

校企合作共育“江南雏鹰” 江南工业集团与湖南国防职院签订校企合作协议书

■ 陈芳/文 卢义军/图



为公司培养、输送了大批高素质人才。目前,随着江南工业集团的快速发展,补充、培养一支专业型、实用型高技能人才队伍迫在眉睫。为认真履行强军首责,推动高质量

发展,江南工业集团针对未来5年的产品结构及人才需求,明确了技能人才培养目标及培养方式。为搭建人才培养“直通车”,江南工业集团采取“下订单”的方式实施“江南雏鹰”委培计划,委托国防职院培养公司急需的专门技能人才。对此,学院领导高度重视,要求学院统筹规划,积极推进产教深度融合与校企深度合作,并在校园中广泛开展企业文化宣传活动,引导学生立足军工建设。目前,经校企多次磋商,双方已就“江南雏鹰”委培班的专业配置、课程设置、实训要求等人才培养方案达成共识,并已完成“江南雏鹰”委培生招募宣讲及择优选拔工作。下一步,校企双方将按照公司岗位需求,针对性制定适用于企业发展的人才培养方案,通过校企“工学交替”“双导师”“双考核”的人才培养模式,开启“校中有企”“企中有校”的育人环境,加强理论与实践相结合,助力“江南雏鹰”委培生成长、就业、成才。

2019年山东省职业院校 化工生产技术技能大赛落下帷幕 北京欧倍尔软件技术开发有限公司、华仁药业股份有限公司获“企业最佳贡献奖”

■ 翟成新 史连杰 王小英



技术竞赛石化类专业的两个重要赛项之一,也是中国技能大赛——石油和化工行业职业技能竞赛的主要竞赛项目。高水平竞赛是对竞赛组织单位的高标准协同运作能力的一次考验,是参赛队伍指导老师的优秀教学能力的展现平台,也是对参赛选手在知识储备、技术熟练度、能力水平、职业素养、身体素质和意志品质等各个方面的一次综合检验。做为本届科技节80个赛项之一,本届竞赛是体现山东地域经济和产业结构特点的传统赛项,也是优势赛项。历经多年的积淀,化工生产技术赛项的组织和专业水平,参赛队伍规模、赛事的社会影响力,在省级和国家级大赛中都处于前列。

据悉,本次竞赛分高、中职组别,分别都设立理论考核、化工仿真操作、精馏操作3个竞赛单元,来自全省11所高职院校代表队和11所中职学校的代表队选手,经过两天激烈鏖战,众多参赛选手脱颖而出,其中团体奖高职组一等奖2个、二等奖3个、三等奖5个,中职组一等奖3个、二等奖3个、三等奖5个;个人奖项中,高职组一等奖6个、二等奖9个、三等奖15个,中职组一等奖7个、二等奖10个、三等奖16个。北京欧倍尔软件技术开发有限公司、华仁药业股份有限公司获“企业最佳贡献奖”。

阳信职业中专在技能竞赛工作,确定了“以赛促教、以赛促学、以赛促改”的竞赛思路,构建起了“国、省、行、市、校”五级技能竞赛体系,在校内形成了参赛选手培育选拔机制,建立了学生专业团队,并对参加技能大赛的教师学生给予参赛保证、竞赛奖金、学分置换、就业激励、升学推荐等全方位政策支持。学校将以这次获奖为契机发挥技能大赛在人才培养中的引领作用,培养更多的社会急需的高素质技能人才。

10月27日下午,经过两天紧张的比赛,由山东省教育厅、省科协、团省委、省发改委、省经信委、省人社厅主办,山东化学化工学会、阳信县职业中专承办的第十一届山东省大学生科技节2019年山东省职业院校化工生产技术技能大赛在阳信县职业中专落下帷幕,这是阳信县职业中专连续四年承办了全省化工大赛。

本次大赛是第十一届山东省大学生科技节的重要活动内容之一,旨在深化全省职业院校化工专业培养模式和教学模式改革,提高学生的技能操作水平和岗位适应能力,为全省化工行业的健康发展输送理论基础扎实、技术能力过硬的技能型人才。大赛的举办,必将有利于促进校企深度融合和密切合作,必将有利于促进人才脱颖而出,服务我省经济建设。这次大赛的裁判员、国家级裁判、天津渤海职业技术学院桑红源教授在接受记者采访时指出,化工生产技术赛项是全国职业院校

山能淄矿唐口煤业: 借“智慧东风”育“技能人才”

■ 张超 孙增辉 万兆峰

“高保真自清洗透尘摄像头,能够代替人员实时监控综掘机截割部、运载部及四周作业环境……”10月27日,该公司综掘一区“煤炭行业技能大师”王峰正在“众创空间”讲解远控综掘机的使用技巧。

创新队伍离不开人才的支撑。该公司充分利用“众创空间”、“创客中心”、“自动化研究所”等创新平台优势,将懂技术、有经验的技能大师、“创新达人”、“巧工匠”请上台当老师,坚持“课堂培训”与“师傅带徒”培训互补,创新开展“实训+实践”、“一专多能+一人多岗”特色教育模式,提升公司全员整体创新水平。

“不要随意调整甲烷探头的数据,这样会造成探头数据不准。”10月28日,通防工区学习室,淄博瑞安特厂家工作人员正为安全监测工讲述标校技巧。为了让员工能够学习到厂家先进技术,该公司以外出培养和内部培养“两条腿”走路

据生产单位对高技能人才的需求状况,将培养重点涵盖为从事采掘、充填、防冲、机电、运输、通风安全等专业岗位操作人员。他们通过竞赛选拔、组织推荐、专家评审、审批命名的筛选流程。建立起了以“唐煤工匠”为引领的梯次有序、数量众多、专业全面的“唐煤工匠”、“金牌技师”、“技术能手”三级人才梯队。

