

党建引领聚合力 效益刘庄开新局

■ 王朝峰 常亚飞

今年以来,中煤新集刘庄煤矿以加强党的政治建设为统领,坚持高质量发展,持续发力,克服疫情和过断层的影响,累计生产原煤523.25万吨、商品煤产量456.61万吨,完成总进尺11608米,并实现安全生产五周年,不断谱写安全发展和民生改善新篇章。

新形势,新任务,刘庄煤矿在做好疫情常态化防控,坚持党建引领,做实“党建+N”文章,推动党建工作与中心工作深度融合、互促发展,发挥着令人欣喜的保障和促进作用。

聚力党建大格局 深入现场抓落实

为了建立“党建+N”的工作格局,推动党建“第一责任”和发展“第一要务”有机融合,形成强大合力,矿党委举旗定向,统筹基层21个党支部工作力量,全面开展基层党组织建设、安全管理、改革创新、安全培训等争创活动,实现基层党建与中心工作“两促进”“两提高”。

“以前落实工作安排,有时候讲形式,这几年不一样了,支部该干什么,要干到什么程度,矿党委都有明确方向。”东区生产准备党支部书记赵芳功说,“出现解决不了的问题也不怕,矿党委安排专人到支部进行指导,我们照着标准,铆足劲儿干就行了。”抓工作越具体越深入,一深入就见效。

每季度末,矿党委对21个基层党支部工作进行一次综合考评排名,召开党建工作例会进行集中点评,工作先进的典型发言、落后的检讨表态,将工作压力传导到了所有党支部和基层区队。上半年,开展“党员安全包保明星”评选活动,共评选“党员安全包保明星”60人次;组织动员广大职工开展技术攻关、科技创新、小改小革、修旧利废等活动。自主完成“双创”成果51项,“五小”项目50项,总计节约矿并成本投入近4000元。1-6月份修旧利废节约成本1010.41万元,回收复用分别累计完成694.59万元;建立了“3+2”培训管理体系。开展领导干部上讲台活动66次及各类培训38期,培训2374人次。培训单轨吊检修工74人,为持续探索“课堂+实操+考核”联动培训模式打下坚实基础。

夯实基础强支部 “比学超”中争先锋

习近平总书记指出,各级都要重视基层、关心基层、支持基层,加大投入力度,加强带头人队伍建设,确保基层党组织有资源、有能力为群众服务。近年来,刘庄煤矿党委扎实开展基层党组织规范化标准化建设,为各项工作开展提供坚强的组织保证。

支部阵地是基础。2018年以来,矿党委按照“四强五好六有”示范党支部建设标准,逐步完善支部阵地建设,使支部党建活动有载体、有阵地,同时,建立健全了“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、发展党员工作制度以及党风廉政建设、群团工会工作责任制及综治信访制度等党支部工作制度,形成党支部工作精细化管理、规范化运作、持续化改进的良好运行机制,让每一个党支部成为基层党组织聚人气、聚民心、聚力量的综合平台。

人人争当“先锋”。每一名党员都是一面旗帜,都是一个“先锋岗”。基层党支部建立了党员亮身份、作承诺的有效机制,并设立了党员示范岗等;实施“党员明星”项目,鼓励他们在安全生产工作中带头领跑,通过开展形式多样的争先活动,广大党员身份意识明显增强,在各项工作中争当先锋,使党员领跑成为凝聚推动矿并发展的强大精神动力。

深化“十大关爱”工程 推动发展新气象

盛夏时节,江淮大地,满目青翠,生机勃勃;中煤新集刘庄煤矿“湿地公园”人山人海,欢声笑语不断……曾经的坑洼废弃地如今成了网红打卡地。

“各项工作取得的成就是综合的、一体的。”矿党委坚持以“以人为本”管理理念,制定下发了《刘庄煤矿2020年“十大关爱”工程实施方案》,在东西区井口、办公区域及职工宿舍共计增设直饮水装置68台,确保职工群众喝上干净、合格、放心的饮用水;修缮(扩建)东西区停车场2000平方;完成自行车棚改建工程;在坑洼废弃地建成刘庄湿地公园,提高了资源利用率。同时建成荷花池、竹林、桃园等绿色景点;在东西区、东风井及研石山共计栽种翠竹2.6万余棵,桃树4700余棵。此外,矿还对进矿路及东西区路面重新硬化,安装路灯100余个。

