



引领 发展 创新 超越

——访赤峰卓越管理咨询有限公司总经理、赤峰企业文化协会会长张治国

随着经济的发展,文化的经济功能越来越强,文化软实力已经成为经济主体核心竞争力的重要因素,谁占据了文化发展制高点,谁就拥有了强大文化软实力,谁就能够在激烈的市场经济中赢得主动。近年来赤峰企业文化协会着力培育和提升会员企业文化软实力,推动创新发展实践,引领会员加强企业文化建设,取得了较为丰硕的发展成果。近日,在几次邀约之下,我们采访到了该协会会长张治国,他谈了协会的发展情况。

赤峰企业文化协会成立于 2014 年,协会成立伊始就把引领企业实现文化升华为业务范围、工作目标和努力方向,在协会《章程》中明确了“扬先进文化,塑企业之魂,增企业活力”的办会宗旨,把建设企业文化与加强企业管理,提升企业形象、塑造企业品牌结合起来。为了实现章程目标,协会始终把团结聚拢人才,壮大组织作为协会发展的重要支撑。首先协会把好会员入口关,让人品好、作风正、产品优的企业家入会。同时,注重会员单位间行业的构成丰富性和多样性,便于资源整合,异业联盟。

协会一直致力于打造便于会员交流的众创平台建设,形成了以赤峰企业文化协会为统领,以各分会、赤峰卓越管理咨询有限公司、赤峰兰亭书院、赤峰本土文化图书馆、赤峰玉龙诗社五大支柱为依托,以赤峰企业文化报、赤峰咨询认证网、微信公众平台卓越网、企业文化网四大媒体为全媒体宣传平台的工作团队和服务集群。在努力建设自有平台的同时,不断加强外联工作,协会与赤峰平煤投资公司、赤峰包商银行等几十家单位建立战略合作关系,与中国文化管理协会、北京中经科环质量认证有限公司等几十家单位和社会团体建立了合作关系。通过不断创新的组织形式,整合企业文化资源,打造企业文化品牌,为促进地区经济发展起到了助推作用。

协会的经济依托是会长单位——赤峰卓越管理咨询有限公司。协会每年为 100 多家企业进行企业文化策划、管理咨询、体系认证等业务,业务已经拓展到北京、河北、东北三省、内蒙古等地。公司经济实力逐步增强,支撑着协会事业逐步发展,协会得到了社会各界的认可。

协会将努力加强队伍建设,健全制度管理,丰富活动内容,为会员提供优质服务,激发团队和社会的创造活力,持续追求卓越,为打造赤峰乃至全区、全国最务实、最和谐、最有活力社区组织而努力。

因致力于弘扬企业文化,助推企业腾飞,加强企业文化建设等方面成绩突出,协会从 2015 年起连续被评为全国社科组织先进单位。2017 年 8 月 30 日内蒙古自治区社科联六届四次常委(扩大)会议在赤峰召开,协会在会议上做经验交流发言,得到了内蒙古自治区社科联领导高度肯定,之后专程到协会视察指导。

(高艳庆)

西北油田:“四个转变”推动高质量发展

面对碳酸盐岩断溶体油藏大幅递减的世界级开发难题,西北油田采油三厂立足“四个转变”,创新发展,实现了效益开发。建厂十年来,累计生产原油 1676 万吨,生产天然气 12 亿立方米,创效 161 亿元。

油藏开发从定性向量化转变

塔河油田平均井深6000米左右,准确把握油藏特点、结构、油气运移规律十分困难。以前,受油藏认识和技术手段的制约,油藏开发处于定性阶段,即油田开发方案比较笼统,多侧重于经验和尝试,制约了油田高效开发。

