

航天科工 203 所同轴电缆组件实现系列化特色产品

日前,一家高科技企业慕名而来,急需一款耐 400 度高温电缆组件,航天科工 203 所不仅能够提供,还满足了更高的要求,提供了耐受 800 度高温的产品,满足了高温下信号传输的需求,解决了用户的燃眉之急,用户喜出望外。

随着现代科技的高速发展,量子通信和高能物理的发展较快,对连接器和电缆组件的要求越来越高,要求其适用的环境也更加特殊、更加复杂。射频同轴连接器和电缆组件广泛用于传输射频和微波信号能量。

203 所经过 30 多年、几代人艰苦的技术攻关,应用于特殊使用环境的射频同轴连接器及电缆组件实现了密封系列、高温系列、毫米波大系列,20 多种特色产品,型号覆盖全面,形成了产品线。频率范围最高扩展到了 110GHz,耐高温达到了 1000℃,达到了国内领先水平。

同时还能够根据用户定制,研制对于使用空间和产品尺寸都有特殊需求的产品,在满足使用频率、使用温度等使用环境的基础上,有满足了使用空间的特殊要求,从而全方位满足了特殊的使用环境。目前,特殊使用环境下的射频同轴连接器及电缆组件产品已经接受了中科院等单位定制化需求。该系列产品将广泛应用于航空、航天、高能物理、量子通信等行业。

为了让特殊使用环境的连接器和电缆组件具有指标高,质量好的特点,203 所采取了以下系列措施,从设计源头上保证指标的实现。产品采用特殊材料,先进的材料具有耐高温、抗腐蚀、重量轻等优异性能。在设计中引入电磁、热传导和结构仿真,全方位优化产品的各种性能。并且通过工艺保证产品的可靠性,对于产品质量,按照相关的行业标准进行质量控制。此外,连接器和电缆组件还要经历电学指标、力学指标检验,高低温试验、振动试验、盐雾试验等 20 余项实验,经过千锤百炼,保证有一个健康的体魄。

据项目负责人王慧峰介绍道:“203 所正在研制密封型、耐高温电缆组件,将适用于更加复杂的环境中,为国家重大专项提供保障。”

(吴巍 屈晓松)

矿山大学生喜获全国技术比武一等奖

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司传来喜讯:综采一队吕晓旭获得全国煤炭行业技术比武综采维修电工一等奖。

年仅 30 岁的吕晓旭,2014 年山东科技大学采矿工程专业毕业后,来到了唐口煤业公司。跟随孙化阁师傅学习电气专业知识,注重日常点滴的学习与积累。他在组合开关、移动变压器、通讯控制装置等设备的维修维护方面有自己独到的方法与见解。在担任维修副班期间,他高标准严要求开展工作,机电设备完好率提高到 95.4%,减轻了工友的劳动强度,得到了工区干部职工的一致认可。后获得淄矿集团优秀“名师高徒”、淄矿集团 2018 年度技术比武综采维修工第四名、“优秀共青团员”等荣誉称号。

(张继涛 张超)

银光集团聚焦质量提升创精品

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司 PVC 厂于 10 月中旬组织员工开展质量管理体系培训,增强员工质量责任意识。1-10 月份,PVC 产品优品率同比提升 3.86%。银光集团以产品质量提升作为履行强军首责的第一抓手,强化精品意识,持续开展产品质量综合整治及提升工作,完善质量管理机制,排查整改质量问题,夯实质量保障基础,着力实现“根治质量顽疾、提升产品品质、打造兵器品牌”目标。

建立质量教育长效机制

自 10 月份起,银光集团利用 3 个月时间开展“质量强国、质量强军、质量立企”专题学习活动,深入学习习近平总书记质量强国、质量强军重要论述和兵器工业集团党组履行强军首责决策部署,提高政治站位,增强抓质量的紧迫感与责任感。该集团定期组织全员学习《武器装备质量管理条例》《武器装备科研生产许可实施办法》《质量管理体系程序文件汇编》等质量管理的制度、办法、标准、规范,开展警示教育,组织员工学习质量案例汇编,提升员工质量意识和素质。含能公司制定《产品质量问题归零“四十问”管理办法》,并收集整理近三年的质量问题及其原因分析、整改措施,形成档案资料,组织员工开展质量问题及隐患整治大讨论,促使员工主动关心产品质量,重视产品质量。

