

冀中能源邢矿集团 煤矿安全管理人员 集中“充电”

11月4日，河北冀中能源邢矿集团山西三矿的近百名安全管理人员汇聚在老母坡煤业，开始了为期3天的采购员培训。邢矿集团副总经理阙建立亲赴山西，出席开班仪式并讲话。邢矿集团总经理助理、老母坡煤业董事长、总经理和金财主持仪式并提出相关要求。

长期以来，邢矿集团高度重视安全管理人员的素质提升，在“导师制”培养和送出去学习的同时，努力开辟多方面通道“加油”“充电”。这次培训，不但请来了冀中能源集团的安全管理专家，还派出了下属单位“冀中工程技师学院”的优秀讲师。邢矿集团副总经理阙建立更是在讲话中特别指出，举办这次培训班的主题非常明确，就是要让工作在基层的同志认真真地学习安全生产知识，切切实实地提高安全意识和素质能力，强化安全主体责任，夯实安全生产基础，为公司安全生产保驾护航。为此，他要求大家，要做到认识到位，以主人翁的姿态虚心求教，做好笔记、留好记录，圆满完成学习任务；要沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，力求学得更多一点、更好一点；要做到学以致用，把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中，紧密结合实际思考问题、开展工作，提升自己的能力素质和工作水平。

另据了解，此次培训共分两期，每期3天，均为脱产，邢矿集团山西三矿的班组长以上管理人员都将参加这次培训。老母坡煤业调度室副主任李秀盈说：“集团公司安排这次培训，进一步说明了公司领导对安全工作的高度重视和对基层安全管人能力素质的更高要求，我们一定要认真听讲、留好笔记，把知识学深、把道理悟透，在具体工作中更好地担当起安全责任，确保安全。”（张庆良）

浅议 TPM 推行的肤浅化

TPM(全面生产维护)主要针对设备密集型企业的经营绩效改善，自日本设备维护协会(JIPM)于1971年提出以来，在全球制造业得到了广泛的应用。但很遗憾，人们不难看到把TPM做得很肤浅化的情形。

与经营战略目标脱钩。例如《2020年TPM奖申报指南(C表)》有明确的要求：“依据公司/工厂的方针确定TPM方针”；“TPM目标对实现企业经营管理目标的价值贡献要清晰”。也就是说，所推行的TPM必须要支撑企业经营管方针和战略目标的实现。例如：如果企业因为产能不够而确定了“效率驱动”的经营战略目标，则TPM目标需要优先考虑追求零故障、削减非计划停机、提高OEE(设备综合效率)等。与企业经营战略目标脱钩，往往容易导致“TPM就是打扫设备”之类的不良结局。

以局部取代体系。例如：一味强调削减故障，但却不考虑削减故障所必需的人员教育培训、不深入推行自主维护和预防预知维修等，结果要么是劳而无功、要么是效果昙花一现而不可持续。再例如：误把“点检定修制”视为是超越TPM的一种管理模式，而据张俊杰先生《日本新日铁设备点检定修》第21页：“设备点检制是实现设备可靠性、维护性、经济性，并使这三性达到最佳化，实行TPM的一种综合性的基本制度”。

不少人认为“TPM比管理体系要高明(所以不需要管理体系了)”。而据《2020年TPM奖申报指南(C表)》，从TPM的主要内容就可以看出，它其就就是一个基于PDCA的管理体系；TPM方针与目标；焦点改善；自主维护；计划维修；质量维修；产品与设备开发管理；教育培训；间接部门效率化；安全卫生环保；TPM效果评价。

脱离全局。不从整个制造系统的角度来对待TPM，往往导致表面上倒是轰轰烈烈，但实际上对企业的经营绩效、价值创造能力并无多少实质性的帮助，有时候甚至反而增添了一些障碍、浪费了精力。例如：①选定的OEE改善对象不是瓶颈设备，最后才发现对整条产线的效率提高没起到什么作用。②所制定的TPM文件制度，未充分考虑与ISO9000质量、ISO14000环境等管理体系文件的兼容，导致重复建设、互相矛盾，令人不知何去何从。③TPM文件、设备资产管理软件(EAM)和实际运行，三者互相脱节，令人疲于应付。

