

从台账里抠效益的企业“红管家”——2019 年中国制造业形势观察

■ 田家斌

“姐姐，三相分离器液位计坏了，赶快联系厂家购买，从废旧物料库里‘淘’出来的。”近日，记者赴北京、河北、辽宁、甘肃等地调研，听到企业成本、融资等方面的烦恼，更感受到了压力之下，企业主动识变、变中求新、新中求进的发展态势。

刘军娟翻看了一下台账后，带着祁成庆来到库房。果然，在库房一角的货架上，放着一台标识一新的液位计。祁成庆一对型号，完全相符。

刘军娟拿过采购单一看，说：“祁班长，这个不用买，咱们库房有。”

“不可能，这个型号不常用，我们以前在库房翻过好几遍，都没找到存货！”祁成庆说。

刘军娟看了一眼台账后，带着祁成庆来到库房。果然，在库房一角的货架上，放着一台标识一新的液位计。祁成庆一对型号，完全相符。

其实，这个液位计是前几天刘军娟在整理物资台账时，从废旧物料库里“淘”出来的。刘军娟是物资处理部的一名物资管理员，两年前，她从一名老师转岗来到中石化西北油田担任物管员时，看着一本“本物资台账，看着电脑里 Excel 报表上如蚂蚁一样密密麻麻的符号、字母和数字，她的头都晕作了。

她浏览台账到账后，半夜里翻腾了许久也没睡着，想起了自己“改名”的经历。

她名叫刘君娟，从老家到油田转户口时，工作人员因为疏忽把“君”错写成了“军”，从此，改了她的名。

拿着改了名的户口本，她气得想哭，母亲摸着她的头，语重心长地说：“娟子，一个字的疏忽改了你的名字，你可能将失去了工作岗位，一点疏忽大意，改的可能就不仅仅是名字了。所以，不管是谁改了还是持家，都要细心。”

是啊，这本本台账记录的都是生产用的物资，如果管理不好，可能就无法物尽其用，而台账也可能形同虚设。刘军娟决心管好这个“家”。

油田处理部有 4 个物资大库，保管着各类物资数万件。库房大院内，堆积着大型装备。库房里，货架上，柜子里林林总总堆积着各类检测器材、仪器仪表，还有各种说不上名字的零配件。有的崭新，带着包装；还有因为放置太久，蒙着尘土。

刘军娟决定从核实台账做起。她每天对着台账，重新对物资归类摆放，贴标签；她从网上查资料，了解每种物资的性能、用途；她跑到生产现场，了解物资的使用情况；她跟踪物资供应链，实行动态管理；她根据生产需要制定调拨制度，实现物资共享；她发动员工开展修旧利废，让一些废旧设备焕发余热。

在刘军娟的细心管理下，四个大库房被打理得井井有条，物资摆放整齐有序，台账清晰规范。这不仅保证了生产所需，还为企业节省材料费上百万元，大家都夸她是企业的“红管家”。

中企投资澳大利亚风电项目首批风机并网发电

由中国电力建设集团有限公司（中国电建）投资开发的澳大利亚塔斯马尼亚州牧牛山风电项目近日举行首批风机并网发电仪式。这标志着中国电建进入发达国家的首个投资项目顺利投产，也为中国电建海外投资实施新能源发展战略踏出新路。

塔州能源部长盖伊·巴尼特称，中国电建墨尔本总部领导曾参与主理佳、中国电建海外投资有限公司（电建海外）董事长盛玉明，以及澳大利亚联邦和塔州州政府门代表、项目建设单位负责人、当地社区代表及中澳媒体人士等百余人参加仪式。

巴尼特在仪式上代表塔州政府为电建海外授颁“嘉奖状”，表彰该公司为塔州新能源建设和可持续发展作出的突出贡献。巴尼特说，牧牛山风电项目的顺利实施将进一步增强塔州政府推动可再生能源发展的信心，项目实施过程中中国电建大力促进塔州经济发展，充分使用当地各类资源，创造了数千个就业岗位，改善了当地民众生活条件。

盛玉明在致辞时说，该项目是电建海外公司代表中国电建进入发达国家新能源投资业务的首个项目，其投产发电具有里程碑意义。其建设、运营、维护均由中澳两国建设者秉承“共商、共建、共享”精神，精诚合作、携手共进，实现了项目建设的成功。

王晓伟致辞称，牧牛山风电项目的投资开发受到中澳两国政府、中国驻澳使领馆高度重视。近年来，中国电建作为全球清洁能源电力投资开发建设企业，积极响应“一带一路”倡议，加快实施“走出去”战略，取得丰硕成果。

牧牛山风电项目位于塔州中部高地，总投资约 3.3 亿美元（约合 15 亿元人民币）。项目总投资规模 1484 兆瓦，占地 4 公里 220 千吨输电线路与澳国家电网连接，投产后将上网发电量约 4.4 亿度，可为超过 6 万个家庭提供优质清洁能源。

（杨敏忠）

遗失声明

长生保险经纪公司执业证照丢失声明
编号:020041510000802017007
567,特此声明。

■ 姜琳 高亢 赵越宁 张辛欣 王炳坤

2019 行至年尾，企业“日子”过得怎么样？展望明年，实体经济前景如何？

近日，记者赴北京、河北、辽宁、甘肃等地调研，听到企业成本、融资等方面的烦恼，更感受到了压力之下，企业主动识变、变中求新、新中求进的发展态势。

顶压前行，“雪里已见春信至”

