

## 山东寿光建设集团 承办建筑管道工 职业技能竞赛

近日，由山东寿光建设集团有限公司承办的寿光市建筑管道工职业技能竞赛在中国（寿光）国际蔬菜科技博览园拉开帷幕。

经过层层选拔，来自寿光市 14 家建筑企业和消防公司的 30 名参赛选手参加了本次实际操作比赛。技能实操包括识图、管件煨弯、管件套丝、管件阀门安装等四个项目，重点考察参赛选手操作技能和解决问题的实际能力，要求参赛选手具有一定的学习能力，较强的空间感和计算能力，准确的分析、推理、判断能力，手指、手臂灵活等职业技术特征，以竞赛促进全市建筑工人职业技能素质和技术创新能力“双提升”。

赛场上，各参赛选手按照抽签顺序依次走到比赛工位，调试设备，研究图纸，丈量尺寸，谨慎操作，全神贯注地同台竞技，以赛促学，以赛促训，以赛促练。专注、严谨、迅速、精准、绝活、窍门……参赛选手的精湛技艺和高超技能体现的淋漓尽致，都在誓争第一。

经过近 5 个小时紧张激烈的比赛，山东寿光建设集团有限公司员工王志敏沉着冷静，技高一筹，荣获一等奖，同时被寿光市人才工作领导小组办公室、寿光市总工会、寿光市人力资源和社会保障局授予“技能竞赛技术标兵”荣誉称号；该集团员工邵长钦和杨树亮分别获得三等奖和优胜奖。寿光建设集团还被寿光市劳动竞赛委员会授予全市职工技能大比武优秀组织奖。

此次竞赛是寿光市首次举办建筑业职业技能竞赛，既是对建筑工人技能水平的一次检阅，也是对员工学习技术、钻研技能、提高技艺的动员和鼓励。参赛选手们抓住这次学习交流机会，弘扬工匠精神，认真切磋专业技能，学在深处、干在实处，比出风格、赛出水平，充分展现了建筑工人精湛的技艺和良好的精神风貌，营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。

（李疆）



●因为南美分公司基层项目员工通过视频系统参加讲堂学习情景。杨铭摄

## 分享经验 开阔思维 中铁国际南美分公司启动“经营工作大讲堂”全员学习活动

“工程项目管理的基本工作原则就是计划、量化、优化……其实这里面还牵涉一种思维方式和工作方法。”客厅电脑传来了公司总经理响亮的讲课声音，只见餐桌前并排坐的员工听得津津有味，有个别员工还点头附和，听得相当入迷……这是中铁国际南美分公司首堂“经营工作大讲堂”分会场的场景。

11 月 1 日，南美分公司总经理以“工程项目管理”为主题开讲“经营工作大讲堂”第一课，讲解既有理论知识，又有实践案例，对公司所属的项目从计划管理、量化管理、优化管理到进度管理、质量管理、安全管理、成本管理、协调管理等做了分析说明，大大开阔了员工们的思维，对下一步生产经营工作起到了有力的推动作用。11 月 8 日，南美分公司秘鲁经营组以“秘鲁现汇项目投标总结”为题开讲第二课，分布在 9 个国别、12 个驻外工作点的员工通过视频方式参加了大讲堂培训学习，标志着分公司“经营工作大讲堂”进入常态化。

进入 2019 年下半年以来，南美洲地区各国陆续进入总统大选时期，公司南美片区生产经营工作遭受到了前所未有的挑战。为适应形势，转变思路，加大内部交流与外部学习的力度，全面提高各级管理人员尤其是经营开发人员的业务能力与管理水平，推动企业高质量发展。经过认真筹备，南美分公司正式启动了“经营工作大讲堂”活动，规定培训每周举行一次，由公司领导、中层干部、一线骨干等人员围绕公司各项工作目标，采用授课、交流等方式，与大家一起分享个人工作经验、学习心得等，以期既加强在特殊时期的全员学习，又增强全员应对挑战的决心和信心。

（刘康宁 孟瑞平）

# “新智慧”为企业插上腾飞的翅膀

“智能化照明人员定位系统”“生产区域集中控制无线 WiFi 全覆盖”“停送电远程控制实现一键操作”……随着一个个安全、高效、快捷智能项目的有序完成并投入使用，智能化建设带来的巨大变化，给安徽淮北矿业临涣选煤厂增添了新魅力，为企业高质量改革发展、实现安全高效信息化生产提供了“新智慧”。

### 智能照明系统实现人员定位

随着该厂智能化建设不断深入推进，生产岗位逐步实现无人化，传统的盯岗转变为巡岗。巡查人员达到现场岗位后，现场安全环境的复杂多变性，需要得到设备故障声光报警、危险区域语音提醒、智能照明等安全防护的有效保障。