躲避和滥用OEE。1982年，“TPM之父”中岛清一先生首次提出OEE。OEE=时间工作效率×性能工作效率×一次合格率，其本质是：设备在单位时间的实际一次合格品产量与理论一次合格品产量的比例。例如：一个小时的实际一次合格品数是6个，而理论一次合格品产量是12个，则设备在该时段的OEE就是50%。推行TPM时出现了两个极端：躲避OEE、滥用OEE。躲避OEE主要原因是畏难情绪，因为OEE的改善会涉及到跨部门合作、整个制造系统的改善。滥用OEE就是将其用于不恰当的设备上，例如矿山运输卡车、高温老化测试设备等。在我国北方曾看到把OEE用于高温老化测试设备，而该类设备测出的不合格品，基本上是前面工序和设备产生的，所以对高温老化测试设备人员进行OEE考核，就无异于是在鼓励该设备的人员隐瞒不合格品。

（蒋坛军）

创新引领 赋能企业高质量发展 ——中国能建集团科技创新管理纪实

建成首个国家级能源大数据公共服务平台，支撑我国能源发展“十三五”规划；攻克特高压交直流输电设计技术，两次荣获国家科学技术进步特等奖；在世界上首次实现多端柔性直流输电工程化；编制世界首部太阳能热发电设计标准；建设了世界首个基于火电厂超超临界机组的碳捕集测试平台；建成世界规模最大升船机……

无数个电力能源发展历程中的重大里程碑，是中国能建奏响的科技创新最强音。不仅如此，在雄安新区能源规划、中国“天眼”、港珠澳大桥、北京大兴国际机场等举世瞩目的工程建设中，也凝聚了中国能源建设集团有限公司(以下简称中国能建集团)的智慧与创造。

乘势而上,创新成果竞相涌现

作为能源和电力建设的国家队，面对全球新一轮科技革命和产业变革的澎湃大潮，中国能建紧紧抓住科技创新这个“牛鼻子”，推动我国能源和电力建设技术进步，为国家乃至世界能源电力发展注入智慧、赋予动能。

——将中国技术推向世界前沿。特高压

交直流输电设计技术，多端柔性直流输电设计技术，超超临界二次再热机组发电技术，高混凝土坝快速施工和大体积混凝土温度智能控制及防裂技术……目前，中国能建在超超临界机组电站、洁净煤发电、海上风电、核电厂常规岛、特高压交直流输电变电工程、智能电网、新能源等工程的勘测设计、施工前沿技术，居于行业领先水平；在大江大河导截流、高坝筑坝、基础处理、大型地下洞室群、特大型水轮机组安装等水电建设技术，占领技术制高点，实现了中国创造和中国引领。

——让中国装备对标国际先进。中国能

建先后攻克±1100千伏特高压直流平波电抗



器和535千伏耦合负压混合式直流断路器设计和制造技术，实现了我国直流电网装备的重大技术突破；研发三代核电核级阀门驱动装置，填补了国内空白；百万级核电机组核级装备均实现国产化，达到国际先进水平。封闭母线、磨煤机、大型海水鼓型滤网等一批具有自主知识产权的辅机设备，得到广泛应用。

——以中国标准引领行业发展。中国能

建积极参与国际、国家和行业标准编制工作，努力成为中国标准的制定者和输出者。组建以来，累计编制并发布国家标准45项，行业标准219项。其中，主编并发布了第一部塔式光热发电设计国际标准，以及首部国家标准《海上风力发电场设计标准》，填补了相关领域技术标准的空白。此外，提出了我国与“一带一路”沿线国家能源合作实施方案等一批高端规划咨询项目，应用中国电力标准，为开展双、多边电力合作提供决策依据。

多管齐下,创新能力显著提升

荣誉如镜，折射出中国能建科技创新成效。自组建以来，共获得国家科学技术奖15项，其中特等奖2项，一等奖2项，二等奖11项；累计获得省部和行业级科技奖励847项，各类职工技术创新成果107项。