随着油田上产阶段的结束和稳产期、调整期的到来,这种粗放式的开发方式的弊端越来越明显,该厂及时进行开发观念和战略部署的调整,油藏开发全面向量化转变,实现

精细开发。

仅量化注水一项,累计实施 600 多井次,增油 72 万吨,增加经济可采储量 180 多万吨。

油藏管理从笼统向精细转变

油田开发初期,油藏管理呈现笼统粗放特征。现在,采油厂的油藏管理已全方位转向精细化、科学化、效益化。

比如在油井挖潜方面,每项措施已纳入智能财务全面监控。采油厂在中石化系统率先建立起智能财务体系,建立了 176 项措施标准动因,为每项作业打上动因标签,形成了一体化、网状化的管控体系,促进全业务协同创效。

在成本管理方面,采油厂率先提出并应用了“基于单井效益评价的决策与应用”管理

体系,为整个西北油田油井管理提供了理论支撑和量化标准,获得集团公司管理创新一等奖。

工艺技术从被动应用向自主创新转变

面对特殊的缝洞型油气田,采油厂“摸着石头过河”,主动创新注水、注气、措施、集输、智能化等工艺技术,为油田高效开发提供了强力技术支撑。

油藏开发技术形成大型压裂、排水采油等“十大首创”技术,采油工艺技术形成旋转测试偏心井口、新型抽油杆悬挂器等“四大革新”技术,井下工艺技术形成垮塌井高效防治、低成本套损治理等“四大突破”技术。

在智能采油技术方面,所有油井和站库均实现信息化覆盖、自动化采集、远程化操控,

用工总量减少了 452 人,率先在中国石化上游板块实现了可视化全覆盖。

人才培养从单一型向复合高素质转变

采油厂在“高起点、高标准、严要求”的建厂方针指导下,10 年来,为西北油田培养 188 名优秀人才,成立了 4 个创新工作室,孵化出了 73 项技改革新成果,获国家专利 47 项。

开发研究所通过“激发活力、丰富经历、积累能力、迸发动力”的人才培养模式,建所十年来,先后涌现出中央企业青年岗位能手 1 人,中石化集团青年岗位能手 2 人,中石化集团岗恩泽青年科技人才奖 3 人,分公司油气藏动态分析比武能手 15 人,青年岗位能手 5 人。

(马京林)

“魏大胆”变成“魏小心”

11 月 12 日,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司 4303 第一节上山处,准备工区绞车司机魏春林走到运行钢丝绳前,他双腿如灌铅般行走困难,几次鼓起勇气跨越钢丝绳都未实现。

“这个‘魏大胆’什么时候变的这么胆小了!”随行工友看到魏春林蹊跷变化,都很纳闷。

魏春林是准备工区的传奇人物,从事安装工作 20 年来双手双脚都是“原装货”一丁点儿破皮伤都没有。安全之神眷顾,让魏春林变得心宽胆大,什么冒险的事情都敢干,工友们送他绰号“魏大胆”。

前几天,魏春林在 5306 面回撤超前支护单体支柱,他既不执行双岗作业,也不执行单体支柱“先支后回”作业规程。在没有人观察顶板的情况下,独自一人泄压回柱,被冒落下来的矸石砸中头部,万幸在安全帽保护下一丁点没受伤。

“咱福大命大,几块矸石不在话下。”再次间侥幸没伤到,魏春林不由得更为得意。对于

魏春林的“冒险”作业,该工区苦口婆心多次劝导,每月都列为薄弱人物班组重点盯靠。

然而今天,魏春林井下施工 180 度大转弯,做事变得小心翼翼,着实让大伙不解。“怎么回事,魏大胆受刺激了!”“嗯!这个‘冒险家’改做安全标兵了。”工友窃窃私语。

“冒险的事情,我不干了!”魏春林感慨地对大伙说,是公司开展的安全心智模式“九步法”培训,扭转了自己违章蛮干错误想法。

培训的事情还要从上周说起,公司安培中心组织全员职工心智模式“九步法”培训,魏春林作为第一批学员参加了培训。

培训第一天,魏春林不以为然,他对工友吹嘘说:“他有他的七步法,我有我的老办法。”

