

山东能源淄矿集团唐口煤业公司：“多边形效应”换来降本增收

今年以来，山东能源淄矿集团唐口煤业公司利用务实精益理念、推进精益市场化结算，做好“精益账”等“多边形效应”，以管理“有形之手”打造高效率发展之路，用市场“无形之手”激发高质量发展活力。

务实精益理念，夯实精益市场化基石。该公司积极抓好宣传教育阵地，不断运用工作简报、宣传牌板、媒体报道、新闻播报、微信推送、QQ群协同办公等，建设形成六条推广通道。突出精益市场化文化宣传街、区队精益市场化文化走廊、井下精益市场化文化园地三大阵地协同。积极开展“领导干部上讲台、推进员案例推广”“一点课教育”等活动灌输精益思想，将精益理念引向深入安全生产，形成了以点带面的提质增效降本新风尚。合理运用前置管理、目视管理，组织开展6S督查、定点摄影、“六源查找”等活动，对设备清扫、点检、润滑、紧固等困难部位进行设备专项整治，不断降低矿井机电设备故障率，提高员工解决问题能力。

强化过程管控，推进精益市场化结算。该公司采取“上一级工序为下一级工序负责，下一级工序为上一级工序审核”的管控模式，进一步理顺精益市场化流程，规范交易行为，维护各级市场主体的利益，实行链式结算，达到降本增效的目的。科学测定精益办市场化定额价格，扩大成本要素核算范围，对本项目进行认真梳理，细化考核标准和依据，合理确定纳入精益市场化结算的项目。月度修订一次采煤、掘进、辅助各系列材料综合单价，推行综合单价与总额承包相结合的考核结算系统，确保矿井材料考核体系科学规范。

抓好精益管控，做好“精益账”。该公司从优化设计入手，简化生产环节，杜绝工程浪费，合理优化采掘布局和工艺，提高生产效率，多采效益煤。对各类巷道断面和支护方式优化，减少工程量，在确保安全的前提下减少投入。合理减少巷道和钻孔工程量，优化通风系统和主扇运行方式，优化抽采系统管理。推进集中控制、集约生产，减少人员和设备占用，加强综合管控管理，提高设备通用性，优化电力调度，降低电力损耗。对各基层单位的精益市场化运行情况进行跟踪写实，从班前会到现场施工再到班后班清班结填写的全过程进行跟踪，从工作内容、工作量、劳动效率到当班材料消耗进行现场监督，严格督导班清班结分配与现场写实的一致性，对存在的问题按照事故性质分析处理，严肃考核通报，并将单位考评列为一票否决。积极推行成本项目管控机制，通过核定材料费用指标，把准材料关口，严抓各单位指标对标、回收回撤、修旧利废及库存限额、现场物料考核，严把四级市场结算审核关，物资材料盘活激励关，不断压减外委工程，加大挖潜增效力度。利用物流中心材料共享平台，对矿井仓库和各工区存储的材料统一调度，并通过综合测算、对标先进等方式，确定各工区的基本指标、辅助指标、重点工作任务指标等内容，在指标设定上做到统筹兼顾，坚持每月考核结果落实到个人，形成指标倒逼，让每一名干部职工肩上有责任。（张继涛 张超）

中铁物贸成都分公司：“以答促学，以学促用”效果好

10月14日，中铁物贸成都分公司开展为期四个月的“以答促学，以学促用”网络答题制度宣贯活动基本结束，员工参与度90%以上，取得了良好效果。

曾经，集中培训、强制灌输是分公司开展制度宣贯的常用方式，不但培训时间短，而且从培训效果来看，往往只能算差强人意。同时有员工抱怨，一方面集中培训没时间，一方面认为培训方式传统、枯燥，没学多久就忘了。

针对这些问题，中铁物贸成都分公司有关部门认真分解制度文件，去粗取精，选取制度文件的关键部分，也是员工最需要了解的版块，精心组织编排成问答题，改变以往的培训方式，利用信息化手段，并将其生成二维码。只要员工用手机扫一扫，试题就完整呈现，员工即可答题，答题完毕自动生成错题集，还能反复答题反复练习。针对错误率较高的题目，成都分公司进行了收集整理，并向员工统一讲解或一对一、面对面答疑。

“以答促学，以学促用”网络答题制度培训一经推出，分公司各机关部门和物供中心的同时积极参与网络答题，第一期参与率在95%以上，不少同事反复答题，起到了巩固学习，制度宣贯的积极作用。2019年，成都分公司制度学习网络答题分为四期，每月一期，每期推出两至三项制度内容，做到了薪酬、绩效、假期、职评、培训、用工管理等制度内容全覆盖。

