



●图为职工有序体检。

全员体检 雷鸣科化为职工撑起“健康保护伞”

8月12日至18日，安徽雷鸣科化有限责任公司为保障和促进职工身体健康，分批在淮北市职业病防治医院健康管理(体检)中心为公司全体员工职工进行每年一度的免费健康体检。

该公司结合化工企业生产特性和员工在不同岗位接触有毒有害物质特点，设立了包括内、外科、B超、甲状腺、心电图、胸透、血常规、尿常规、妇科等体检项目。为及时跟踪职工在体检期间身体健康情况，该公司建立了公司、车间两级职工健康档案，第一时间准确掌握员工身心状况，及时梳理和排查“11种隐患人”等，全方位保障职工身体健康。对检查出身体状况不好的员工，公司及时调整工作岗位。

多年来，该公司通过定期体检，帮助员工及早诊断出多种病症及健康隐患，确保了职工在发现问题后能及时就医，达到了“早发现、早预防、早治疗”的目的，筑牢职业病防治的第二道防线，为职工撑起“健康保护伞”。

“以考促学” 加速提升职工技能

8月25日，安徽淮北矿业淮北选煤厂12名机修工经过连续多日的考前准备，参加了厂部举办的三季度机修工季度上机抽考。次日，该厂5名电工也参加了季度上机抽考。这是该厂坚持“以考促学”狠抓职工技能提升培训，大张旗鼓地开展重介、浮选、机电等重点工种技能提升训练的第二个具体场景。

今年以来，该厂积极开展安全生产、选煤科技、工艺流程、机电维修、应急管理等各类业务的培训工作。为了保证各项业务培训不走场、不流于形式，切实起到实在在的效果，该厂精心谋划，制定周密举措，以市场化考核为手段，严格对各基层单位以及机关部门进行考核，并及时发出通报，以制度化、规范化、标准化的工作推进方式，确保该厂各类培训工深入、持久、良性运行。

该厂从三季度开始，依照前期培训工作计划，有条不紊、井然有序开展了重介、浮选、机修、电焊、压滤等重点技能工季度上机抽考，要求四大基层车间要依据基层单位工作实际，制定月度技能提升培训计划，积极组织职工加强业务技能素质学习。明确要求各基层单位每年度都要有不少于10%的技能职工参加上机抽考，考试优秀者由各单位给予收购。

据悉，该厂重点工种技能上机抽考将长期进行，每季度对参加抽考的基层单位进行考核，规定凡平均分最高且无不及格出现者，给予单位主要负责人和职教教员200元收购，连续二个季度抽考平均成绩末尾者，给予该单位考核相应扣分，并给予公开通报，以此作为正负激励，鞭策“以考促学”奖优罚劣，确保职工技能素质持续提升培训工作落地生根，开花结果。

(钟文东)

肥矿曹庄煤矿工会 关爱一线服务职工“零距离”

掘进工区职工小王走进宿舍，看到干净整洁的床铺高兴地说:“工会为我们铺上了新的床单、夏凉被、枕头，心里有一种回家般的温暖，太感谢了!”

山东能源肥矿集团曹庄煤矿扎实做好一线职工的有关关爱工作，一心为职工着想，从衣食、住、行考虑，消除职工生活上的后顾之忧，为确保单身公寓的一线职工清凉度夏，矿工会采购了凉爽舒适的夏季床品和防护用品，组织女工帮管员到单身公寓清理房间、整理用品、铺床叠被，经过协管员勤劳的双手把窗明几净、焕然一新的房间呈现在职工面前，她们以实际行动将企业对职工的关爱和情谊传递到了职工心里。同时加强沟通交流，了解一线职工需求，并叮嘱大家注意防疫、安全生产，确保关爱职工亲情化服务“零距离”。

曹庄煤矿始终坚持“职工利益无小事”的理念，用心用力用情，竭诚服务职工，让职工切实感受到曹矿“大家庭”的温暖，凝心聚力、激发干劲，营造“一家人、一条心”的企业文化氛围。

(解红丽)

“悬赏+竞标”引来煤工匠创效“蝴蝶效应”