走进奥润顺达实业集团的创新园，室外残雪未消，室内温暖如春。不用空调和暖气，仅靠一扇节能窗和一台耗电极低的环境一体机，屋里就能保持舒适的温度和湿度。

“消费升级以及房地产进入调整期，使得开发商和消费者都更加注重建筑品质，更加青睐他们的节能窗。预计集团今年销售额较去年将增长十几亿元，达到 60 亿元以上，明年业绩还会稳步提升。”集团项目总监杨少中说。

这个冬季，实体经济的意愿在增强。许多厂商反映，需求基本面趋暖，海外需求也出现改善，订单增长带动企业扩大生产。

国家统计局的数据也印证了企业的状况。11 月份，大中型工业企业景气普遍回升，中国制造业采购经理指数（PMI）50.2%，时隔 6 个月回归景气区间，并创出年内第二高点。

华为首款 5G 折叠手机，即将用于高铁的智能端光百叶窗、红旗轿车 HSS 的透明 A 柱……走进东方科技集团的展厅，一块屏的“72 变”令人惊叹。

和许多实体企业一样，京东方也受到内外环境不确定性影响。前三季度，京东方营收同比增长 23.4%，但由于下游彩电行业低迷，利润出现同比下降。

虽然显示行业面临全新挑战，但物联网时代已量信息数据互动的迫切需求，将创造巨大的市场增长空间。“集团董事陈东顺说，今年京东方 12 个季度创新应用板块同比增长超 100%。四季度企业业绩已经稳定，明年上半年会有明显改善。

山东临工：人人有创新能力 事事有创新空间

物流自动化小车精准地配送材料，螺栓自动拧紧，零部件自动装配，天花板上可视化管理系统显示着当前装配进度……这是日前记者在山东临工工程机械有限公司（以下简称“山东临工”）装载机车间看到的情景。

“只需要 8 分 30 秒，一台 5 吨的装载机即可装配完毕。”车间主任于洪波说，这个车间装配 4 种型号 100 余款载重车型的总装作业，约占山东临工装载机产能的 70%，目前平均日产量为 75 台。

山东临工是中国三大工程机械出口商之一，装载机、挖掘机、压路机等产品销往全球 130 多个国家和地区。面对行业产能过剩、结构趋同等挑战，这家传统重工企业聚焦数字化转型，提出人人有创新能力、事事有创新空间，鼓励员工投入创新实践中。

车间里，流水线旁能常看到不少“国家发明专利”“改善能手”的表彰。“我发明的这个

▶ ▶ ▶ [上接 P]——

为现货交易打造一台“数字化引擎”

创业不易，升县也越来来越多地感受到了自己的优势和不足，并且在“实战”中不断提升自我。到了 2017 年，他已经是深圳三维多提利亚的金融产品经理，成了真正的区块链专家。也是在这一时期，升县逐渐意识到，中国中小型贸易流通存在着一个前所未有的机遇。

大宗商品链的诞生

在传统大宗商品贸易业务流程中，影响效率的瓶颈之一是贸易环节的单据流转与处理。不论国际贸易还是国内贸易，都会产生大量单据和凭证，但是单据之间无法实现信息互联互通，甚至有大量单据纸质质方存在。

洞察到这一行业痛点，升县于 2019 年 3 月组建了浙江富春云数据有限公司并担任董事长，富春云数据成立的意义正在于区块链技术的开发和应用。在这里，诞生了 CCTC 大宗商品链。

CCTC 大宗商品链是以大宗商品为背书，致力于解决大宗商品贸易流通的公链。它将依托大宗商品现货交易所、数字货币、实体经济，打造安全、可信、公平的一站式交易平台，将实体经济、数字货币、现货交易结合，集成了生产、销售、服务、餐饮、商贸、



“经济运行中的积极因素依然会在一季度继续显现。四季度工业经济增速在四季会好于三季度。”工业和信息化部运行监测协调局局长黄利斌认为。

既有“大象跳舞”，也有“蚂蚁雄兵”

记者在采访中深刻感受到，2019 年环境复杂多变、各种不确定性增加，但尽管面临

从企业看，既有“大象跳舞”，也有“狼群突围”，更有“蚂蚁雄兵”。有企业受外部环境影响，正在寻找新市场。但减税降费、优化营商环境等政策及产业发展新趋势，增强了企业开发发展的信心。

“无论是创新环境还创新激励都让我们振奋，今年公司收入预计增长约 20%，目前 26 项自主研发的新产品完成注册检验，将在 2020 年实现投产。”兰西微记亿合金股份有限公司常务副总经理苏金霞说。

多家企业坦言，未来经济环境虽然复杂，但任何时候都会有好行业、好企业。更何况，小微制造业借助网络直播等打开销售新空间……

这是三一重工推出的全球首台 5G 遥控挖掘机。

“亲们，这款儿童机纯绿色透气，喜欢的就下单啦！”吉林辽源东丰林业园，林子老板于

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得有些地方费力，费力不能改进吗？于是大家都去挖资料、动手去实验。”张在 2018 年被评为“齐鲁首席技师”，这是山东省技能工人的最高荣誉。

据介绍，山东临工的车间员工提出合理化建议以及改造的“痛点”，事业部技术人员将需求纳入项目规划。“我们

通过制度性的规定，平台的搭建和创新氛围的营造，激发全员创新热情，创造全员参与创新的氛围。”山东临工总经理助理徐进忠说。

创新项目如雨后天春笋不断涌现。近年来，临工的技术改造项目实现了几何级增长。33 项、330 项、1624 项……“公司创新项目包括合理化建议每年 2 万多个，绝大部分都能批准实施。”徐进忠说，山东临工的管理模式培养了大量优秀创新人才，诞生了全国劳动模范和国家级技能大师。

“工作的时候，工人们觉得