



万源市举行第十三届青少年科技创新大赛暨市长奖颁奖大会

日前,四川万源市第十三届青少年科技创新大赛暨市长奖颁奖大会在万源中学举行。

颁奖典礼以“创新、体验、成长”为主题,由中共万源市委、万源市人民政府主办,市科协、市教科局、团市委、万源中学承办,旨在充分培育和激发青少年科技创新精神和实践能力,在全社会营造关心、支持青少年科技创新工作的良好氛围,举行了优秀作品展示、颁奖、会旗交接等环节活动。

当天,共计100余件科技创新作品参加展览,一大批科学幻想绘画作品也纷纷亮相。“不错不错,很有创意,还很有推广价值,制作这些作品一定付出了不少心血,花费了很多心思!”参观作品的领导与师生在听取了每一件科技创新作品的详细介绍后,纷纷表示赞赏。

凭借科学的选题、突出的创意、盎然的趣味,以及注重实用的特点,万源中学学生唐宏的科教方案《传承红军文化 发展红色旅游》,万源市第三中学学生简志丹、张麟琪、阳文娟、马光铃、阳文婷的青少年实践活动《走进大自然 幸遇水晶兰》获得省级二等奖;万源中学学生陈小雪的科教制作的《氢气还原氧化铜改进实验》,万源市第三中学学生冉金豪的青少年科技创意《一厢情愿》,万源市太平镇小学校学生张顺尧的少年儿童科幻画《马蜂窝摘取记》,万源市沙滩学校学生邓流双、龚济华、李萌萌的青少年科技创新成果《穿孔广场砖》,万源市旧院镇中心小学校学生贺兴鑫、贺兴涛的科学影像《探秘深山美食——“神豆腐”》获得省级三等奖。此7件作品荣获本届“科技创新市长奖”,并接受了颁奖。同时,本届大赛优秀组织奖获得学校与获得一等奖的学生代表先后上台领奖。

据了解,历年来,万源市各中小学注重学生科学素养的培养,围绕生态环保、社会生活等问题,组织学生积极开展科技调研和实践活动,通过举办艺术节、科技作品展示、组织参加各级比赛等形式,给予孩子们更多的展示平台,启迪智慧,撒播科学种子,放飞青春梦想,点亮了孩子们的“科学梦”。

近3年,全市获得全国青少年科技创新大赛二等奖1个,三等奖5个,省级青少年科技创新大赛获奖12个,荣获“四川省青少年科技创新大赛基层赛事优秀组织奖”6个。

本届科技创新大赛吸引了全市70余所中小学、幼儿园,6万多名学生、4000多名教师参赛,共征集作品820件。作品评审分为青少年科技创新成果竞赛、科技辅导员创新成果竞赛、少儿科幻画、青少年科学影像作品、科技实践活动5个板块。共评选出一等奖101项,二等奖157项,三等奖277项。同时,评选出优秀组织单位10个,优秀科技辅导员10名,优秀科技教育工作者10名。

(马发海 余杰成)

万华化学全3D打印鞋材解决方案惊艳亮相K展

携手匹克体育推出3D打印运动鞋“The Next”

在全球瞩目的2019年德国杜塞尔多夫国际塑料及橡胶展览会(以下简称“K展”)上,万华化学全球首发全3D打印鞋材解决方案,吸引了众多参展观众的关注。万华化学本次解决方案融合了高品质、高灵活度的WANFAB®TPU线材、WANFAB粉末、WANFAB®环保涂层以及Adwel®水性胶黏剂乳液全系列产品,并与产业链下游开展深度合作,提供3D打印整合性服务,开启3D打印材料的全新时代。此外,匹克体育将全3D打印鞋材解决方案的实践成果带到K展,这款兼具个性化外观和舒适性体验的3D打印运动鞋“The Next”,重塑了运动鞋生命周期,以100%的可回收性能实现了对于环境的“零伤害”。

万华化学集团股份有限公司常务副总裁、技术总监华卫琦表示:“万华化学推出的3D打印鞋材解决方案是‘创新新华’全球化布局中的又一个成功案例,秉持‘化学,让生活更美好’的使命,我们希望依托不断创新的核心理念,引领3D打印材料发展,为全球3D打印行业各方提供创新思路,从而满足新兴的消费需求。”匹克体育美国研发中心设计总监蔡魁表示:“携手万华化学,我们突破现有鞋材解决方案瓶颈,不仅为设计师与消费