该厂将西区防眩泛光灯升级改造为智能型 LED 投光感应灯，LED 灯具同时与人员定位系统一联网到生产集控室。与灯具相结合的定位系统，采用三维仿真技术与 ZigBee 技术融合，实现对人员 X/Y/Z 坐标三维空间的立体式准确定位。通过定位系统进行检测，能够准确查询个人对区域设备的巡岗情况，有效提升生产现场工作人员的管理

水平。

“我们充分利用已有的视频监控和图像识别技术，在厂区内建立三维可视化人员管理平台，实现对厂区内的人员统计、跟踪、轨迹回放等功能。”该厂生产技术部工作人员告诉笔者。

### 生产厂区实现无线网全覆盖

“现在咱们岗位司机巡岗确实比以前方便多了，集中控制、一键操作，液位、流量数据显示都一清二楚，一目了然，出现的故障判断分析和各类信息清晰直观，触摸屏把一个片区的老式操作箱上的按钮集中在一个手持终端上实时显示，便捷高效真好！”在西区浮选生产现场，岗位司机面对智能化建设带来的新变化喜悦之情溢于言表。

该厂结合智能化和信息化建设发展实际情况，为满足信息采集、上传等功能需要，在生产现场重要区域建设 39 个网络基站，采用 WiFi 基站发射信号，通过无线通道与无线接入层进行信息通信，实现无线全覆盖。运用传输网络提供移动办公、语音对讲、视频上传、移动控制、集控调度、网络设备管理等功能，使岗位操作人员在巡岗过程中随时对设

备运行进行参数调整、设备运行状况、人员动态管理、问题拍摄反馈等利用手持终端第一时间通过网络传达到数据中心进行分析，按类别自动分发到责任单位和负责人，缩短处理问题时间，提高安全生产保障。职工在生产现场通过手持终端在巡查设备运行情况。

### 申请停送电 实现远程控制“一键操作”

该厂干选分厂低压远程停送电改造完成并投入使用，设备检修人员只需通过手机微信公众号在线申请停送电，集控室后台确认后电工便可一键停送电。配电室采取轨道视频机器人自动监控，系统电子挂牌自动生成记录，有效杜绝不按流程作业、擅自摘牌的人为隐患发生，保障了用电安全。同时停送电流程由原先的 20 多分钟压缩至 2 分钟左右，工作效率提高了 10 倍。

“低压远程停送电管理系统与手机实现无缝衔接，实时同步，不受地点限制，随时随地可移动操作、即时沟通协调、快速办理停送电程序，职工跑路少了，效率却得到大幅提高。”走进该分厂配电室，当班电工面对采访高兴

地说道。

“以前，申请一次停送电有时得排队等半天。现在，只需掏出手机在上面进行操作审批，一会功夫就能把全部程序审批完，真是高效又便捷，省心不跑腿。”正在设备检修现场使用手机办理远程停送电的检修工提起远程控制停送电系统，很是自豪。

据了解，该厂低压远程控制停送电管理系统是工作量较大、程序复杂、跨度时间较长的项目。西区低压远程停送电系统的改造目前正在有序加快施工中，保障年底前按期完成西区低压远程停送电系统改造任务，全面提升停送电的效率和安全性。

企业实现高质量发展，智能化建设是关键。设备故障诊断系统、设备专家管理辅助决策系统、西区三期重介粗精煤与粉中矸工艺改造等项目紧锣密鼓有序进行中……当前，该厂按照淮北矿业工作部署，正在全力以赴向智能化升级改造收官冲刺，着力打造可视化平台、自动化运行、信息化生产，实现生产经营全过程一体化智能控制，一个天蓝、地绿、水清，活力四射的智能化选煤厂正徐徐展现在人们眼前。

（石启元）

## 刘庄煤矿：让高技能人才“名利双收”

给平台、给待遇，让高技能人才得名又获利，名利双收，大大点燃员工学技能的热情。中煤新集刘庄煤矿近年出台的多项鼓励员工学技术、一专多能的激励政策，促使矿并在更快更好发展的轨道上加速前进。

### 给平台 厚植人才成长沃土

“我们要把劳模创新工作室和技能大师工作室打造成为职工学习业务技能的‘大课堂’、技术创新的‘孵化器’、成果转化的‘中转站’和提高业务技能的‘练兵场’，为推动矿井改革创新、高质量发展贡献智慧和力量。”谈及对劳模和高技能人才的培育发展计划，刘庄煤矿矿长姜文华这样说。