通过理念创新、机制创新、手段创新,让支部在基层唱主角、显担当,让党员在一线做表率、展作为,引领带动基层群众共同参与各项工作,从而实现以高质量党建引领高质量发展的“风景”。

目前,在刘庄煤矿,深化党建引领、推动中心工作的实干理念,在基层和广大党员职工中不断得到强化,日益深入人心。21个基层党组织和600多名党员在安全生产战线上担当作为,正源源不断输送动力,让刘庄煤矿更加出彩,为中煤集团跨入世界500强作出新的更大贡献。

牢记宗旨 争做巾帼先锋

吉林省万佳健康服务集团刘昱函当选“全国杰出创业女性”

■ 肖智

近日,全国“杰出创业女性”评选结果出炉,吉林省万佳健康服务集团有限公司董事长刘昱函获此殊荣,这是她继今年获得“长春市五一劳动奖章”和“吉林省道德模范”的又一全国性荣誉。她的获奖为广大创业女性树立了很好的榜样。

敢为人先 励志创立伟业

作为新时代的民营企业家,刘昱函以提升医疗健康管理水平,服务大众为己任。为了打造一个真正的关心民众、贴近基层需求的全方位、多元化医疗体检体系,做好长春民众的基础健康服务,刘昱函于2009年组建了长春市万佳体检中心。十一年来,万佳体检中心从小到大,从弱到强,累计投资三亿元人民币,经营面积两万余平米,有百余名医疗专家和专业人员组成的团队500人的医疗队伍,引进国际一流的核磁、CT、彩超机、胃肠镜等精密设备近200台套,已成为拥有200张住院病床的二级综合医院。其中体检、康



刘昱函

复业务已成为长春市乃至吉林省健康体检行业的领军者。

创立之初的万佳体检中心,已发展成为吉林省万佳健康服务集团。集团旗下拥有:长春市朝阳区万佳医院有限责任公司、长春市朝阳

区万佳健康体检中心有限公司、吉林省明盛安全环境检测有限公司等公司,已成为集健康体检、康复治疗、健康咨询、医学美容、健康管理、职业检测、健康科研为一体的综合性的医疗机构、健康管理机构、健康科研机构。多年来,万佳集团业务领域稳步发展,服务范围逐步扩大,已遍及长春市党政机关、交通、基建、通信、学校、金融等上千个企事业单位,万佳的足迹也遍及全省九个地市州,上缴利税2000多万元,为提升广大群众的健康水平,加快长春市的经济发展做出了积极的贡献。刘昱函重视企业文化建设,创造了以“八字方针”和“四个一流”为核心内容的万佳集团特色企业文化,即:“立德、立勤、至精、至善”和“打造一流的健康管理服务产业;发展一流医疗、体检、保健服务综合体;凝聚一流的优秀医疗专家团队;建立一流的国际医疗服务中心”。

热心公益 积极回馈社会

刘昱函作为长春市第十五届人大代表、吉林省第十二届政协委员、长春市工商联会执行常委、长春市工商联医疗健康行业商会

会长,时刻把服务社区、关爱市民、回报社会作为自己做人、做事的立身之本。2009年以来,连续十年捐款捐物,救助失学儿童,帮助贫困大学生;2011年以来,连续九年为长春市五城区的17个社区3000多名孤寡老人、残疾人免费体检、捐赠药品;2016、2017,连续两年在农博会上向社会弱势群体捐赠10万张价值200元体检卡;2017年5月,出资25万元与省残联合作,开展5年救助盲人计划,每年出资五万元,免费为失明的残疾人做健康体检;多年来,累计为社会公益事业投入2000多万元。

