

文化茅台·香溢中华 首届全国“文化茅台” 宣讲大赛初赛举行

为扎实推进“文化茅台”建设,传播茅台文化,讲好茅台故事,10月22日,茅台首届全国“文化茅台”宣讲大赛初赛在茅台会议中心举行,来自全国各省区优秀的77名文化讲解员参加了比赛。

比赛中,选手们以“文化”为核心,把对“文化茅台”的认识和见解与自身工作感受有机融合,为现场观众奉献了精彩演讲。16名选手最终晋级23日的决赛。

“文化茅台”建设,是该公司立足当前、着眼长远,继承创新、追求卓越,推动茅台从品质时代、品牌时代进入文化时代,实现文化引领发展的重大战略,是一项长期性、持续性、系统性工程。

目前,“文化茅台”建设正处于全面启动阶段。此类宣讲比赛作为“文化茅台”建设中,丰富形式的其中一环,营造了浓厚的文化氛围。

此外,在“文化茅台”的建设过程中,该公司还将对内通过宣讲培训、行为引导、考核评价等,增强员工对“文化茅台”的价值认同,使文化建设内化于心、外化于行,并逐步成为员工的行为规范、价值标准、自觉行动和信仰追求。对外通过有效传播,使茅台的工匠精神、品质特征、价值理念、发展模式受到广泛认可。以期到2020年,“文化茅台”建设深入人心,配套制度健全,内外齐心,上下合力,各个项目有序开展,掀起“文化茅台”建设热潮。(任旭)

“游戏张”的 “病”好了

张昊是石洞沟煤矿采煤二队的一名打眼工,上班快一年了,人很聪明活泼,干活也麻利。可就有一点让张昊的师父贾平东非常头疼。

前几天,贾平东向队里反映,张昊这几天有点不大对劲,白天干活打瞌睡,晚上三天两头不见人,还常常请假,是不是“老毛病”又犯了?

张昊的“老毛病”是啥?曾有过段时间,张昊迷恋上网玩游戏,三天两头的找队上请假,理由更是五花八门。不是今天家人身体不舒服需要照顾,就是明天家里有重要事情要忙,总之就是他休息一天,美其名曰“尽孝心,照顾家人”。

工友们便给他取了个绰号“游戏张”,有时候“游戏张”实在没理由了,那就是他自己“病”了。后来队上领导找他谈话后,老老实实工作了一段时间,最近又有点不正常。贾平东也是心疼徒弟,心里觉得张昊这孩子不错,不能就这么毁了。

“看来这小子老毛病又犯了,这次咱得来个彻底的,让他把这网瘾戒了。”黄通乾听了贾平东和副队长张绍坤的分析后说道,几个人开始商量着张昊的“治疗”方案。

张绍坤随即说道:“黄队长,张昊上午找我请过假,说他母亲病了,当时我觉得他在说谎,就没批准。下午下班前他很可能来找你请假。”黄通乾一听就笑了,对着贾平东和张绍坤一阵耳语,然后就散了。

正如张绍坤所说,下午快下班前张昊“准时”来到办公室找黄通乾请假。

黄通乾喝了一口水绷着脸说道:“张绍坤也真是的,你母亲生病了都不批你假,太不通人情了!那你母亲病得厉害不,现在住院了吗?”

张昊吞吞吐吐地说了句:“不大厉害。”

黄通乾随即说道:“那就好,我上午听你师傅和张队长说要到你家去看望你母亲。以后有什么事需帮忙就和队上说,别不好意思!”

张昊一听顿时慌了神,支支吾吾地说着:“黄队长,不用、不用那么麻烦……”

黄通乾一看张昊那样,心里就有底了,笑着说:“小张啊,你是不是不舒服?”

张昊擦着脸上的汗小声说着其实是自己有点头疼。这时,只见师父贾平东搀着母亲走了进来。张昊急忙跑过去一脸茫然地问:“妈,你怎么来了?”

“还不是让你给气来的,还不给队上说到底是怎么回事?”母亲一脸严肃地说道。无奈,张昊只好当着母亲的面说出了事情的原委。

原来,前段时间张昊在网上下载了一款游戏,开始只是抱着玩一玩的心态,结果自己一玩就上瘾了,更陷入其中无法自拔。张昊自己也知道这样不对,但游戏的诱惑太大了,不知不觉又玩上了,所以才经常找借口请假。

黄通乾一听脸色大变,严肃地对张昊说道:“我看你小子‘老毛病’又犯了,我这次要给你开个‘处方’彻底治疗一下,不然你不会安心工作。”

只见黄通乾拿出笔和本子在上面写了些什么,然后递给了张昊。

张昊接过本子一看,上面写着“没收手机,师父监督,若不改正,予以开除”12个字。张昊悔恨的眼泪流了下来,经过众人的劝说引导,张昊深刻认识到了自己的错误,拿起笔写起了保证书……

