



既赛驾驶技巧,又赛灵活操作,还赛应急能力

中铁建电化局举行轨行司乘人员技能大赛

■ 郑传海 董晓红 曹筱璐

中国铁建电气化局集团第一届自轮运转设备司乘人员技能大赛,近日在河北省石家庄市圆满落幕。

自轮运转设备是指在铁路营业线上运行的轨道车及铁路施工、维修专用的轨道车、铺轨机、检修车和架桥车等借助自身动力运行的车辆。启(动)停(车)连接、标准化检车和起复(脱轨)应急处理,是检验司乘人员专业技能水平和应对突发脱轨能力的门槛儿。一个过硬的司乘人员及团队,不但驾驶技术要娴熟,驾驶车辆时操作要平稳,停车时定位要精准,而且,还要具备在车辆突然脱轨的情况下,应急处理能力。只有做到开、检、救三方面能力兼备,才能在错综复杂的环境下,独自一人或仅靠一支小分队就能够独立地完成工作任务,只有这样,才能称得上是一名企业满意、社会放心的优秀司乘人员。

由该集团三公司承办的这次技能大赛,就是紧紧围绕启停时的平稳性、出乘时的标准化和应急处理时一步到位这3大重心,检验司乘人员驾车起步时必须做到无震荡,停车时无冲击,距离停车标志不能超过1米;连(接)挂(车)时,不能震倒5根冲击棒中的任何一根,否则,分别按照2、4、6、10、15分至40分不等,予以扣分;标准化检车和故障排除,必须在20分钟以内完成准备工作、前端检查、行走部左侧检查、安全检查等4个大项、7个分项和39个子的所有内容。

通过把简单和每天都在做的事情精细化、标准化和复杂化,与业已建立的全员学技术、练硬功、赛本领的竞技制度有机结合,在中国铁建电气化局集团上下营造爱岗位、学技能、练本领、显身手、当工匠的氛围。

据悉,中国铁建电气化局涉及自轮运转设备的9家子公司,选派了40多名选手参加这次竞技大赛。除了现场实作竞赛,他们还安排了理论考试和知识竞赛,全面检验司乘人员专业技能和基本理论知识掌握情况。经过两天激烈角逐,最终9名选手分别斩获启停连挂、标准化检车和起复(脱轨)和知识竞赛等项目二、三等奖,三公司张鹏一举摘取了轨道车启停连挂和标准化检车2个项目一等奖,4家子公司分别荣获团体一、二、三等奖。

山能淄矿唐口煤业:安全教育开启智能模式

■ 孙增辉 张超

每天,山东能源淄矿集团唐口煤业公司通防工区员工黄哲下班后,都要打开微信小程序“学习强矿”,找到公司布置的“作业”,认真地做。“每日一题、文章阅读、每周一看、自测练习、每月一考,这些是公司通过‘智能云’系统给我们布置的作业,比起对着书本背,强太多了。”黄哲说。

今年下半年,为使班组员工能够随时随地、方便快捷地学习,该公司推广使用“智能云”安全教育平台。该平台以微信为依托,充分发挥移动互联网作用,开启了班组员工培训新模式。“我们以往的传统学习方式,是以教室、学习室为主‘阵地’,组织员工集中学习。”该公司安培中心主任严鑫介绍,现在员工只需通过智能手机微信扫一扫,实名注册后,便可在任何地方利用业余时间学习。

为丰富平台学习内容,该公司还定期上传上级及公司各类会议内容、安全动态、供员工学习。不仅如此,他们还把近期的安全教育警示片上传到“视频课程”板块,进一步满足员工的学习需求。

“在‘智能云’平台不仅可以学习技能知识,参与竞赛答题,还能通过积分领到学习奖励,真是一举两得的好事!”通防工区员工张勇领到一袋洗衣粉后说。

该公司每月考核公布学习情况,并对平均分数排名,考核结果会纳入党支部书记业绩考核。同时,他们对学习积分高的员工进行奖励,让员工体验“学习也能赚奖品”的乐趣,形成了“学、比、赶、超”的良好氛围。