提升与优化工艺技术

银光集团以“同比看改善、对标看能力”为全价值链体系精益管理评价标准,通过严格落实质量责任制,全面推进“赛马”机制,深入开展“下道工序是上道工序用户”活动,持续提升与优化工艺技术,提高全员全过程全方位质量控制水平,全面提升产品质量。各单位强化产品全过程和各管理过程监控,以工序、成品质量控制、产品质量损失控制为重点实施质量监督,不断提高产品质量的一致性和稳定性。强化产品质量损失、产品质量数据的分析与利用,及时、准确收集质量信息,为持续改进产品质量提供数据支撑。各单位制定小指标考核评价体系,开展岗位竞赛,从工艺、技术、质量、环保等方面汇总小指标竞赛考核数据,每月对班组小指标完成情况进行考核评价,汇总分析考核结果,出现问题及时反馈、解决,激励员工改进、提升产品质量的积极性。

刘庄煤矿:践履惟新 激发提质发展新活力

站在新的起点上,中煤新集刘庄煤矿认真贯彻落实集团公司及公司改革发展战路部署,紧紧围绕“保安提质创效”工作主题,坚定不移走高质量发展之路,上下同欲,做到“识变”“破题”,切实以新思维、新本领、新业绩,满足美好向往、创造美好生活,奋力建设美好刘庄煤矿。

宜守不移之志,以成可大之功

坚持党的领导、加强党建,是国有企业的“根”和“魂”。矿党委严格落实管党治党责任,旗帜鲜明讲政治,使“把方向、管大局、保落实”更加制度化、具体化,把政治优势有效转化为发展优势。

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全矿上下围绕一个“干”字,聚焦一个“实”字,形成安全、生产、技术、经济一体化、全矿“一盘棋”的永远追求的目标。坚决立下鸿鹄之志,筑牢坚如磐石的信念,牢记自己第一身份是党员,建强班子、带好队伍,切实将党建活力转化为发展活力,将党建优势转化为发展优势,努

力提升政治修养担当能力、发展规划引领能力、改革驱动突破能力,大力培育改革创新、忠诚担当、视野格局、廉洁诚信、向上向善的特质,不断增强思想自觉、政治自觉和行动自觉,为高质量完成各项任务提供坚强政治保证。

知常明变者赢,守正创新者进。创新是企业发展的魂和动力之源。坚持“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”的原则,紧紧围绕矿并提质发展大局和安全生产经营等中心工作任务,注重思维、管理、制度、技术、文化创新,坚决克服传统观念、思维固化和路径依赖的负面影响,善于用新的思想观念研究新情况、解决新问题,做到精准识变、科学应变、主动求变。

全面构建“大掘进”格局,以突破煤矿高效快速掘进技术与装备瓶颈,分析在掘进装备、人员队伍、矿井地质条件、辅助运输等方面制约掘进进尺因素,制定措施及方案,坚定不移地推进掘进机械化,创新掘进施工工艺,提升掘、支、护及后配套装备。以“采区上

站新的起点上,中煤新集刘庄煤矿认真贯彻落实集团公司及公司改革发展战路部署,紧紧围绕“保安提质创效”工作主题,坚定不移走高质量发展之路,上下同欲,做到“识变”“破题”,切实以新思维、新本领、新业绩,满足美好向往、创造美好生活,奋力建设美好刘庄煤矿。

力提升政治修养担当能力、发展规划引领能力、改革驱动突破能力,大力培育改革创新、忠诚担当、视野格局、廉洁诚信、向上向善的特质,不断增强思想自觉、政治自觉和行动自觉,为高质量完成各项任务提供坚强政治保证。

知常明变者赢,守正创新者进。创新是企业发展的魂和动力之源。坚持“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”的原则,紧紧围绕矿并提质发展大局和安全生产经营等中心工作任务,注重思维、管理、制度、技术、文化创新,坚决克服传统观念、思维固化和路径依赖的负面影响,善于用新的思想观念研究新情况、解决新问题,做到精准识变、科学应变、主动求变。