●华卫琦(中)等展示新产品十

者提供了足够的定制化创作自由,还以优秀的环保性能回馈自然生态。”

在万华化学全3D打印鞋材解决方案中,通过与产业链下游的密切合作,从源头关注消费需求,万华化学提供了能够支持打印鞋

面和鞋中不同技术要求的TPU材料,成功将3D打印鞋面、中底以及配套技术与服务融合于同一双3D打印运动鞋中;除此之外,凭借TPU线材及粉末的性能多样性和WANFAB®环保涂层在色彩呈现方面的突出表现,3D打

印鞋“The Next”实现了款式设计和穿着性能的双重提升,成为业内具有前瞻性的尝试;更值得一提的是,万华化学WANFABTPU材料不含增塑剂,可以实现100%回收与循环利用,WANFAB®环保涂层、Adwel®水性胶黏剂乳液基于水性聚氨酯树脂的环保解决方案,减少了溶剂的使用,无刺激性气味,对人体更加安全。

万华化学此次在K展上带来的兼备全材料协同能力、多样化材料表现以及100%可回收材料特性的鞋制造全材料融合方案,在满足消费者全面定制化需求、助力循环经济的发展以及与服务商、品牌商携手共建高附加值生态圈等方面具有重要意义。

万华化学将以此次的解决方案为出发点,继续推动自主研发进程,开发国际顶尖3D打印材料解决方案。为了更好地满足欧洲及美洲市场需求,万华化学将在匈牙利投建TPU生产基地,进一步完善当地产业链生态。这是万华化学首个欧洲TPU生产基地,预计在2020年第三季度投产,一期产能1.5万吨,2023年第三季度将进一步增至3万吨。未来,我们期待和更多行业伙伴进行深度合作,以前沿的科技创新能力,引领包括3D打印在内的各领域发展。”

(万华宣)

把“说教室”改为“谈心亭”——华塑股份新进大学生户外交流活动小记

■ 陈春秋

一个是在四平八稳的会议室内“填鸭式”说教,一个在鸟语花香的森林公园里促膝交谈,与新进大学生思想交流哪种方式更合适?淮北矿业华塑股份党委做法是:把“说教室”改为“谈心亭”,领导与大学生们“面对面”,问意见,听心声,释疑惑,受到了大学生们的欢迎。

“华塑工作节奏快,师傅们每天都很忙,平时只能见缝插针的教我们工艺。我想多学点知识,尽快适应岗位。”来自机械动力厂的郝雅男率先发言。这个来自内蒙古大草原的女孩说话干净利落,是华塑股份2019年17名新进大学生中的活跃分子。

“募投资金后可以发展更多产业,公开发行股票、延伸产业链、提升企业知名度与品牌形象……”上市办刘兆为“现学现卖”,为大家普及上市相关知识。

“我们书记很贴心,天热的时候到岗位上给大家送西瓜饮料。‘华塑家·文化’很让人感动,尤其是‘职工之家’QQ群,寻物招领、信息发布、互动交流,真是太强大了。”与郝雅男一单位的朱永丰是一名文艺青年,爱好广泛,多才多艺。

亭台楼阁水岸绿,层林尽染霜叶红。10月23日上午,华塑股份党委组织新进大学生到淮南市“新四军纪念馆”进行爱国主义教育。走出教育培训基地,大学生们围坐在森林公园凉亭内畅谈入职以来的感悟。

“电石厂距离公司总部最远,通勤车每天开到生活区时,经常是就餐高峰,能调整一下发车时间就好了。另外,我进厂三个多月了,每天除了自学就是整理文件之类的杂活,我要求值班,到生产第一线学业务,单位又不同意,感觉有点失落。”作为职场“小白”,电石厂刘渠诉说了自己的“成长烦恼”。

“就餐问题由组织部门协调武装保卫部解决,关于值班企业有规定,轮岗实习期间不能参与值班,这是对你们的爱护。当然,主动

学习心情是好的,值得表扬。”就大学生们的发言,公司带队的分管领导现场解答:“目前,各单位都在集中精力会战二期联合调试,过了这段时间,你们反映的问题会很快解决。”多年来,华塑股份党委坚持党管人才原则,紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节,制定个性化、多元化的培养“套餐”,积极为新进大学生成长成才铺路搭桥。