通过“以考代训，以答促学”这种网络扁平式的创新培训方法，自由灵活，方便快捷，满足员工多层次、多样性、全方位培训需求，成都分公司员工参与度高、互动性强，激发了大家对于制度学习的积极性，从而真正达到学以致用目的。

中铁物贸成都分公司将“以答促学，以学促用”网络答题活动作为今后工作的一项重点项目来抓，不断将大制度学习范围和学习内容，让制度入脑入心，进而用制度规范管理，提升分公司管理水平。（王浩霖 廖力）

北京高端制造企业“变”中谋“进” 开拓市场“新蓝海”

■ 新华社记者 张超

“国内3万多家科研院所和检测服务机构的分析测试实验室几乎都有我们的产品。”北京莱伯泰科仪器股份有限公司董事长胡克说，“国际市场也逐步稳定，产品已销往全球90多个国家和地区。”

记者近日在中关村产业园、临空经济区等高端产业功能区走访发现，面对复杂的全球经济形势，北京高端制造企业“变”中谋“进”，主动加速产品创新，开拓国内外市场“新蓝海”。

北京莱伯泰科仪器股份有限公司是位于临空经济区的知名科学仪器设备研发企业。“近年来，半导体、新材料、医药等各研究领域的蓬勃发展，以及老百姓科学认知水平和生活品质需求的不断提升，催生出新的市场需求，实验室科学仪器和检测服务成为商业市

场‘新蓝海’。”胡克说，这促使企业迅速进行“供给侧结构性改革”，主动捕捉市场新变化，按需定制并加速研发新产品。

紫外可见分光光度计、高效液相色谱仪、GPC凝胶净化系统、全自动固相萃取仪、全自动消解仪……这个公司陆续研发出多款“多功能、高通量”系列产品，填补了国内空白，在食品安全、环境安全分析检测等领域得以广泛应用。

“中国市场发展很快，2018年公司年收入超过3.5亿元，今年有望突破4亿元。”胡克说，“净利润也不错，国内市场贡献率最大。”

在北京，像莱伯泰科公司这样的高端制造骨干企业还有很多。位于北京高端制造业基地的达闼科技(北京)有限公司开辟国内智能服务“新蓝海”。在实验室内，记者看到工作人员正在训练最新款“XR”机器人，它不但可以端茶倒水、唱歌跳舞，还能完成“穿针引线”等高精度操作。

“在营业厅、家庭、养老院等各个场景中，人们都会看到达闼科技公司的机器人完成导购、家政、个人陪伴等服务。今年企业的国内订单量大幅增加。”达闼科技公司创始人黄晓庆说。

在中关村软件园，北京佳讯飞鸿电气股份有限公司深耕轨道交通指挥调度系统，效益良好。“通信产品迭代速度快，市场不会给企业喘息之机。”佳讯飞鸿公司董事长林菁说，必须走大力研发、产品创新的道路才能在传统行业开发新市场。

内需保增长，出口也要稳增长。记者调研发现，面对复杂的国际贸易形势，北京高端制造企业纷纷做出战略调整，成效初显。

胡克说，莱伯泰科公司的国际产能布局也在“变”中谋“进”，今年4月，收购全球知名科技企业3M公司的一条化合物分离产品生产线，完成“本土化”生产。

达闼科技公司在全球范围内拥有超过

1200项专利申请，并已进入美国、日本等地的服务机器人市场。不久前，该公司宣布在智利开设分支机构。“拉丁美洲业务快速增长，是国际化的重要战略市场。”黄晓庆说，在全球化背景下，与国际合作伙伴一道拓展业务，为全球用户提供云端智能机器人，前景广阔。

佳讯飞鸿公司则专注“一带一路”沿线国家的基础设施建设市场，产品落地十几个国家和地区。今年4月，该公司签约尼日利亚拉伊铁路的智能调度通信系统项目。

一家家高端制造企业自主创新，“变”中谋“进”，统筹国内国际两个市场，带动产业变革，推动首都经济“稳稳”进入高质量发展阶段。北京市统计局最新数据显示，今年上半年，中关村、临空经济区、北京经济技术开发等6处高端产业功能区共计1.16万家规模以上法人单位，收入绝对值42372.8亿元，同比增速8.8%。