■ 稽维林 范金明

“3000元奖励虽然不多，但体现我们劳动创造价值。以后我和同事们还要多参加像这样、内部市场化竞标活动。”在山能龙矿梁家煤矿维修复用中心，谈起4名“土工匠”修建小花园，大班长刘国才一脸笑容说，今年他和伙计们通过市场“竞标”，不但争得了“外快”，还学到了“手艺”。

原来，根据《内部市场化竞标管理办法》，为推动矿井内部市场化管埋，规范井上下工程市场化运作，减少外委费用“额外”支出，梁家煤矿创新实施了工程内部市场化竞标机制。通过由干转内包，实行一工程一竞标、一项目一结算，而刘国才和他的3名同事，就是第一时间参与“竞标”，并成功角逐到手。

面对今年市场及疫情等诸多因素影响，给矿并完成年度目标任务也带来极大挑战。为此该矿通过“课题悬赏”、“生

产竞标”等形式，建章立制，制定政策，让勇于解题、敢于创新、善于创效成为新常态化下降本增收的有效“利器”。

“小花园修缮项目，也只是个‘引子’，我们的目的是要通过推进项目悬赏机制，调动起员工与企业共度时艰、主动创新创效积极性。”该矿经营室主任牟国涛告诉我们，通过打破传统思维，改变固有模式，以智慧创效畅通断点，最大限度解决制约企业经营发展“堵断点”、“渗血点”。

今年1至7月份，该矿以全面预算管理和内部市场化精益管理为切入点，通过有效实施“内部竞价”机制，对地面排杆系统拆除、煤场环境整治、井口人员定位唯一性系统安装等工程进行内部招标，仅节省外委施工费用，就达30余万元。

“多花钱”让职工挣“外快”，“攻难关”也让企业现，效“攀升”。

上半年该矿该采队确立了“锚索支护改革”项目，在颠覆传统工艺前提下，

在部分巷道以锚索支护取代了多年来的单体超前支护，平均每天减少岗位工5人，提高工效三成以上。

而掘进队组也毫不示弱，他们立足软岩支护研究中心和创新工作室，加强软岩巷道破坏的主要原因规律和治理经验的研究，截止到7月末，该矿不断探索锚喷支护和喷浆配比工艺优化工作法，降本增效达36.6万元。

“1200下顺巷各口位置综掘机正在外撤物料，如何做到省时、省力、省工?要通过生产竞标、课题悬赏，进一步提高矿井管理创效的能力。”在井下1200下顺，“破难题、攻难关、安全高效回撤”现场评估会如期召开。“土专家”们在诊断如何实现安全优质高效回撤作业时，将课题悬赏和生产竞标作为成功制胜的双向“选择题”。

而目前在梁家煤矿，正在推行的竞标悬赏机制正“热火朝天”。

矿并在第一时间集力建设技术攻关、安全培训、经验交流、成果转化、效益

提升为一体的创新创效实训基地，作为挖掘煤矿工匠们智慧创效潜能的“加油站”和“大后方”。

围绕推广新技术、新工艺、新装备，科技部抢先科技攻关，先后完成了皮带顺流流动启动、矿井污水处理系统扩容改造和井口推車机改造等升级改造工作。

在机电专业，则围绕机电“零事故”创效，先后完成地保煤保护距离使用、东副巷1#带道推杆连接方式改造、煤仓煤位显示升级改造、2218下顺1#带机头翻板的改造等多项技术革新改造工作，直接创新创效，节约各类材料费用投入99.54万元。

“克服创新创效‘疲劳综合征’，保持‘竞标+创效’活力源泉。”总工程师周景奎说，下一步他们将围绕矿井创新创效“十大项目和五个机制”，每个专业上报不少于3项课题悬赏项目，像注氮机修复、智能巡检等经专项评估后实施后，确保矿井全年3000万利润目标顺利完成。

任楼矿职工的幸福生活

“现在真是轻松了，干活时间少了，特别是夜班真是感觉不那么累了。原先一天在家能吃两顿饭还不错，现在可以一天三顿饭吃了在家吃，吃过还能陪老婆孩子走走。”谈起“四六”工作制的好处时，皖北煤电任楼煤矿掘一区的一名职工抑制不住内心的喜悦。

职工的精力的有限的，怎样减轻职工的劳动时间和劳动量，让职工工作再轻松一些，任楼矿探索推行“四六”工作制，工作时间每个班减少了2小时。劳动强度降低了，工作更体面了。拿现在和以往对比，职工的幸福指数陡然而生。