全面构建“大掘进”格局,以突破煤矿高效快速掘进技术与装备瓶颈,分析在掘进装备、人员队伍、矿井地质条件、辅助运输等方面制约掘进进尺因素,制定措施及方案,坚定不移地推进掘进机械化,创新掘进施工工艺,提升掘、支、护及后配套装备。以“采区上

便捷、面对面进行交流,能快速地解决问题。”皖北煤电麻地梁煤矿采煤区负责人吴派忠告诉记者,传统的设备故障排除大约需要一周左右,既影响生产,又浪费时间,如今这套智能检修系统,大大减少了人力、物力、财力的投入。

麻地梁煤矿位于能蒙古准格尔旗口镇,是目前内蒙古自治区首家也是唯一一家智慧矿山。建设之初,煤矿就按照机械化换人、智能化减人的原则,着力打造数字化、智能化、现代化的“智慧矿山”,让煤矿逐步迈向生产“智能化”。

目前,麻地梁煤矿这套智能检修系统既实现了设备管理实时化和设备故障排除清除效率的最大化,又取消了检修班和夜班,让煤矿职工彻底告别了苦脏累险、长期熬夜的历史,实现了体面劳动,幸福生活。

“给我感受最深的是,以前有夜班的时候,一点到三点是人比较疲惫的阶段,夜班作业期间,有时候作业容易走神。自取消了夜班制后,我们员工也得到了很好的休息,更加保障了作业过程的安全。”皖北煤电麻地梁煤矿采煤区采煤司机许伟说,“现在大家再也不用上夜班了,都是正常班,晚上可以正常休息休闲,打球,看书,学习,网上冲浪,工友们有了过去想都不敢想的丰富业余生活,感觉很幸福。”

“智慧矿山”各大系统的建成,使矿山人员减少了 30% 左右,增效了 20% 左右,我们

北重集团特种安全护栏首次进入山西市场

北重集团北方安防公司在市场开拓上多渠道、多途径积极探索,10月12日晚与山西省太原市公安局交通警察支队签订特种安全护栏合同,签订合同后,公司立即组织生产,为保进度,10月14日采取了公司本部

警、理化异常报警、工艺异常处理、工艺安全联锁、指标趋势分析等重要模块。该系统达到对生产现场的实时监控与预警,预防了异常的发生,并通过及时处理工艺异常,降低因发生异常导致的降负荷、停车等问题,提高了装置高负荷稳定运行能力,工艺参数平稳率由之前的 90% 提高至 95% 以上,提高了生产效率。

排查整改质量问题

各分子子公司梳理、排查、汇总近年来质量问题,明确时间节点和责任人,制定问题整改工作计划并落实整改。以质量隐患“攻坚战”为突破口,对照兵器工业集团拉条挂账典型问题,举一反三查找科研、生产过程中的薄弱环节,清理风险隐患,加强预防管控,完善制度机制,有效防止同类质量问题的重复发生。

各单位重点排查过程质量控制情况,梳理从原材料验收到半成品、成品、包装物转运等各环节隐患,以及与原材料、半成品、产品接触的所有设备、管线、工器具、包装物和周边环境因素等方面存在的问题;排查各项质量保证措施执行、员工操作、质量问题归零、不合格输出的分析和整改情况,形成问题清单。针对查找出的问题、隐患,各单位从人、机、料、法、环进行原因分析,以优化工艺、提高质量可靠性为本,制定详实的整治改进措施,职能部门不定期督促检查各单位整改情况。整改完成后,各单位进行自查,达到闭环管理。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。最大限度地汲取职工群众智慧,凝聚职工群众力量,科学合理运用“抓创新、抓细节、抓落实、树品牌”工作模式,全面贯穿于党建工作、安全生产、经营管理等工作各环节、各流程。从自身专业、岗位出发,从一项项具体工作做起,紧盯时间节点、工作标准和示范品牌,拉高标杆、激发斗志。时刻牢记“群众利益无小事”,切实维护职工合法权益,推进民主管理规范化建设,扎实开展职工代表民主评价,保障职工知情权、参与权、监督权。激发群众创造力,抓创新创效,建立合理化建议闭环管理机制,打造各类创新成果共享平台,努力使改革发展成果更多、更公平地惠及广大职工,切实让职工共享高质量发展成果。