“一期生产稳步推进,二期联合调试在即,主板上工序紧密鼓……华塑股份正处在高速发

展时期。除了关心大家工作、学习外,公司这几年还在各类文体协会基础上,根据企业青年员工多的特点成立了‘青年文学社’,定期举办‘朗读者’及各类征文、摄影、微视频大赛等活动,不断丰富职工业余文化生活。另外,公司‘红娘协会’正在为单身青年张罗对象的事,大家有意向的可到工会报名。”

一番酣畅淋漓的“吐槽”过后,风华正茂的华塑新青年们卸下“忧虑”,一路欢笑着朝山林深处走去。



10月19日,为将“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入,济宁能源发展集团济矿集团营销分公司党支部组织16名党员、预备党员和入党积极分子到河南林州红旗渠开展红色教育活动。

王传钧 摄影报道

■ 石立斌 韩勇

在祖国神秘的西部,位于天山、昆仑山和阿尔金山之间,塔里木河奔腾在辽阔的大漠戈壁中,孕育出中国石化第二大油田企业——西北油田。

1978年,伴随国家改革开放的步伐,中国石化重新划定新疆探区。在新的形势下,西北油田加快塔里木盆地油气勘探与油田开发建设步伐,在2009年10月16日,塔河采油三厂正式成立。

十年弹指一挥间,塔河智采争上产。团结奋进的三厂干部职工勇于拼搏、砥砺前行,用忠诚和责任、坚韧和无畏,在荒凉的大漠戈壁上建设起一座现代化的智能采油厂,谱写了一曲塔里木石油开发事业的生命之歌、创业之歌、奋斗之歌。

敢为人先,建设智能采油厂

党的十八大以来,国家提出了“以信息化带动工业化,深化两化融合”的工作方针,在应对低油价、经济新常态等新形势,西北油田采油三厂成为西北油田“第一个吃螃蟹的人”。作为中国石化油田企业智能采油厂试点单位,他们抢抓改革机遇,咬定智能建设目标,精简机构,促进管理体制、运行机制变革,持续提升生产管理精细化水平。

在不断探索和创新智能化在油田管理的应用中,他们率先在10-6计转站建起了西北油田首座“井站一体化”智能管理示范区,进行生产运行一体化统一管理周边井、站,实现“监控可视化、分析智能化、指挥精准化”。

通过孜孜不倦的探索,在智能建设上他们

先后取得了3项覆盖、8项突破、4项集成的显著成效。依托信息自动化手段解决了现场异常发现难、处理不及时、注水用量大、现场设备调参频繁、油井作业工作量大、污染风险高等一系列问题。

创新不止,挑战世界级难题

当许多人向往繁华大都市时,61名平均年龄在33岁的高学历员工,扎根荒凉大漠,燃烧青春、贡献才智,他们就是该厂开发研究所的“小蜜蜂”开发技术团队。

采油厂辖区内的特深层碳酸盐岩油藏储层结构复杂、非均质性极强,井间连通关系复杂,此类油藏提高采收率属于世界级难题。“小蜜蜂”们加大核心技术创新力度,深化基础研究,分别在大型压裂技术、排水采油技术等方面实现了“八大首创”;在油藏分因素节点控制法、高产井“1416”管理法等方面取得了“四大创新”。

十年来,技术人员不断新建建立了缝洞型油藏定量化注水技术体系,率先提出断缝体油藏的“332”定量化分析方法,实现了缝洞型油藏定量化开发和平面三次采油。通过不断技术和管理创新,在2018年实现“两低四高”的优异成效。自然递减率实现了历史最低水平的15.1%,躺井率实现了近三年以来的新低1.9%;注水井增油量提高到25.9万吨创历史新高,注气吨油成本328元创油田最优,注气井增油量提高到19.2万吨创历史新高,SEC

储量替代率实现了历史最高水平的131%,检泵周期上升至800天创历史新高,同时形成的“依靠老井硬稳定”模式为分公司老区稳产实现首个破局,获得了集团公司“突出贡献区块”奖。