该矿党政坚持以人民为中心思想，推进“共建共享”。矿从员工最关心、最现实的问题入手，强化惠民举措，做实做好惠及职工的事，在党和国家决策全面建成小康社会及脱贫攻坚的路上，让职工更加幸福。

“以前，要蹲在工作面查看机组、支架等设备运行情况，狭窄地段要爬行，一个班下来，腰酸腿疼、疲意不堪。现在在操控台操作就能快速查看设备的运转情况，安全又高效”，谈起自动化综采设备的好处，使用过设备的综采二区职工纷纷点赞。

近年来，该矿推行“四化”建设，不断增加设备，用设备减少人力，既安全高效，又减轻了职工劳动强度，让职工安全轻松。

职工最关心自己的收入，矿党政坚持完善工资分配机制，优化收入分配结构，加大工资向艰苦岗位、关键岗位倾斜力度，采掘一线、井下辅助、地面后操作岗位职工工资“三条线”分配比例达到2.31:1.54:1。即便遇资金紧张，也先保证职工工资，并坚持在“二、三线单位开展”全面公开、全员参与“工资二次分配民主点评活动，监督分配行为，让员工参与点评单位日常考勤、工分日清日结、工资分配等内容，维护公平公正，保障职工利益。

此外，博选公司还加大对机电维修人员和生产岗位操作工人的培训力度。他们构建由公司领导精准专业培训，厂、厂网点管理人员垂直培训，班组“以师带徒”，“岗位练兵”变岗培训，安培中心“互联网+授课”，巡回式培训四级培训模式。截至目前，该公司累计对电工、电气焊工、综掘司机和压滤司机等岗位人员开展培训200余场次，培训620人次。

“下一步，我们将不断创新人才培养模式，畅通人才成长通道，努力造就一支高素质、高技能的人才队伍，为企业的高质量发展提供长远技术支持和人才保证。”“许厂煤矿”公司党委书记、博选公司董事长张志刚说。

(李浩 付金昌)

山东梁山企业家“牵手”慈善赢八方点赞

山东省梁山总工会、泰鲁镇总工会联合开展“慈善有爱，乐于奉献”活动，一些返乡农民工通过坚持创业变成了当地响当当的“企业家”，扶持了许多贫困农民、敬老院、弱势群体，一颗颗善心传递着社会正能量，受到社会各界的一致好评。

梁山总工会把泰鲁镇总工会“慈善有爱，乐于奉献”的好做法给予推广，由于专用挂车的出现，涌现出了许多企业家，中集集团董事长

岳增才就是其中的一位，他先后吸纳农村待业青年、剩余劳动力和下岗工人300余人，为他们提供了良好的发展平台，激发了他们强烈的敬业精神，带动了当地群众。此外，他本人相继出资30余万元资助困难学生和青年创业，使他们顺利完成了学业。为改善企业职工的教育状况，岳增才陆续出资400余万元对周边学校及生活公共设施修缮。近年来，每年教师节前夕，为周边学校捐赠教学用课桌椅，至今已

累计达100余万元，大大改善了教育系统的办公条件；为周边村庄、公共场所所完道路、路灯等基础设施建设累计投资500余万元。

在泰鲁镇，农民企业家岳增才、李彦德、杨玉香、于明玉、孙文学、张凡春等40多位先后为学校、灾区、敬老院、贫困农民、残疾人等各项慈善事业捐款捐物折合人民币1000多万元，成为人们学习的好榜样，赢得了八方点赞。

(王瑞芳)

中原油建开拓国家管网建设市场首战告捷

8月24日，从国家管网建设项目管理分公司传来喜讯，中国石化中原油建公司成功中标中俄东线天然气管道工程(永清-上海)安平—泰安段线路三标段，成为中国石化系统内唯一取得该工程的施工单位，实现了开拓国家管网建设市场的首战告捷。

据了解，中俄东线天然气管道工程(永清-上海)起自永清联络站气站(不含)，止于西气东输—线白鹤末站，管线路程1503千米，采用内涂层X80M钢管。该工程是中俄两国能源合作重大项目，是我国重大能源战略工程、战略通道及保护生态环境、发展低碳经济的又一重大项目。