在人才培养方面，该矿科学配置资源，依据专业特长，在全面总结以往创建工作经验的基础上，注重人才使用的最大效益。该矿通过“劳模创新工作室”、“技能大师工作室”、“职业技能大赛”、“职业技能鉴定”、“名师带高徒”等平台，健全高技能人才培养考核机

制，为人才搭建“蓄势”成长的平台，以推进岗位技能人才培养。本着“实际、实用、实效”的原则，构建培训、练兵、比武、晋级、超越“五位一体”的技能培训新模式，搭建“充电”学习的平台。采取“内培外训”和“请进来、走出去”相结合，推动培训效果最大化。

在科研项目和技改小改小革方面，“用于箕斗中的翻板手动收放装置”、“用于回撤工作面柔性掩护式预留回风通道”、“锚索二次防护装置”等先后获得国家实用新型专利授权，既有效降本了成本，又大大提高了工作效率。

除搭建人才培养平台外，刘庄煤矿还鼓励员工积极参与职工技能大赛、小改小革、技术攻关、合理化建议、劳动竞赛、撰写稿件等提高收入。大家以“赛”促学，比技术、亮绝活、展风采，成绩出色，收获满满，在公司第十一届职工职业技能大赛中，刘庄煤矿樊远锦、马士玉、朱德朋等勇夺桂冠。

### 给待遇 激励人才加快成长

为建设知识型、技能型、创新型技能人才队伍，刘庄煤矿对取得内部高级技师、技师、高级工、中级工、初级工技能等级证书，且从事与证书工种对口岗位工作，并经单位绩效考评合格的员工，每月分别在岗薪工资中给予相应的技能薪金的奖励。对参加公司职工职业技能大赛获得前三名的职工按公司相关规定给予奖励。同时将竞赛中排名前三位的选手加入矿“工匠人才库”，作为今后选拔参加公司及市级技能竞赛的主要推荐对象。让技能人才成为大家眼中的“香饽饽”，极大地营造尊重人才的浓厚氛围，充分调动员工学技术、练技能的积极性。

“我们将加大技能人才梯队建设，加强‘机王电霸’等大师级人才的培养，使技能人才队伍更富有朝气活力，将有发展、有实力、有能力、愿奉献的人推到技术管理岗位上来，培养一批素质高、人品好、能力强、乐奉献的技术人才，为企业储备更高层次的技能人才队伍。”姜文华介绍说。“还要提高这些高技能人才的政治待遇，让

他拿高薪、当专家、当模范，把潜能充分释放出来，为矿井培养更多的技能人才。”

“像我们这些技术工人，以前到顶了也就是个高级工，能上好班就行了。”刘庄煤矿劳模创新工作室的领衔大师赵子龙说，“现在矿上大力弘扬工匠精神，不惜重金奖励操作维修精英，让技术大拿在工人岗位照样拿高薪，还能有机会被推荐为劳动模范，这在以前是想都不敢想的事，现在大家干起工作来特别有劲头。”

通过建设高技能人才队伍，该矿形成了“争当技术达人，争做技能工匠”的良好氛围，更是涌现出许多先进典型。其中技术达人、副总工程师年福田被评为安徽省劳动模范；中央企业技术能手吴扬被评为淮南市劳动模范；全国煤炭工业技能大师工作室领衔大师赵子龙被评为阜阳市劳动模范……他们起到了良好的引领示范作用。

“在企业工作，只要踏实肯干，做好职业规划，不断提升个人业务技能，就能收获到奋斗的硕果。”员工们感慨。

（王宗免）

## 山东能源淄矿集团唐口煤业公司 “技术银行”利息高

工区进行“锚注一体化”技术优化改进，在锚索托板距锚索孔外径 0.5 厘米处打设一直径为 21 毫米注浆管孔，使煤帮锚索孔出来的注浆管直接通过注浆管孔达到托板外，在减少注浆管与托板接触面的同时，也缩小了与托板平面的夹角，大大降低压管率。同时，该工区将加深封口长度，封口长度由不小于 300 毫米增加为不小于 500 毫米，并且待化学封口液膨胀后，距煤帮表面留有 100 毫米缓冲

空间，减少了煤帮外表突出，加固了煤体。有效避免了高应力下软岩巷道—修复—变形破坏—再修复冶的恶性循环，保持巷道的长期稳定。

“采用其他继电器替换原有继电器，及保证提升机的正常运行，又能节约成本。”该公司提升中心副主任徐德强对成功改造优化并筒记忆开关继电器介绍。

该公司通防工区技术员牛俊国介绍，将

## 天津打造“科企 3.0 版” 发布首批雏鹰、瞪羚企业逾 1300 家

新经济”发展，扎实推动创新型企业发展，打造“科企 3.0 版”。

天津科技融资控股集团有限公司总经理王润田介绍说，雏鹰企业代表具有创新精神的高成长潜力创业企业，瞪羚企业代表快速

发展期的高成长壮大企业，这两类企业均具有成长速度快、创新能力强、专业领域新、发展潜力大的特征。从首批发布的千余家雏鹰和瞪羚企业来看，主要分布在电子信息、生物医药、航空航天、新材料、高新技术服务等领