2020年2月,新型冠状病毒肆虐,刘昱函以企业家的社会担当和共产党员的高度责任感,带头捐出大额善款,并组织企业和员工先后向省、市、区抗疫联防联控一线人员捐款14万元。捐给学校、国家重点工厂等单位防护服、手套、防护眼镜、口罩等紧缺防疫物资8次,总价值350多万元。集团建立抗疫消杀小分队,三个多月来,“万佳抗疫消杀小分队”出战40余次,为长春市60多家金融、税务、交通、工厂、学校等单位进行公益消杀上千万平方米,人工和物品的经济价值达500多万元。

李保芳调研茅台集团贵定昌明玻璃瓶厂项目建设

8月21日,贵州省人大环资委副主任委员、茅台集团原党委书记、董事长李保芳前往黔南州贵定县昌明经济开发区,调研茅台集团贵定昌明玻璃瓶厂项目建设。

在贵定县委书记张丽芳,县委副书记、县长曹礼鹏,县政协主席韦明刚,茅台集团总经理助理、技术开发公司党委书记、董事长杨凤祥陪同下,李保芳来到项目施工现场,详细了解了项目规划和建设情况。

贵定昌明玻璃瓶厂建设项目,是茅台集团按照“做足酒文章,扩大酒天地”的要求,坚定推进传统制造业升级,延长产业链的具体举措,是茅台集团2019年12个重点项目之一。项目立足茅台集团未来发展需求,面向贵州及周边区域的白酒生产市场,实施后将达到年生产能力15.3万吨。受疫情影响,项目于今年3月正式动工。截至目前,场平工程已接近尾声,预计9月中旬交付场地。



李保芳调研茅台集团贵定昌明玻璃瓶厂项目建设

李保芳对当前项目建设给予了充分肯定。为推动项目建设,立足于项目的重大意义和区位优势,李保芳提出了三点意见建议:

一要加快工程进度,严把工程质量,倒排工期,倒推工程控制节点,确保项目明年7月1日



项目现场

一期工程顺利投产,向建党一百周年献礼。

二要提高配套能力,优化配套结构水平,既要协调好原料供应保障,也要探索提高配套率和竞争力,让茅台上下游产业链条更加完整。

三要增强辐射能力,有效利用茅台品牌的影响力,带动地方经济发展。

其间,李保芳还调研了昌明经济开发区老干妈油制辣椒产业园。

(本报记者 樊英 张建忠)

长春一东:党员创新工程节创价值800万元

■ 陈凤海 齐丹丹

《青汽DV450 液压举升系统开发项目》节创价值656万元、《创建研发费用资本化、费用化标准核算流程项目》节创价值81.8万元……在东北工业集团长春一东离合器股份有限公司(以下简称“长春一东”)党群工作部了解到,该公司开展的党员创新工程已取得阶段性成果,截至8月20日,已完成党员创新工程12项,节创价值近800万元。

为深入推进党建工作与生产经营深度融合,充分发挥党建工作引领作用,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,激励广大党员立足岗位创新工作、持续改善,从年初开始,长春一东党委全面启动“党员创新工程”立项工作,各党支部围绕生产经营工作中的“重点、难点、盲点”积极申报课题,填写党员创新工程立项表,包含立项背景、目标任务及措施办法、实施效果及节约金额等9个方面内容,将生产经营中遇到的瓶颈问题、外部反应的突出问题、亟待提升的管理工作纳入

到党员创新工程进行立项攻关。

党员创新工程采取项目负责人制,并写入党支部年度《党建工作责任书》中,各支部按照PDCA的思想进行推进,加强跟踪服务,强化动态管理,及时掌握党员创新工程项目实施情况。公司党群工作部按照党员创新工程分解节点跟踪项目完成情况,年底进行表彰奖励。

