

新闻简讯 | News bulletin

上海海联船务、温州通合快运荣登全国第二十八批A级物流企业榜单

日前,从中物联传来消息,上海海联船务有限公司被评为全国4A级物流企业,温州通合快运有限公司被授予全国3A级物流企业。这两家企业凭借多年来的诚信经营和完善的管理体系,成功进入全国第二十八批A级物流企业名单。

上海海联船务有限公司是一家有21年历史,员工人数众多,以散杂货运输为主,集物流服务和咨询、货运代理、船舶代理、船舶管理服务为一体的综合性企业,运用可靠安全的运营网络,合理的资源整合,先进的管理技术,为客户提供优秀、专业的物流服务。公司目前总部设立在上海,同时在宁波、张家港、烟台、武汉、湛江设有分支机构,拥有6艘散大型杂货船舶,船队总运力达20余万载重吨,公司代理船舶总运力达200余万载重吨。海联自1993年起为宝钢集团提供成品及原料物流服务,近年来多次被宝钢集团评为优秀物流承运商,是可靠、可信、可用的物流伙伴。以客户为本的经营理念使海联在物流行业坚定地扎根立足,为客户带来高质量的安心服务,历年综合总体客户满意度高达97%。海联公司一直在前进的路上紧跟时代步伐,开拓进取,勇往直前,努力奋斗,全体员工同舟共济,推动海联走向更高走得更远。

温州通合快运有限公司主要承接温州至广东往返的物流专线运输。经几年的发展壮大,公司实力不断增强,拥有自主的VOLVO运输车队,自建的营业网点。公司秉承“诚心待人,静心载物”的服务宗旨,竭力为广大顾客提供更安全、快捷、满意的个性化物流服务。(王金)

西南油气田公司天然气日产量突破8000万立方米

10月17日,中国石油西南油气田公司天然气日产量达到8215万立方米,突破8000万立方米大关,创历史新高,川渝地区今冬明春天然气供应更有“底气”。

今年以来,西南油气田公司按照“全面决胜300亿、加快推进500亿”的工作思路,有序推进高石梯—磨溪区块勘探开发,加快非常规天然气开发,持续做好老区稳产工作,天然气日产量持续增长,与去年同期相比,增幅超过30%。

安岳气田高石梯—磨溪区块,西南油气田公司天然气主力产区。西南油气田公司加强龙王庙组气藏动态监测及跟踪分析,建立“四级动态分析”机制,积极探索动态分析新思路,目前气藏日产天然气2500多万立方米;有序推进高石梯震旦系气藏试采工作,助推天然气产量增长,目前日产量约800万立方米。

川南非常规天然气是西南油气田公司增产的一大亮点。西南油气田公司全力推进川南非常规天然气上产工作。目前,西南油气田公司在川南累计投产非常规天然气井400多口,日产量约2200万立方米。

川东北天然气项目罗家寨高含硫气田的稳产,为西南油气田公司天然气增产提供了动力。目前,这个气田日产量约900多万立方米。此外,川中对外合作项目也为西南油气田公司产量提升做出了贡献,目前日产量约100多万立方米。

老区的精益生产夯实了西南油气田公司天然气上产基础。西南油气田公司抓好滚动建产,以礁滩、石炭系、下二叠统为重点,通过打补充井、优化产能结构、优选采气工艺措施,实施整体治水和气井维护修井作业等措施,减缓老区综合递减步伐,提高采气效率。目前,老区日产量约1600万立方米。(彭刚)

西北油田为输油管线“增温”确保冬季油井生产

10月15日,西北油田采油二厂为采油管理三区TH12398井至10-4计转站之间的输油管线安装加热炉“增温”,经过10天的紧张施工,可有效保证该井冬季正常生产。

该采油管理区管理的塔河十二区的生产油井,不仅油井与油井之间距离远,而且,有的油井距需要输入的计转站也有一定距离。在冬季生产过程中,因掺稀复合管温度损失大,易造成单井掺稀量不足,原油流动性差,导致油井异常不断或被迫关井,严重影响了冬季油井生产。

去年冬季,该区管理的TH12396井由于油井输油管线过长,造成油井异常不断,既影响了油井生产,也让一线员工因此在冬季吃了不少苦头。后来,经专业人员因对冬季研究,在该井与计转站之间,选择合适位置加装加热炉增温以后,有效解决了因管线过长造成的油井异常难题。

