

浙江淳安中药材产业园一期初加工项目通过验收

近日,在浙江淳安县中药材之乡、中药材特色农业强镇临歧打造的首个中药材产业园一期仓储加工项目顺利通过主体质量验收。该项目是由杭州千岛湖淳六味农业发展有限公司投资 3000 余万元打造的中药材初加工项目,集中药材仓储、加工厂房于一体,占地面积 6346 平方米,将于今年年底投入试生产,预计每年为药农收购和无偿代加当地中药材种鲜品 3000 吨,年销售产值 2000 万元,实现利润 150 万元。每年可为当地村集体增加 2 万余元收入,为当地低收入药农增收 6000 元以上。

该项目的顺利实施成功引进了北京汉广中药科技有限公司入驻,助力提升了临歧中药材种植标准化和初加工工艺水平,提高产品质量,有效支撑和促进临歧中药材产业发展,助力药农消薄增收。

(本报记者 徐真理 通讯员 洪长江)

山东寿光建设集团承办建筑管道工职业技能竞赛

近日,由山东寿光建设集团有限公司承办的寿光市建筑管道工职业技能竞赛在中国(寿光)国际蔬菜科技博览园举行。

经过层层选拔出的寿光市 14 家建筑企业和消防公司的 30 名参赛选手参加了本次实际操作比赛。技能实操包括识图、管件煨弯、管件套丝、管件阀门安装等四个项目,重点考察参赛选手操作技能和解决实际问题的能力,要求参赛选手具有一定的学习能力,较强的空间感和计算能力,准确的分析、推理、判断能力,手指、手臂灵活等职业技术特征,以竞赛促进全市建筑工人职业技能素质和技术创新能力“双提升”。

赛场上,各参赛选手按照抽签顺序依次走到比赛工位,调试设备,研究图纸,丈量尺寸,谨慎操作,全神贯注地同台竞技,以赛促学、以赛促训、以赛促练。专注、严谨、迅速、精准……参赛选手的精湛技艺和高超技能体现得淋漓尽致。

经过近 5 个小时紧张激烈的比赛,5 位裁判员对各参赛选手的成品进行了严谨细致的实测实量,当场公布了比赛成绩。山东寿光建设集团有限公司员工王志敏沉着冷静,技高一筹,荣获一等奖,同时被寿光市人才工作领导小组办公室、寿光市总工会、寿光市人力资源和社会保障局授予“技能竞赛技术标兵”荣誉称号;该集团员工邵长钦和杨树亮分别获得三等奖和优胜奖。寿光建设集团还被寿光市劳动竞赛委员会授予全市职工技能大比武优秀组织奖。

此次竞赛是寿光市首次举办建筑业职业技能竞赛,既是对建筑工人技能水平的一次检阅,也是对员工学习技术、钻研技能、提高技艺的动员和鼓励。参赛选手们抓住这次学习交流机会,弘扬工匠精神,认真切磋专业技能,学在深处、干在实处,比出风格、赛出水平,充分展现了建筑工人精湛的技艺和良好的精神风貌,营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。

(李疆)



■ 陈春秋

“最近电石厂各项工作进步很大,千群齐心协力,产量迭创新高,党建风生水起,生态明显好转,令人刮目相看。其中,电石产量连续 12 天超过 1750 吨,平均日产达 1894 吨;石灰产量连续 7 天超过 1685 吨,平均日产达 1720 吨。成绩可喜,变化可贵!”最近,电石厂稳产高产的消息抢占华塑职工之家 QQ 群“头条”,第二天,该厂再传捷报:日产电石 2029 吨,刷新了华塑股份投产以来历史纪录。

产量不稳、人心不稳、士气低落、成本居高不下……谁曾想到就在 9 月上旬之前,电石厂还是让公司领导忧心忡忡的“后进”单位。队伍还是那支队伍,设备还是那些设备,电石厂是如何走出困境,成功“逆袭”的?近日,笔者来到电石厂实地调研。