“我们让各工区利用三班班前、班后会组织员工完成‘智能云’安全教育平台的每日学习任务,确保员工参与学习率达到100%,每天得分不低于30分。”严鑫说。“智能云”安全教育平台为想学习、愿学习的员工提供了高效便捷的服务,员工学习参与度大幅攀升,现已覆盖该公司全员。有效的安全教育为安全生产带来巨大助力。截至目前,该公司“三违”总数同比去年降低25%。

戈壁滩上的“神劝”

■ 吕德群

在素有母亲河之称的塔里木河畔,塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田采油二厂数百里油区,提起“神劝”那便是无人不知无人不晓。

“神劝”李成贵,今年46岁,浓眉大眼,黑红脸庞,中等身材。他有着一副热心肠,说话风趣幽默。1996年华东石油技校毕业参加工作以来,他先后当过采油工、集输工,当过班长、副队长及副站长,现在是采油管理区的一名基层干部。

由于他干过的工种多,呆过的单位多,人脉广,朋友多,同职工群众打成一片。在西北油田一线工作生活了23年,每当他看到处在大漠戈壁、常年与风沙共舞,与油井相伴的同事们在工作生活、家庭等多方面遇到烦心事、心里有疙瘩,迷茫时,他总是主动出面开导劝解安慰,让不少人减轻了烦恼,走出了困惑。因此,他被身边的同事们誉为“神劝”。

扶正“比萨斜塔”

“我就像‘比萨斜塔’一样,多亏了李成贵不厌其烦的耐心开导,才慢慢地被‘扶正’,自身形象得到了改变。”这是梁小迪心存感激经常对同事们说的话。

今年30岁的梁朝阳,原是一名石油大学的高材生,2011年被招聘到西北油田参加工作。在工作上,踏踏实实,尽职尽责;在学习上积极主动,好学上进。然而,他却在生活和自身形象方面不太讲究,整天蓬头垢面,胡子拉碴,不修边幅;穿衣服,也不管流行或过时,不是挽着袖口,就是挽着裤腿;走起路来一摇三晃,不管是在生产现场,还是集体会议都是一



个样。为这事,身边的同事、朋友及他的父母,没少劝他,妻子也没少同他拌嘴生气,每当这时,他总会冒出一句:“你们别管那么多了,我只要把工作干好啥都有了。”而后,仍旧我行我素。

这时,同他朝夕相处的“神劝”李成贵坐不住了,隔三差五找他,利用散步、喝茶、聊天等机会同他促膝交谈,苦口婆心地开导他:“你是一名知识分子,技术干部,干好工作固然重要,但自身形象也应当注意,干啥应像啥,到什么场合应注意什么打扮,才能赢得人们尊重和信任,不能每天都一个样。”

天长日久,李成贵说的“一箩筐”劝解话,似乎在他心里掀起波澜,他逐步开始改变自己,不仅工作干得更好了,自身形象也有了天壤之别的变化,完全换了个新模样。去年6月,在干部选拔中,梁朝阳脱颖而出,被选拔到采油厂中层干部的工作岗位。

劝醒“闷葫芦”

黄涛,今年32岁,是一个典型的内向人,不管遇到什么事,也不爱同人讲,总是抱着葫芦不开瓢一个人去扛,就像一个“闷葫芦”。

他的老家在四川省泸州市郊区农村。年近70岁的父母都没有正式工作,全靠打零工挣钱贴补家用。3岁多的女儿上幼儿园花销也不小,一家人生活的重担全都落在他这个独子的肩上,生活勉强过得去。

天有不测风云,人有旦夕祸福。前年6月,黄波的父亲患脑血栓、脑动脉硬化后,在治疗过程中,花掉了家中所有的积蓄,还需要长期服药静养。

屋漏偏逢连夜雨。去年3月,黄超杰的母亲患上了十二指肠溃疡结节无法进食,入院手术治疗花费5万余元。今年5月又检查出壶腹癌中期,已花费近27万余元,眼下正在治疗中。这沉重的经济负担,压得小黄喘不过气来,整天精神不振,人明显瘦了一大圈。