冬季将至,该采油管理区生产运行人员,根据TH12398井输油管线长度,提前组织施工人员进行,在该井至10-4计转站之间最佳位置安装加热炉增温,以确保该井冬季生产运行平稳。(吕德群 王锐)

咱们工人有技术才更有力量

——广旺能源公司开展内部技师认定破解高技能人才队伍建设难题纪实



● 威感文 / 图

四川广旺公司致力加快企业高技能人才队伍建设,持续有效地培养高技能人才和优秀后备技能人才。近日,四川广旺能源集团公司为期3个月的首届内部技师认定工作顺利落幕,就此诞生206名技师。这批技师每人每年将获得3600元技能津贴,公司每年将拿出70余万元专项资金发放技能津贴。工人有技术才更有力量,企业把他们当作专家学者来看待,提升他们的福利待遇。

在我国煤炭企业中,一些拿了技能等级证书的职工,享受技能津贴,却不一定能够解决生产现场技术问题。更多受文化、年龄限制的技术工人,在国家职业技能鉴定考试中难以取得资格认证。没有敲门砖,他们也就难以获取技能津贴,虽有一身的本领,薪金待遇却难以提高。这是众多煤炭企业和技术工人所面临的最现实问题。

2018年3月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于提高技术工人待遇的意见》,随后,四川省委办公厅、省政府办公厅出台了《关于加强技能人才队伍建设大力培养高素产业大军的意见》,省人力资源和社会保障厅、四川省财政厅出台了《关于推行首席技师制度加强高技能人才培养的指导意见》。

为提升技术操作员工的收入,破解高技能人才队伍建设难题,今年5月,广旺公司根据上述指导意见,启动了内部技师认定考试评聘工作。规定:员工无论之前有无等级资质,只要符合一定条件,都可以同台参加考评,考评合格后,一律按新的标准享受技能津贴。此举掀起了全员学技术的热潮。

从现场到赛场

今年通过技师考评的赵家坝矿机电队维修

电工张永俊坦言,他在煤矿干了几十年,已经50多岁,没了年轻时的那股冲劲,参加国家的技能鉴定考试,考了几次都没过关,也就渐渐失去了信心。虽说在现场处置中没有什么可以难倒他,但最终工资待遇得不到提高。这次,他通过了公司内部技师评定,能够拿到技师津贴。能力被企业认可,他的干劲也足了。

煤炭生产及洗选加工是广旺公司主业,近年来,公司不断加大机械化、信息化转型步伐,生产矿井综采率、综掘率得到大幅提升。同时,为适应转型发展需要,该公司人力资源部、工会办等部门组织了各类技能培训,以提高员工操作技能水平。通过培养,很多员工很快成长为技术大拿、能手,但在整个技能员工队伍中占比仍然偏低。

“目前,公司一线员工文化程度不高、年龄逐年偏大等因素直接影响到企业转型发展。尤其是,一线技能员工稀缺,呈现出有资历的老技工待遇偏低不想干事,青年技工技能偏低难担大任的两难困境。”广旺公司副总工程师、生产技术部部长兰胜华介绍。

5月1日,广旺公司内部开展技师认定评聘工作正式开锣,共17个工种。500余人申报,经审核后,376人符合条件要求参加考评。煤矿、洗选、电力、机械制造等公司所辖单位的技术大拿、能手同台比拼,人人展绝技,个个争做技术带头人。

广旺公司总经理助理、人力资源部部长任毅就内部技师认定评聘相关标准告诉笔者:“我们就是要突破固有模式,在全公司众多技能员工中,开展一次‘赛马会’,不看文凭、学历,以能否真正解决生产实际问题、能否开展技术创新为重要界定指标。”

6月25日,广旺公司内部技师认定理论考试在所属四矿三厂等9个考点同时举行。理论考试包含了岗位维修电工、钳工、焊工等

17个工种。此前,各申报单位在本单位进行了初步筛选。其中,人数最多的唐家河矿有150余人参加初选考试。

7月24日,公司内部技师实操鉴定考试在培训中心举行。针对采煤工、掘砌工、瓦斯检查工三个工种实操考试特殊性,由四矿分别组织认定考试。公司纪委也派员全程参与,确保鉴定考评工作“阳光化”。