经过一段时间的“治疗”,张昊彻底戒掉了游戏网瘾,在工作面干活也积极多了,下班回到家里还能帮着做点家务。张昊母亲看到儿子的变化露出了开心的笑容。

工友们也高兴看到“游戏张”的“病”终于好了。(何斌 戚彪)

不忘初心 只为做好这碗“粥”

——记山西西建集团下辖的运城市西建混凝土有限公司经理刘伟新

如今的山西芮城,高楼耸立、风景宜人,人民安居乐业。这背后,是每个建设者的辛勤付出,质量监督者的日夜把控。每一栋高楼大厦都离不开高标准的混凝土,然而这些建筑用混凝土大部分都出自西建集团下辖的运城市西建混凝土有限公司,公司的主要负责人便是经理刘伟新。

刘伟新,1976年出生于西陌镇朱阳村,高中文化程度,1994年进入西建集团。起初,在西建建筑工地上做杂工。他吃苦耐劳,干什么事情一直是努力做到最好。正是这个最好得到了董事长刘智强和总经理刘智民的认可,在两位领导的悉心教导与培养下,他不断成长、不断进步,持之以恒、锲而不舍,在工地做了几年杂工之后,由于勤奋努力,他得到了董事长刘智强和总经理刘智民的一致好评。随后,便跟着刘智民做起了模板工,好学多问的他,不断努力,很快便掌握了相关技能,其后又分别担任工程班组长,由刚开始的管理几人到后来的几十人,他不断成长、成熟了起来。又因为他个人能力突出、责任心强,很快便被公司提拔为项目经理。其间,他进步之快,取得的成绩令大家都很佩服。他先后参与了芮城县水利局大楼、县汽车站、糖酒公司大楼、县一级路、化工厂等建设项目,且工期进度与施工质量都做到了最好,得到了公司领导的极力肯定。

以站为家,以砵为业

2010年初,经济建设突飞猛进。随着城市规模的不断壮大和城乡建设进程的快速发展,混凝土的需求日益增多,经集团公司领导商议决定,成立运城市西建混凝土有限公司。该项目占地50余亩,总投资达3000余万元,公司主要负责混凝土生产、运输、销售。混凝土公司的成立与建设重任交给了当时只有三十出头的刘伟新。

万事开头难,公司初建,资源匮乏、人员配备不齐全,建设进度尤为困难,但这丝毫没有动摇刘伟新的决心,他不怕辛苦,把拌合站的建设当成建设自己的家一样,办公区、试验室的成立、搅拌机的安装、料仓的搭建、运输车辆的购置安排,他对各个环节精心部署,亲力亲为。在集团公司的大力支持下,仅用半年的时间,便建成了芮城县最大的混凝土生产企业。自建成之日起,他便把拌合站当成了他第二个家。截至目前,运城市西建混凝土有限

山能淄矿唐口煤业: “开春”承诺“秋后”结算

“2019年便民服务项目,已完成12项,目前还有3项未完成,其中9月份公司大门外安设班车等候处尚未施工,请说明原因……”10月19日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司工会副主席张永超,收到了一张通知单。

“因预定地点道路施工,导致该计划无法按期实施,故推迟到11月下旬落实。”张永超看到这份关于2019年便民服务项目专项督查通知单,根据上面查出的问题,以书面形式说明了原因。

打造新金剑 建设一流冶炼厂

10月的铜陵,温暖如春。而在3000里外的内蒙古赤峰市,夜里气温已接近零下,昼夜温差达15摄氏度。刚从安徽铜陵前来金剑公司项目部工作的小章,对赤峰的气候有些难以适应:“这里不仅气候干燥,而且冬季来得特别早,前几天已经下雪了。”

尽管赤峰已是寒意袭人,但位于高新技术产业园区的金剑铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造项目工地,却是一派繁忙景象……

为了响应绿色、节能等高质量发展理念,2014年8月,按照赤峰市城市总体规划及中心城区工业企业“退城进园”整体部署,正式启动了铜冶炼工艺升级搬迁改造项目。至此,金剑铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造项目,迎来了“退城进园”规范化发展的生态之路。

该项目自2017年建设以来,在承建单位中国十五冶、中化二建、冠冠建安、中国十四冶等10家业界精英单位的鼎力合作下,以及在业主单位竭尽全力的坚守和配合下,经过一年多的艰苦奋战,从原料装卸、熔炼、硫酸、电解、渣选矿、总图,到运输、动力、公用工程、仓储、厂前区等10个区域78个子项,都朝着现代化企业的方向努力建设。

目睹一期投资了24亿多元的金剑铜业项目建设情景,笔者除了敬佩,更想走近这支团队,了解他们如何在艰苦的环境中,团结作战将项目建设进行到底?