一向比较细心的“神劝”,主动接触小黄进行沟通交流,同他说心里话交朋友,逐步让小黄敞开了心扉,道出了家里双亲患重病,遇到了难关的实情。

“神劝”一边劝说安慰小黄,一边将他的家庭困境,向单位领导及上级工会组织进行了汇报。在了解到小黄的家庭情况后,油田工会组织按照特事特办的原则,迅速给小黄下发了油田最大一笔6万多元的救助金,帮助他家渡过了难关。

说服“寒号鸟”

寒号鸟的故事人们都熟悉,最早见于陶宗仪的《南村辍耕录》,讲寒号鸟只知喊冷,却不愿意给自己建巢,结果到了冬天,它因抵抗不了寒冷而冻死的故事。单位的郑红波,今年31岁,原来就像一个“寒号鸟”式的人物。他的老家在河南偏僻的山村,家有兄妹3人,家里

不是很富裕。十年前,他从新疆石油技校毕业后,应聘到西北油田当上了一名劳务工。之后,在新疆娶了媳妇成了家,又在城市买了房子。一双儿女出生后,老婆也没有固定工作,日子过得紧巴巴的,每月还要还房贷。这时候,他就常常喊穷,叫苦连天。整天像霜打的茄子一样,无精打采,精神不振,工作平平,工资收入也不高。

当“神劝”观察到他的这些举动后,坐不住了,主动到宿舍、到岗位同小郑攀谈交心,给他讲寒号鸟的寓言故事,鼓励他树立对生活的信心,扬起生活的风帆。天长日久,小郑开窍了,重新振作了起来,像换了一个人一样。在工作上,踏踏实实,兢兢业业,尽职尽责,表现非常出色。同时,他还利用工作之余,刻苦钻研业务技能,逐渐成为了单位技术骨干。在西北油田第六届职工技术比武中,一路过关斩将,摘得采油工铜奖。去年,他获得采油工技师资格。如今,小郑的工资待遇提高,家庭的生活水平得到了明显改善,他整天见谁都乐呵呵的。

“神劝”劝人有术,他讲究方式、注意场合,语言柔和,不伤人。因此,别人爱听他劝,他也爱劝别人。为了打牢劝人的功夫,他还坚持不懈地阅读《人际关系心理学》《如何控制自己的情绪》《带着微笑去工作》《拥抱快乐》等十几种人文社会类书籍,不断给自己充电。

他常说:“家家都有一本难念的经,人人都有不顺心的时候。况且,职工常年在沙漠戈壁这艰苦的环境中工作生活,比较单调、压抑,容易患上沙漠综合症。当他人处在困惑中徘徊时,能劝‘醒’一个算一个,能帮一把就帮一把,这件事我愿意继续干下去。”

杨凤祥一行走访浙商糖酒集团

11月27日,茅台集团公司总经理助理、技术开发公司党委书记、董事长杨凤祥,技术开发公司党委委员、副总经理钟丽一行到杭州走访浙商糖酒集团。与浙商食品集团董事长、总经理、浙商糖酒集团董事长李恒,浙商糖酒集团总经理许国军座谈交流。

据了解,浙商食品集团股份有限公司成立于2015年9月,由浙商食品集团有限公司和浙商糖酒集团有限公司重组改制而成,是

省交通投资集团所属的全资国有企业,注册资本1.1635亿元。到2018年末,公司拥有全资、控股企业共6家。浙商食品集团坚持近七十年“诚信国企”的信誉,以酒类业务为支柱,做大名白酒,着力打造“浙江最专业、最有影响力的酒类运营商”。