从普工到技师

企业内部技能评定既是员工竞技的擂台,也是成长成才的平台,由此点亮了许多技能人才的专家梦想。

在此次被评定为技师的206名技工中,唐家河矿综采队的采煤司机吴晓林,他对采煤机的喜爱几乎达到了痴迷的程度。他刚接触新设备、新技术时,与其他同事一样手足无措。为了尽快提高业务水平,他不断收集各种相关资料,没事就琢磨,向有丰富经验的老同志求教。在实践中,他不断摸索总结采煤机操作技术,了解其性能,学习构造原理与作业规程等专业知识,对采煤机的性能特点已烂熟于心。

今年38岁的赵家坝矿高级电工、外线组班长赵军,是这批认定的技师中年龄相对较小的,勤学习、勤动手是他的特点。该矿瓦斯发电站ECM(中央集成控制器)有上百个航空插孔,一个插孔带有30-40多根线路。今年7月,启动马达和直流电源油泵都无法启动,赵军认真检查,仔细梳理,发现线路断线导致。他使用锡焊进行了焊接,瓦斯发电机组终于恢复正常运转。

曾荣获广旺“十佳工匠”的代池坝矿综采队电工班副班长罗庆,则是一位“玩转”综采设备设施的技术达人。采煤机这种高智能的机电一体化设备,同一个故障可能是机械故障引发,也可能是由电气故障引起。罗庆对此感到知识储

备和能力不足成为他工作中的最大障碍。于是,他从零起步、从新起点开始,经常通宵达旦、废寝忘食地钻研学习,最终成为行家里手。

“这些从工人岗位上走出来的技能专家,通过企业的培养和自身的勤学苦练,终于成长为蓝领精英,他们将在各自岗位上发挥更大作用,同时也将引领更多人学技术、钻研技术,为企业发展打下技术人才队伍基础。”任毅如是说。

让技师得实惠

根据广旺公司《内部技师认定管理办法》规定,这批技师人员享受技能津贴每人每月300元,相当于增加了10%的工资。

电力分公司技师宋安平告诉笔者,过去,公司也对技能员工发放了津贴,他有高级电工资格证,每月获补贴150元。现在通过内部统一考评认定为技师,每月可领取300元津贴,是原来的2倍。感谢公司制定的好政策,他将更加努力工作,传好绝技,带好徒弟,带领更多的人成为企业技能骨干。

之前已经通过国家技能等级考试并拿到资格证的技工,为何这次也要重新参加内部考评?广旺公司人力资源部副部长柴文辉解释:“内部考评认定就是要众人参与,已有资格证只能代表过去,我们要将真正有能力有技术的人遴选出来。同时,对没有资格证的技工来说才显公平,大家都在一条标准线上竞技,最终以考评成绩和能力水平说话。”

据了解,被公司聘为技师的员工,将担负起解决本工种在技术难题的重任。同时,要参与广旺公司技术革新、技术攻关任务;推广新技术、新工艺和先进操作法,提高技术人员整体素质;协助有关部门现场培训指导及必要的专业授课辅导工作;承担“名师带徒”责任,在聘用期内培养高级工2名、中级工5名。

柴文辉还介绍,为适应企业发展对技能员工的业务能力要求,内部技师认定采取每两年一届,每届任期两年,届满自行终止任职资格,同时不再享受相关待遇,但可参加下一届技师认定。

广旺公司实施内部技师认定评聘工作,是该公司打造高技能人才队伍建设的又一管理创新。希望由此带动一线员工钻研技术的积极性和创造性,不断提高技能人才的综合素质和社会地位,进一步壮大技工队伍,解决“技工荒”,并以“工匠精神”,推进机械化、自动化、智能化,代替更多的人工作业,满足企业高质量发展需要。

利用敷设漏缆攻克隧道四电施工联络“肠梗阻”

■ 郑传海 邹彦涛 崔晓宇

10月14日,浩吉铁路正式开通第17天,中国铁建电气化局三公司西峡项目部“杨桂林创新工作室”对外发布称,由他们发明的采用敷设漏缆攻克隧道四电施工联络“肠梗阻”技术,不但消除了由于信号盲区无法对外联络,安全施工面临轨行设备和交叉作业带来的潜在威胁,而且,确保了长大隧道四电集成施工有序进行,为管段工程提前实现冷滑试验赢得了时间。

