽、万源市星华服装织造有限公司总经理黄成孟、成都市协同共享品牌管理有限公司董事长唐国斌、成都高新区新蕾制衣厂总经理钟兰、常务理事成都宏冠服饰有限公司总经理赵作虎、成都曼莎服装贸易有限公司总经理吕小军,理事成都钰宏服饰有限公司总经理马玉兰,“战‘疫’突击队”部分成员以及特邀嘉宾成都石墨烯应用技术研究院有限公司常务副总经理(执行院长)吴鉴,成都敏道企业咨询有限公司总经理王明、新闻媒体企业家日报社记者等 40 余人参加了会议。会议达到预期目的并取得圆满成功。

不断坚持创新推动成都服装产业高质量发展

黄文章会长致辞,即兴脱稿激情洋溢地以《不断坚持创新 推动成都服装产业高质量发展》为题从四个方面,向与会者作了详尽的交流。

2020 年新冠肆虐全球,国际经济增长预期不断下调,需求不振已成为一种长久难题。据世界银行预测,今年全球经济将萎缩 5.2%;世界组织预测 2020 年全球贸易增速将缩水 18.5%;联合国预测 2020 年全球外国投资将减少 40%。受疫情影响,国际形势影响,服装出口受到严重阻碍,加上服装生产本身已严重产能过剩,成都服装产业面临如此严峻形势,发展从稳定到加快推进,企业家们要在“预见,调整,变革,创新”八个字上下功夫。

一是认清形势,负重前行。要认真贯彻成都市委、市政府建设国际消费中心城市大会的精神,加快推进成都市时尚产业转型升级,从高位切入发展成都服装产业。

二是坚持创新,调整理念。要弘扬企业



● 成都服装(服饰)行业协会会长黄文章

家精神,认真学习贯彻习近平总书记今年在企业座谈会上重要讲话:“企业家要带领企业战胜当前的困难,走向更辉煌的未来,就要在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己。”要以新的理念,诚信为本的思想做企业,以新发展理念为中心,奋发有为、共克时艰,在风雨洗礼中实现更大发展。

三是强化管理,苦练内功。强化人员管理、财务管理、生产管理、营销管理是企业的主题。企业家要在人才引进培养上舍得付出,在财务管理上不断加强,在生产管理上下够功夫,在营销管理上创新突破。协会五大服务中心一定要把服务带到企业,实实在在了解企业的需求,帮助企业解决困难、解决问题。

四是整合资源,抱团发展。要共同努力,积极塑造和宣传好成都服装品牌。未来,成都服协将始终依据行业和企业发展新变化和新需求,不断创新协会工作内容和模式,推动行业转型升级,和企业一起为建设成都服装行业做出努力,推动成都服装产业高质量发展,让成都产品遍布全国,走向世界。

勇于探索争先极大提升成都服装行业竞争力

严俊明执行会长兼秘书长在会上提出“成都服装工业互联网云平台”规划方案,从行业背景、定位与目标、“云”概念,体系支撑、技术支持等全方位介绍了“云平台”的未来发展。云平台工程是一个持续的,艰巨的任务。当前行业缺乏信息的链接,希望各位企业家对《方案》提出意见和修正方向。

参会企业家和嘉宾围绕成都服装行业面临百年未有之大变局,在互联网、大数据、人工智能时代,如何引进、培养、留住人才;坚持创新、科技、绿色发展;强化管理、深练内功、设备更新;提高品质、降低成本、改善服务;资源整合、抱团发展;加快蚂蚁数字化



● 成都服装行业高质量发展研讨会现场

云工厂建设等作了争先恐后的发言。

四川德华皮革制造有限公司董事长李雪辉表示:“成都服装(服饰)行业的服装工匠,代表着一个时代的气质,坚定、踏实、精益求精。因此,我们要塑造成都服装(服饰)行业的工匠,打造工匠,发扬匠心精神。”

四川航龙航空工业有限公司董事长何雄作了精彩的分享:“成都服装(服饰)产业转型升级,首先要找准定位;其次要注重商标;再次要有知识产权意识。要建立成都服装(服饰)产品展示平台,创新是第一生产力。”

成都乔梦斯服饰有限公司董事长李仕忠在发言中介绍,随着政府不断加大对电子商务的扶持力度,电子商务市场和互联网技术自身的日益成熟完善,现在是互联网+实体平台时代,电商成为服装销售的主要渠道。

四川安娜凯瑟莉服饰有限公司董事长王勇指出:“在服装(服饰)行业的营销上,要高起点,突出在高端品牌上下功夫,市场才有前景。成都的服装(服饰)要保持品牌整体风格的延续和品质的保证,使品牌更具生命力。”

