



引领发展 创新超越

—访赤峰卓越管理咨询有限公司总经理、赤峰企业文化协会会长张治国

随着经济的发展,文化的经济功能越来越强,文化软实力已经成为经济主体核心竞争力的重要因素,谁占据了文化发展制高点,谁就拥有了强大文化软实力,谁就能够在激烈的市场经济中赢得主动。近年来赤峰企业文化协会着力培育和提升会员企业文化软实力,推动创新发展实践,引领会员加强企业文化建设,取得了较为丰硕的发展成果。近日,在此次邀约之下,我们采访到了该协会会长张治国,他谈了协会的发展情况。

赤峰企业文化协会成立于2014年,协会成立伊始就把引领企业实现文化升华为业务范围、工作目标和努力方向,在协会《章程》中明确了“扬先进文化,塑企业之魂,增企业活力”的办会宗旨,把建设企业文化与加强企业管理,提升企业形象、塑造企业品牌结合起来。为了实现章程目标,协会始终把团结聚拢人才,壮大组织作为协会发展的重要支撑。首先协会把好会员入口关,让人品好、作风正、产品优的企业家入会。同时,注重会员间的构成丰富性和多样性,便于资源整合,异业联盟。

协会一直致力于打造便于会员交流的众创平台建设,形成了以赤峰企业文化协会为统领,以各分会、赤峰卓越管理咨询有限公司、赤峰兰亭书画院、赤峰本土文化图书馆、赤峰玉龙诗社五大支柱为依托,以赤峰企业文化报、赤峰咨询认证网、微信公众平台卓越网、企业文化网四大媒体为全媒体宣传平台的工作团队和服务集群。在努力建设自有平台的同时,不断加强外联工作,协会与赤峰煤业公司、赤峰包商银行等几十家单位建立战略合作关系,与中国文化管理协会、北京中经科环质量认证有限公司等几十家单位和社会团体建立了合作交流关系,通过不断创新的组织形式,整合企业文化资源,打造企业文化品牌,为促进地区经济发展起到了助推作用。

协会的经济依托是会长单位—赤峰卓越管理咨询有限公司。协会每年为100多家企业进行企业文化策划、管理咨询、体系认证等业务,业务已经拓展到北京、河北、东北三省、内蒙古等地。公司经济实力逐步增强,支撑着协会事业逐步发展,协会得到了社会各界的认可。

协会将努力加强队伍建设,健全制度管理,丰富活动内容,为会员提供优质服务,激发团队和社会的创造活力,持续追求卓越,为打造赤峰乃至全区、全国最务实、最和谐、最有活力社区组织而努力。

因致力于弘扬企业文化,助推企业腾飞,加强企业文化建设等方面成绩突出,协会从2015年起连续被评为全国社科组织先进单位。2017年8月30日内蒙古自治区社科联六届四次常委(扩大)会议在赤峰召开,协会在会议上做经验交流发言,得到了内蒙古自治区社科联领导高度肯定,之后专程到协会视察指导。

(高艳庆)

“茅台不老酒”鼎力支持茅台集团记者节主题活动

11月10日下午,在茅台集团融媒体中心第20个记者节主题庆祝活动上,以“越奋斗,越年轻”为理念的茅台不老酒向新闻工作者们致以衷心的祝福,祝愿他们写出更多鼓舞人、感召人、塑造人的新闻作品,广泛宣传茅台的时代风采,让更多更精彩的茅台好故事传播到更大更广阔的舞台。

本次主题活动是由茅台集团融媒体中心举办,茅台保健酒业公司鼎力协办,融媒体中心全体新闻工作者参加的一次庆祝活动。茅台保健酒业公司党委书记、董事长王开馥应

西北油田:“四个转变”推动高质量发展

面对碳酸盐岩断溶体油藏大幅递减的世界级开发难题,西北油田采油三厂立足“四个转变”,创新发展,实现了效益开发。建厂十年来,累计生产原油1676万吨,生产天然气12亿立方米,创效161亿元。