这个项目负责施工的近百公里四电工程,位于山峦叠嶂、沟壑纵横的伏牛山和熊耳山脉,隧道长度占管段工程长度的65%,全线10座10公里以上的隧道,这个项目就占了2座,其中西安岭隧道18.4公里、大中山隧道14.5公里。

在隧道尚未建成投入使用的前提下,进入隧道1公里以上,手机便没有信号,采用对讲机沟通,也只能满足2公里以内的通讯联系。超过这个范围,现场安全防护人员和作业人员,根本无法在第一时间了解轨行设备运行情况和相关专业交叉作业情况,现场施工安全受到潜在威胁。

面对大体量的长大隧道四电工程,他们深感施工联络遇到“肠梗阻”的严重性。隧道内信息“孤岛”问题不解决,在隧道里从事信号、电力、通讯和接触网施工的作业人员,随时都会面临着交叉作业等带来的安全威胁,同时施工进度也会受到影响。对此,“杨桂林创新工作室”便借助四电施工前期在隧道里敷设的漏缆,解决长大隧道施工通信技术纳入攻关课题。

根据隧道里敷设的漏缆既能传送信号,又能接受信号的原理,他们首先在西安岭隧道进行试验,在隧道口加装微基站和与移动、电信和联通相对应的转换设备,一举解决了隧道内通讯设备无信号的问题,使通讯信号覆盖到隧道内施工作业的所有员工手机上,保障了隧道内安全防护人员和施工人员和隧道内外轨行设备操作人员正常联络,消除了轨行设备和隧道内交叉施工,对隧道内安全防护人员和作业人员潜在的安全威胁。

“借缆突围”成功后,他们立即在西峡隧道、大中山隧道、核桃园隧道和东关庄隧道推广了这一做法。悬在工人们心头的安全施工隐患也随之打消,管段内4个综合队的四电工程也放心大胆地开展施工竞赛,西峡项目率先实现了提前开始冷滑试验。

工行68.3万元爱心助学款情暖万源学子

■ 马发海 余杰成

秋风化情送千里,红叶印心烙赤诚。10月11日,中国工商银行“爱心助学 工益有你”捐赠仪式在四川万源市石塘学校举行。中国工商银行总行团委书记孙伯龙,中国青少年发展基金会副秘书长高峰,万源市委副书记、市长倪欣出席捐赠仪式。万源市委、政府相关负责人,市教科局、团市委负责人,受助学校相关负责人及学生代表共计120余人参加捐赠活动。

天空虽然下着小雨,却阻挡不了爱心的汇聚。工行、中青会爱心组一行参观了石塘学校的校园文化建设,并走进由中国工商银行捐赠成立的计算机室,了解学生学习、生活情况。

捐赠仪式上,中国青基会向工行志愿者协会颁发了证书,参会领导向希望工程受助学生代表发放了助学金。

山能淄矿唐口煤业:用好精益市场烹出“节俭餐”

■ 张超 张继涛

“滚轮罐耳多少钱?”“滚轮罐耳大的接近3000元,小的2000多点,相当于咱班组近两天工资收入的总额。”近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司井筒维修工王海峰到公司物资仓库领取设备备件时,一旁的维修班长朱德虎解释说。

“这么‘金贵’,那咱们可得节省着点用。”王海峰抿抿嘴唇,搬起货架上的滚轮罐耳轮皮向物资转运车走去。进入四季度,山东能源淄矿集团唐口煤业公司在成本控制上深入推进精益化管理,通过采取“切块管理、严格考核、节奖超罚”的办法,量化细化各项成本指标,增强全体干部职工的经营理念,切实提高生产效率,降低生产成本,推动企业实现高质量发展。

“要想止住矿山各个生产环节的出血点、浪费点,各单位班组职工要一改‘家大业大浪费点不怕’的陈旧思想,全员手脑并用,积极主动梳理排查自身岗位和本系统的浪费源,精打‘铁算盘’,常念‘紧箍咒’。”该公司党委书记、执行董事薄其山说。