座谈会上,杨凤祥重点介绍了公司白酒、上下游产业经营、重点项目建设、企业社会责任以及未来发展规划等方面的情况。他表示,

茅台醇是技术开发公司重点培养的核心品牌,此次拜访浙商糖酒集团,增进了对浙商糖酒集团的了解,希望双方加强交流沟通,建立更加紧密的合作关系,通过资源共享、优势互补,携手拓展茅台醇区域市场。

李恒对杨凤祥一行到浙商糖酒集团走访表示欢迎。他说,浙商糖酒集团以糖酒经营、仓储物流为中心,坚持业务适应市场,管理适应业务,对内推进制度改革,对外拓展经营和

投资领域,目前在食糖、酒类经营上形成了自己独特的经营格局,保持着全省副食品行业龙头地位。浙商糖酒集团将整合优势资源,进一步拓展茅台醇品牌在区域的市场份额,提升市场占有率。

会上,双方就深化合作等方面的事宜进行了交流探讨。

茅台醇营销公司、公司办公室相关人员参加上述活动。

(王小波)

“现场作业人员的心病消除了”

■ 焦红旗 曹筱璐

“嗯,如果不是亲眼所见,怎么也不相信,我们自己研制的防倾覆装置梯车,稳定性真的很好,梯车停下来时候稳定,行走的时候同样很稳定,今后好了,我们的心病消除了。”12月3日,中铁建电气化局三公司京沈客专(河北段)项目部,向沿线工区的电气化专业作业队推广项目部创新工作室接触网专业团队研制新型稳固梯车的防倾覆装置成果后,现场的员工的高兴之情溢于言表。

防倾覆装置是这个项目创新工作室针对铁路电气化高空作业施工采用的梯车稳定性差,容易发生梯车倾覆现象而研制的。

过去,铁路电气化工人在空中调整接触网线路的时候,主要借助控制梯车在铁路轨道上的推进速度、增加梯车卡轨装置从事空中作业降低作业风险。

2017年4月,中铁建电气化局三公司京沈客专(河北段)项目部上场后,创新工作室接触网专业团队,便把解决铁路电气化施工时容易发生的梯车倾覆风险作为一号攻关课题。

经过探索在梯车底部钢轨上方增加2台卡轨器,通过卡轨器与梯车底盘连接,??梯车作业时,人工操作控制杆将卡轨器卡在钢轨上,来固定梯车的稳定完成作业,梯车行进时,人工抬高控制杆打开卡轨器,但在梯车行进过程中不能有效防止梯车侧翻,车上的施工人员自身安全还是得不到保障。如何保障梯的稳固安全,一直是电气化专业的员工和企业管理人员的心病。

据研发团队负责人介绍,为解决铁路施工中梯车倾覆的难题,经过反复攻关试验,最终研制出一种新型稳固防倾覆接触网梯车,这种梯车在施工中,无论在停止状态还是行进过程中都能保证梯车稳固性,本发明是在原有梯车基础上,在梯车底部车轮底盘上增加一套防倾覆装置,该装置包含框架固定装置和倾斜阻止器两部分组成,倾斜阻止器安装于钢轨之间,包含尼龙滑轮和连接杆两部分,梯车运行时倾斜阻止器随梯车一并转动,不产生行进阻力。一旦梯车发生倾覆时,倾斜阻止器卡阻在钢轨内侧使框架固定装置受力,起到保证梯车稳定的作用。

这种新型稳固防倾覆接触网梯车,具有结构简单、成本低廉、安装拆卸方便、机械强度高、操作便利、解决了原有梯车的缺陷和弊端,实现梯车防倾覆等特点。在项目推广运用之前,攻关团队先后经过多次反复试验,无论在停止状态,还是行进过程中都能保证梯车稳固性。不但确保电气化高空作业人员的安全,而且提高了工作效率。

工资送到偏远工点劳务手

中国铁建电气化局三公司三门峡项目部根据管段工程点多线长,劳务队伍高度分散的实际,成立了送工资现场小组,定期将工资送到在偏远工点施工的农民工手里,确保农民工按时足额领到工资,受到农民工的欢迎。