油藏开发从定性向量化转变

塔河油田平均井深6000米左右,准确把握油藏特点、结构、油气运移规律十分困难。

以前,受油藏认识和技术手段的制约,油藏开发处于定性阶段,即油田开发方案比较笼统,多侧重于经验和尝试,制约了油田高效开发。

随着油田上产阶段的结束和稳产期、调整期的到来,这种粗放式的开发方式的弊端越来越明显,该厂及时进行开发观念和战略部署的调整,油藏开发全面向量化转变,实现

精细开发。

仅定量化注水一项,累计实施600多井次,增油72万吨,增加经济可采储量180多万吨。

油藏管理从笼统向精细转变

油田开发初期,油藏管理呈现笼统粗放特征。现在,采油厂的油藏管理已全方位转向精细化、科学化、效益化。

比如在油井挖潜方面,每项措施已纳入智能财务全面监控。采油厂在中石化系统率先建立起智能财务体系,建立了176项措施标准动因,为每项作业打上动因标签,形成了一体化、网状化的管控体系,促进全业务协同创效。

在成本管理方面,采油厂率先提出并应用了“基于单井效益评价的决策与应用”管理

体系,为整个西北油田油藏管理提供了理论支撑和量化标准,获得集团公司管理创新一等奖。

工艺技术 从被动应用向自主创新转变

面对特殊的缝洞型油气田,采油厂“摸着石头过河”,主动创新注水、注气、措施、集输、智能化等工艺技术,为油田高效开发提供了强力技术支撑。

油藏开发技术形成大型压裂、排水采油等“十大首创”技术,采油工艺技术形成旋转测试偏心井口、新型抽油杆悬挂器等“四大革新”技术,并下工艺技术形成垮塌井高效防治、低成本套损井治理等“四大突破”技术。

在智能采油技术方面,所有油井和站库均实现信息化覆盖、自动化采集、远程化操控,

用工总量减少了452人,率先在中国石化上游板块实现了可视化全覆盖。

人才培养

从单一型向复合高素质转变

采油厂在“高起点、高标准、严要求”的建厂方针指导下,10年来,为西北油田培养188名优秀人才,成立了4个创新工作室,孵化出了73项技改革新成果,获国家专利47项。

开发研究所通过“激发活力、丰富经历、积累能力、迸发动力”的人才培养模式,建所十年来,先后涌现出中央企业青年岗位能手1人,中石化集团青年岗位能手2人,中石化集团团恩泽青年科技人才奖3人,分公司油气藏动态分析比武能手15人,青年岗位能手5人。

(马京林)



内蒙古赤峰市元宝山镇 “网络党课” 不落下一个流动党员

2019年11月13日上午,在内蒙古自治区赤峰市元宝山区元宝山镇信息化视频会议室里,一场别开生面的多地连线、网络直播“不忘初心、牢记使命”主题教育党课正在进行。元宝山镇党委、元宝山镇外出打工流动党支部、平庄东城街道草原蓝达志愿者协会联合党委、“王书记云党校”四方参会画面同步显现在电视屏幕上。这是元宝山镇党委运用“互联网+党建”思维,有效破解流动党员学习难集中、活动难开展、管理难规范问题的生动实践。

在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,如何让流动党员“离乡不离党、高飞不断线”,元宝山区委主题教育领导小组办公室于10月份下发了《关于在流动党员中认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的通知》,要求各镇乡党委、街道党工委、开发试验区党工委采取线上线下相结合的方式,借助网络直播课堂、远程互动课堂、云课堂等载体,组织外出流动党员积极参加党组织书记专题党课,确保流动党员“异地他乡不失学”,“不落下一个流动党员”。

为全面贯彻落实《通知》精神,进一步抓牢“风筝线”,元宝山镇党委进行了积极有益的探索。在获悉元宝山区“王书记云党校”自成立以来,在原有云说、云梦、云你有约、云朵粉丝群“四大功能”基础上,创新推出“党建信息化+流动党员管理”这一新功能的消息后,决定与“王书记云党校”联手,在木头沟村先行试点,组建“党员网络直播学习微信群”,利用网络直播课堂组织流动党员集中学习。

为了推广这一成功经验,元宝山镇党委在11月13日这天,组织包括流动党员在内的全镇所有党员线上线下参加“不忘初心、牢记使命”主题教育党课活动。

在120分钟的时间里,元宝山镇机关50名党员、非公企业和社会组织30名党员现场听课,大家听的很入神,并认真做了学习笔记。全镇421名流动党员利用网络直播听党课,177名流动党员留言,200多人点赞,直播中吸引了2800多人关注。

活动的开展在全镇流动党员中产生了热烈反响。在大地云天化燃料堆场打工的老党员余小玉激动地说:“因为我常年在企业打工,没有时间参加村镇党组织组织的学习。这次通过网络学习,既参加了组织活动,学到很多党的知识,又没耽误企业的工作。今后我要做一个优秀党员,时时处处发挥好表率作用!”