## 纳税信用成为企业发展“金名片”

■ 新华社记者 何伟

广西贵港一家木材加工制造企业负责人张少凯近期获得一批大额生产订单，但急需

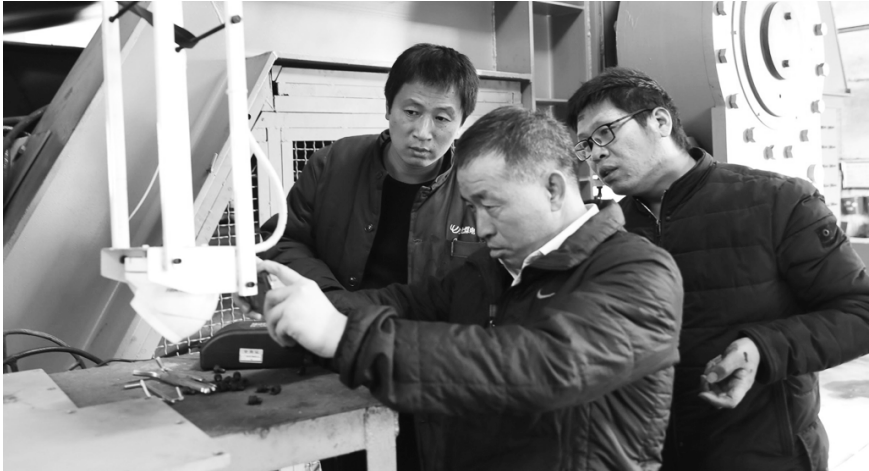
100 万元流动资金购买生产设备和原材料，让其颇为烦恼。他作为守信纳税人，受邀参加桂林银行与当地税务局联合举办的银税企座谈会，在工作人员指导下，通过手机申请，10 分

## 巡检机器人 岗位显身手

日前，经过工程技术人员紧张的安装调试，一款自动巡检机器人在皖北煤电智能公司主井运输皮带正式上岗。

该机器人具备自动行走、自主定位、皮带运行参数检测、温度与烟雾感知、煤流监测、环境参数监测及预警等功能。按照主井运输皮带 300 米长度计算，机器人上岗后可节省 5 名检修工，并实现皮带运输的智能化监测。

吴辉 摄影报道



其他占 7.6%，守信企业融资需求得到充分满足。

目前“银税互动”还覆盖全域全网。广西线上“银税互动”平台已接入 15 家银行，扩展 19 个“银税互动”线上产品，网上办理贷款取消 了营业执照、财务报表、税务报表等证明材料报送，企业从提交申请到获得授信不到 10 分钟即可完成。

“我们还推出‘信用信息随时查’举措，纳税人可线上查询自身纳税信用等级及其积分变化详细情况，便于纳税人及时纠正失分行为，修复纳税信用，推进社会信用体系建设。”国家税务总局广西壮族自治区税务局负责人说。

据统计，“银税互动”贷款用于企业扩大生产占总贷款金额 72.8%，提升了经济活跃度。根据线上“银税互动”平台已回传的 1.1 万户贷款企业名单分析，今年前三季度企业实现销售收入 1721.41 亿元，比上年同期增长 57.47%，实现税收 19.34 亿元，比上年同期增长了 47.36%。

钟后便获得 100 万元贷款。

“高效的‘银税互动’产品为我们企业救危解困，解决了融资难题，生产量和销售额同比提升近 50%，企业效益得到大幅度增加。”张少凯说。

为促进民营经济可持续发展，广西盘活纳税数据信用“金矿”，助力诚信企业翻越融资“高山”。据统计，广西“银税互动”贷款规模迅速增长，今年 1 至 9 月累计发放贷款 424.06 亿元。

国家税务总局广西壮族自治区税务局纳税服务处副处长李建新说，广西税务部门主动作为、加强对接，将在桂 21 家银行全部纳入“银税互动”，各家金融机构推出不同特色的“银税互动”产品，形成普惠金融产品矩阵。“纳税多、信用好的企业获得贷款额度高、利率低的优惠待遇，最高额度达到 300 万元，最优利率仅 4.5%。”

今年广西“银税互动”金融产品服务对象实现守信纳税人全覆盖。2019 年获贷纳税人中，纳税信用 A 级、B 级纳税人占 92.4%，