此次工程的成功承揽，标志着公司开拓国家管网建设市场迈出了坚实的一步，为打赢“持续攻坚创效”行动提供了坚实基础。

(李振 张鹏)

西建集团为包联村修建党员活动室

山西省芮城县东乡东岳村是芮城县确定的西建集团包联村。为切实帮助包联村解决问题，改善村容村貌环境，发展特色经济产业，西建集团求真务实，率先投资20余万元为东岳村修建党员活动室及党员活动室，巩固阵

地，凝聚党组织的战斗力和“广大人民群众”的向心力，彻底改变该村的精神文化风貌。

东岳村地处东乡政府南2.5公里处，东与方家湾村、西与梁沙村交界，南北分别与许庄和南曹村相邻，是东乡

乡最大的单一行政村。全村共有党员77人。西建集团在为东岳村修建村委会大楼和党员活动室期间，董事长刘委强、总经理刘智民亲自部署安排，副总经理刘江峰多次前往具体策划指导，项目负责人立即组织工程建设人员，项

辱使命，加班加点，确保工程质量和进度，相信不久的将来，一座崭新的村委会大楼和党员活动室将展现在村民眼前，最终成为东岳村的政治文化活动中心。

(杨瑞忠 牛文娟)

从“活下来”到“强起来” 扬州中小微企业借助税务力量爬坡过坎

■ 尹时辉

一直以来，受技术力量、经营体量、资金总量等多方面限制，中小微企业在应对市场风险方面存在先天能力不足。今年受疫情影响，扬州众多企业复工复产面临生产经营成本上涨、销售订单减少、交通物流受阻、交货时间推迟等诸多“变数”，急需相关部门“纾困解难”。关键时刻，扬州税务部门强化“政策加服务”的双轮保障，靠前担当，主动作为，推动中小微企业持续爬坡过坎。

税收大数据牵线 外贸不足内销补

“我们已经在江苏恒邦、丰源车身等多家国内企业建立了业务关系，4—7月份取得内销收入260万元，同比大幅增长。”谈及近期发展情况，扬州兴达汽配有限公司负责人韩童军止不住地兴奋。

扬州兴达原本是一家主打美、德两国市场的出口压铸机制造企业。疫情全球大爆发后，公司被迫压订单数量几乎为零，清明、端午节期间也不理想，虽然知道这种情形

洞可寻。损失越来越大，韩童军一度产生了关停生产线的想法。关键时刻，税务部门通过税收大数据为韩童军筛选了10余户近期采购过压铸杆产品的国内企业，并促成了其与部分企业成功合作。目前，脱离困境的韩童军正组织部公司加大马力生产，积极抢占特种车、新能源车压铸杆国内市场。

同样从税收大数据中受益的还有高邮市永盛纺织饰品有限公司，高邮永盛在“转战”国内市场初期，订单不足，产能萎缩，税务部门通过税收大数据帮其精准筛选了潜在客户，促成其一家外地企业达成150万件产品的销售意向。

税费优惠落实 资金不足政策补

近日，位于仪征市的天乐湖旅游度假区迎来了一批南京客人，几十个家庭以“亲子研学”方式前往这里体验农耕文化。从当初濒临歇业到如今新生复生，度假区财务总监潘群一路走 come 为感慨：“疫情初期订单数量几乎为零，清明、端午节期间也不理想，虽然知道这种情形

迟早会改变，但缺少支撑下去的资金让我们压力山大。”