完善科研体系建平台。中国能建形成了

以工程研究院(科技发展公司)、3个国家级和46个省级研究机构、4个院士专家工作站、11个博士后科研工作站为主体的科技创新研发体系，高新技术企业达到86家，涵盖规划设计、工程建设、装备制造等各业务板块，为科技创新搭建了广阔平台。

培育科研人才打基石。中国能建牢固树立“人才是第一资源”理念，积极搭建科技人才职业发展通道，对科技人才发展路径进行统筹规划，为科技人才施展才华创造良好条件。

加强内外协同作保障。中国能建与中国水科院、中国电科院、清华大学、武汉大学等

新蓉电缆通过两化融合管理体系贯标评定

近日，四川新蓉电缆有限责任公司顺利通过国家工业和信息化部《信息化和工业化融合管理体系要求》(GB/T 23001—2017)体系认证，获得两化融合管理体系贯标评定证书，这标志着新蓉电缆管理水平和信息化建设迈上了新台阶。

为实现信息化与公司经营管理全面深度融合，公司于2018年12月启动了两化融合管理体系的贯标工作。在公司领导的关心、指导及相关部门的大力支持下，历经贯标启动、调研、分析与策划、体系文件编写、试运行、评定机构第一阶段审核、第二阶段审核、纠偏与改进、合规性审查、专家复核、公示等各阶段。公司于2019年10月31日获得了中国船级社质量认证公司签发的两化融合管理体系认证证书，成为四川省电缆行业第二家、成都市电缆行业首家获得此证书的企业。

此次体系认证的通过，促进了新蓉梦和



振奋精神 持之以恒 责任到人

江苏省涟水县商务局创卫工作进入常态化

江苏省涟水县商务局按照卫生城市管理局常态化的要求，消除“船到码头车到站”思想，不断创新思路，强化日常管理，时刻把责任扛在肩上，任务记在心上，措施落实在行动上，做到创卫队伍不散，创卫力度不减，创卫着子不软，确保高质量完成创卫工作常态化的各项目标任务。

宣传氛围再加大。创卫工作实行常态化

监管以来，该局继续加大宣传力度，努力营造创卫氛围，做到报纸电视一起上，网络微信紧抓不放，既宣传创卫工作涌现出来的先进典型和好人好事，也加大舆论监管力度，对创卫工作中发现的反面典型和突出问题进行公开曝光。积极引导广大市民改善陈规陋习，自觉养成人人讲创卫，时时管创卫，处处抓创卫的良好习惯。通过在机关走廊中张贴《涟水日常行为20条》、禁烟标志、创卫标语、党员干部

在家门口张贴创卫承诺书等形式，使创卫宣传如春风化雨，润物无声。继续在大润发、苏果、新时代、百悦等大型商超企业张贴创卫公益广告以及社会主义核心价值观等流动字幕，使创卫常态化宣传深入人心，使讲卫生成为广大市民的自觉行动。继续在成品油、加油站、餐饮企业放置创卫展示牌及宣传用语，使各项创卫和安全举措落到实处，常抓常新，越管越严，使广大市民用上放心的汽柴油。该局办公室既统筹安排好各项日常事项，又聚力抓好创卫工作。

长效机制再完善。该局把创卫常态化的任务细化分解到科室，量化到个人，创卫领导小组继续坚持周例会制度，听取各条线创卫工作汇报，聚焦重点，抓住热点，攻克难点，对涉及民生工程的城区及城乡结合部18个农贸市场，按照先易后难、分批实施的思路，在

已完成城东、检测站、新世纪3个农贸市场升级改造的基础上，按照县委、县政府的要求，今明两年再升级改造5个农贸市场，建立与城市建设相匹配、与发展规划相协调，与市民需求相适应的新型农贸市场体系，以保证广大市民“舌尖上”的安全。建设农贸市场农药残留检测室，凡被查出农药残留超标的蔬菜 and 副食品，一律逐出市场。对农贸市场的活禽宰杀区，严格实行“三隔离”制度，凡不达标的现场下达整改通知书，并留下影像资料，在规定时间内整改到位。并适时组织“回头看”，防止反弹和回潮。对原物资系统内的拆迁房屋，采取强硬措施予以拆除，保证清涟大道顺利开工。