钢班子带出铁队伍

“电石厂是公司成本消耗大户,大家要树立过紧日子、苦日子的意识,千方百计降低电耗、煤耗、电极糊耗,千方百计把成本降下来,效益提上来。”电石厂的一举一动牵动公司领

变中求进 聚势前行

长安民生物流荣获 2019 全国汽车物流行业年会多项大奖

■ 本报记者 于丹

11 月 19 日,由中国物流与采购联合会主办,中国物流与采购联合会汽车物流分会承办,重庆长安民生物流股份有限公司特别协办的“2019 全国汽车物流行业年会”在重庆两江悦来国际会议中心盛大召开。中国物流与采购联合会、交通运输部运输服务司、国家信息中心、重庆市口岸与物流办公室、重庆市交通运输局、重庆市商务委员会、重庆市两江新区管委会等政府部门与相关机构的领导和来自全国近 400 余家汽车生产企业、汽车零部件供应商、汽车物流企业、物流装备企业、高等院校、相关行业协会等单位的 1200 余名代表相聚重庆,共襄盛世。本次大会围绕“变·中求进 聚·势前行”这一主题,就汽车物流行业政策、趋势、变革、运营、技术等方面进行了深度的交流与热烈的互动。

会上,国家信息中心信息化和产业发展部副主任刘明围绕汽车市场发展趋势作主题讲话。交通运输部运输服务司孟文载围绕车辆运输车治理情况通报及货运与物流主要政策作了讲话。中物联汽车物流分会秘书长左新宇代表行业协会作了 2019 年汽车物流行业热点盘点。

作为重庆汽车物流行业的龙头企业,长

▶▶▶ [紧接 P1]

“智能油田”建设推动采油生产迈入新时代

计转站不能满足井口掺稀,需安排泵车进行掺稀,待压力降低后再安排有人值守掺稀流程进行井口掺稀生产。据统计 2018 年井口掺稀费用达 1500 万元以上。针对这一状况,他们集中力量自主研发出一种高压自动化掺稀流程,该流程通过对原有工艺流程进行改造升级,可实现无人化自动掺稀,有效替代了泵车,减少了人工成本,同时具备远程启停、接地电阻、现场视频和数据实时远传、自动灭火保护等功能,今年先后使用 42 井次,每井次可降低运行成本 5.75 万元,共节约费用 290.5 万元。目前这一“智能掺稀泵”正在全厂推广应用。

与此同时,全厂网络通信链路建设快速跟进,特别是 2019 年 6 月,率先在西北油田完成 4G 网络建设,为井口实时数据、视频资料的安全、快速传输提供了强力保障。目前已实现单井、站库数据监测 100%全覆盖,实时监测井口压力、温度、电流等 54 种参数,能满足生产各环节对数据的现场采集要求。

带来的不仅是效益 更是一场管理革命

油井监控室里的赵光辉接调度通知:“TK641 井小时注水量上调 50 方”,只见赵光辉点一下鼠标,监视屏显示数个注水泵的图标,他点了其中一个,说:“好了,现在注水量调整完成了。”几秒钟时间,他完成了向一口井注水量调整?我们问了一个很傻的问题:要是以前呢?赵技师微笑着回答:“以前当然要派人到现场了!”他又点了一下鼠标,一个正



安民生物流党委书记、董事长谢世康代表汽车物流企业,发表了“合作创新驱动变革,智慧共享引领未来”主题演讲,他指出,面对汽车“四化”(电气化、共享化、互联化、智能化),迎接汽车物流新“五化”方向发展(市场化、专业化、平台化、智能化、生态化),第三方物流仍有巨大空间。长安民生物流也正在实施“一体两翼”转型升级战略,推进翻“三”跃“领”(3310)行动计划,通过打造 3 大产业,提升 4 大关键能力,打造“省钱、省时、省心+增值服务”的三省一增服务能力,努力推动长安民生物流打造成为放心托付、备受信赖的一流智慧物流平台服务商。最后,他号召大家在当前汽车物流行业大发展、大变革的背景下,不忘初心、牢记使命,共同遵循合作发展“五项原则”(市场共合、资源共用、平台共建、信息共

享、生态共融),携起手来,借助协会大平台,在政府和行业的支持下,聚焦行业的发展变革趋势,推动行业的创新、转型和升级,共享物流成果。

长安民生物流总经理、党委副书记石井岗参加高端沙龙座谈,围绕“我国汽车物流行业发展:行业纵览—变革与趋势”话题与各代表进行交流互动。就如何推动“合作 创新 共享”这一理念实施落地,石井岗用 8 个字诠释——“合纵连横,提质增效”。在汽车市场下滑和外部经济形势下行带来的压力,汽车物流行业只有通过积极转型,大力创新,开放合作来努力应对。“合纵”就是要联合主机厂,打通物流通道,打通产业链;“连横”就是与各行业伙伴一起,相互信任、变中求进,聚势前行;做到了合纵连横,才有提质增效的机会。