四川圣山白玉兰实业有限公司总经理谢金华在发言中说,生产经营企业形成产业集群,能够极大提升成都服装行业竞争力。今年新设了一个“客户代表”岗位,聘请行业内生产技术和质量管理的专家,从第三方视角,紧密了生产、技术、质管等生产管理环节,提升了产品质量。

“本土产业链不完善,企业需要到沿海地区购买面料,功能性材料职业装是未来发展方向。建立信息平台,资源共享,信息要通畅,内部产业链反应要快。”万源市星华服装织造有限公司总经理黄成孟如是说。

深度融合发展助力成都服协和企业走得更远

成都服装(服饰)行业协会邀请的参会嘉宾,结合自身单位实际,围绕协会的工作,

从推动成都服装产业高质量发展和服务服装企业方面,交流了合作的意向和建议。

成都石墨烯应用技术研究院有限公司常务副总经理(执行院长)吴鉴介绍,成都石墨烯应用产业技术研究院要在纺织服装行业有所作为,必须要与纺织服装行业的各大企业积极开展合作,充分发掘和利用双方各自所在领域的专业优势、资源优势、市场优势,共同致力于石墨烯纺织新材料和新技术开发,促进石墨烯纺织新材料及应用产业的可持续性发展。

“企业的发展离不开优良的管理,大公司平台化,小公司专业化。敏道企管已经帮助很多民营企业成功实现了管理变革,具体到管理指标人均产值、生产效率、库存快速周转,系统到工厂产销平衡,组织绩效,人才培养,企业文化形成等都得到了极大地改善和提升。”成都敏道企业咨询有限公司总经理王明表示。

企业家日报记者表示,要发挥三个优势和跨界发展,即宣传好服装品牌、职业装和定制企业,宣传好服装工匠和劳模精神,宣传好创新企业和典型企业家,助力成都服装产业高质量发展做出应有的贡献。

此次会议深度探讨了成都服装产业高质量发展的路径及方向,参观成都服装(服饰)行业协会红色教育基地,缅怀革命先烈,通过学习红军在大邑战斗精神,找寻了成都服装产业发展变革之路。

记者看到了成都服装产业在成都服装(服饰)行业协会领导班子的坚强和有利的带领下,行业企业家们充满了朝气和活力。

此次活动展示了成都服装人为持续推动成都服装产业健康高质量发展的信心和决心。

我国经济就是一片大海,稳中向好和长期向好的趋势不会改变。面对新的形势和挑战,协会参会的企业家们积极表达了抱团取暖、合作共赢的强烈愿望,表示要在成都服装(服饰)行业协会的带领下,为促进成都服装产业高质量发展做出更大的新贡献!

西北油田采油二厂抓细源头管控、优化运行管理、提升技术支持,促使——成本降下去 效益提上来

■ 黄军

7 月底,西北油田采油二厂原本十分严肃的经营分析例会却洋溢着欢快的气氛。这是因为,在新冠肺炎疫情下,这个厂依然保持了成本下降、效益提升的良好发展势头。

采油二厂是集油气开采、集输和处理为一体的大型石油企业,地处塔克拉玛干沙漠北缘,近 700 口油井散布在千余公里的戈壁滩中。这里交通不便,气候恶劣,终年干旱少雨,经常遭受沙尘暴的肆虐。即使是在这艰苦的生活、生产条件下,采油二厂 2001 年 4 月成立以来,原油产量以年均 50 万吨的速度持续增长,最高达 415.5 万吨。人均产量、效益、利润指标在国内陆上油田名列前茅,为保障国家能源安全、打造中石化西部能源接替阵地做出了卓越贡献。

近年,随着老井增多、新井减少,如何降成本、提效益,延续近 20 年的辉煌,便成为采油二厂愈来愈关切的课题。

今年伊始,采油二厂努力克服新冠肺炎疫情带来的困难,紧紧围绕“百日攻坚创效”活动,紧盯“产量、成本、安全”三大攻坚战,以成本压减 3500 万为目标,从优化运行管理、提升技术支持等方面积极推行降本措施,通过完善方案设计动态管理机制,构建泥浆一体化运行机制,优化完井时效,整体提升完井运行效率,提高井下工具的重复利用率,统筹兼顾有序组织油管分配等,努力提升预算源头质量,切实推动项目落实到位,形成了降成本、提效益的良好态势。

持续推进稠油回收自动化工艺,助力修井作业提速。针对修井过程中处理井筒稠油的措施井,优选配备电磁加热罐的队伍上

修,实现修井现场稠油回收加热自动化,减少无效停待周期。一直以来,稠油回收时,都使用蒸油车。这种传统的方式缺陷在于:24 小时连续作业,人困马乏,容易出现事故隐患;交叉作业,设备占用井场空间,影响修井作业;设备少却费用高,且组织作业时间长;倒油车不到时,蒸气车需一直加热,严重浪费资源。采油二厂通过广泛调研和多次试验,优选改进了使用电磁加热罐回收稠油工艺。电磁加热罐能自动调节罐内温度,无需人员监护。由于设备比较小,不占用作业空间,稠油加热和修井施工可以同时进行。而且设备维护简单,还可以重复利用。目前,采油二厂已在 6 口作业井实施电磁加热罐回收稠油,每口井平均节约成本 4 万元,缩短修井时间两天。现该工艺已在 7 家施工队伍全部推广应用。按该厂平均一年 30 口井修井时稠油回收计算,年可节约费用 120 万元。