年初,该公司党委经过审核,最终确定党员创新工程26项,涵盖科研生产、安全质量、精益管理、党的建设等重点工作。党员创新工程立项后,各支部积极组织党员对立项内容进行攻关。零部件党支部在年初申报的《青汽DV450 液压举升系统开发项目》确立后,由28名党员和4名非党员员工组成的项目组在负责人林英的带领下,克服疫情带来的种种不利影响,相互配合,完成了方案制定、提交样件入厂检测、小批量试装、批量供货等。从接到主机厂的开发任务到产品批量供货,仅仅用了45天的时间,提高了产品在主机厂的配套份额,年节创价值656万元。机

关一党支部《创建研发费用资本化、费用化标准核算流程项目》立项后,项目组成员通过对研发项目的准确核算和研发立项时的项目预算,优化研发投入,控制成本支出。实施后,有效改善公司研发项目管理,控制研发投入成本,优化研发费用和新产品经济流入配比结构,准确反映当期经营成果,经核算,实现资本化81.8万元。

“党员在项目实施过程中能够团结协作、主动配合,增强每名党员的大局意识,自觉地发挥先锋模范作用,真正发挥了1+1>2的作用,也影响和带动身边的其他同事,赢得了各方的好评。”该项目组成员邹连升感叹地说。

“党员创新工程将‘党员’和‘创新’两个不同要素融合为一项系统工程,就是要将发挥党员先锋模范作用与促进各项工作创新有机统一,让党员在急难险重工作中当先锋、打头阵,充分激发党员的创新动力和活力,从目前的进展来看,26个党员创新工程项目都能按期完成。”公司党委副书记程晓东说。

以“融党建”品牌创建 放大党建引领效应

■ 梁晓彤 魏忠富

山东能源枣矿集团田陈煤矿党委坚持围绕“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,在巩固提升党建标准化、党内政治文化建设的基础上,着力打造以融心、融力、融智、融创为主要内容的“融党建”特色品牌,扎实推动党建工作与矿并发展同规划、同部署、同落实、同考核,将党建资源转化为发展资源,把党建成果转化为发展成果,以高质量党建引领高质量发展。

为有效推动“融党建”品牌落地生根,该矿抽调30名理论功底扎实、业务水平和综合素质较高的党务工作者组成三个研学小组,由党委书记牵头,制订研学计划,确定研学目标,深入工作措施,在调查研究的基础上,采取深入探讨、集体解析等方式,定期开展理论学习、研究探讨和工作交流。

为进一步推动党建工作的有效落实,该矿党委创新实施“融党务公开课”,通过“我来讲、你来听、大家评”的研学模式,提高研究、分析和解决问题的能力,通过思想碰撞促进思想共生、心得分享,经验交流实现携手同行、共同进步。如今,讲“融党务公开课”已成为该矿党支部书记和广大党务工作者的规定动作。

为进一步将“融党建”理念贯穿基层党建各领域,该矿坚持分类指导,强化精准施策,实施党建品牌“再塑造”工程,建立党建品牌“准入”制,采取成立品牌项目专班、攻关小组等形式,集中力量破解难题,进一步丰富和提升党建品牌价值内涵,切实解决部分基层党支部党建品牌虚化、空化、边缘化问题。全面推行党员积分制管理。建立党员积分制管理考核评价体系,加强对党员日常考核的动态监督检查,激励广大党员积极发挥先锋模范作用。大力实施党员队伍培育“三级联动”机制,力求把在职党务工作者培养成“党建专家”,把党支部书记培养成“党员带头人”,把党员培养成“优秀党员”,实现党员队伍素质全面提升。紧密结合生产经营实际开展党组织活动,通过设立党员责任区、党员示范岗、党员先锋队、党员突击队、党员服务队等形式,引导党员积极奉献、创先争优、攻坚克难。该矿还在先锋广场设立了“星光大道”,集中宣传优秀共产党员、优秀党务工作者的先进事迹,发挥典型的辐射带动作用,让全矿干部职工学有榜样,赶有目标。

实践证明,党建工作抓实了就是生产力,抓严了就是竞争力,抓细了就是凝聚力。只有以融合的理念构建党建工作与中心工作统筹推进的新机制,才能做到以高质量党建引领企业高质量发展。”田陈煤矿党委书记段成伟说。

同心抗疫 兄弟厂互帮保供应

■ 高自超 朱春江

当前,新疆二次疫情严格的管控措施丝毫没有松懈,体现了当地政府抗击疫情的坚强意志和必胜信心。但对于被地方政府管辖的油区,给油田的物资供应造成了影响。

既要落实地方政府要求,又要保证物资供应,摆在油田人面前的难题是如何破解呢?