培训第二天,魏春林闭口不说话了。原来,心智模式培训第二步是“情景体验”,魏春林将手臂绑起来,体验安全事故致残后给自己生活带来的不便。

魏春林描述说,在体验皮带缠绕伤害中,自己手持一条棉纱稍稍触及运转微型滚

筒,棉纱立马缠绕进去。看着飞速运转的微型皮带滚筒,让自己联想到了井下钻皮带的瞬间。

“今后再也不能横钻皮带了,万一身上的工作服缠进去去了,那可不得了。”魏春林说。

魏春林参加安全心智模式“九步法”培训 3 天,着实让自己冒了冷汗,其中心智重塑环节,培训师对“冒险型、盲目型、习惯型”三类违章心理,都有一对一触及心灵的心智重塑。

魏春林说:“这次培训简直是心惊肉跳,小心脏跳动砰砰的。”

培训之后,魏大胆变成了名副其实的“魏小心”,不仅自己规矩矩矩施工,在看到别人冒险作业时也会大胆制止。

魏春林变了,从冒险“魏大胆”变成了“魏小心”,其大胆制止违章的做法获得工区认可。

“‘魏大胆’还是‘魏大胆’,但今后大胆方式不一样喽!”工友调侃说。

(张继涛 元正国)

襄阳市人社系统党员干部履职能力提升培训班开班

为推动全市人社系统“不忘初心、牢记使命”主题教育走向深入,提升基层党组织工作规范化、科学化水平,提高党员干部政治素养和工作能力,更好发挥先锋模范作用。11 月 18 日,湖北省襄阳市人社系统党员干部履职能力提升培训班正式开班。全市人

社系统 200 余人参加培训。

本次培训围绕全市人社系统党员干部履职能力实际需要,利用 3 天时间,采取集中授课、录像辅导、经验交流的方式进行,开设了党务工作、党风廉政建设、保密工作、行政执法等相关课程,并集体观看廉政教育警示片。

勘探工地小夫妻 夫唱妻和布线忙

深秋雨后,非常难得的一个艳阳天。在四川盆地最大的火山岩三维勘探项目工地上,笔者见到了正在工地上忙碌的一对小夫妻,丈夫叫刘辉,妻子叫张惠晏。

这对 80 后小夫妻家住重庆永川区何埂镇联盟村。刘辉 1981 年 11 月出生,比老婆张惠晏大 5 岁。此时,他俩正一前一后在 2441 线上给地震勘探资料仪器采集车放加长线。这种小指头般粗细的胶质的电缆线每根长 400 米,重量达 100 多斤,女员工是搬不动的,搬运这种电缆上工地,自然就成了男员工的事。刘辉和张惠晏一个小组,工地上两人一个抗着线一个放线。相互配合,很快就比 1 根线放完。

他们所在的交叉班专门担负给仪器采集车放线,连接各条测线。班里共有 20 多根这样的线,班里 20 多人,她俩俩同大伙儿一道,每天 5 点过天还没有亮就要起床,匆匆吃了早饭就要抗着线上工地。

谈起工作,刘辉说今年还没有过正月十五大年就出了工,先是干合川项目,那是个跨年年度工程,那个工程一结束,就上了永探 1 井区这个国内目前最大的火山岩三维勘探项目。今年的雨水特别多,6 月 15 号一过来就遇到下雨,在野外深一脚浅一脚,一趟线放下来浑身都是稀泥巴。7 月下旬开始,雨少了,高温天气又来了。天天都是吐火一样的大太阳,烤得人头皮都发烫。这段时间项目上有专门的安排,中午 12 点后、下午 3 点钟前不施工,只有早上早点起来,晚上也接着做,这才是真正的起早贪黑。



“你问在勘探队做了多少年了?”