二厂生产指挥大厅,轻松而安静,只有鼠标的点击声,而各项生产指令在有序高效地运行……

智能油田建设解决的不仅是技术问题,也不仅是减人增效,更是一场管理革命。下一步,他们还将在“生产指挥调度”模块成功运行的基础上,继续建设“方案审批”“施工进度跟踪”等模块,扩展无纸化调度应用范围,打通部门管理、承包商施工、财务结算等生产环节,构筑全部生产施工的信息库,打造生产经营生态链,进一步提升施工效率。

未来已来, 敞开胸怀拥抱智能新时代

对于生产单位而言,再先进的技术,智能化程度再高,如果不能产生效益,也无意义。该厂的目标是,到“十三五”末,现场用工人数要控制在 500 人以下,现场生产组织效率比“十三五”初提升一倍。

2019 年,采油厂已部分建成井站大数据分析系统,通过对井站生产数据进行全面采集,采用人工智能算法,分析油井工况异常,及时进行预警信息推送,并站管理水平大幅提升。下一步,将逐步从 IT(信息技术)向 DT(数据技术)转化,从以流程为中心向以数据为中心转化,重心将是在完善各类生产经营数据采集的基础上,组织对动态(内外部)的数据进行深入、多维、实时的挖掘和分析,依托大数据、云计算、人工智能等信息技术,支撑智能油田建设。

为适应智能油田大数据实时采集的需

本次大会揭晓并表彰了“2019 年度汽车物流行业突出贡献企业家”“2019 年度汽车物流行业突出贡献物流和供应链管理经理人”“2019 年度汽车物流行业优秀技术装备供应商”和“2019 年度汽车物流行业创新奖”等奖项。长安民生物流党委书记、董事长谢世康,总经理、党委副书记石井岗荣获“2019 年度汽车物流行业突出贡献企业家”殊荣。

会上还举行了运链盟—汽车供应链共享服务平台战略合作启动发布仪式,各方将秉承共建、共享、共赢的理念,通过平台化、共享化、联盟化的模式创新,充分发挥各方优势,通过以区块链为核心的技术应用,致力打造成为汽车物流行业的共享服务平台。

当天下午,中国物流与采购联合会会长何黎明,中国第一汽车集团股份有限公司原党委书记、分会名誉会长赵方宽,中国汽车流通协会会长、分会名誉会长沈进军,北京物流与供应链管理协会会长林有来,中物联汽车物流分会执行副会长马增荣,中物联汽车物流分会专职副会长李艳东等一行实地考察了长安民生物流。大家高度肯定了重庆物流行业的发展及规划,同时在长安民生物流身上也看到了中国中西部地区汽车物流业发展的巨大变化和潜力。

要,通过引进成熟 4G 通信技术以及抄表类 LoRa 技术,2019 年在工区内进行融合网络试点建设,搭建起了一个全覆盖、稳定、高速、安全的无线网络。该网络在原单井数据传输基础上,实现了对注水、注气现场动态数据的实时传输。

今年,采油厂要完成 100 台加热炉的温控改造任务,水套炉将从人工控制变成全自动化控制,各项参数远传到管理区的指挥中心,并完成抽油机节能控制改造。不仅要实现无人值守计转站,还要实现无人值守掺稀泵、无人值守装卸油、无人值守装水、无人值守采油……

2019 年采油厂利用信息化手段全力打造 12—4 中心站,初步建立“中心站库一体化管理体系”雏形。计划利用 3—5 年时间逐步完善站库智能管理系统,全面形成中心站井站一体化管理体系,实现“采油厂—中心站—无人站—单井”的扁平化管理,实现采油厂管理模式的全面优化升级。

届时,站库智能管理系统根据 6 座中心站库实际需要,利用大数据分析技术,围绕数据自动采集、运行实时监控、站库安全防护、设备健康诊断等业务,对每台设备、每块仪表、每条管网进行细化管理与诊断,建设成全面感知、超前预警、自动操控、过程优化的智能化站库。

未来已来,以互联网、大数据、人工智能等为代表的现代信息技术日新月异,技术革命不可逆转。采油二厂抓住机遇,建设“智能化油田”,为西北油田推进高质量发展、打造世界一流目标领跑助力。

钢铁是这样炼成的! ——华塑股份电石厂产量迭创新高纪实

“不拼体力拼智慧,不拼设备拼管理。过去疲劳战术干部怨声载道,新班子一改过去管理方法,提倡劳逸结合,轮流休班,给干部创造休养生息条件。”刚刚完成大修任务的原生产管理部丁顶与淮北矿业劳动模范、优秀共产党员杨芬娣临危受命。两位过去分别在电石厂任职,对厂部情况知根知底,这次“风还巢”,他们没有刻意抓产量、夺高产,而是发扬华塑股份优良传统,做细做实思想政治工作,团结一切能团结的力量,稳定队伍,提振信心;帮助员工正确认识形势,增强信心。厂班子成员主动参加各车间班前会、车间例会,让员工认清当前存在的问题及形势;开展“攻关英雄榜”活动,鼓励员工主动参与企业管理,提高主人翁意识。