二次疫情管控以来,同在塔河油区的西北油田采油二厂和兄弟采油三厂、一厂的物资设备管理部门同心抗疫,积极协调自有物资,互通有无,保证了原油生产急需各类物资的供应。

“只要有需求,请尽管提”

“我们剩余的机油用不了多久了,疫情管控短期内结束不了,我们必须要想办法备用油料啊。”7月31日,采油二厂二号联5号螺杆压缩机检修后投产,运行班长发现TSA32汽轮机油库存不足,并在第一时间将信息上报到了厂物资设备室。

“这种机油二厂用得不多,其他地方也没有库存,从轮台进交通受阻,机油一旦不够,生产和效益就要受影响。”该厂物资设备室副主任高自超暗自思忖。

采油二厂位于库车县塔里木乡境内,同在该工区内的还有采油三厂,这两个采油厂

的交通并未受到严重影响,油田物资可以通行。“向采油三厂求助。”高自超打通了三厂物资设备室的电话。

“只要有需求,请你尽管提,只要我们有较多库存的,我们必须支持。”电话那头传来豪爽的答复。

通过沟通协调,采油三厂有充足的TSA32汽轮机油库存,从采油三厂暂借2铁桶汽轮机油,满足了螺杆压缩机润滑油的储备。当听说二厂还需要350型采油树顶部控制阀时,三厂立即组织落实库存。最终,三厂从其库房调拨4台给二厂使用。

8月2日,采油三厂由于计划物资未及时到货,井口流程管线建设所使用的卡箍配件存量严重不足。采油二厂得知后,立即协调各类卡箍配件350个。8月9日,物资计划中卡箍配件送至物管中心轮台库房,采油三厂主动提出,帮助采油二厂拉回存放的11箱卡箍配件。“兄弟单位互帮互助,体现了油田大家庭的团结共进。”高自超特别感谢采油三厂的大力支持和帮助。

“特殊时期,我们就是一个厂的”

“现在地方政府的卡点要求严格,一般的物资供应要求我们油田自己想办法解决,我们第一想到的就是你们二厂了。”8月1日,采油一厂物资设备室的一个求助电话打给了

高自超。

原来,采油一厂基地位于轮台境内,由于309卡点限制,采油一厂位于库车境内的井站无法得到物资补给,

“特殊时期,我们就是一个厂的。”高自超爽快地回答道。

“事情虽然不大,可帮了生产的大忙,谢谢!谢谢!”应采油一厂物资设备室请求,高自超反复核对各个计转站的库存,立即协调了缓蚀剂19桶、37KW抽油机电机1台、高纯度氮气1瓶,缓解了采油一厂物资需求。

采油二厂采油管理三区12330卸油站长期承担倒运原油的卸车外输工作,双螺杆泵的外输效率明显降低。根据采油厂统一安排,需要增加单螺杆泵对罐底油进行外输,提高卸车效率。

“你们没有,我们这里有现成的闲置泵,你尽管来拉吧。”由于采油二厂没有现成的单螺杆泵,高自超联络其他几家二级单位,最终在采油一厂找到了一台可以满足要求的单螺杆泵。

经地面工程与设备管理部批准后,在克服交通不便的困难下,调剂使用至12330卸油站。“疫情期间,拉油车辆非常紧张。”高自超高兴地说,“这个泵安装就位后,卸油的效率会大大提高,拉油车排队等的现象就看不到了。感谢一厂帮了个大忙啊!”