在矿井改革创新实践工作中,既要当好

指挥员,又要当好战斗员,敢想、敢做、敢当,为满足广大职工对美好生活的向往,抱定“知其难而为之”的执着信念,勇于挑起推动矿井发展的千钧重担,做好担当作为、狠抓落实的实践者、带头人,将制约矿井发展的痛点、难点、堵点变成工作的亮点、特点、闪光点。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。最大限度地汲取职工群众智慧,凝聚职工群众力量,科学合理运用“抓创新、抓细节、抓落实、树品牌”工作模式,全面贯穿于党建工作、安全生产、经营管理等工作各环节、各流程。从自身专业、岗位出发,从一项项具体工作做起,紧盯时间节点、工作标准和示范品牌,拉高标杆、激发斗志。时刻牢记“群众利益无小事”,切实维护职工合法权益,推进民主管理规范化建设,扎实开展职工代表民主评价,保障职工知情权、参与权、监督权。激发群众创造力,抓创新创效,建立合理化建议闭环管理机制,打造各类创新成果共享平台,努力使改革发展成果更多、更公平地惠及广大职工,切实让职工共享高质量发展成果。

在矿井改革创新实践工作中,既要当好

指挥员,又要当好战斗员,敢想、敢做、敢当,为满足广大职工对美好生活的向往,抱定“知其难而为之”的执着信念,勇于挑起推动矿井发展的千钧重担,做好担当作为、狠抓落实的实践者、带头人,将制约矿井发展的痛点、难点、堵点变成工作的亮点、特点、闪光点。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。最大限度地汲取职工群众智慧,凝聚职工群众力量,科学合理运用“抓创新、抓细节、抓落实、树品牌”工作模式,全面贯穿于党建工作、安全生产、经营管理等工作各环节、各流程。从自身专业、岗位出发,从一项项具体工作做起,紧盯时间节点、工作标准和示范品牌,拉高标杆、激发斗志。时刻牢记“群众利益无小事”,切实维护职工合法权益,推进民主管理规范化建设,扎实开展职工代表民主评价,保障职工知情权、参与权、监督权。激发群众创造力,抓创新创效,建立合理化建议闭环管理机制,打造各类创新成果共享平台,努力使改革发展成果更多、更公平地惠及广大职工,切实让职工共享高质量发展成果。

在矿井改革创新实践工作中,既要当好

指挥员,又要当好战斗员,敢想、敢做、敢当,为满足广大职工对美好生活的向往,抱定“知其难而为之”的执着信念,勇于挑起推动矿井发展的千钧重担,做好担当作为、狠抓落实的实践者、带头人,将制约矿井发展的痛点、难点、堵点变成工作的亮点、特点、闪光点。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。最大限度地汲取职工群众智慧,凝聚职工群众力量,科学合理运用“抓创新、抓细节、抓落实、树品牌”工作模式,全面贯穿于党建工作、安全生产、经营管理等工作各环节、各流程。从自身专业、岗位出发,从一项项具体工作做起,紧盯时间节点、工作标准和示范品牌,拉高标杆、激发斗志。时刻牢记“群众利益无小事”,切实维护职工合法权益,推进民主管理规范化建设,扎实开展职工代表民主评价,保障职工知情权、参与权、监督权。激发群众创造力,抓创新创效,建立合理化建议闭环管理机制,打造各类创新成果共享平台,努力使改革发展成果更多、更公平地惠及广大职工,切实让职工共享高质量发展成果。

厚植特色质量文化

以“质量第一,质量立企”为总要求,银光集团全面推进兵工特色质量文化建设,提升各级各类人员的质量意识,积极营造企业重视质量、层层崇尚质量、人人关心质量的良好氛围。

各单位积极推进质量管理方法创新,结合企业实际,系统运用零缺陷管理、精益六西格玛、故障模式与影响分析、质量过程统计控制、差错识别及预防、通用质量特性建模仿真等先进质量技术,提高质量工作效率。开展分类分层培训、质量改进案例评比、先进质量管理经验评选表彰等活动,以质量改进提升为主题,深入开展合理化建议活动,推广应用先进质量技术,促进质量难点瓶颈问题的有效解决,提升质量分析、改进及质量问题的预防能力。