走近施工现场,项目推进办公室主任张文生告诉笔者,赤峰冬春两季寒冷,春夏季风沙大,一年有一半时间受恶劣气候制约,对项目建设影响较大,面对这些无法改变的困境,参建人员改变自我,加班加点,与恶劣天气相抗衡,在挑战中建设。通过大家的共同努力,



公司仍是芮城县规模最大的混凝土生产企业。

九年如一日,做好一碗“粥”

一碗好粥需要好的食材,入锅的每一样材料都要精心挑选。混凝土如“粥”,想要生产出好的混凝土并非易事。三千多个日夜,刘伟新不惧困难,坚持进取只为煮好这碗“粥”。他对于混凝土质量控制的各个环节密切监督,从试验、原材料进厂、生产运输到浇筑,亲自把关。混凝土质量控制没有捷径,只有死盯死守,严格控制,胆大心细,这是必须执行的死律!2018年后半年开始,出现了严重的资源短缺、水泥多变等问题,对混凝土生产造成了巨大影响,他当即决定:极力寻找料源,加大对进场原材的检测力度,杜绝一切存在问题的原材料进场,坚决不允许不合格的混凝土出站。他不辞劳苦,奔波多地寻找优质原材。据刘伟新妻子回忆:那段时间,基本不见他回家,一回家只见他灰头土脸,一身脏衣服。为了改变建材石料资源短缺、价格浮高、市场供应紧张状况,更好地维护市场秩序,在芮城县

委、县政府的大力推动下,西建集团投入2000余万元成立芮城县菊乐石场,刘伟新临危受命,负责菊乐石场的建设及运营工作。由于首次接触,没有经验,他便自己摸索,四处考察调研,在短短的半年时间内,设备安装到位,又新建环保型料仓5座并搭建全封闭料棚,对破碎、筛分、运输皮带等进行全封闭,安装厂区运输道路及料仓内喷淋设施、厂区出口车轮清洗和车身清洁设备等。菊乐石场的建设完善,受到了政府部门的肯定,目前已成为芮城县石料加工场的样板工程。

多年来,刘伟新带领搅拌站员工多次获得集团公司颁发的“年度先进分公司”、2011-2012年均获得芮城县道路运输管理所颁发的“无‘双超’信用企业”、2012-2015年间均获得山西省建筑业协会颁发的“年度优秀企业”、2015-2016年获得山西省建筑业协会颁发的“绿色生产示范企业”等荣誉。

狠抓安全生产,关心员工生活

拌合站日常生产中,使用的机械车辆特别多,所以安全生产尤为重要。刘伟新每月都

“回头看”,他们对照项目计划分别采取实地检查和现场民意调查两种方式,检查是否达到预期要求,项目有没有按照计划实施等,同时还与新闻中心联合开设了问政专栏,每周一下午,邀请卫生所、护卫大队、食堂等后勤部门负责人做客演播室,通过微信互动、现场电话连线等方式,为员工解答民生建设、便民服务等方面有关问题,同时员工也可直接反映当前存在的问题,能够第一时间让有关负责人获悉,从而及时解决处理。

打造新金剑 建设一流冶炼厂

房墙体砌筑完成电解槽地面防渗层施工完成;渣选区域磨浮工序半自磨机、球磨机基础完工,厂房钢结构吊装完成……

“我们不仅要按期完成项目建设任务,早日投产创效,更重要的是以高端、智能引领绿色绿色发展,打造精品,争创‘部优工程’。”左延治信心满满。

目前,在枯燥而艰苦的项目现场,项目团队不忘初心,努力坚守,针对发展,探索前行。

一是练内功,夯实发展基础。项目建设的之初,项目部把每周定期召开施工例会、监理例会、项目工程例会做为铁律,以此推进网络施工计划,落实保安全、保质量、保工期、保投资“四保”要求;另外,项目部还编制了《创优规划》《工程质量通病防治措施汇编》制度,通过制定区域《工程规划实施细则》,及组织编写10项工序作业标准等设置实物展示区,实行看板管理,实现质量管理标准化,最终由铜陵有色质监站对工程进行质量抽查,加强工程实体质量全过程控制。

二是安全大于天,一刻不松懈。用左延治的话来说:“尽管项目建设千头万绪,但安全工作是永恒的话题。”他告诉笔者,每天项目现场施工人员少则几百人,多则上千人。为将安全工作做到万无一失,项目部实施顶格追责制度,建立以区域业主代表为安全第一责任人、区域专业管理者分工负责的现场施工安全管控体系,开展月度专项安全检查、“百日安全综合巡视督查”活动,织密安全风险防控网。项目开工建设以来保持“零事故”的安全成绩。