十年攻坚克难,一个个世界级开发难题迎刃而解;十年创新不止,一项项新技术在大漠戈壁结出累累硕果。十年来,经历试采、上产、稳产、结构调整四个开发阶段,他们以革命性开发手段,在油藏开发、井下作业、采油工艺等方面取得了一个又一个的好成绩,为解决国内仅有、世界少有的碳酸盐岩油藏世界级大开发难题,提供强大的技术支撑和理论依据。

砥砺前行,整体跨越式发展

安全稳定是三厂人固守的底线。三厂人推进基于风险管控和智能分析融合的HSE管理体系建设,推进风险分级管控和隐患排查治理双重机制,强化过程管理,构建“严抓、常抓、实抓”安全生产长效机制,实现了连续安全生产。

精益求精是三厂人不懈的追求。财务管理形成了以全面预算管理为核心的基础成本管控,在预算管理的应用中独创标准成本三分两全的全面预算管理方法,得到集团公司的高度肯定。同时,全面助推财务转型,将视角衍射到智能财务的发展上,综合应用管理会计专业能力、数据处理技术、互联网技术,分三步走建设

采油厂的智能财务体系。

勇攀高峰是三厂人执着的追求。“国宏技改室”是以该厂高级技师杨国宏命名的技改工作室,这支平均年龄32岁的技术团队,取得73项技改革新成果,其中11项国家专利,8项获得分公司技改革新奖,解决现场生产难题280余项,创效超过2000万元,被自治区工会授予“劳模创新工作室”荣誉称号。

十年来,采油三厂坚持推进高质量发展,对标国际一流油公司,聚焦生产,实现油田精细开发,保持原油持续上产态势,保持产能接替规模,截止8月底,累产油气当量1800余万吨,为保障国家能源安全和国民经济建设贡献了力量。

十年间,他们先后获得自治区“五四红旗”团委、集团公司“突出贡献区块”奖等省部级以上集体荣誉二十余项。获得了金罗盘奖、全国青年岗位能手、闵恩泽青年科技人才奖、开发建设新疆奖章、集团公司业务竞赛银牌等省部级以上个人荣誉四十余项。

红色引领,打造活力型企业

千里戈壁争上产,大漠深处党旗红。十年来,采油三厂党委牢牢抓住改革发展的“根”与“魂”,把党的建设和生产经营工作“揉”在一起,开拓创新,深度融合,强化党支部战斗堡垒作用,党员先锋模范作用,有效激发了广大职工干事创业的内生动力,为提升核心竞争力、

构建和谐采油三厂提供了坚强有力的组织保障。

采油三厂党委先后创新和实践了“四四五”、“三纵六横”、“六进六问”、“领导干部深入现场”、“1+3+3”融合式党建工作法,“两单一标一表”履职体系等一系列思想政治工作方法,不断强化党委“四个力”作用,筑牢党支部“四个堡垒”,发挥党员干部的“五个带头”作用,树立“六个意识”的党建创新模式,使党建思想政治工作水平实现稳步提升,基层组织建设取得明显进步。采油三厂党委连续两年荣获局、分公司“先进基层党委”。

十年来,采油三厂在实现自身快速发展的同时,还积极履行政治责任、经济责任和社会责任,帮助地方村民解决生活、生产上的困难,双方互帮互助,完成了巴合恰村委亮化等8项工程投入资金200余万元,捐资助学、爱心捐款捐物30余万元,为当地经济和和谐发展注入了更多动力。“奋进书屋”更是大漠中有一道独特的风景线,成立以来,开展各类主题读书活动205场次,受惠人数3800余人次。2018年,被全国总工会授予“全国职工书屋示范点”荣誉称号。

自建厂之初,采油三厂坚持践行“为企业增效尽力、为员工成长尽责”的宗旨,为企业创和谐、为职工谋福祉,以“全国青年文明号”S86井为载体打造特色品牌、不断推进“四心工程”建设,持续激发员工活力,奋力在荒芜的戈壁谱写一曲曲和谐的石油赞歌。

十载峥嵘不负重望,雄关漫道再踏征程。面对新形势、新任务,采油三厂全体干部职工将以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,继续谱写“从优秀到卓越”的新篇章,为油田高质量发展做出新的更大贡献。

砥砺前行 筑梦塔河

——西北油田采油三厂十周年纪实