据了解,今年以来,由于矿井各类自然灾害叠加,智慧矿山建设投入大,维简费用、安全生产费用居高不下。该公司充分利用内部市场化系统,对每天领取材料价值在3万元



中国工商银行从成立之初便不忘坚守责任初心,一直秉持“源于社会、服务社会”的宗旨,在做好企业自身发展的同时,充分发挥金融优势,围绕服务国家经济增长、社会和谐发展和生态文明建设重点工作,积极投身扶贫救助、教育资助、志愿服务等各类公益事业。此次工商银行送爱心到革命老区万源,旨在积极响应共青团中央号召,以回馈社会、履行责任为使命,将对国家的满腔赤诚和对社会的深情厚谊,转化为关心未成年人健康

(含)以上的单位,系统及时发出预报预警信号进行“网上预控”,根据各工区月度材料使用预算控制材料消耗,及时控制周转材料和支护用品回收率,对工具类物品实行交旧领新制度,最大限度的减少材料费支出,并逐步完善有益于精益市场化管理的“量本利模型”,在材料管理系统中实施“红黄蓝”色标管理法,有效提升了生产经营效率,降低了库存。

为发挥材料目标考核的最大优势,该公司成立物流中心,打造材料共享平台,对矿井仓库和各工区存储的材料统一调度,并通过综合测算、对标先进等方式,确定各工区的基本指标、辅助指标、重点工作任务指标等内容,在指标设定上做到统筹兼顾,坚持每月考核结果落实到个人,形成指标倒逼,让每一名干部职工肩上有责任。

“在明确目标任务的基础上,我们进一步强化考核激励机制,将指标的完成情况与相关单位和部门负责人的绩效工资挂钩,促使其在成本管控上花大心思、下大力气。”该公司总经理郭晓胜说。

该公司结合生产情况的特殊性和复杂性,树立过紧日子的思想,有针对性地制定了《精益管理“八大”浪费源专项整治行动方案》,分问题排查、分析、整治三个阶段进行,各个阶段都明确了工作内容和措施。

成长的实际行动,努力实现“工行在哪里,爱心到哪里”的志愿愿景。中国青少年发展基金会的使命则是通过资助服务、利益表达和社会倡导,帮助青少年提高能力,改善青少年成长环境,倡导“社会责任、创造进取、以人为本、追求卓越”的价值观。

此次捐赠活动由中国工商银行与中国青少年发展基金会联合推动,前期通过公众募捐,工商银行和青基会配捐,共筹集68.3万元,为万源市石塘学校、茶垭乡中心小学和旧院镇中心小学三所学校的683名贫困学生提供切实帮助,协助他们更好地学习与生活,顺利完成学业。

石塘学校校长刘兴友表示,爱心助学对学校来说意义重大,给学生带来的不仅是物质上的帮助,更重要的是精神上的鼓舞。在感动之余,学校一定会励精图治、严谨办学,把学校办成一所社会满意、学生成才的学校。

唐口煤业公司采取精益内部市场化办公室牵头,各专业部室现场集中联审、现场评分考核形式,认真梳理人工投入、材料消耗、电力计算、设备管理等浪费源,共整理各单位报送浪费源整治信息9大类57余种,并将问题梳理后进行责任分工,定出责任单位、责任人以及整改时间,预排工期,按照时间进行跟踪督导和落实。

该公司还不断加大材料的现场管理力度,强力推行现场材料管理执行“一日一通知、一日一统计、一月一考核”的“三个一”管理模式,根据生产技术部提供的生产作业量、支护方式、施工措施等,参照相关历史数据,按照精益市场单价,分析、审核井下生产单位、辅助单位及地面生产单位材料预算的客观性,进行确认、汇总,将预算指标层层分解后严格控制。

同时,对于在用物资,该公司建立物资台账,盯紧物资去向,深入开展“八大浪费”排查活动,排查出等待浪费、动作浪费等“浪费源”,多轮次组织开展“清旧利废、解压占用”等清查活动,实行区队之间材料横向交易,使积压的材料流动起来。

“下一步,我们将持续完善材料管理办法和实施细则,及时调整相应材料指标,使指标更切合实际、更具约束力,不断提高材料管控能力。”该公司党委书记、执行董事薄其山说。