电石厂还结合现场问题症结,出台规范性管理措施,干部以上率下,做好示范引领,一级做给一级看,一级带着一级干,发挥团队效应。认真落实华塑股份党委要求,转作风、改会风、抓落实,大张旗鼓的反对形式主义,努力创造宽松的工作环境。鼓励职工提意见、找不足,提高参与度。开展“你出题,我来答”活动,鼓励大家为全厂的安全发展献言献策。

“思路清、方向明、干劲才更足。谁的活谁干,谁的人谁带,避免‘人人负责,等于没人负责’的怪圈。”二车间主任肖宁说:不推诿、不扯皮、不发牢骚,人人有本明白账,有啥问题解决啥问题,千群之间沟通多了,隔阂少了,心与心的距离也就更近了。

百炼成“金刚”

没有目标的航船只能在波涛汹涌的大海里颠簸。只有看清了目标,日子才有奔头。

新班子成立以后,电石厂负责人丁顶一个多月只回家一次,孩子在视频里都不愿与爸爸说话,爱人也埋怨他不顾家与他呕气;党支部书记杨芬娣一心扑在工作上,半个多月没回家。孩子想妈妈谎称生病打电话骗她回家。匆忙回家的杨芬娣,突然接到电石炉掉电的消息,没顾得吃饭就往公司赶;上有所行,下必效之。一名员工发现外委单位虚报数值,义正言辞要求更正,维护了公司利益;还有一名职工心系厂部发展,连夜撰写关于电石厂环境治理的建议书发给新班子成员。

一时间,主动找领导谈心吐槽的、反映问题的、建言献策的络绎不绝。杨芬娣说,自己每天就像“垃圾”中转站,吸纳无数个信息,然后分门别类,妥善处理。

“大家心往一处想,劲往一处使,各项工作都朝着好的方向发展。”在电石一车间二楼平台,正在现场查看生产状况的调度员梁小兵告诉笔者,严管理、降消耗、提产量,工资是靠挣来的,一切努力都是为了自己。“我们一车间有信心迎头赶上,为电石厂大好发展形势再加一把油,再续一把力!”党建专员吴金刚的表态斩钉截铁。

“一二三,一二三……”在 1# 炉炉面,车间副主任谢靖波正带领六名小伙子抱着 9*24 公斤的炉道处理电石结壳。在一旁测电极的技术员庞飞虎也不示弱,紧握钢钎与两名新人来回抽动。现场劳动的号子此起彼伏,满怀的豪

情战天斗地。火光映红了青春脸庞,照亮了电石人前进的路;钢铁磨破了手套,磨出了茧,同时也磨砺出华塑青年钢铁般的意志。

遇见“王大锤”

“以前,一天到晚像救火队一样,东奔西忙没主线。如今士气逐步回升,管理进入正轨。”在三车间 9# 炉,笔者遇见一班班长王长亮。2018 年 3 月份,一篇《我的班长“王大锤”》稿件让电石厂原二车间四班班长王长亮“一炮走红”。心直口快“驴脾气”,一丝不苟认死理,这是大伙对他的印象。如今,王长亮已调入三车间担任班长,正在“孵化”更多的“王大锤”。

“过去人工出炉,每次下班胳膊都累得抬不起来,第二天手肿胀得不听使唤。自从 2017 年引进机器人以来,劳动强度大大降低。”较一、二车间相比,三车间去年 12 月 21 日投产,炉况与产量一直稳定。王长亮说,随着二期的投产,巡检、中控、机器人操作岗几乎都是新人,车间的“制胜法宝”就是加强培训。

“我打过工,去过不少地方,相比较还是华塑好,我会在这干一辈子!”面对火红的电石炉,王长亮说,正因为电石厂这段时间产量出现波折,大家才会更加珍惜岗位,更加爱护电石炉。我相信,电石厂的未来会更好。

“守护职工安全健康是责任,带领职工创效增收是目标”“忠诚华塑,担当有为”“厂兴我荣,厂衰我耻”。回眸看一看电石厂管廊上的宣传标语,不正是这群 80、90 后铁汉子、铁娘子们钢铁精神的真实写照吗?