好在，税务部门及时给潘群送来了“福音”：先后为度假区减免增值税、社保费近70万元，将仅有的流动资金保职工工资、保公司运转，一步一渡过了难关。

如今，天乐湖旅游度假区推出的“旅游+科普”度假模式，已发展为仪征市100个特色旅游服务项目之一，构成了仪征市全域旅游的重要一环。

当企业因疫情影响而收入不足时，及时的税费减免能够有效抵减其运营成本，帮助企业上“溜头活水”。

税收服务创新 线下不足线上补

“前几天遇到发票认证问题，在‘鄂税微服’微信群内咨询了一下，税务人员立刻

远程辅导操作，迅速帮助我们解决了问题。”近日，扬州市博远贸易有限公司办税员刘顺凤给税务部门的高效服务点赞，称之为“一次爽快的小办税体验”。

疫情期间，扬州税务部门不断创新服务模式，在减少风险的同时不断提升办税效率。推出的发票“智能审核、快速推送”模式，通过税务信息系统自动审核企业发票增量申请，再无衔接滞缴部门、发票邮寄服务，省去了原先大量的税务人员审核和操作环节，使企业无需现场办理即可增领发票，税务部门和纳税人“双减负”效果显著。推行的出口退税无纸化“非接触式”办理，使所有出口企业的退税申报均可在网上实现；对于风险可控但手续不全的企业办理退税业务，事后再次办地核实手续。推行的“自助式”咨询服务，依托税务网站、12366纳税服务热线和微信公众号，为企业提供远程税费政策辅导；对于国家最新发布的税费优惠政策，在通过税收分析部分用户群体的基础上，利用网上纳税人学堂等渠道实行差异化的精准推送。

(据新华社)

宋向清表示，基于发现、标注、弘扬老百姓身边榜样的华德榜，拥有庞大的社会资源，有责任把定国村悠久的历史文化遗产好，有力量帮助支持定国村把乡村振兴这篇大文章写好。

“郊区农村全面振兴，思想理念先行，产业支撑要有力，需要多方面共同努力。有国内学术大神的鼎力支持，我们更有信心更有力量!”定国村党支部书记郭长江感谢华德榜首次走进基层农村，他对华德榜把第一个乡村振兴实验村落户定国村表示感谢。

“华勇回忆起来，语气里还透着一股兴奋。

随着采煤机械化程度不断提高，产量高了，劳动强度降低了，安全也越来越有保障了。井下的工作环境变化了，地面的园林化建设、文化建设也让矿下区面貌发生了令人欣喜的变化。

华勇说他上班第一天，就家里添置了一个“大件”——一台人牌缝纫机，“可把俺妈高兴坏了，闹着转了好几天。

随着矿井装备现代化水平的提高，华勇意识到，只有掌握丰富的专业知识，才能成为称职的煤矿工人。通过刻苦学习和钻研，2005年，他成为一名采掘工。华勇之所以专注于技能提升，就是希望自己这代矿工能够通过不断学习和创新，来改变人们过去对煤矿工人“傻大粗黑”的印象。

1995年华勇分得了工房50多平米的两居室，在大矿区安了家。华旭不大，但是个社会、工作、生活、学习、购物都可在矿区完成。每天上班，华勇散着步就到矿上了。

后来，他看着工友们都买了摩托车，他也买了一辆。休班时他就骑上摩托车带着妻子和儿子去县城逛了逛，一家人其乐融融。再后来，家里陆续添置了电视、冰箱、空调……华勇拉家常一样说着这些年的变化。

华旭：拥抱小康生活

听着父亲和爷爷的讲述，90后的华旭脑海里浮现出一幕一幕的工作场景，像电影一样演绎着矿山几十年来工作和生活

的变化。

现在矿上的装备更先进了，职工的安全意识也更强了。从井下到井上，和过去简直就是天壤之别。华旭庆幸自己赶上了好年代，更想着要好好珍惜眼前的幸福。

“今年6月18日，皖煤煤矿7263首个智能化工作面一键开机启动，如今公司正在加快智能化工作面和智慧矿山建设……”2013年技校毕业后，华旭分配在采掘一队。

“一升井，累得倒头就就睡。但一到发工资那一天，就甭刚下了夜班也不觉得困，就盼着下班赶紧把钱送回家。”华华顺说，当时，他一个月工资是30多元，家里有了这笔收入，日子越来越好了。”

刚建矿时不光生产条件不好，生活设施也很简陋。几幢筒子楼挤满了单身汉，拖家带口的能有十几个平方的房子足以让人羡慕了。华华顺刚附近农村招工过来的，因为离家远，他一个月左右才能回家一趟。最初是走着来回，后来有些积蓄才买了辆自行车。”现在想想那时无论工作还是生活都挺苦的，但当时真觉得没啥。”华华顺笑声爽朗。