西南物探第二钻井工程队开展高处坠落应急知识培训

四川盆地233井区页岩气三维项目钻井工程即将展开野外作业，为提高野外施工人员高陡作业的安全意识以及对突发事件的应急救援能力，10月13日，西南物探分公司第二钻井工程队在永川开展了高处坠落应急知识培训，参与该项目的50名员工参加了培训。在培训现场，授课老师利用模拟人体为大家进行心肺复苏、包扎、止血、固定，以及用担架把伤者抬上救护车等一整套急救方法示范演练，一一讲解。刘春梅 陈庆军 摄影报道



临涣选煤厂新型浮选机“闪亮登场”

近期，淮北矿业临涣选煤厂有序对西区喷射式浮选机更新改造为新型机械搅拌式浮选机，不仅提升了设备的安全可靠性运行，保障企业安全生产，而且有利于节能降耗，有效提高效率效益。

该浮选机采用“假底吸、周边溢流”的先进入料方式，集直立式入料和自吸式入料的优点于一体，既解决了直立式入料矿浆易发生短路的现象，又克服了自吸式入料矿浆通过量小的缺点，大大提高矿浆矿化几率和浮选速度。此外，套筒进气阀还可灵活“在线”调整空气量，方便职工岗位操作。

图为4205新型机械搅拌式浮选机安装现场。（石启元）



瀚海戈壁育英才

——西北油田采油一厂助力青年员工成长成才纪实

■ 赵春国

10月12日，9-1计转站，西北油田采油一厂采油管理二区副经理黄梁帅仔细检查完就地分水生产现场，又去重点天然气井S1072-Q2查看注气情况。

30岁的黄梁帅，今年4月底刚从开发研究所规划室主任提拔为采油二区副经理。“原来在厂部搞科研，天天编制油藏方案，撰写综合汇报材料，对生产现场如何具体实施了解较少，现在到了管理区，不仅要落实好生产组织，而且要考虑施工优化、人员管理等其他事情，从室内地质研究向生产一线管理角色的转变，确实让我开阔了视野，得到了锻炼。”黄梁帅说。

在黄梁帅，开发所青年技术骨干任琛也被提拔为采油三区副经理，从厂部机关到生产一线，让青年人才在生产现场得到锻炼、增长才干，是该厂近几年对青年员工加大培养力度，助力成长成才的一个缩影。

科学培养 制定成长规划

作为西北油田投入开发时间最早，获得中石化红旗采油厂、先锋采油厂等荣誉最多，实行油公司管理模式的生产企业，截至今年9月，该厂35岁以下青年员工174人，在全厂431名员工中占比40%。40岁以下青年员工有228人，占比53%。从数字上不难看出，青年员工已经成为该厂生产经营的主力军，这些员工如何成长成才，青年干部能否有序接替，将直接影响企业的可持续发展。一个不可忽视的情况是，由于地处大漠戈壁，工作环境恶劣，自然条件艰苦，近几年青年员工特别是技术人才流失现象日益突出。因此，加强青年员工培养，帮助他们成长成才已成为该厂的重要课题。

该厂人力资源(人事)科是一支优秀的团队，连续两届获得西北油田人力资源业务竞

赛团体一等奖。他们通过对全厂青年员工年龄、学历、专业、工作年限等深入盘点，有针对性地制定青年人才培养规划，进一步加强年轻干部培养和人才梯队建设。厂党委坚持“不看资历看能力，不看年龄看作为”的共识，充分激活人力资源潜力。今年上半年7名新晋科级干部(2名副职转正职，5名提任副科)全部为85后，干部队伍年龄结构进一步得到优化。

精心呵护 拓展成才空间

“不管遇到什么题目，都要沉着冷静，要相信自己平时的积累。”8月25日，西北油田第七届职业技能竞赛前夕，集团公司技能大师毛谦明一丝不苟地给参赛选手做赛前辅导。

为激励青年员工成长成才，该厂制定“2345”人才培养模式，强化导师带徒、内部讲堂两种培训形式，开通动态分析、学术论坛、项目研究三个练兵通道，探索指标到人、价值引领、职位激励、岗位交流四项提升措施，构建管理现代化成果创新大赛、经营分析大赛、油藏动态分析大赛、提质增效评比、业务技能比武等五大竞赛评比平台，鼓励青年员工立足本职，潜心钻研，争做岗位“专家型”人才。青年员工尹立明经过层层选拔，获得了中石化集团公司井下作业技能竞赛的银牌。在局、分公司第十一届青年学术论坛中，陈友猛、杨宗杰、谭辉等人捧回了采油工程类一等奖。