监管措施再强化。树立创卫永远在路上的理念，一刻不放、一着不让抓好创卫工作。在长效管理责任区内，环卫工作做到无杂物、

科研院校的加强合作，积极参加11个技术创新联盟，进一步加强外部协同，合理利用外部科技资源，提高了公司整体科技创新水平。自2011年至2018年，中国能建专利拥有量年均增长33.13%，位居中央企业前列，专利成果工程应用率超过90%。

积厚成势,创新机制激活未来

科学有效的机制，是科技创新必不可少的触发器。中国能建不断创新机制，进一步激发创新活力。目前，重大科技专项已立项4项，众筹科技项目立项52项，各单位自主立项4400余项。2018年，中国能建所属单位共有249项科技成果，在330余项工程中转化应用，取得直接经济效益17亿元。

科技创新大会上，正式发布了《2019—

2020年科技创新行动方案》，明确了今后一段时期科技创新工作的重要任务，吹响了再攀电力能源建设科技新高峰的“冲锋号”。

按照部署，中国能建将在进一步加强领导管理、顶层设计、科技投入的同时，大力建设高端研发平台，建立开放式的创新机制，加大人才培养引进力度，加强企业间、产业链上下游的合作创新，形成优势互补、分工明确、成果共享、风险共担的开放式合作机制，并探索开展国际科技合作。

“加强科技创新是公司贯彻落实党中央重大战略决策部署的使命担当、是公司履行中央企业社会责任的必然要求、是助推公司实现高质量发展的现实需要。”中国能建董事长、党委书记汪建建指出，要着力构建优势互补、协同高效的科技创新体系，立足企业发展实际，将科技创新与市场开发、生产经营和转型升级紧密结合，从理念、技术、实践和标准上为引领行业发展，提供能建方案、贡献能建智慧。

（郭建）

“12345”战略蓝图与信息化工作的有机结合，新蓉电缆将继续重视两化融合管理工作的推进和发展，力求通过两化融合管理体系支撑公司战略的落地，实现有效管理风险和可持续发展，提升公司的核心竞争优势，为企业转型升级和高质量发展奠定了基础。

两化融合是指是指工业化和信息化深度融合，集中精力发展研发、设计、销售、管理等高附加值产业链环节，实现产业高端环节的集聚和产业的快速增长。中国两化融合是国家战略性部署，地位堪比美国的工业互联网和德国的工业4.0。其目的是借助企业信息化技术，引入“智能制造”、“云计算”、“大数据”、“物联网”等信息化工具，将信息化与企业的研发、制造、销售、管理等各个方面进行深度融合，从而完成从“企业信息化”向“信息化企业”的彻底转型。

（肖涯）

自贡市女企业家协会召开 2019 年第七届第二次理事会议

四川省自贡市女企业家协会2019年第七届第二次理事会议于11月2日下午召开，20余名理事出席了本次会议。会长张丽首先发言，对上届理事会领导班子做出的成绩表示感谢，是她们的奉献和付出为协会的发展打下了坚实的基础；并对新一届理事会提出要求，协会是大家的平台，希望全体领导继续倡导和发扬良好风气，秉承全心全意为会员服务的精神，付出自己的努力，带动和影响全体会员一起同舟共济、互助互爱互惠、营造温暖的大家庭和打造共建共享的分享平台，为建设繁荣美丽新自贡贡献力量。

本次理事会议共有十一个议程，由秘书长宋英主持。与会全体理事认真听取并审议2019年会费收支情况、换届选举专项费用支

出通报；新会员入会资格审查；走访、调研会员企业的意见征集与筹备；建立“功能性党支部”的建议与筹备；秘书处人员的补充建议；普通会员2019年会费收取的征求意见、协会2020年年会活动内容、协会形象宣传图册等议题的讨论。

参会领导积极发言，为协会发展献计献策，历时近四小时的会议，讨论、审议、举手表决通过了关于理事工作分工、协会形象识别系统、协会相关管理办法的修订及新增等议题。本次会议充分体现了民主集中的原则、充分体现了对协会发展的信心和决心。相信在协会第七届领导班子的带领下，在全体会员的共同参与和努力下，自贡市女企业家协会工作必将迈上一个更高的台阶。

（龚茜）