三是项目投资不仅可管,而且可控。一直以来,项目部坚持以提高资金使用效率为

会定期召开安全生产会议,组织安全知识培训,举办安全应急演练,发现的问题制定相应的整改措施,狠抓落实。在拌合站路口,最早凌晨四五点,最晚到深夜12点,经常能看到他的身影,对每一辆出入拌合站的车辆进行安全隐患排查。2019年,他又为每辆混凝土罐车安装实时定位监控系统,制定运输车辆限速规定,安排管理人员负责监督管理,确保每辆混凝土罐车在运输道路上按规定行驶,拒绝超速行驶,违章驾车。日常生活中,刘伟新更是对待员工如家人般,在搅拌站内无论职位高低,只要家里有红白喜事,不论多忙、身在何处,他都会亲自走访关照。点点滴滴,大家都看在眼里、记在心里,他的一举一动时刻感染和打动着周围同事。

打赢蓝天保卫战,争创一流业绩

十八大以来,习近平总书记多次论述生态环境保护与经济发展的关系,并提出“既要金山银山,又要绿水青山”的口号。为了积极响应国家号召,认真贯彻芮城县委、县政府的工作部署,在集团公司的带领下,运城市西建混凝土有限公司切实落实企业责任,先后对物料堆放、产品运输等关键环节,建立完善制度并进行全方位把控。在物料堆放区安装抑尘网、搭建全封闭料仓14000平方米、硬化厂区运输道路、在厂区安装车辆冲洗设备、车辆进出冲洗除尘、购置洒水车,每天对厂区道路进行循环清扫保洁,防治扬尘污染,在厂区周围安装喷淋除尘设备,四周张贴环保条幅、公益广告等,加大宣传力度,促进企业的可持续发展,为创造美好的生态环境贡献最大的力量。

一座搅拌站搅拌着刘伟新的花样年华,满身灰尘是他对工作的热爱,两鬓银丝是他对集团公司的奉献!“黑夜白昼一如以往,迎来晨露送走夕阳”,刘经理用他的实际行动诠释了人生的真谛,“不忘初心,方得始终”在他身上体现得淋漓尽致。他始终坚持“一群人、一件事、一直做、一起拼、一定赢”。

西建集团创立至今,38年的发展,让西建集团屹立在晋魏大地,名声响彻河东,离不开所有西建人的兢兢业业、团结奋进,更离不开董事长刘智强和总经理刘智民的正确领导,相信在日后运城市西建混凝土有限公司必将蒸蒸日上,与集团公司共同开创更辉煌的明天!

(杨聪敏 杨静)

“员工的事情无小事,针对尚未落实或落实进度慢的便民项目,相关责任人必须说明原因,并责令加快落实速度。”督查办公室主任王勇说。为保证便民项目尽快落地,他们对查出的问题,以通知单的形式,发给相关负责人,要求说明原因,并责令尽快整改,如复查再次出现问题,则对其进行问责,并纳入作风建设考核中。

截至目前,通过专项督查共查出各类问题5条,其中4条已得到整改。(张超 冯汝深)

打造新金剑 建设一流冶炼厂

原则,通过招标,将建筑、安装主要工程费用和设备、器材采购价格实施把控。通过比较,14项主要建安工程造价(税率调整前)与招标限价相比,共减少投资约7577万元(不含甲供材);部分设备、器材通过招标后谈判节约资金约1567万元。项目部还本着互惠互利的原则,经与供应商和承包商协商在原合同基础上进行税率调整,调减额约为1780万元……至8月底,已签订合同总额近18亿元左右。

目前,主体设备基本订购完毕,后续电气设备和材料等费用都做到了项目投资整体可控。

四是因地制宜,优化生产工艺。在项目建设初期,项目部针对生产工艺不断进行优化,特别是对于赤峰因气候造成的制约因素,该企业提前在原料系统、熔炼系统、制酸系统、公辅系统上加强新技术、新成果应用,其中包括铜精矿“箱物流配合倾翻装置卸车、侧吹熔炼炉技术革新、转化工序采用新型的转化工序、环集烟气脱硫工艺优化等。

左延治表示,下一步,金剑铜业将加强与金剑老厂的协作,加快推进“新区老厂”的深度融合,以及加快开展专业对接和培训生产骨干,为如期点火投产、试生产一次成功进行技能储备。

惟创新者强,惟创新者胜。让我们一起期待,“退城进园”新金剑2020年9月16日投产试生产的到来,届时,一座智能、绿色、集群引领的现代化冶炼厂将拔地而起,这将是铜陵有色集团公司高质量发展和供给侧结构改革的又一次实践,铜冶炼整体水平将跻身世界先进前列。

(夏富青 郑元文)