地面服从地下,优选井控设备,简化作业流程。原有的 2FZ18-70 防喷器内径一直无法满足大口径工具起下通过井口,每次施工需要进行井口串换作业,增加了井控风险。而且,由于作业频繁,平均单井串换 2 次以上,每口井的费用需 4 万元以上。采油二厂通过合理优选 2FZ28-70 防喷器替换 2FZ18-70 防喷器,简化了作业流程,既减少串换井口降低费用,又降低了井控风险。目前累计推广 6 井次,节约费用 17.4 万元。改进后的 2FZ28-70 防喷器的内径基本满足了目前工区内所有套管作业。

推进修井搬迁一体化新模式,激发经营活力。采油二厂创新管理理念,打破传统管理模式,大胆推进井下作业一体化业务管

理,将部分业务和利润打包交由作业队伍组织运行。以修井机搬迁运输为试点,搬迁辅助业务全部包给修井主体承包商,作业队伍统一协调,采油厂介入关键节点管理,达到提高作业运行时效和双方共赢的目的。今年已累计推广 15 井次,节约费用 68.1 万元。

抓细源头管控,推进工序工艺优化。采油二厂针对以往方案设计细节掌控不到位的问题,通过建立方案设计动态管理方式,合理消减无效工序,完善优化设计工序,使方案设计更加贴近实际工况,达到提高作业时效,降本增效的目的,目前累计优化设计工艺 6 井次,节约费用 90 万元,合理消减无效工序 3 井次,节约费用 45 万元。

提升施工作业质量,保证油井复产持续接替。采油二厂通过深化规律性认识,不断总结现场经验,提高零星作业挂抽成功率,确保注气、水措施井接替平稳有序。以往有些井在挂抽作业过程中,因泵筒内壁腐蚀结垢,导致频繁出现堵塞无法下放至泵筒,不得不进行检泵作业。采油二厂从改进工艺入手,采取了抖动解卡、带压上提光杆冲击结垢、分段打压、大排量冲洗等措施,解决了挂抽困难。较去年同期对比,避免因挂抽失败导致检泵 2 井次,预计节约检泵费 35.2 万元。

构建泥浆一体化运行机制,实现泥浆最优化处理。钻井过程中的泥浆的二次使用,是所有石油企业颇为头疼的事情。既要最大程度地保证井场不被污染,又要用最少的费用把泥浆妥善地运到另一个井场,的确让很多石油企业费尽了脑筋。传统的倒运方式是:A 钻井队完钻后泥浆拉运至油服中心,

需支付拉运费,油服中心拉运至 B 钻井队,需支付拉运费和使用费。这种老的方式的弊端是:采油二厂需支付 2 次拉运费与 1 次使用费;油服中心泥浆站储存空间有限,储存满后,无法回拉泥浆,严重影响钻机拆迁时效;若泥浆拉运不及时,极易造成井控风险。泥浆一体化运行机制建立后,A 钻井队完钻后,直接拉运至 B 钻井队或修井队,省掉油服中心的中转环节。不同泥浆配送不同需求井,满足修井队无法处理泥浆的问题。实现就近拉运,减少了井控风险。而且只需支付 1 次拉运费,有条件的钻井队还可以自己协调,无需支付拉运费。今年,已成功倒运 15 井次、1426 立方米泥浆,节约费用 25 万。由于实现了最优化配置,完井时效节约 15 天,节约费用 112.5 万,总计节约费用约 137.5 万。

优化完井时效,整体提升完井运行效率。采油二厂通过优化完井设计,加快方案制定,缩短钻井、完井停待时间,缩短设计编写周期,提前下发完井任务书,采用地表水替代油田水等优化措施,目前 10 井次节约完井停待、配合周期 20 天,节约费用 150 万,达到整体提升完井运行效率的目的。

多措并举,全力保障修井物资供应。针对井下作业油管短缺的现状,采油二厂建立老井油管并入并使用台账,对满足使用要求的原井油管统筹兼顾,有序组织油管分配。通过做好优化运行节奏、提前组织物料、超前部署等措施,做好油管物资储备,有效确保后期物资接替,大大缓解了油管紧张的局面,有效降低了停待油管周期,上半年共计协调 19 井次,减少停待 28.5 天,降低作业成本 22 万元。