图为12月12日,中铁建电气化局三公司三门峡项目部两位在灵宝东站折返段工地施工的劳务工人受委托代友领取工资。

宋银雪 郑传海 摄影报道



“孤岛”变成家

■ 侯小鹏

前不着村后不着店,独悬在戈壁滩,它就像一座孤岛,这是多年以前很多人给西北油田物资供应管理中心的画像。

近两年,再次走进这个中心,感觉耳目一新,新建成的筑梦广场洋溢着奋进的气息,院子道路亮堂了、公寓设施更新了、业余活动丰富了,食堂饭菜可口了、宿舍新风系统运行了、员工的心里舒畅了……细数物资供应管理中心的变化,很多职工都说单位是由“孤岛”变成“家”。

吃出“家”的味道

煲仔饭、重庆小面、酸辣粉、陕西臊子面,如今在物管中心职工的朋友圈,晒单位的美食成为一道风景线。

“现在的食堂真的是用心了,饭菜不仅味道好,营养搭配也很合理,很多美食和家乡的味道一样。”职工杨刚吃完一碗肥肠酸辣粉,觉得不过瘾,再来一碗,晚饭不再大鱼大肉。

吃这样爽口的小吃对于很多职工来说特别惬意。

由于之前是制定好一周的菜单,然后循环,时间一长,周一到周五很多人就是不去食堂都能知道当天吃的啥饭,这让很多职工到了饭点却没了食欲。

2019年,该中心党委广泛收集职工意见,通过伙委会让职工自己报“菜单”,品种包罗八大菜系,胃口跨越东西南北,这让曾经被冷落的职工食堂,又重新火了起来。

现如今,不再拘泥于周期循环的菜单,周一到周五每日有新菜,每月有创新,早晨七八种爽口的开胃小菜,中午南米北面的特色推送,好的味道,让职工吃出了家的感觉。

住出“家”的温馨

每天睡觉前,职工何树人都会打开宿舍的新风系统,空气立马就会清新起来。

物资供应管理中心地处工业园区,这里有20多家化工企业,空气中时常夹杂着异味。

今年9月份,中心为每个宿舍都安装了空气净化系统,过滤空气中的有害物质,让员工能够呼吸到清新空气也是中心最贴心的服务之一。

新建职工活动中心,新添健身器材,这让运动爱好者可以尽情挥洒汗水,消除一天工作之后的疲惫。

从之前的饭后躺床看电视闭户不出,到如今人人有去处,个个有活动,中心员工的精神状态有了明显改善。

如今,步入物资供应管理中心大门,新建成的“筑梦广场”、职工之家、新建的健康之

路,焕然一新的企业面貌,无不透露出催人奋进的气息。

除了丰富职工业余生活,在硬件设施上,先后更换宿舍灯具、卫浴、窗帘生活用品171套,通过场区道路美化亮化工程完成路灯安装45盏,道路硬化1200米,照亮了道路,温暖了人心。

干出“家”的劲头

今年6月份,刘猛被选为物管中心的纪检专干,到新岗位后,他利用工作间隙,主动钻研业务流程,让自己尽快胜任新岗位。

“要监督别人,自己首先要懂行,我之前就是搞业务监督,新的岗位和我的特长很对口。”刘猛对自己干好纪检专干这个岗位充满信心。在他的组织下,中心每月细致开展采购业务价格排查,每季度开展市场监督分析,参与供应商约谈,有力维护市场正常环境。

任人唯贤、任人唯能、贤者上、庸者下,打通人才成长渠道,让每一个职工都有实现梦想的机会,良好的选人用人氛围让职工们充满了干劲。

今年,中心党委严格按照选人用人程序,编制干部队伍建设16个流程和记录汇编,规范干部选拔任用、考核、日常监督流程。一年来,中心共提拔重用科级干部7人,交流2人,营造了良好的干事创业氛围。