现在华旭一家三口住在单位分的100多平米的大房子，家里不仅装修得很漂亮，而且家具家电一应俱全……他们过着其乐融融的小日子，每天脸上都挂着笑意。

“三年前，我和媳妇用上班几年存得积蓄买了一辆小轿车，现在每到周末就带着孩子到县、市区吃喝玩乐，节假日还经常带着父母一起来个说走就走的自驾游。”华旭说，对现在的幸福生活很满意。

“要问我们是小康生活，日子一天比一天好就是小康生活。我们庆幸赶上了好时代。”华华顺、华勇、华旭他们祖孙三代笑呵呵地说。

(据新华社)

华德榜

首个乡村振兴实验村 落户河南新乡定国村

■ 本报记者 李代广 实习记者 李薇

8月26日，华德榜乡村振兴实验村授牌仪式暨首届河南省乡村振兴实验论坛在新乡市牧野区和平路办事处定国村举行。

著名经济学家、华德榜创始人、中国商业经济学会副会长、北京师范大学政府管理研究院副院长宋向清等一行，以及河南经贸职业学校、新乡市商务局等有关部门负责人参加活动。

据了解，华德榜是基于中国标准创办的针对自然人的价值榜单，不以最有钱为评价标准，而以最值钱、最有价值评选入榜者，是敢于挑战权威胡润榜的中国榜单。

宋向清一行深入定国村郭氏宗祠，被“勤学、忠孝、清廉”的浓厚氛围所震撼，认为这些传统优秀文化高度契合华德榜倡导的人类共知价值观念。

随后，在定国村“村两委”，华德榜将第一个乡村振兴实验村的牌子授予了定国村。在举行的发展论坛上，与会专家、学者从乡村振兴战略入手，结合定国村的特点特色，给予了有益的建议。

“乡村振兴全面振兴，思想理念先行，产业支撑要有力，需要多方面共同努力。有国内学术大神的鼎力支持，我们更有信心更有力量!”定国村党支部书记郭长江感谢华德榜首次走进基层农村，他对华德榜把第一个乡村振兴实验村落户定国村表示感谢。

产业增加值规模超3万亿元，工业互联网将打开多大市场？

■ 张华欣

中国互联网研究院近日发布《中国互联网产业经济产业发展白皮书(2020年)》测算，2019年我国工业互联网产业增加值规模达3.41万亿元，预计2020年将达到3.78万亿元。

近年来，我国工业互联网快速发展，逐渐成为推动经济和社会高质量发展的重要动力。疫情影响期间，借助实时感知、数据交互等，工业互联网助力企业复工复产，产业智能化升级。随着新基建建设速度的加快推进，工业互联网将拓展更加广阔的市场空间。

进入现场要“刷脸”，工地扬尘实时在线监测……在中建三局北京公司海淀区建设工程现场，科技对建筑业的改造清晰可见。

项目经理党金忠告诉记者，工程应用了“智慧工地平台”，通过人工智能、工业互联网等技术实时掌握分包队伍人数、人员信息 etc，实现项目实时监控，大幅提升施工管理效率。

向数字化转型，国网嘉兴供电公司研发的服务平台将电力服务下沉到网格。以社区为单位，每个网格配置网格员、网格员、信息员等，实现项目实时监控，大幅提升施工管理效率。

“以前大家喜欢喊‘抄表员’，现在称呼叫‘网格员’。”国网嘉兴供电公司员工邵议平说，工业互联网加快电力服务数字化转型，改变了自己的工作模式。

从建筑、机械到服装、能源，工业互联网“赋能”各行各业发展效果明显。

中国工业互联网研究院测算，2019年，工业互联网带动第一产业、第二产业、第三产业的增加值规模分别为0.049万亿元、1.775万亿元、1.585万亿元。

中国信息通信研究院院长刘多认为，工业互联网产业渗透能力增强，已成为经济发展的主要支撑。随着我国加快推进新型基础设施建设，工业互联网的融合创新应用将会向更广范围拓展。

快速发展的工业互联网，同样面临着诸多挑战。比如，基础设施建设不够完善，数据的实时性、精确性有待提高，软硬件配套能力仍待加强等等。

工信部指出，下一步，在加快工业互联网设备和内网改造的同时，还将引导工业设备企业开放数据接口，鼓励平台企业、龙头企业中小企业开放数据能力，推动工业互联网数据高质量汇聚，助力工业互联网数智化升级。