此外,该公司还持续加大技能人才优化调整力度。今年以来,有9名机关人员进入基层区队班子,7名区队优秀人才提拔到机关任职,其中,6名大学生提拔到区队长岗位。机关10个部室管理人员平均年龄36.5岁,干部年轻化优势进一步显现,干事创业激情进一步提升。

截至目前,该公司各单位各部门推荐后备人才38名、初评淄矿工匠23人;接收高校毕业生19人,并组织326名高级工以下人员开展了职业技能鉴定培训。

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司工业广场,该公司自动化巷道修复小组,经过4小时的抢修,顺利地将对巷道修复机修理完善。而半年以前这是连想都不敢想的事情。

“以前修复机损坏,我们都是找厂家来修,前段时间我们邀请厂家来授课,经过培训我们慢慢自己也能修了。”该公司自动化巷道修复中心主任董福友说。

伴随智慧化矿山建设持续推进,该公司引入了大量先进智能化装备,然而新装备虽然已引进,但是操作人员水平不足,成为了制约公司发展的瓶颈。为此,该公司以“技术保安、技术降本、技术提效”为目标,通过选拔培养技能工匠和后备人才,强化青年人才队伍梯队建设,厚植企业创新驱动基础,推动企业安全发展、创新发展、转型发展再上新台阶。

庐江非公企业主题教育重在为群众解难题

■ 钱良好



“自从到公司上班,有了固定的收入,日子渐渐过得好起来了。”李树生说,“党员志愿者还经常上门为我父亲做理疗,解决家庭实际困难。”

“凯龙公司”党支部在得知同大镇二龙街道幼儿园有些贫困家庭儿童交不起伙食费时,当场拍板,每年拿出2万元资助学生,用于改善孩子们的伙食。让许多贫困儿童脸上洋溢出幸福的笑容。

如今,在庐江县,像“凯龙公司”这样的非公企业不是少数。数据显示,目前,庐江县共有非公有制企业党组织1000多个、5000多名党员。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,该县以提升基层党组织的组织力为重点,把学习教育、查改问题、服务企业、注重实效有机融合、贯穿始终,着力实现主题教育与企业

镇党委同步学习、同步研讨、共同提升。该县持续开展“五抓五送”活动,深化“五微”工作举措,制发党支部10项重点任务清单,成立主题教育联络群,及时为每个企业党支部推送集中学习提示单、电子版学习材料,把主题教育系列丛书送到企业党员的手中。精心推送“红色系列”主题活动,先后组织国史党史红色教育、老党员讲故事谈感受,鼓励各支部开展《学习强国》智慧答题。广泛开展党日活动,“凯龙公司”党支部邀请老党员讲述70年发展变化,与年轻党员交流学习心得。“云峰羽绒”党支部结合每日晨会,为每名党员职工推送一篇歌颂祖国文章,引导党员员工守初心、担使命。

“主题教育已逐渐成为企业的‘金名片’,主题教育注入了新动能。”庐江县委统战部副部长李卫说:“我们在非公企业设立了党员先锋岗、划定党员责任区,将主题教育落在实处。”庐江县委负责人带头服务重点非公企业、带头联系非公企业党组织书记、带头协调解决企业难点问题。企业党组织书记主动为企业发展分忧,及时了解、收集、反映企业诉求和建议。截至目前,该县共收集企业诉求1596余件,95%以上诉求得到满意回复。

“去过小区里的杂草丛生,现在经过绿化美化之后,环境变好了。”10月28日,安徽省庐江县同大镇二龙街道二龙小区居民许金根对前来走访的镇党员干部感慨地说,“还安装了停车棚和充电设备,方便了居民,‘凯龙公司’党支部确实为我们解决了不少烦心事、困难事。”

庐江县通过主题教育强力激活非公企业和社会组织中的红色细胞,引导广大党员职工践行初心使命,引领非公企业和社会组织高质量发展。该镇非公企业同镇党委、政府心往一处想、劲往一处使,力所能及地解决群众的操心事、烦心事、揪心事,不断持续开展“三有两评”活动,积极开展承诺践诺行动。“凯龙公司”党支部主动结合镇人居环境整治工作,为周边3个小区增种绿植,增划停车位,新建停车棚,方便群众的生活出行。

“凯龙公司”党支部书记魏武在走访贫困户中,得知二龙街道戴岗村民组41岁的李树生在家照顾71岁的瘫痪父亲,不能外出打工,日子过得紧紧巴巴。魏武立即在公司里为李树生安排维修工的公益岗位,月工资2000多元。

“去过了小区里的杂草丛生,现在经过绿化美化之后,环境变好了。”10月28日,安徽省庐江县同大镇二龙街道二龙小区居民许金根对前来走访的镇党员干部感慨地说,“还安装了停车棚和充电设备,方便了居民,‘凯龙公司’党支部确实为我们解决了不少烦心事、困难事。”

庐江县通过主题教育强力激活非公企业和社会组织中的红色细胞,引导广大党员职工践行初心使命,引领非公企业和社会组织高质量发展。该镇非公企业同镇党委、政府心往一处想、劲往一处使,力所能及地解决群众的操心事、烦心事、揪心事,不断持续开展“三有两评”活动,积极开展承诺践诺行动。“凯龙公司”党支部主动结合镇人居环境整治工作,为周边3个小区增种绿植,增划停车位,新建停车棚,方便群众的生活出行。

“凯龙公司”党支部书记魏武在走访贫困户中,得知二龙街道戴岗村民组41岁的李树生在家照顾71岁的瘫痪父亲,不能外出打工,日子过得紧紧巴巴。魏武立即在公司里为李树生安排维修工的公益岗位,月工资2000多元。