元宝山区委常委、元宝山镇党委书记周占利在此次活动进行总结时说:“在开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育中,元宝山镇党委采取了一系列扎实有效的举措。特别是组织流动党员学习方面,更是下了真功夫。全镇目前在青岛、深圳、沈阳、大连等地务工的流动党员共有421人。为了让这些党员能够及时参加主题教育活动,我们利用‘王书记云党校’直播形式讲授党课,让外出的流动党员接受教育、增强党性,为祖国建设、家乡发展作出自己应有的贡献。”

“‘互联网+党建’的新思维创新了党建工作方式。党员流动到哪里,党组织都能联系到哪里、教育到哪里,增强了流动党员的归属感和获得感。”元宝山区委组织部副部长吴中林对此次活动给予了高度评价。他认为,元宝山镇党委的做法不仅有效消除了流动党员学习教育的“真空”和“盲区”,也让组织生活真正成为凝聚红色力量的“吸铁石”、释放红色能量的“充电站”,值得推广和借鉴。

(王玉清 王飞)



“你问在勘探队做了多少年了?”

“时间长了,十多年前20多岁,还是小小伙子的时候就到勘探队打工了。到勘探队主要是放线埋检波器,就是现在说的外部班。”

“中间有几年家里有事,没有来。从2017年开始,就又来了,一干又是3个年头。”

“你问是一个人还是两口子。当然是两口子。我来老婆就来,两个一起做事挣钱,多好!”

说话间张惠晏到场了,趁着这一天的好天气,张惠晏一大早就把被单换下来,11点过出工回来就先去洗被单去了,她把被单洗好晾好后就来到老公旁边。见正我们正在谈着挣钱的事,她也搭上了话。

“在勘探队啥都好,这里很尊重我们民工,不把我们当外人看。管理人员时常关心我们,还时不时慰问。工作上也尽力提供方便积极支持。每个月工钱也按时发放。就是

有一点不好,几天就搬一次家,反正仪器车一搬站我们就得搬家。生活还是很不方便。”“你们一个月的工钱是多少?”刘辉说你去问她(张惠晏)她是管家,她管钱,队上的工钱都是打给她的。张惠晏此时笑而不答。“那她给你零花钱不?”“零花钱还是要保证的。我要抽烟,每天一包,烟钱她还是要给的。”“就是要把他的钱管起来,怕他乱花钱。”“是,你是管家,在家里你是老大,你歪!”

小两口的对话逗乐了现场人员。大家哈哈一笑,嘿,这小两口还有点意思。

刘辉和张惠晏家住同一个地方,是老乡,婚后有两个女儿,大女儿今年13岁,已经上初中了,二女儿今年6岁,开始上小学了。他小两口在勘探队打工,两个女儿只能由父母亲帮助看管。说起女儿,小两口都深感内疚,特别是这几年,由于勘探项目的逐年增加,每年野外的工作时间都在300天左右,施工期间很少有时间回家,更不要说对父母亲的尽孝道。

这天笔者一行的午餐是在外部交叉班驻地吃的。四川特有的回锅肉、芹菜肉丝、素炒青笋,一盆小白菜汤,外加大米饭。外部班人员围坐两张饭桌狼吞虎咽吃了起来。吃得快的把先就留在保温饭盒里的饭菜给千余米外的仪器操作员送去了。刘辉和张惠晏夫妻俩吃完饭便上了工地,他俩要去检查一大段的线,看看有没有人挪动。

时已深秋,刺眼的太阳正在头顶上发威,但再也没有了往日的热浪……

(李梦香 周静)



呼声不绝于耳,青春、拼搏、奋斗的精神在新闻工作者们身上展现得淋漓尽致。(张元平)