“时间长了,十多年前 20 多岁,还是小伙子的时候就到勘探队打工了。到勘探队主要是放线埋检波器,就是现在说的外部班。”

“中间有几年家里有事,没有来。从 2017 年开始,就又来了,一千又是 3 个年头。”

“你问是一个人还是两口子。当然是两口子。我老婆就来,两个一起做事挣钱,多好!”

说话间张惠晏到场了,趁着这一天的好天气,张惠晏一大早就把被单换下来,11 点出过工回来就先去洗被单去了,她把被单洗好晾好后就来到老公旁边。见正我们正在谈着挣钱的事,她也搭上了话。

“在勘探队啥都好,这里很尊重我们民工,不把我们当外人看。管理人员时常关心我们,还时不时慰问。工作上也尽力提供方便积极支持。每个月工钱也按时发放。就是

有一点不好,几天就搬一次家,反正仪器车一搬站我们就得搬家。生活还是很不方便。”

“你们一个月的工钱是多少?”刘辉说你去问她(张惠晏)她是管家,她管钱,队上的工钱都是打给她的。张惠晏此时笑而不答。“那她给你零花钱不?”“零花钱还是要保证的。我要抽烟,每天一包,烟钱她还是要给的。”“就是要把他的钱管起来,怕他乱花钱。”“是,你是管家,在家里你是老大,你歪!”

小两口的对话逗乐了现场人员。大家哈哈一笑,嘿,这小两口还有点意思。

刘辉和张惠晏家住同一个地方,是老乡,婚后有两个女儿,大女儿今年 13 岁,已经上初中了,二女儿今年 6 岁,开始上小学了。他两小口在勘探队打工,两个女儿只能由母亲亲帮助看管。说起女儿,小两口都深感内疚,特别是这几年,由于勘探项目的逐年增加,每年野外的工作时间都在 300 天左右,施工期间很少有时间回家,更不要说对父母亲的尽孝道。

这天笔者一行的午餐是在外部交叉班驻地吃的。四川特有的回锅肉、芹菜肉丝、素炒青笋,一盆小白菜汤,外加大米饭。外部班人员围坐两张饭桌狼吞虎咽吃了起来。吃得快的把先就预留保温饭盒里的饭菜给十余米外的仪器操作员送去了。刘辉和张惠晏夫妻俩吃完饭后即上了工地,他俩要去检查一大早放的线,看看有没有人挪动。

时已深秋,刺眼的太阳正在头顶上发威,但再也没有了往日的热浪……

(李梦香 周静)

“茅台不老酒”鼎力支持茅台集团记者节主题活动

11 月 10 日下午,在茅台集团融媒体中心第 20 个记者节主题庆祝活动中,以“越奋斗,越年轻”为理念的茅台不老酒向新闻工作者们致以衷心的祝福,祝愿他们采写出更多鼓舞人、感召人、塑造人的新闻作品,广泛宣传茅台的时代风采,让更多更精彩的茅台好故事传播到更大更广阔的舞台。

本次主题活动是由茅台集团融媒体中心举办,茅台保健酒业公司鼎力协办,融媒体中心全体新闻工作者参加的一次庆祝活动。茅台保健酒业公司党委书记、董事长王开馥应

邀参加本次活动。

王开馥向茅台集团的新闻工作者们致以节日的问候和祝福,并讲述自己在茅台集团从事新闻工作时的感受,同时感谢融媒体中心《茅台时讯》、广播电视台及官微长期以来对保健酒业公司的关注、关心、支持和帮助,希望融媒体中心一如既往地支持保健酒业公司的发展,携手共进。

活动现场气氛热烈,开始即高潮。活力四射的舞蹈,别具一格的时装表演,还有精彩纷呈的团队联谊游戏,都引得现场掌声雷动,欢



呼声不绝于耳,青春、拼搏、奋斗的精神在新

闻工作者们身上展现得淋漓尽致。(张元平)