“大学毕业分到厂里，随时有师傅指导，每周由专家授课，各种竞赛平台交流切磋，还经常

提供各种外出学习培训机会，我不仅提升了业务能力，更意识到与顶尖高手之间的差距。”在中石化首届青工油气藏开发动态分析大赛中获得银奖的青年员工张莹深有感触。

跨界融合 锤炼全能人才

“通过一年的挂职交流，我接触到很多最新的油藏开发技术，特别是学会了从不同角度分析问题，解决问题的方法也更多了。”

青年员工周禄凯在油田勘探研究院挂职交流期满回到一厂，在工作日志里记录了自己的收获。结合地下构造复杂、油藏类型多、开发难度大的实际，该厂与勘探研究院、工程研究院等兄弟单位实行“厂院联姻”，双向挂职交流，打造人才培养“快车道”。

干部最重要的是综合能力。该厂党委按照“政治坚强、德才兼备”人才培养要求，注重年轻干部的全方位历练，打破党群和生产、机关和基层、技术和管理之间的界限，对各级管理人员进行“跨界”交流培养，大力促进党建和生产经营管理的全面融合，全方位、多岗位立体“锻造”干部。

2019年，采油一厂已针对性地调整年轻科级干部8名，是近几年调整数量最多的一年。为了让更多青年人才得到锻炼，厂里鼓励机关干部到基层锻炼，同时对在党群政工岗位锻炼过的，以及具有基层工作经验的，在干部选任中优先考虑。原采油一区党支部书记马磊，通过锻炼走上了QHSE管理科科长的岗位；原油气处理部党支部书记苏德江，群众基础好，工作能力突出，通过选拔担任了油气处理部经理。

“青年员工是企业最宝贵的财富，我们要在关心关爱和培养使用上持续发力，最大限度激发他们的干事创业热情，为一厂高质量发展提供有力的人才支撑。”该厂党委书记杨旭说。

“老牛”肖凯的一千天

■ 许士卿 卢培

中煤新集集电场的现场每天活跃着一个身影，他消瘦的身姿，稳健的步伐，坚毅的眼神，在轰鸣的厂房中总是显得那么不同寻常，他就是集电设备管理部主任肖凯，一个守护全厂设备安全维护的那个人。从2016年开始肩负这个重任的时候，属牛的他就清楚的明白，这是公司对自己的信任，也是对自己的考验。两台刚投产的机组能否稳定运行，直接关系到集团公司电力板块璀璨的未来，他不敢有丝毫怠慢！

对于检修一线工作，肖凯有着自己的认识，他坚信“好结果都是是实干出来的”。每逢设备出现重大隐患，他必是最早到达的那一拨人。2018年12月，输煤管带机发生皮带翻折情况，他带领输煤专业人员积极商讨对策，亲自到抢修现场指挥、叮嘱、督促人员安全。在那大雪纷飞的20多个日夜里，他没有一天不在现场，沾满煤水的棉服包裹着他疲惫的身躯，使得原本文质彬彬的他多了一丝沧桑。终于功夫不负有心人，在肖凯的带领下，顺利完成了皮带的修复与调试，保障了机组的稳定运行，这时他才长长地舒了一口气。

这种情况还很多，锅炉内积满粉尘的管道中爬行勘察时他在；吸收塔中泥泞的浆液里穿梭检验时他在；前置低省刺鼻烟熏气中疏通时他在；一次风机振动抢修披星戴月时他在；引风机动叶调偏烈日炎炎时他在；“向板集矿供热”改造项目施工现场他还在。37℃高温现场查验调度绞车钢丝绳，暴雨浸透了勘察煤场的他，没有迟疑，没有退缩。现场就是战场！肖凯用实际行动践行着自己的使命与担当。

对于同事，肖凯热情、热心。设备管理部新进的员工他都能叫得出名字，了解其家庭。肖凯常对他们说“不了解你，咋给你介绍对象哩！”年轻人工作中出现的小错误，肖凯从不厉声呵斥，总以帮助的态度和行为包容，帮助年轻同事成长，将中煤集团公司“和”文化潜移默化，存于心，践于行。

对于部门，肖凯是大家主心骨，他把自己当成团队最普通的一员。肖凯在公司值班多，调休少，多少个节假日更是默默奉献在厂里。就是这样一位舍小家，顾大家，把公司的安全生产工作当成头等大事，用自己的一言一行践行着当代劳动者执着的“孺子牛”精神。

肖凯用自己一千多天的执着守护，与伙伴们携手迎来了#1机组1000天“零非停”，创国内百万千瓦级机组“零非停”最长天数纪录，这是继基建期创造了多项国内及行业纪录之后取得的又一骄人成绩。一千天的执着以待只是开始，未来无数的日日夜夜将见证着他的挺拔英姿。