银光集团将开展 QC 小组质量改善活动作为加强质量管理,强化全员质量兴企意识的重要内容,围绕产品质量改进、优化工艺、降本增效等方面存在的问题,开展 QC 小组攻关活动,并总结提炼近 10 年企业优秀 QC 成果交流推广。2018 年以来,银光集团共注册 QC 小组 149 个,获得兵器工业集团 QC 成果一等奖 6 项,二等奖 4 项,三等奖 9 项;1 项成果获首届国有企业 QC 成果二等奖;10 个班组获兵器工业集团质量信得过班组称号,其中 1 个班组获评全国质量信得过班组。各 QC 小组通过深入开展有效活动,2018 年全年创造经济效益 650 余万元。

(谭顺兰)



备足机组“口粮” 确保冬季安全发电

随着冬季供暖期的临近,燃料是供热的基础保障。河北兴泰发电公司沙河电厂超前谋划,积极开展做实冬季电煤储备,备足“口粮”,确保今冬明春供暖期的安全稳定发电。

评测最佳时机,超前错峰储备。沙河电厂认真分析国家三季度经济形势、社会用电量、燃料需求端及供给端的相关情况,结合迎峰度冬煤源、运力紧张的经验,分析预判煤炭市场将持上升趋势,果断作出“超前、错峰、低价”的储煤决策,保证燃煤储备。

制定专项计划,规范采购比例。沙河电厂下发《煤炭储备及场内费用指导计划通知》,明确规定月末库存、库存热值、入炉热值等 6 项指标,把住进出量、热值差、掺配比例三大关,优化各类煤种采购比例,未完成计划要求的企业将被通报考核。在此基础上,做实“精准负荷预测、精确燃料采购、精细配煤掺烧”的三精管理,从机组运行角度倒推燃料配比,做到因地制宜,因时烧煤,进一步规范各单位燃料结构。

合理规划渠道,确保运输通畅。沙河电厂深入主产区重点煤矿,现场调研,及时掌握产、运、销、存等信息。密切关注安全、环保、治超、公转铁、限制进口煤等政策信息,与大型国有煤矿保持联系,对重点煤企加强沟通协调,多渠道开辟运煤途径。在传统铁路、汽运基础上,开辟公铁联运运输方式,提升煤场接卸煤能力及计划兑现率,充分保证运力。

强化燃料管理,力保用煤安全。沙河电厂抽派专人对输煤、制粉及储煤场所加强巡视巡检,定期测温、盘煤、抽查煤样,切实做到区域储煤分布清晰、堆取规范、精细管控,提升燃料系统安全水平,确保冬季采煤用煤安全可靠。重点做好煤场消防工作,检查消防设施、煤场通风等情况,防止燃料堆放自燃;开展“煤场着火应急演练”,从预案、演练、总结三个环节形成闭环,使人员通过实战提升应急处置能力和协同消防水平,更进一步保障煤场管理安全。

(何卫东)

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。最大限度地汲取职工群众智慧,凝聚职工群众力量,科学合理运用“抓创新、抓细节、抓落实、树品牌”工作模式,全面贯穿于党建工作、安全生产、经营管理等工作各环节、各流程。从自身专业、岗位出发,从一项项具体工作做起,紧盯时间节点、工作标准和示范品牌,拉高标杆、激发斗志。时刻牢记“群众利益无小事”,切实维护职工合法权益,推进民主管理规范化建设,扎实开展职工代表民主评价,保障职工知情权、参与权、监督权。激发群众创造力,抓创新创效,建立合理化建议闭环管理机制,打造各类创新成果共享平台,努力使改革发展成果更多、更公平地惠及广大职工,切实让职工共享高质量发展成果。

在矿井改革创新实践工作中,既要当好

(吴辉 张志义)